



**ПОДНИМИ ГОЛОВУ!!**

**Безопасность – дело каждого**

**2**

Охрана труда в ПАО «Протон-ПМ»

**Секретная фамилия**

**3**

Воспоминания о Валентине Глушко



# ОРБИТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 9 (249) 22 октября 2018



Команда интегрированной структуры на церемонии награждения (фото – АО «НПО Энергомаш»)

Событие

## Снова в призерах

С 30 сентября по 6 октября в Москве, на площадке спортивно-оздоровительного комплекса «Звезда» ГКНПЦ им. М. В. Хруничева, прошла Третья отраслевая спартакиада Госкорпорации «Роскосмос».

15 сотрудников ПАО «Протон-ПМ» в составе сборной интегрированной структуры ракетного двигателестроения АО «НПО Энергомаш» стали бронзовыми призерами соревнований. Всего же участие в спартакиаде приняли 29 организаций и более 1200 сотрудников предприятий космической отрасли со всей страны.

Лучшим результатом сборной стало первое место в турнире по волейболу, в котором соревновались инженер-технолог цеха 6 Семён

Быков, начальник цеха 5 Николай Иванов и инженер-конструктор КОТО Виталий Харчевников. В финале протоновцы встретились с командой ГКНПЦ им. М. В. Хруничева и подтвердили звание чемпионов. По словам Николая Иванова, в этом году выросли и уровень подготовки, и количество команд:

– Я участвовал во всех трех отраслевых спартакиадах в составе сборной по волейболу. И если в первый год мы проиграли ГКНПЦ в полуфинале и заняли в итоговой сетке третье место, то в прошлом настраивались только на победу. Так и получилось! В этот раз финальная игра вышла очень напряженной. Однако, показав волевые качества, мы смогли вырвать победу.

Радость порой не приходит одна. И так вышло, что Николая Иванова ждала еще одна радостная новость – у него родился сын! Об этом он узнал уже в поезде, возвращаясь в Пермь.

Но вернемся к отраслевой спартакиаде. Призовых мест в других видах сборной интегрированной структуры получить не удалось. К примеру, немного не хватило команде баскетболистов – они заняли четвертое место. ПАО «Протон-ПМ» в этом виде спорта представляли главный энергетик Николай Топиль-

ский, начальник спорткомплекса Виталий Торсунов, испытатели цеха 6 Алексей Шулятьев и Сергей Хлебников, старший мастер цеха 75 Алексей Маянцев и слесарь-инструментальщик корпуса 30А Илья Агафонов.

Еще в «копилке» сборной интегрированной структуры – два пятых места в соревнованиях по большому теннису и мини-футболу. Ведущий инженер-технолог корпуса 30А Максим Кропачев принял участие в турнире по большому теннису, а слесарь-стендовик цеха 58 Александр Найданов, испытатели-механики цеха 6 Артём Ваганов и Павел Вербовецкий усилили сборную в мини-футболе.

– Соревнования были построены таким образом, что много значила футбольная фортуна, – делится Артём Ваганов. – Игры проходили в два тайма, по 10 минут каждый. Такой формат у нас называется «ловушкой», поскольку нет права на ошибку. В группе мы не пропустили ни одного мяча, но в одной восьмой финала удача от нас отвернулась, и мы проиграли Центру Хруничева по пенальти.

Участники подчеркивают, что собрать более сильную сборную и занимать призовые места в отраслевой спартакиаде способен помочь отбор путем внутренних игр среди предприятий интегрированной структуры.

Двое протонцев выступили в индивидуальных видах: слесарь-инструментальщик цеха 5 Муслим Мурсалимов показал себя в шахматном турнире, а инженер по подготовке производства Анастасия Носова – в настольном теннисе.

Торжественная церемония закрытия спартакиады прошла 6 октября. Победители – сборная РКЦ «Прогресс» и призеры – команды Центра им. Хруничева и НПО Энергомаш – получили награды из рук генерального директора ГК «Роскосмос» Дмитрия Rogozina.

– Спорт сегодня не только объединяет все 200 предприятий, которые входят в состав госкорпорации, спорт сегодня создает особое настроение, – отметил глава госкорпорации. – Чтобы возродить былую славу наших отцов и дедов, мы должны сами переродиться, сами стать волевыми, физически выносливыми, сильными людьми, которые способны преодолеть проблемы, накопленные в последние годы, и сделать рывок вверх.

Дмитрий Rogozin и сам не остался в стороне от соревнований, приняв участие в галаматче по гандболу между сборной «Роскосмоса» и командой профессионалов Федерации гандбола России.

Дмитрий ШАРОВ

## Новости

### Оценку дадут эксперты

Во время запуска корабля «Союз МС-10» 11 октября произошла нештатная ситуация. Сработала система аварийного спасения, и корабль совершил посадку в Казахстане по трассе полета, экипаж не пострадал. «Такого рода инцидент потребует самого тщательного расследования с привлечением в том числе независимых экспертов, с выездом на предприятие, с проверкой всех технологических процессов, потому что авария произошла с ракетой, которая имела очень высокую безаварийную статистику», – отметил генеральный директор ГК «Роскосмос» Дмитрий Рогозин. – Хорошая новость, что блестяще сработала система аварийного спасения». 17 октября глава госкорпорации провел в самарском РКЦ «Прогресс» заседание комиссии по расследованию нештатной ситуации, в ходе которого его участники обсудили дальнейшие работы по определению причин аварии.

### 10 стартов «Протона»

ГКНПЦ им. М. В. Хруничева ожидает в 2019 году увеличения активности по запуску ракет-носителей тяжелого класса, что связано с принятыми мерами поддержки со стороны Госкорпорации «Роскосмос». «Центр имени Хруничева постепенно выходит на плановую загрузку обеих производственных площадок – в Москве и Омске», – отметил генеральный директор предприятия Алексей Варочко. – Мы можем осуществить до 10 пусков «Протонов», а также провести еще один испытательный старт «Ангара-А5».

### Приоритет для региона

Проект ПАО «Протон-ПМ» по созданию производственного комплекса для серийного изготовления РД-191 и других перспективных жидкостных ракетных двигателей получил статус приоритетного регионального инвестпроекта. Такое решение принято 15 октября на заседании Совета по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата в Пермском крае. Этот статус предусматривает право на получение от правительства региона информационно-консультационной поддержки, предоставление в аренду земельных участков без торгов и административное сопровождение. По словам исполнительного директора Дмитрия Щеняцкого, получение статуса приоритетного для региона проекта имеет большое значение для создания комфортной среды для сотрудников. «Благодаря совместным с руководством Пермского края усилиям мы сможем и дальше развивать производство жидкостных ракетных двигателей, обеспечивать его универсальность, а также осваивать новые направления диверсификации», – отметил руководитель.

### Четыре заводские династии

Четырем заводским династиям ПАО «Протон-ПМ» – Толочко (239 лет стажа), Федотовых (215 лет), Коняевых (208 лет), Катаевых (194 года) – подтверждено почетное звание «Трудовая династия». Начальник отдела материально-технического снабжения Андрей Толочко, машинист цеха 74 Валентина Бадыгина, инженер-технолог цеха 16 Татьяна Федотова и кладовщик АХО испытательного полигона Елена Быстрых как главы трудовых династий получают денежное вознаграждение. Поощрение предусмотрено и тем представителям династий, которые вышли на пенсию, но продолжают работать – в этом году его получит контролер цеха 58 Любовь Коняева. К слову, труд представителей известных заводских фамилий отмечается на предприятии с 1998 года, а общий стаж их работы составляет 856 лет!

## Своими словами

# Безопасность – дело каждого

Обеспечение безопасности труда – сложная научная, техническая и организационная проблема. Что же для ее решения делается в ПАО «Протон-ПМ»?

Опасные и вредные производственные факторы, такие как шум, локальная вибрация и воздействие химикатов, способны оказать пагубное влияние на здоровье человека и его трудоспособность. Чтобы снизить воздействие данных факторов на организм, минимизировать их или полностью исключить, необходим целый ряд мероприятий.

В текущем году предприятие модернизировало стенды пролива цеха 16 – ртутные дифманометры будут заменены на современные средства измерения. Это позволит снизить воздействие химического фактора на испытателей измерительных систем, двигателей и агрегатов.

В рамках проекта «Реконструкция и техническое перевооружение литейного производства для серийного изготовления агрегатов РД-191» в цехе 78 модернизировано оборудование на рабочих местах модельщиков. Установлены новая система вентиляции, автоматизированные прессы, грузоподъемные механизмы. По результатам внеплановой спецоценки условий труда, это позволило снизить класс вредности по воздействию химического фактора на данных рабочих местах с вредного подкласса 3.1 на допустимый второй класс.

Также для литейного цеха приобретены новые рентген-камеры «Арион» с источниками ионизирующего излучения «Извольт». Для их использования на производстве специалистами Центра гигиены и эпидемиологии ФМБА России проведена экспертная оценка. От организации получены санитарно-эпидемиологические заключения, разрешающие сотрудникам предпри-

ятия выполнять работы с использованием источников ионизирующего излучения, не опасаясь превышения его допустимого уровня.

Выполнены ремонтные работы в санитарно-бытовых помещениях корпуса 58 цеха 74. Здесь заменены системы канализации, водоснабжения, вентиляции, установлены противопожарные клапаны, двери, произведена замена освещения. Для предупреждения травматизма в корпусе 30А заменена напольная плитка центрального прохода и нанесена разграничивающая разметка.

Ежегодно проводятся противозидемиологические мероприятия, в том числе вакцинация. Так, в период с апреля текущего года наши сотрудники, работающие в непосредственной близости от лесных массивов, ни разу не подверглись укусам клещей. Этому способствовали акарицидная обработка территории испытательного полигона и использование защитных средств на спецодежде. В октябре на предприятии стартовала кампания против гриппа, в рамках которой проводится добровольная вакцинация работников.

В последние годы ПАО «Протон-ПМ» показывает устойчивую тенденцию к уменьшению случаев производственного травматизма. К слову, с 2016 года и по сегодняшний день на предприятии зафиксирована только одна производственная травма (в 2017-м). Уменьшается и количество выявленных у работников профессиональных заболеваний. Этому способствуют обеспечение сотрудников современными средствами индивидуальной защиты и организация



санаторно-курортного лечения. На эти цели ежегодно расходуется порядка 5–5,5 млн рублей.

Из негативных тенденций можно выделить снижение коэффициента безопасности труда в корпусе 30А, а именно в цехах 7 и 9. Неоднократные нарушения правил допуска персонала к выполнению работ, использование неисправного оборудования, самовольное удаление пломб и невыполнение требований инструкций по охране труда – все это повлияло на показатели цехов. Участились случаи утери дефектоскопистами корпуса 30А термолюминесцентных детекторов. Все это говорит о халатном отношении к работе сотрудников и формальном проведении непосредственными руководителями инструктажа по охране труда. Все должностные лица, ответственные за соблюдение требований охраны труда в подразделениях, привлечены к ответственности.

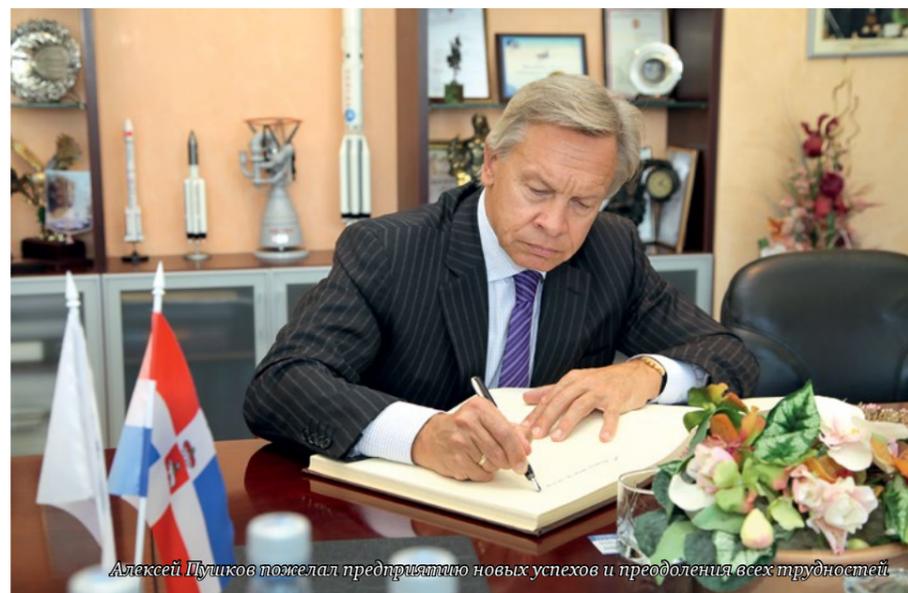
Отмечу, что профилактикой производственного травматизма и профзаболеваний должен заниматься каждый работник предприятия, а в особенности непосредственные руководители – мастера, механики, энергетики, технологи на участке цеха, а также начальники подразделений. И, кстати, за внимательное отношение к охране труда предусмотрено поощрение в соответствии с корпоративным положением «Система мотивации персонала по соблюдению требований безопасности труда».

Безопасного труда, коллеги!

Руководитель отдела охраны труда  
Павел ЮЖАКОВ

## Официально

# Взаимный интерес



Алексей Пушков пожелал предприятию новых успехов и преодоления всех трудностей.

ПАО «Протон-ПМ» 24 сентября посетил член Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Пермского края Алексей Пушков.

Сенатор встретился с руководством предприятия и ознакомился с производством. В мероприятии приняли участие главный инженер ПАО «Протон-ПМ» Тарас Компанец, замести-

тель исполнительного директора по финансам и экономике Михаил Целищев и заместитель исполнительного директора по персоналу Андрей Шишкин.

В ходе встречи Тарас Компанец рассказал о производимой продукции для ракетно-космической отрасли, развитии кластера ракетного и авиационного двигателестроения «Технополис «Новый Звездный» и направлениях диверсификации. Главный инженер отметил, что предприятие имеет опыт и компетенции в производстве и испытаниях газотурбинной техники для традиционных партнеров – предприятий Пермского моторостроительного комплекса, а также прорабатывает возможности сотрудничества с другими компаниями в области импортозамещения. Алексей Пушков, в свою очередь заинтересовался участием предприятия в проектах для российского нефтегазового комплекса, а также в программах освоения ближнего и дальнего космоса.

После встречи с руководством Алексей Пушков побывал в литейном цехе. Гости посетили модельный участок, робототехнический комплекс, недавно организованный участок титанового литья, где сегодня осваивается технология изготовления отливок двигателя РД-191 для ракет-носителей «Ангара». Сенатор также ознакомился с механообработывающим комплексом предприятия, побывав на участке прогрессивного оборудования, где производятся детали турбонасосного агрегата двигателя.

**Алексей Константинович Пушков** родился в 1954 году в Пекине. Окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР (специалист по международным отношениям со знанием иностранного языка) и аспирантуру этого вуза. Кандидат исторических наук. Дипломат, журналист, политолог, автор и ведущий программы «Постскриптум» на федеральном телеканале ТВЦ. Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. С 29 сентября 2016 года представляет Законодательное Собрание Пермского края в Совете Федерации РФ.

Наталья ОВЧИННИКОВА

🍰 К 110-летию В. П. Глушко

## Секретная фамилия

В двух прошлых номерах мы рассказали о жизни и деятельности знаменитого конструктора ракетных двигателей Валентина Петровича Глушко. Сегодня о встречах с ним вспоминает бывший главный контролер «Протона» Иосиф Лазаревич Гельштейн.

Больше 30 лет, с 1967 по 2000 год, Иосиф Лазаревич работал главным контролером предприятия, неоднократно встречаясь с Валентином Глушко. Ветеран очень хорошо помнит свою первую встречу с легендарным конструктором. Она случилась спустя некоторое время после назначения Гельштейна главным контролером.

– Я, конечно, волновался, оказавшись в кабинете Валентина Петровича, – вспоминает Иосиф Лазаревич. – Выйдя из-за стола, он протянул руку для приветствия, спросил, какое у меня образование. Я ответил, что окончил Харьковский авиационный институт. Помню, Валентин Петрович во время встречи заметил, что на тех, кто занимает такую должность, лежит большая ответственность за качество, работоспособность выпущенного изделия. И за это всегда нужно спрашивать самым строгим образом.

Вспомнил Гельштейн и далекий 1958 год, когда пермяки начали сотрудничать с Глушко, отметил, что тогда его называли просто «В.П.» – фамилия конструктора была засекречена.

В 1961 году в ОКБ академика Глушко приступили к созданию двигателя первой ступени ракеты «Протон», в конце 1962-го началась его постановка на серийное производство. Иосиф Лазаревич рассказывает, что рождал-

ся двигатель непросто. В процессе отработки появлялись незначительные отступления от требований конструкторской документации, не влияющие на работоспособность изделия. Но все они фиксировались в сводной ведомости отклонений, которые рассматривались и утверждались лично Глушко.

– Это изделие отличалось от предыдущих крупными габаритами, совершенно новыми технологическими процессами, особенно при сварке и пайке узлов, – отмечает ветеран.

В период освоения двигателя Глушко дважды приезжал в Пермь, а его заместитель Всеволод Иванович Лаврентец бывал на предприятии регулярно. Постоянный контроль за производством осуществлял и Камский филиал КБ – его возглавлял тогда Юрий Дмитриевич Пласкин. Такую систему академик Глушко создал, чтобы постоянно быть в курсе дел.

– Валентин Петрович научил нас работать, обращаясь к изделию на «вы», – продолжает Иосиф Лазаревич. – Повторял, что в ракетной отрасли крайне важна абсолютная чистота внутренних полостей, ведь даже капля воды или песчинка может загубить изделие.

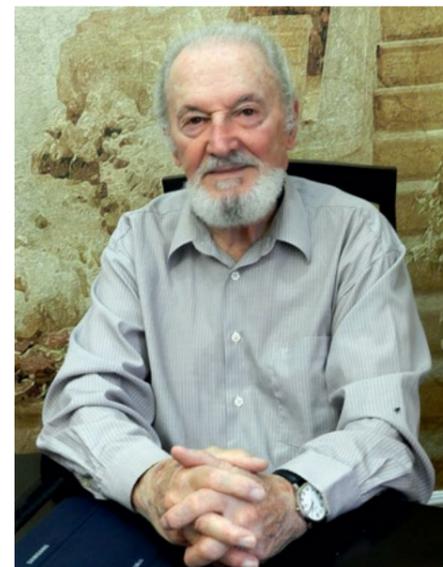
По словам Гельштейна, главный конструктор не только требовал порядка, аккуратности, дисциплины от других – он и сам был крайне дисциплинированным человеком. И руководи-

тели всех подразделений ОКБ – отдела камеры сгорания, турбокомпрессорного агрегата, газогенераторов, общей сборки изделий – равнялись на Глушко.

Иосиф Лазаревич говорит, что главного конструктора отличали объективность в оценках, честность и порядочность. К примеру, был случай, когда сотрудники ОКБ допустили ошибку, переохладив изделие при термостатировании, и при запуске оно сгорело. Этот просчет они хотели «повесить» на пермяков – никакие доводы не помогали. И лишь вмешательство Глушко, разобравшись в ситуации, избавило пермяков от уплаты миллионного штрафа – громадной по тем временам суммы.

Бывшему главному контролеру запомнилась также спокойная, негромкая манера Валентина Глушко говорить, четко и логично излагать свои мысли. В его речи не было слов-паразитов, вводных фраз – такое встречается лишь у высокообразованных, много читающих, эрудированных людей. Таким и был главный конструктор. А еще он очень любил театр и, несмотря на крайнюю занятость, часто посещал спектакли.

– Внешне Валентин Петрович был очень красивым человеком, который всегда элегантно выглядел, – говорит Иосиф Лазаревич. – Даже в самую жару никогда не видел, чтобы верхняя пуговичка на его рубашке была расстегнута или



И. Л. Гельштейн хорошо помнит встречи с легендарным конструктором

галстук ослаблен. Аккуратен он был не только в одежде, но и в делах, обещаниях. Посетителей всегда принимал в назначенный час, не маринуя в приемной. Он уважал людей и ценил их время.

– Некоторые коллеги Валентина Глушко отзывались о нем как об излишне придирчивом человеке. А вы как считаете? – спрашиваю моего собеседника.

– Он был не придирчивым, а очень принципиальным человеком, – отвечает ветеран. – Но без этого в нашем деле нельзя. Считаю, что Валентина Петровича Глушко сформировала высочайшая требовательность – и к себе, и к другим. Она заставляла его без устали работать и выполнять ту задачу, которую перед ним поставила страна – создавать надежные ракетные двигатели.

Ирина ГИЛЕВА

🍰 100 лет ВЛКСМ

## Комсомольская юность моя...

Более 200 млн советских юношей и девушек были в свое время членами Всесоюзного Ленинского коммунистического союза молодежи (ВЛКСМ). О комсомольской деятельности на заводе им. Свердлова в 70-е годы рассказывает бывший руководитель цехов 2 и 3 Николай Тихонов.

– Николай Николаевич, 29 октября комсомолу исполняется 100 лет. На протяжении четырех лет вы работали заместителем, а затем и секретарем комитета ВЛКСМ завода им. Я. М. Свердлова. Чем запомнились эти годы?

– Моя работа в комитете совпала с подготовкой к празднованию 60-летия ВЛКСМ и проведению XVIII съезда комсомола. Молодежь завода включилась в соцсоревнование за достойную встречу этих дат, трудилась, надо сказать, с большим подъемом. В ту пору у нас работало девять тысяч комсомольцев. Мне поручили курировать молодежь именно второго производства, и я гордился этим – вход сюда разрешался далеко не каждому.

К открытию съезда 25 апреля 1978 года более 1600 юношей и девушек предприятия досрочно выполнили обязательства, а в канун 60-летия комсомола около 70 комсомольско-молодежных бригад завода справились с трехлетним заданием пятилетки.

– Расскажите о мероприятиях, которые были организованы.

– ЦК ВЛКСМ провозгласил тогда лозунг: «Пятилетке эффективности и качества – энтузиазм и творчество молодых», и он не был пустым звуком для молодежи.

Наш комитет развернул мощную кампанию за эффективность и качество в каждом молодежном коллективе, на каждом рабочем месте. В этом начинании нас поддержали секретарь парткома завода Евгений Чернышов и главный инженер завода Дмитрий Дическул. Мы также включились в областной конкурс за качество работы среди комсомольских организаций, объявленный облсовпрофом, обкомом ВЛКСМ, областной организацией «Госстандарта». В 1977 году комсомольская организация нашего завода стала победителем этого конкурса. Практиковали работу бригады на единый вариант с оценкой труда по готовой продукции, в том числе выполняли задания за отсутствующих, шефствовали над учащимися профтехучилища № 1.

– Конкурсы профмастерства, наверное, тоже проводились?

– Да, конечно, проводили конкурсы на лучшего молодого рабочего, мастера, молодого специалиста. Определяли перспективные кадры для производства и комсомольской работы. К примеру, Владислав Петенко, работавший старшим мастером цеха 2, стал победителем соцсоревнования на лучшего молодого мастера завода, а потом его выдвинули в заводской комитет комсомола. Впоследствии Владислава



Н. Н. Тихонов (второй слева) обсуждает с коллегами подготовку к ленинскому субботнику

Игоревича избрали первым секретарем городского комитета ВЛКСМ, затем он был первым заместителем мэра Перми, директором одного из пермских заводов. А путевку в жизнь ему дал комсомол!

– Чем еще занимался комсомол на предприятии?

– Шефствовали над заводскими общежитиями, в которых проживало несколько тысяч человек: проводили лекции, тематические вечера, помогали решать бытовые проблемы. Организовали работу с Еловским сельским районом, направляя на посевные и уборочные работы молодых заводчан. Занимались военно-патриотическим воспитанием молодежи. Шефствовали над Нарынским погранотрядом Восточного погранокруга и по договоренности с командованием отправляли на службу туда самых достойных молодых людей. Но и это далеко не полный список дел комитета комсомола.

– Вы избирались делегатом XVIII съезда ВЛКСМ. Что особенно запомнилось?

– Больше всего, пожалуй, запомнилась встреча с министром авиационной промышленности СССР Василием Казаковым и его заместителем Иваном Силаевым, который

позднее стал председателем союзного Совмина. Они рассказывали о ситуации в отрасли, советовали молодежи становиться многостаночниками, учиться работать меньшей численностью рабочих. В ответном выступлении я заверил министра, что комсомольцы, молодежь и весь коллектив выполняют задачи, поставленные руководством страны, и по поручению директора завода пригласил министра в Пермь.

– Уйдя из секретарей комсомола, вы пришли в цех 2. Что сюда привело?

– Моя трудовая деятельность после окончания пермского политеха была связана с авиационным двигателестроением. Когда же, став секретарем заводского комитета комсомола, я побывал в цехах второго производства, то был поражен высокой культурой, особенно на сборке: белые халаты, пилотки, специальная обувь, абсолютная стерильность. Возникло желание прийти сюда. Трудовой стаж на заводе у меня не очень большой – меньше десяти лет, но эти годы помнятся до сих пор. Так же, как и годы комсомольской работы. Всех, кто не забыл свою комсомольскую юность, поздравляю с наступающим юбилеем ВЛКСМ!

Беседовала Ирина ГИЛЕВА

## Традиции «Протона»

# День уважения



Т. Н. Компанец поздравил с юбилеем С. Н. Кучумову (слева) и Л. А. Дмитриенко

Руководство ПАО «Протон-ПМ» и профсоюзная организация 10 октября пригласили ветеранов во Дворец молодежи на праздник, посвященный Дню пожилого человека.

Доброй традицией стало в начале октября отмечать праздник, посвященный достойным, мудрым и стойким людям, начавшим космическую историю Пермского края. На мероприятие пригласили 500 ветеранов, для каждого из них приготовив подарок. Тех же, кто не смог прийти, навестили волонтеры.

С поздравлениями выступил главный инженер предприятия Тарас Компанец, отметив огромный вклад каждого из присутствующих в дело становления производства ракетных двигателей на пермской земле. Ветераны узнали о том, чем живет сегодня завод, какие новые цехи строятся в рамках инвестиционных проектов и какое оборудование закупается.

Тарас Николаевич также передал добрые пожелания ветеранам от исполнительного директора Дмитрия Щенятского и всего коллектива ПАО «Протон-ПМ»:

– Вы, дорогие ветераны, – золотой фонд нашего предприятия, пример, на который мы

равняемся! То, чего добились предприятие сегодня, – заслуга каждого из вас. Спасибо за труд, за преданность делу, самоотдачу. И это не просто слова, а образ жизни, положенной на алтарь родного предприятия. Здоровья вам на долгие-долгие годы, мира, благополучия, любви и понимания близких.

Ветеранов также поздравили и протонские общественники: председатель профсоюзной организации Елена Кошаева и председатель Совета ветеранов Маргарита Михайлова. А от молодого поколения выступил руководитель Союза молодежи Антон Власов.

После торжественной части для ветеранов выступил вокальный коллектив «Для вас».

### «ПРОТОН» – ПУТЕВОДНАЯ НИТЬ

Да, все в этот погожий осенний денек было для них – протонцев-ветеранов, отдавших предприятию не один десяток лет: поздравления, пожелания, цветы, подарки, стихи и песни.

Маргарита Прокопьевна Михайлова по традиции пожелала своим подопечным крепкого здоровья, молодости души и посоветовала им также по возможности дружить со спортом – освоить, к примеру, скандинавскую ходьбу, найти себе новые увлечения.

Именно так, кстати, поступает Тамара Леонидовна Платонова: занимается моржеванием, до дачи, что в сорока километрах от города, добирается на велосипеде, много ходит пешком. Правда, узнали мы об этом не от нее самой – от коллег. О себе же эта хрупкая женщина поведала предельно кратко: трудилась контрольным мастером в цехе 16, работу свою очень любила. И добавила, что рада была повидаться с коллегами:

– Что такое завод? Это прежде всего люди. А люди у нас очень хорошие – умные и в то же время скромные.

Вера Афанасьевна Князева, которая работала в цехе 3 комплектовщицей, тоже постоянно учится чему-то новому: то осваивает лоскутную технику, то оригами, то делает цветы из лент, обучая этому желающих. Готовясь отметить 90-летний юбилей (шутит во время разговора: молоденькая!), дома не сидит. Нынешним летом вместе с подругой взяла да и махнула на теплоходе до Петербурга. Здесь в мореходке учится ее внук, и бабушка не раз его навещала. Подруга же, почти сверстница, боялась ехать одна, к тому же вдвоем веселее.

Ирина Николаевна Ушакова и Галина Прокопьевна Неволдина начинали свою трудовую жизнь на заводе имени Сталина еще в военные годы, потом вместе работали в цехе 5. Испытали они немало, но обе смотрят на жизнь оптимистично, с улыбкой благодарят за поздравления и пожелания хорошего вечера.

17-летней девушкой пришла в цех 2 Любовь Александровна Стряпунина. Начинала кладовщицей, а трудовой путь закончила начальником планово-диспетчерского бюро.

– Многие вспоминается из тех лет, – признается женщина. – И трудности были, и слезы, но больше было хорошего, светлого, мы всегда гордились тем, что трудимся на втором производстве. Здесь работала самая настоящая элита – умные, интеллектуальные специалисты, на которых хотелось равняться. На работу всегда ходила с удовольствием, уволилась лишь четыре года назад, а нынче мне 75.

Общую мысль ветеранов о том, что «Протон» – их судьба и путеводная нить, выразил бывший заместитель главного контролера Геннадий Яковлевич Драчук. Представился он, кстати, так: бывший заместитель Гельштейна.

– Я, как и все мои коллеги, доволен тем, как сложилась жизнь, тем, что работал на одном из лучших в России предприятий. Мы, ветераны, желаем нашему родному заводу процветания и стабильных заказов!

### ДОЧКИ ЗАВОДА

У ветеранов «Протона» Людмила Александровна Дмитриенко и Сакина Насибулловны Кучумовой – двойной праздник: обе отмечают в октябре юбилейные даты. По этому поводу их тепло поздравил Тарас Компанец, вручив по букету красивых цветов.

Людмила Александровна Дмитриенко работала в цехе 79 инспектором по персоналу, председателем цехового комитета. Она, пришедшая на завод со школьной скамьи, вполне могла бы сказать о себе словами Юлии Друниной: «Рабочая косточка, дочка завода»:

– Здесь у меня трудились отец, мама, сестра, родители мужа. Я всегда любила работать с людьми, уважала пожилых, жалела молодых, старалась помогать и тем, и другим, чтобы никто не оставался без внимания. И люди относились ко мне соответственно.

Сакина Насибулловна Кучумова устроилась в цех 7 в 1963 году, работала грузчицей, кладовщицей, техником по планированию. О себе она, как и многие, рассказывает довольно скупое, в который раз убеждая: протонцы – люди дела, много говорить о себе не любят. Несколько слов о юбиларше добавляет бывший предцехкома и инспектор по персоналу цеха 7 Елена Генриховна Коряжкина:

– Сакина – очень доброжелательный, ответственный человек! В ту пору, когда она работала планировщицей, не было оргтехники, все приходилось считать вручную, а отчеты были очень сложными. Но Сакина всегда успешно справлялась со своей работой. И даже уволившись, долго принимала участие в заводских общественных мероприятиях.

Вера Тимофеевна Клопова, которая работала в БТЗ цеха 2, отметила свой 85-летний юбилей 9 октября. Правда, на праздник она прийти не смогла, и мы пообщались по телефону. Оказалось, что в 1942 году маленькая Верочка вместе с сестренками и братом попала в немецкий концлагерь, к счастью, все выжили. Повзрослев, девушка приехала к старшему брату в Молотов и устроилась на моторостроительный завод, а позднее судьба привела ее на «Протон».

– Я счастлива, что на протяжении многих лет работала именно здесь, – отвечает Вера Тимофеевна на вопрос, не жалеет ли, что не стала, как мечтала, фельдшером. – Рада, что нас на предприятии помнят!

По словам председателя Совета ветеранов Маргариты Михайловой, люди, отдавшие предприятию по несколько десятков лет, участие и внимание к себе очень ценят:

– И мы это внимание стараемся им уделять: рассылаем открытки к праздникам, поздравляем с днем рождения. Праздник, посвященный Дню пожилого человека, у наших ветеранов – один из самых любимых. Они приходят всегда принаряженные, в приподнятом настроении. И мы очень рады видеть, приветствовать вас, дорогие ветераны! Еще раз поздравляю с праздником!

Ирина ГИЛЁВА, Дмитрий ШАРОВ

## Качество жизни

# Будьте здоровы!

В здравпункте № 2 (корпус 12А) проводится вакцинация сотрудников ПАО «Протон-ПМ» против гриппа.



GrippTips.ru

По информации Совета по условиям и охране труда в Пермском крае, в последние дни сентября – начале октября уже зарегистрировано более 17 тысяч случаев заболеваний ОРВИ, что выше эпидемического порога на 14,9%. Прикарье вышло на третье место по заболеваемости ОРВИ после Республики Коми и Ненецкого автономного округа.

Надо сказать, практически у каждого человека в осенне-зимний период возникают инфекции верхних дыхательных путей. Более 85% из них вызывают различные вирусы: риновирусы, аденовирусы, вирусы парагриппа, гриппа А и В и другие – всего их более 200 видов. При-

чем ежегодно вирусом гриппа заражаются от 5 до 40% населения.

Контролируемые клинические испытания показали, что вакцинация в два раза снижает заболеваемость гриппом, включая «гриппоподобные» заболевания. Вакцина против гриппа, используемая более 60 лет, безопасна и эффективна, и это самая надежная профилактика болезни и её осложнений на сегодня. Всего в крае планируется привить более миллиона человек.

Отмечу, что крайне важно соблюдать и другие правила профилактики: проводить закаливающие процедуры, часто и тщательно мыть руки, избегать контакта с чихающими и кашляющими людьми, придерживаться здорового образа жизни, принимать витамин С и препараты, повышающие иммунитет: экстракт элеутерококка, настойки аралии, лимонника, таблетки «Кагоцел».

Если у вас появились первые признаки болезни (головная и мышечные боли, кашель, озноб, повышение температуры до 39–40 градусов по Цельсию), необходимо остаться дома и вызвать врача. Не занимайтесь самолечением! Избегайте контакта с окружающими людьми! Будьте здоровы!

Заведующая здравпунктом № 2  
Ольга ШЕВЧЕНКО

### ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ «ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ПАО «ПРОТОН-ПМ»»:

– с 2019 года предприятие не будет выплачивать компенсацию части расходов на оздоровление ребенка тем сотрудникам, которые приобрели путевку самостоятельно (спортивные лагеря и лагерь «Новое поколение»);

– загородные и санаторно-оздоровительные учреждения выбираются согласно утвержденному комиссией по оздоровлению списку, который прилагается к форме заявки;

– путевка на оздоровление ребенка приобретает через специалиста по социальным программам, длительность путевки – 21 или 24 дня;

– отчетные документы на компенсацию от предприятия работник должен сдать специалисту группы социальной политики не позднее пяти рабочих дней после возвращения ребенка из оздоровительного учреждения.

С новой редакцией положения «Об оздоровлении детей работников ПАО «Протон-ПМ»» можно ознакомиться на сайте предприятия в разделе «Персонал», подразделе «Бюро социальных программ» («Документы»).

**Заявки на детское оздоровление в 2019 году принимаются до 15 ноября.**

**По всем вопросам обращайтесь к специалисту по социальным программам Елене Орловой по тел.: 211-35-25, 79-525.**