

Работать
на перспективу

3

Актуальное интервью
с В. А. Голдобиним

Ключи
от счастья

4

Чем 2018 год
запомнится протоновцам?



ОПЫТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 11 (251) 24 декабря 2018

 Событие

С НОВЫМ ГОДОМ!



Генеральный директор
ГК «Роскосмос»
Дмитрий РОГОЗИН

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Подходит к концу 2018 год. Для многих из нас и для космической отрасли в целом это был год перемен. Мне доверили возглавить «Роскосмос», команда управления отраслью значительно обновилась. Правительство поручило корпорации сформировать новое видение перспектив, скорректировать цели и задачи, определить ключевые направления развития.

Часть решений в уходящем году мы уже приняли. Это касается перехода на современную ракетно-космическую технику, в том числе на новую ракету-носитель «Иртыш» (бывший проект «Союз-5») и модернизированные ракеты семейства «Ангара». Начаты строительство второй очереди космодрома Восточный и разработка ракеты сверхтяжелого класса. Обновляется орбитальная группировка космических аппаратов гражданского и оборонного назначения, а впереди – работа над крайне важной программой «Сфера». Формируются три профильных холдинга: ракетный, двигателе- и приборостроительный. Мы продолжаем оставаться основными участниками масштабного проекта Международной космической станции, 20-летие которой недавно отметили, и намерены развивать этот опыт – в программах освоения Луны, исследования Марса, Венеры, планет дальнего космоса.

Конечно, перемены – это всегда стресс. Но ведь перемены – это и есть жизнь! Живет только то, что меняется. Мы должны сделать так, чтобы наши перемены стали синонимом развития и движения вперед – к новым конструкторским идеям, инженерным решениям, научным открытиям. В наступающем году работы прибавится у всех. Пусть она дарит нам радость творчества! Крепкого здоровья, удачи и счастливого пути нашему общему кораблю – «Роскосмосу»!

С новым, 2019 годом и Рождеством!



Генеральный директор
АО «НПО Энергомаш»
Игорь АРБУЗОВ

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

Для каждого Новый год – это особое торжество, время чудес и исполнения желаний. Предприятия интегрированной структуры ракетного двигателестроения – большая дружная семья, в которой сообща решают задачи, радуются успехам, гордятся достижениями. Мы прокладываем дорогу в космос и работаем на благо нашей Родины!

2018 год во многом был успешным: мы полностью выполнили наши обязательства перед заказчиками, добились высоких результатов в производственной и конструкторской работе. Мы продолжили реконструкцию цехов и отделов, закупили новое современное оборудование, создав хороший задел на будущее. В этом году прошла череда юбилейных дат: 110 лет – со дня рождения Валентина Петровича Глушко и конструктора, основателя КБХМ Алексея Михайловича Исаева, 60 лет – с момента организации предприятия «Протон-ПМ» и Научно-исследовательского института машиностроения, 90 лет – Воронежскому механическому заводу. Это стало поводом вспомнить великие исторические свершения, поблагодарить ветеранов и тех, кто сегодня продолжает их дело.

2019 год станет не менее насыщенным. Это будет год 90-летия со дня основания НПО Энергомаш. Мы по-прежнему будем решать задачи, связанные с модернизацией производства, внедрением новых технологий, а также созданием комфортных условий на рабочих местах, развитием социальных программ. Мы стремимся, чтобы вы имели возможность расти профессионально, получали достойную зарплату, а ваши семьи были уверены в завтрашнем дне.

Я благодарю всех работников предприятий интегрированной структуры за отличную профессиональную работу. Пусть с наступлением Нового года исполнятся все заветные мечты, рядом будут верные друзья и любящие родные, а работа приносит удовольствие! Крепкого здоровья, благополучия и отличного настроения вам и вашим близким!

С новым, 2019 годом!



Исполнительный директор
ПАО «Протон-ПМ»
Дмитрий ЩЕНЯТСКИЙ

Уважаемые работники и ветераны предприятия!

Мы провожаем 2018 год – год 60-летия производства жидкостных ракетных двигателей на Пермской земле.

В юбилейный год мы завершили модернизацию литейного и заготовительного производств, вошли в активную фазу строительства механообрабатывающего корпуса, добились присвоения проекту «Технополис “Новый Звёздный”» статуса регионального приоритета и его дальнейшей поддержки со стороны госкорпорации «Роскосмос». В 2018-м наши работники достойно представили предприятие и интегрированную структуру ракетного двигателестроения на отраслевом чемпионате профмастерства и третьей космической спартакиаде. А в апреле для всех жителей Перми был организован большой фестиваль науки и техники «Космос наш».

Конечно, это время было непростым для нашего коллектива, и прежде всего с точки зрения проверки на прочность и способности решать сложные задачи в условиях ограниченных ресурсов. Вместе с тем мы провожаем уходящий год с чувством гордости за проделанную работу, ведь он открыл перед нами новые возможности и перспективы. Нашему предприятию вновь доверили ответственный заказ, и это доверие нужно оправдать. В наступающем году мы должны быстро и качественно отработать новые технологии, ввести в эксплуатацию производственные мощности, выполнить все договорные обязательства. Это позволит обеспечить предприятие заказами, увеличить заработную плату, расширить социальные программы.

Каким станет следующий год, зависит только от нас, от понимания общих целей, инициативности и неравнодушного отношения к своей работе. Благодарю вас за труд и от всей души желаю здоровья вам и вашим близким, исполнения самых заветных желаний, благополучия и удачи! Пусть Новый год войдет в ваши дома щедрым гостем и принесет любовь, радость и согласие! Давайте верить в себя и свои силы, в то, что в 2019-м мы сможем реализовать все задуманное!

С наступающим Новым годом, дорогие друзья!

Договорились о проектах до 2025 года

Генеральный директор ГК «Роскосмос» Дмитрий Рогозин и губернатор Пермского края Максим Решетников 12 декабря подписали дополнительное соглашение о сотрудничестве на 2021–2025 годы. Таким образом, актуализирован план мероприятий, связанных с развитием кластера «Технополис “Новый Звёздный”» [координатор – ПАО «Протон-ПМ»]. Это позволит повысить эффективность взаимодействия между предприятиями и госкорпорацией, а также обеспечить поддержку производственных проектов «Роскосмоса» со стороны Пермского края за счет предоставления организациям региональных налоговых льгот. Основной проект кластера – создание производственного комплекса для серийного изготовления двигателя РД-191 и других перспективных жидкостных ракетных двигателей. Дополнительно будут реализованы мероприятия, направленные на диверсификацию и загрузку производственных мощностей гражданской продукцией. Напомним, что соглашение о сотрудничестве между «Роскосмосом» и регионом было подписано в декабре 2015 года.

«Золотой резерв»

В рамках городского проекта «Золотой резерв» 11 декабря предприятие «Протон-ПМ» заключило соглашения о взаимодействии в развитии профессионального самоопределения еще с тремя учениками «Техно-школы им. В. П. Савиных»: Елизаветой Костаревой, Даниилом Хомяковым и Дарьей Киселёвой. Все школьники являются победителями и призерами олимпиад, региональных и общероссийских чемпионатов профмастерства по методике WorldSkills. ПАО «Протон-ПМ» стало одним из первых предприятий, вошедших в проект «Золотой резерв». Он был инициирован главой города Перми Дмитрием Самойловым в 2017 году. Инструментом реализации проекта является электронное портфолио школьника. Лучшие в общегородском рейтинге проходят стажировки, пробы и практики в реальном секторе, получая возможность развиваться в профессии и в перспективе найти себя в родном городе.

Спорткомплекс приглашает

Спортивно-оздоровительный комплекс ПАО «Протон-ПМ» открыл зимний спортивный сезон и приглашает вас с пользой провести новогодние каникулы. Организована работа хоккейной коробки, подготовлены лыжные трассы. Стоимость проката коньков – 100 руб., пластиковых лыж – 40 руб., деревянных – 30 руб. Выйти на лед можно всего за 50 руб., а для детей до 12 лет – бесплатно. Лыжня открыта для всех желающих. Спорткомплекс предприятия расположен по адресу: Новые Ляды, ул. 40 лет Победы, 9. Дополнительную информацию вы можете узнать по телефонам: 295-94-39 (внутренний – 76-059). Приглашаем на лыжню и массовое катание!

22 2 10 8 2

Ti

Titanium
47.867

Литье и термообработка титановых сплавов в вакуумных печах



ЯНВАРЬ '19

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

47 1 18 18 8 2

Ag

Argentum
107.868

Гальваническая обработка деталей — серебрение



Пн
6
13
20
27

13 3 8 2

Al

Aluminium
26.9815

Изготовление отливок из алюминиевых сплавов



ФЕВРАЛЬ '19

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

6 4 2

C

Carboneum
12.011

Токарная обработка медно-графитовых уплотнений



Пн
3
10
17
24

29 1 18 8 2

Cu

Cuprum
63.546

Гальваническая обработка деталей — нанесение медных покрытий



МАРТ '19

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

24 2 13 8 2

Cr

Chromium
51.996

Механическая обработка деталей из жаропрочных хромоникелевых сплавов



Пн
1
8
15
22
29

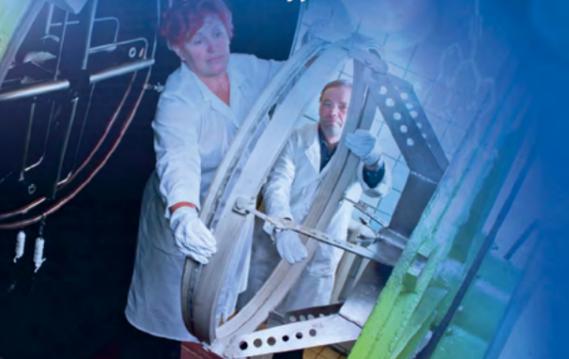
42 1 13 18 8 2 28 2 16 8 2

Mo Ni

Molybdaenum
95.94

Niccolum
58.69

Нанесение молибдена и никеля методом паровозной металлизации в вакууме



АПРЕЛЬ '19

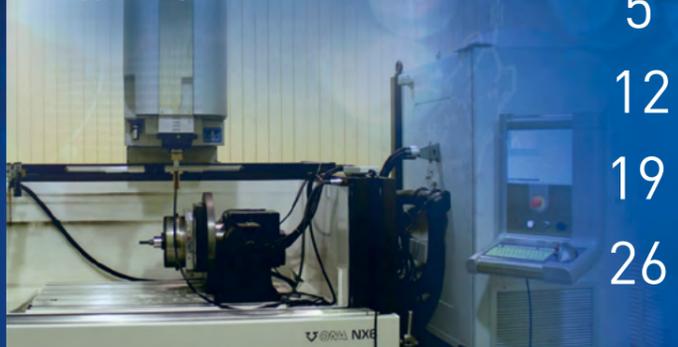
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

42 1 13 18 8 2

Mo

Molybdaenum
95.94

Электроэрозионная обработка труднообрабатываемых сплавов



Пн
5
12
19
26

Актуальное интервью

Работать на перспективу

О задачах и приоритетах диверсификации, взаимодействии с инженерной службой и о том, нужно ли предприятию собственное конструкторское бюро, рассказал заместитель исполнительного директора по коммерческой деятельности ПАО «Протон-ПМ» Валерий Голдобин.

– Валерий Александрович, расскажите, пожалуйста, какие задачи сегодня стоят перед вами как руководителем?

– Задачи поставлены Президентом РФ: к 2024 году продукция диверсификации должна занимать не менее 30% от общего объема производства, а к 2030-му – уже 50%. Считаю, что эти цифры вполне достижимы. Судите сами. Если рассматривать диверсификационную продукцию как ту, что не связана с производством жидкостных ракетных двигателей, то эти потоки предприятия в разные годы занимали от 14 до 17% объема производства. Это продукция и услуги для Пермского моторостроительного комплекса, «Редуктора-ПМ», компаний «Насосы-ППД» и «Новомет», предприятий «Сатурн» и «Салют», других потребителей.

Какая задача стоит сегодня? Мы создали современные производственные мощности в литейном и заготовительном производствах, которые необходимо загрузить объемами диверсификации. В первую очередь, речь идет о расширении номенклатуры – до 350 наименований – для «ОДК-Пермские моторы», что позволит обеспечить дополнительную загрузку заготовительного производства. Заявка от соседней по площадке уже поступила, договор подписан, отделом главного технолога разрабатываются техпроцессы. Предприятие «ОДК-ПМ» готово передать нам еще 300 наименований после того, как их изделие будет запущено в производство. Также проработан вопрос об увеличении в два раза изготовления отливок для предприятия «Насосы-ППД» с января 2019 года.

– Какие направления вам кажутся наиболее перспективными с точки зрения привлечения новых заказов?

– Не скрою, что сегодня есть большой соблазн помочь предприятиям региона в поддержке их работоспособности, но, прямо скажу, это тупиковый путь. Мы не хотим становиться чьим-то придатком в виде ремонтной службы, реагирующей в режиме «пожарного» на их потребности. Хочется работать на перспективу.

Поэтому мы пойдем другим путем: будем налаживать связи с крупными российскими

корпорациями в нефтегазовом секторе, с «Российскими железными дорогами», «Росатомом». В планах – освоить производство и поставлять готовые узлы, включая поставку заготовок, получение отливок, механическую обработку, сборку, испытания, упаковку и, возможно, даже сервисное обслуживание.

По ряду направлений уже приняты решения. В частности, подписано соглашение о стратегическом партнерстве между НПО Энергомаш и крупнейшей российской компанией в области железнодорожного машиностроения «Локо-тех». На нашей площадке предстоит освоить производство и организовать испытания турбокомпрессоров – проработка этих узлов уже завершается, топливной аппаратуры дизелей и других изделий. Мы обязательно задействуем внешнюю кооперацию, так как ряд деталей нам не свойственен и может изготавливаться только на других предприятиях.

– Как сегодня обстоит дело с проектом по созданию станков на базе испытательного цеха?

– Есть ряд вопросов по развитию этого направления, которые связаны с финансированием, управлением, наличием сборочных площадей. Вместе с тем проект следует продолжать – и в плане поиска заказчиков, и в плане доработки конструкции станков. Нужно реанимировать эту работу и занять свою нишу на рынке станкостроения.

В связи с большим объемом работ по сборке ГТЭС для АО «ОДК-Авиадвигатель» сегодня нам просто негде установить и собрать станок. Но эта ситуация временная, так как с запуском в эксплуатацию корпуса 58 мы высвободим корпус 14 – на период реконструкции туда были переведены сварочный участок и Ремпри цеха 74. Это будет сделано в течение первого квартала 2019 года. После этого планируется завершить работы по реконструкции и заняться там сборкой станков.

– Как вы намерены выстраивать отношения с инженерной службой предприятия по проработке и освоению новых заказов?

– Служба заместителя исполнительного директора по коммерческой деятельности ни в ко-

ем случае не подменяет функционал и задач инженерной службы. Никто и не ставит такой задачи. В существующих условиях, когда мы находимся в режиме постоянного освоения, дооснащения изделий, их подготовки к серийному выпуску, технологи предприятия работают просто «на разрыв». И загружать их проработкой заказов мы не собираемся.

Наоборот, хотим принять в нашу службу двух-трех человек, которые будут оценивать возможность изготовления новой продукции на мощностях предприятия или в кооперации, определять затраты, необходимые для подготовки производства. Таких людей нужно еще найти, потому что по мановению волшебной палочки они не появятся. Но опыт – дело наживное. Главное – снизить нагрузку на инженерно-технологические службы предприятия по вновь прорабатываемой номенклатуре.

Инженерная служба будет задействована начиная с момента принятия решения о выпуске новой продукции: в плане закрепления номенклатуры за цехами, участками, в плане выпуска технологий. Все эти процессы, конечно, будут сопровождаться службой главного инженера. И здесь процесс диверсификации предполагает тесное сотрудничество наших подразделений.

– Какие специалисты, кроме технологов, войдут в коммерческую службу? И как вам видится в целом ее организационная структура?

– Это не обязательно технологи. Это должны быть люди, знающие площадку, производство, рыночную конъюнктуру. Таких специалистов, конечно, сложно подобрать, но нужно. Без этого мы будем только бегать как бедные родственники: «Посмотрите этот заказ, посмотрите тот». То есть постоянно дергать наших технологов.

Мы, как предприятие интегрированной структуры, пошли по пути нашей головной организации – НПО Энергомаш, где также создана должность заместителя исполнительного директора по коммерческой деятельности. Функционал нашей службы по аналогии включает в себя маркетинговое направление – все, что касается исследованного рынка, проработку и принятие решений о производстве продукции, внешнюю



кооперацию, а также наполнение портфеля проектов и их реализацию через действующий проектный офис.

– Видите ли вы проблему в том, что у нас нет собственного конструкторского бюро?

– Отсутствие конструкторского бюро делает нас заложниками предложения на рынок продукта по прототипу или конструкторской документации заказчика, а не своего собственного, разработанного силами предприятия. Чтобы решить эту проблему, к созданию новых продуктов можно и нужно привлекать конструкторов Камского филиала НПО Энергомаш. Конечно, мы далеки от мысли, что они готовы к этому буквально сейчас, но, по крайней мере, нужно начать эту работу. И уже следующие поколения будут опираться на конструкторское бюро, ориентированное на рынок и способное создать востребованный продукт. Потому что заниматься просто сопровождением, даже в период расширения номенклатуры изделий тематики ЖРД, думаю, не очень интересно.

– Кстати, Валерий Александрович, а в чем вы видите основное конкурентное преимущество предприятия?

– Общеизвестно, что качество продукции, выпускаемой предприятиями ОПК, и в частности «Протоном-ПМ», на порядок выше, чем у среднего и малого бизнеса. Мы обеспечиваем входной контроль материалов. Детали по мере изготовления – от заготовок до выпуска готовой продукции – проходят контрольные операции, которые можно отследить. Сегодня каждый считает деньги, однако при этом не учитывает, что в течение эксплуатации может потребоваться заменить изделие не один раз. Наш же узел будет работать весь жизненный цикл. Мы можем гарантировать, что качество ракетной техники и качество диверсификационной продукции будут на сопоставимом уровне. В этом плане наш производственный опыт бесценен!

Беседавала Наталья ОВЧИННИКОВА

Традиции «Протона»

Призвание – наставник

В ПАО «Протон-ПМ» подведены итоги конкурса на звание лучшего наставника предприятия. Победителем стал начальник техбюро цеха 3 Евгений Ширшов.

Конкурс проводится ежегодно для поощрения наиболее активных наставников и обобщения опыта наставничества. В числе лучших называют до пяти специалистов, и среди них конкурсная комиссия выбирает одного победителя. Всем финалистам на год устанавливается надбавка к должностному окладу в размере тысячи рублей. А победитель получает также единовременную денежную премию.

Лучшими стали три начальника технологических бюро: Юлия Пьяных (цех 74), Александр Никифоров (корпус 30А) и Евгений Ширшов (цех 3).

Евгений Ширшов, признанный победителем, пришел на предприятие в 2005 году, окончив аэрокосмический факультет пермского политеха по специальности «ракетные двигатели». Весь его трудовой путь связан с техбюро цеха 3. Начав инженером-технологом, Евгений всего за два года вырос до начальника ТБ. В 2010 году он награжден медалью им. С. П. Королёва Федерации космонавтики России.

За тринадцать лет работы на предприятии Евгений Ширшов не раз входил в число лучших наставников, а его подопечные показывали высокие результаты в конкурсе «Лучший молодой специалист». Однако победителем он стал впервые. В 2018 году Евгений принял под свое крыло двух молодых специалистов, один из них – Вячеслав Дацкевич – успешно прошел адаптационный период и сегодня трудится в техбюро цеха 3.

– Наставник – учитель по призванию, – считает Вячеслав. – Это человек, к которому можно обратиться с любым вопросом, даже с тем, который напрямую не касается должностных обязанностей. Наставник делает увереннее твои первые шаги на предприятии, помогает раскрыть потенциал и найти области для его лучшей реализации. Таким человеком стал для меня Евгений Игоревич.

Сам Евгений Ширшов спокойно относится к победе в конкурсе. Гораздо важнее для него – в кратчайшие сроки подготовить для своего подразделения высококлассного специалиста.

– В этом я наиболее заинтересованное лицо, – шутит Евгений. – Молодой специалист приходит в техбюро, и нужно сделать так, чтобы он поскорее включился в работу, выполнял ее эффективно. А иначе ее придется делать мне как руководителю или другому технологу. Поэтому я стремлюсь передать максимальное количество знаний ученику. Конечно, победа – очень приятный бонус, но не это главное.

Евгений Ширшов считает, что его основная задача – научить молодых ребят находить общий язык с коллегами. Это не отменяет того, что наставник передает навыки, полезные для работы, и помогает молодому специалисту увидеть его профессиональную траекторию.

– Конечно, можно говорить о наставничестве как о формальных отношениях «руководитель – подчиненный», когда роль наставника сводится к банальному «иди туда», «возьми это» и «сделай вот так», – замечает Евгений. – Но я предпочитаю человеческий подход, обучение на собственном



Евгений Ширшов – лучший наставник 2018 года

примере. Какие бы новшества и системы автоматизации сегодня ни были доступны, принципы работы, и в особенности ценности, передаются только в процессе непосредственного общения.

«Объединив передовые знания и нравственные основы, обеспечив подлинное партнерство и взаимопонимание поколений, мы сможем быть сильными», – считает Президент РФ Владимир Путин. Глава государства не раз подчеркивал, что одними из важнейших задач являются помощь людям в реализации их потенциала, создание условий для профессионального роста и передачи опыта от поколения к поколению. С этим успешно справляются и наставники ПАО «Протон-ПМ».

Дмитрий ШАПОВ

Блиц-опрос

Ключи от счастья

Ровно неделя остается до встречи нового, 2019 года.

А тот, что мы прожили, 2018-й, сохранится только в памяти.

Каким он запомнится работникам ПАО «Протон-ПМ»?



Валентина ПИЩАЛЬНИКОВА
начальник техбюро цеха 79:

– В 2018 году нашему цеху поручили большой объем работ по изготовлению оснастки, и вначале было довольно сложно настроиться на него. Требовалось освоить технологические процессы, проработать чертежи, чтобы оснастка была работоспособной, чтобы от цехов не было претензий. Радовали отзывы коллег, что «если цех 79 что выдает, то это всегда годное приспособление». В личном плане все было отлично: мы с мужем приобрели квартиру – буквально на днях получили ключи! Так что Новый год будем встречать на новом месте. Один из внуков – ему всего два годика – начал хорошо говорить и проявляет явные математические способности, а старшая внучка успешно занимается хореографией. Еще мы съездили в Санкт-Петербург – там училась и сейчас живет дочь. Стали ближе к земле: впервые сами занимались посадками, собрали большой урожай помидоров и сделали современный ремонт в дачном домике.



Анна КУКЛИНА
бухгалтер:

– В 2018-м я много путешествовала – побывала в Сочи, Батуми – и оба раза вместе со своим молодым человеком Александром Куклиным. Путешествия открывают людей по-новому, вот и мы с Сашей сблизились в этих поездках. И в сентябре, когда мы были в Грузии, он сделал мне предложение. Признаться потом, что хотел еще раньше, но не решался. Это случилось ранним утром на берегу Чёрного моря, после моего дня рождения. Естественно, я ответила согласием! Свадьбу отпраздновали в октябре этого года в компании общих друзей и коллег, которые, кстати, и познакомили нас в ноябре 2017-го. Саша работает мастером производственного обучения в Центре дуального образования. Он, опытный лыжник, исполнил мою давнюю мечту – поставил на сноуборд. Теперь катаемся вместе – ездим в Жебреи, Губаху. Но это еще не все сюрпризы: на день рождения муж подарил мне собаку породы джек-рассел-

терьер, которую я всегда хотела. Назвала ее Майклом. В 2018 году мы также оба включились в общественную жизнь предприятия, вступили в профсоюз и приняли участие в фестивале «Протониада».



Альберт ВАЛИАХМЕТОВ
инженер-технолог цеха 74:

– Основным событием года считаю строительство нового корпуса в нашем цехе и внедрение современного и очень сложного оборудования. За этим – будущее предприятия. Но самым интересным и запоминающимся стало, пожалуй, освоение гидроабразивной и лазерной резки. Из-за столь масштабной работы, не требующей отлагательства, я остался даже без отпуска – перенесли на следующий год. Ничего, наверстаю в 2019-м: планирую съездить в Таиланд, тем более что в этом году у меня появилось новое увлечение – занятие тайским боксом.



Ирина КОСТАРЕВА
начальник химической лаборатории:

– Нынешний год был насыщен событиями. Нам приобрели новый комплекс – аппаратно-программный хроматограф. Было интересно заниматься его освоением и проводить на нем лабораторные исследования. Кроме того, я много общалась с ребятами из «Техно-школы имени В. П. Савиных», проводя с ними занятия в Школьной лиге РОСНАНО. Участвуя в научных программах «Школы на ладони», ребята придумали и провели испытание усовершенствованного бетона, научились создавать комиксы, монтировать видео. По результатам этой работы дети были награждены – отправились в «Наноград» во Владивосток на остров Русский, а я в этой поездке сопровождала ребят. Особенно понравилось жить в Дальневосточном федеральном университете, на берегу Тихого океана. Остались яркие впечатления от этого города: много мостов, сопки, туман. Много эмоций принесло общение с ребятами. Порадовала и дочь Лиза, занявшая третье место в компетенции «Лабораторный химический анализ» на чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2018.



Александр МЕХОНОШИН
мастер Ремпри цеха 5:

– В этом году я окончательно восстановился после травмы позвоночника и наконец-то вернулся на работу, чему очень рад. Сейчас стараюсь наверстать упущенное, повышаю квалификацию. Кроме того, в этом году меня включили в инновационный резерв, и теперь я учусь по Президентской программе подготовки управленческих кадров. Идей много, но озвучивать все пока не буду. Скажу лишь, что есть планы заняться совершенствованием системы подготовки производства в ПАО «Протон-ПМ», в частности, хочу подумать над тем, как можно повысить производительность труда. Наряду с этим стараюсь как можно больше времени проводить со своей семьей. Вместе мы съездили в Казань, на четвертьфинальный матч чемпионата мира между Португалией и Бельгией. Атмосферу мундиала запомню надолго. Но главным спортивным событием 2018 года для меня стал первый трехочковый, забитый моим восьмилетним сыном Михаилом. Он все-рез увлекается баскетболом.



Александр КУЗНЕЦОВ
старший мастер цеха 78:

– Уходящий год был непростым. Мы осваивали перспективные изделия, внедряли новое оборудование, а это всегда отнимает много сил – как в физическом, так и в эмоциональном плане. В этом году на заслуженный отдых ушел Николай Юрьевич Кравченко, который много лет возглавлял цех, и это тоже внесло свои коррективы в работу. Меня выбрали физоргом цеха, есть уже первые успехи. Радует, что наши ребята участвуют в спортивных мероприятиях, занимают высокие места, чего не было раньше. Также исполнилась моя давняя мечта – приобрести дачу. А еще я жду пополнения в семье, третьего малыша.



Сергей ШАДРИН
заместитель начальника цеха 80:

– Год был ровным и стабильным, без каких-то особых потрясений, но это, наверное, и

неплохо. Работаем как обычно, в плановом режиме, выполняем перевозки, сроков и заданий не срываем. Дома тоже все хорошо и стабильно, подрастают дети, меняясь каждый день и радуя нас. Одним из самых ярких впечатлений года была поездка в Кисловодск по путевке от предприятия. Особенно запомнилась автобусная экскурсия на вулкан Эльбрус, который находится на высоте 5642 метра над уровнем моря и является самой высокой горной вершиной России и Европы. До высоты в 3800 метров наша группа шла по канатной дороге, а дальше я решил прогуляться по леднику и поднялся до высоты в 4000 метров. Там я был один, а кругом Кавказские горы: заснеженные вершины, остроконечные скалы. Эту красоту не передать словами! Для меня открылся новый мир – горы, и теперь они меня манят к себе. Надеюсь, что 2019-й станет годом новых открытий и только положительных эмоций!



Светлана ПУТИНА
инженер по подготовке производства складского хозяйства:

– Одним из ярких событий года для меня стало вручение медали имени Ю. А. Гагарина Федерации космонавтики. Это произошло 12 апреля, в наш профессиональный праздник. В сентябре этого года я прошла аттестацию и стала инженером, а до этого на протяжении шести лет работала техником по учету. Эти события вдохновляют на дальнейшую плодотворную работу, причем именно на «Протоне». Мне нравятся коллектив, дружелюбные люди и организация труда. Прежде я работала на другом предприятии, поэтому есть с чем сравнить. На «Протон-ПМ» пришла по совету мужа, который тоже здесь трудится. Вместе ездим на работу из Сылвы на машине, это очень удобно. Этим летом всей семьей впервые посетили Екатеринбург, побывали в аквапарке, музеях техники, радио, природы. Отличным был год!



Денис МЕСИЛОВ
испытатель ЖРД цеха 6:

– Этот год запомнится тем, что мне присвоили очередной – шестой – разряд, к чему я давно стремился и чего добивался. Радует то, что работы на нашем четвертом участке не становится меньше. Из-за этого даже с трудом нашел время для повышения квалификации в учебном центре «Протона». Тем не менее решил, что смогу совмещать и то, и другое. В личном плане тоже все хорошо: расписались недавно с любимой женщиной – пять лет мы испытывали чувства друг друга. Кроме того, приобрели квартиру в Перми. Работаю я на полигоне, но расстояние не проблема, потому что работа нравится. С 2007 года здесь тружусь и уходить не собираюсь. Также в 2018-м я съездил по бесплатной путевке в санаторий «Уральская Венеция», что в Добрянке, прекрасно отдохнул. Можно жить дальше и трудиться на благо предприятия!

Беседовала Ирина ГИЛЕВА

МАЙ '19

Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
28	29	30	31		

7 5
2

N

Nitrogenium
14.0067

Лазерная резка листового материала

СЕНТЯБРЬ '19

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24	25	26	27	28	29

ИЮНЬ '19

Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2
4	5	6	7	8	9
11	12	13	14	15	16
18	19	20	21	22	23
25	26	27	28	29	30

28 2 16 8 2

Ni

Niccolium
58.69

Обработка металлов давлением

ОКТАБРЬ '19

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ИЮЛЬ '19

Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
2	3	4	5	6	7
9	10	11	12	13	14
16	17	18	19	20	21
23	24	25	26	27	28
30	31				

22 2 10 8 2 13 3 8 2 47 1 18 18 8 2

Ti Al Ag

Titanium Aluminium Argentum
47.867 26.9815 107.868

Уникальные виды пайки в вакууме и в среде защитного газа

НОЯБРЬ '19

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

АВГУСТ '19

Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4
6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28	29	30	31	

24 2 13 8 2 42 1 13 18 8 2 28 2 16 8 2

Cr Mo Ni

Chromium Molybdaenum Niccolium
51.996 95.94 58.69

Изготовление отливок из жаропрочных сплавов

ДЕКАБРЬ '19

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

 Это интересно

И вот она, нарядная...

Пермь преобразилась, засияла гирляндами и красивыми светодиодными фонтанами.

На площадях, в квартирах и домах появились украшенные елочки.



Традицию наряжать елку ввел Петр I, позаимствовав этот обычай в Германии. В России его долго не принимали, особенно крестьяне и духовенство, считая ель символом поминального обряда. Традиция прижилась лишь в начале XIX века, после того как петербургская аристократия переняла у проживающих в столице немцев красивый обычай – устанавливать хвойное дерево в честь Рождества. В канун 1818 года по инициативе супруги императора Николая I Александры Фёдоровны, немки по происхождению, была устроена домашняя елка. Пример оказался заразительный и вошел в обиход столичной знати.

В 1918 году указом Ленина этот обычай признали религиозным и запретили его. После революции Россия перешла с юлианского на григорианский календарь, и разница между старым и новым стилями переместила новогодний праздник на разгар рождественского поста. Это было даже на руку большевистским богборцам.

Реабилитация елки произошла лишь в 1935-м. 28 декабря главная газета страны «Правда» опубликовала статью партийного деятеля Постышева, в которой он вспоминал, как до революции дети крестьян и рабочих с завистью смотрели в окна богатых домов на танцующих вокруг украшенного деревца детей

буржуев. И буквально на следующий день в Москве и Ленинграде для детей были устроены новогодние праздники.

Спустя много лет выяснилось, что решение снять табу с елки исходило лично от Сталина, а Постышева выбрали в качестве «говорящей головы». Дело в том, что за полтора месяца до этого Сталин произнес программную речь об успехах в деле построения социализма, завершив ее ушедшей в историю фразой: «Жить стало лучше, жить стало веселее!» Новогоднее торжество с сияющей огнями елочкой должно было подтвердить тезис вождя. Теперь празднование Нового года не только не запрещалось – оно стало обязательным мероприятием для всех. 1936-й ознаменовался новогодним праздником для детей и молодежи, который был устроен в Колонном зале Дома Союзов. А в 1954-м впервые зажгла свои огни главная елка страны – Кремлевская.

Правда, в 1959 году была вновь предпринята попытка видоизменить традицию встречать Новый год с живой елкой. На этот раз под сомнение ставилась уже не идеология, а экономика. Академия наук Армянской ССР направила в Совмин письмо, в котором предлагала запретить предновогоднюю рубку хвойных деревьев. Там беспокоились о том, что в сезон спиливается не менее 15 тысяч гектаров. Вместо живых елок предлагалось наладить производство искусственных, что и было сделано в начале 60-х. Кстати, в те годы их украшали в основном фигурками ракет и космонавтов, а также мини-макетами искусственных спутников Земли. А поскольку малогабаритные «хрущевки» не позволяли ставить в домах большие елки, то в моду вошли пластмассовые елочки-малютки с мини-игрушками.

Сейчас у каждого из нас есть богатый выбор: установить искусственную елочку любых размеров или живую, с неповторимым лесным ароматом. Но и та и другая непременно подарят нам незабываемое праздничное настроение!

Ирина ГИЛЁВА

 Спорт

Гимн победителям

В 64-й Спартакиаде ПАО «Протон-ПМ», которая завершилась в начале декабря, приняли участие 12 команд и более 500 работников. Лидерство подтвердила команда управления.

ТРОЙКА ПРИЗЕРОВ

Спартакиаду по традиции открывают зимние виды спорта: лыжные гонки, эстафета и биатлон. Здесь нет равных работникам транспортного цеха. Не стал исключением и этот год – три победы остались за цехом 80. Остальные призы разыграли между собой сборные цехов 6, 58 и управления. Так, в лыжных гонках второе место заняли испытатели, а третье осталось за управленцами. В эстафете они поменялись местами: команда управления взяла серебро, а сборная цеха 6 – бронзу. В биатлоне в борьбу включился цех 58, оттеснив за пределы тройки призеров коллектив испытателей, следом за ним закрепились управленцы.

Следующим видом спартакиады стал турнир по волейболу. Победу вырвали управленцы, сборная цеха 6 заняла второе место, третье осталось за транспортным цехом. Результативную игру обычно показывает и команда цеха 5, но в этом году она смогла добраться только до четвертого места.

В легкоатлетических видах – многоборье, кроссе и эстафете – сильнейшей считается сборная транспортного цеха, но в этом году у нее появились соперники. Уже в эстафете цех 80 остался без золота, на последнем этапе пропустив вперед цех 58. Третьими к финишу пришли испытатели. В легкоатлетическом многоборье транспортники остались за чертой лидеров. Победу праздновали управленцы, вторым стал цех 5, третье место осталось за цехом 6. Испытатели, надо сказать, всегда

разыгрываются к экватору спартакиады. Вот и в этом году свое первое золото цех 6 завоевал только в августе, в легкоатлетическом кроссе. Серебро и бронза – у команд цехов 5 и 80.

Кульминация спартакиады – первенство по мини-футболу – еще и самый массовый вид как по количеству участников, так и по числу болельщиков. В этот раз футбольная фортуна была благосклонна к представителям цеха 58, в финале они обыграли сборную цеха 6. На третьем месте оказалась команда корпуса 30А, победившая управленцев.

После футбольных баталий команды набирают сил перед финальными играми по баскетболу. Такую возможность предоставляют организаторы, проводя два индивидуальных вида: настольный теннис и шахматы. Победу управлению в настольном теннисе принесли Александр Плотников, Алексей Поварницын и Марина Палкина. Второе место занял сборный цех, а третьими стали представители цеха 6. Турнир по шахматам всегда был коронным видом для слесаря-инструментальщика сборочного цеха Муслима Мурсалимова. В этом году он вновь принес победу своей команде. В призерах также представители управления и цеха 58.

К последнему виду спартакиады образовалась тройка лидеров: управление, цехи 6 и 80. Команды разделяли всего по два очка, и каждая имела шанс на победу, поэтому страсти на баскетбольном паркете разгорелись нешуточные. Сборная управления проиграла

цеху 6, а третье место занял цех 58. В результате в общем зачете спартакиады первыми стали управленцы, вторыми – испытатели, третьими – представители транспортного цеха.

ЧТО УСИЛИТ СБОРНУЮ

Специалист по физической культуре и спорту ПАО «Протон-ПМ» Александр Лядов, подводя итоги спартакиады, отмечает, что в некоторых видах было проблематично собрать необходимое количество участников. Так, корпус 30А дважды не выставил команды, но при этом занял восьмое место. Значит, потенциал подразделения есть, не хватает только желания и поддержки спортсменов со стороны руководства цехов. Цехи 3, 75 и 78 также пропускают отдельные соревнования, но в целом показывают неплохие результаты. Цех 2 принял участие во всех без исключения видах, проявив дисциплину и волю к победе.

– Играет роль и личный пример руководителя, – подчеркивает Александр Лядов. – Так, начальник цеха 5 Николай Иванов принимает участие во всех видах спартакиады и защищает честь предприятия на отраслевых первенствах, а главный инженер Тарас Компанец

выступает за сборную управления в футболе и волейболе и часто приезжает поддержать свою команду.

При составлении спортивного календаря на следующий год коллектив спорткомплекса и физорги сделали упор на виды, которые есть в спартакиаде госкорпорации «Роскосмос». По словам Александра Лядова, это позволит усилить сборную, которая защищает честь интегрированной структуры ракетного двигателестроения.

Спорткомплекс продолжает работу. Открылся лыжный сезон, прошел традиционный турнир «Русский жим». Перед Новым годом состоится лыжный забег на призы Деда Мороза. От лица работников предприятия мы хотим поблагодарить коллектив спорткомплекса за стремление привить всем нам здоровый образ жизни и желание сделать досуг не только увлекательным, но и полезным. К слову, у коллег есть огромное желание возродить лыжный марафон – дистанцию в 25 км с Голого Мыса, а также вернуть популярность вечеру спортсменов, который ежегодно проводится 6 января.

Дмитрий ШАРОВ



Финалисты турнира по баскетболу: управление (в синем) и цех 6 (в желтом)



Газета «Орбиты Протона»
Учредитель – ПАО «Протон-ПМ»
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59–0539 от 24.05.2011.
Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.
Тел. редакции: 240-98-38, 211-35-26, e-mail: redaktor@protonpm.ru.

Главный редактор – И. И. Гилёва.
Редакция: Н. С. Овчинникова, Д. Б. Шаров.
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, Е. С. Кошаева.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 1,5 печ. л. Печать офсетная.
Тираж 1500 экз. Заказ № 154636.
Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать – ООО «ПК «Астер».
Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15.
Газета подписана в печать 21.12.2018.