



ПОДНИМИ ГОЛОВУ!!

**В центре
внимания –
качество**

2

Совещание ГК «Роскосмос»

**Забывать
не имеем
права**

4

К 60-летию производства



ОПЫТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 3 (243) 23 апреля 2018



Событие

Д.В. Щенятский вручает свидетельство о занесении на Доску почета С.А. Мечкову



Создавая сердце ракет

Лучших работников ПАО «Протон-ПМ» по традиции чествуют 12 апреля – в День космонавтики. В юбилейный год праздник получился особенный: он собрал прошлых и нынешних руководителей предприятия. Вспоминали о ветеранах, начинавших производство ракетных двигателей в Перми, и награждали тех, кто продолжает дело легендарных предшественников.

Торжественная церемония началась с исполнения гимна предприятия «Сердце звездных ракет создавая», после чего с приветственным словом выступил исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» Дмитрий Щенятский:

– Были разные времена и разные объемы производства, но наше предприятие всегда обеспечивало безусловное выполнение государственного оборонного заказа и выпуск продукции для освоения мирного космоса. Сегодня самое время доказать, что «Протону-ПМ» по плечу решение самых ответственных задач на благо нашей Родины, на благо следующих поколений.

В подтверждение этих слов благодарственное письмо предприятию вручил исполняющий обязанности главного федерального инспектора по Пермскому краю Сергей Половников.

– Вы занимаетесь делом, сохраняющим стратегические интересы и безопасность государства, обеспечивающим динамичное социально-экономическое развитие Пермского края и авторитет России как мощной ракетно-космической державы, – сказал он.

Протоновцы были отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами министерства промышленности, предпринимательства и торговли и Министерства образования и науки Пермского края, главы админи-

страции Свердловского района города Перми и Союза промышленников и предпринимателей «Сотрудничество».

Первый заместитель председателя Пермской городской Думы Дмитрий Малютин поздравил всех с профессиональным праздником и вручил благодарственные письма.

– Вот уже 60 лет ваш коллектив создает уникальные ракетные двигатели, тем самым прокладывая дорогу в космос. Хотелось бы поблагодарить за труд ветеранов и всех тех, кто сегодня здесь работает. Пермь гордится вашими успехами, а у городских властей с предприятием сложились хорошие, конструктивные отношения. Мы по праву называем «Протон-ПМ» градообразующим предприятием, – отметил Дмитрий Васильевич.

О прошлых поколениях протоновцев и сложившихся традициях в этот день вспоминали не раз. Работники тепло встретили первого директора предприятия Владимира Сатюкова. Он передал поздравления от ветеранов – Иосифа Лазаревича Гельштейна и Владимира Ивановича Шмата, бывшего руководителя Камского филиала НПО Энергомаш Дмитрия Панфиловича Журавлёва.

– Прав был конструктор Борис Каторгин, когда сказал, что изготовление ракетных двигателей нужно отдать пермякам. В недавнем разговоре по телефону он подтвердил, что не ошибся в нас, – сообщил Владимир Александрович.

Он также заметил, что очень рад находиться на мероприятии, и с удовольствием вручил протоновцам нагрудные знаки имени Сергея Павловича Королёва.

Награды Федерации космонавтики России, в числе которых и нагрудные знаки имени К.Э. Циолковского, Ю.А. Гагарина, а также медали В.П. Глушко и В.В. Терешковой, в этот день получил 51 сотрудник ПАО «Протон-ПМ».

За высокий вклад в развитие предприятия, особые достижения в профессиональной и общественной деятельности 25 протоновцев были занесены на Доску почета – свидетельство им вручил Дмитрий Щенятский. Фотографии лучших работников «Протона-ПМ» уже украшают входную группу возле административного корпуса.

Также на церемонии чествовали отличников качества: Сергея Анфёрова, Дениса Ветрова, Нину Исакову, Елену Рябову, Евгению Орлову и Игоря Глазатова. Не остались без внимания и мастера первого и второго классов, которых наградили заместитель исполнительного директора по производству Сергей Запелалов.

Впереди работников предприятия и всех жителей Перми ждет еще одно масштабное мероприятие, посвященное 60-летию производства ракетных двигателей. 28 апреля пройдет фестиваль науки и техники «КОСМОС НАШ».

Наталья ЛАЗУКОВА

Новости

Россия – один из лидеров в освоении космоса

Так считают 84% опрошенных россиян. Исследование роли, места и перспектив страны в освоении космоса накануне Дня космонавтики подготовил ВЦИОМ. Вместе с Россией на передовых позициях находятся также США и Китай. Всероссийский опрос показал, что карьера космонавта кажется привлекательной каждому третьему участнику опроса (32%). 49% граждан не расценивают усиление частного сектора в космической отрасли как фактор, способствующий ускоренным темпам развития. Половина респондентов (48%) считает, что в ближайшие 100 лет люди достигнут Марса, а 40% уверены, что первой на Красную планету ступит российский космонавт. Более трети россиян (37%) полагают, что в течение этого века космический туризм станет финансово доступен, а отправиться во внеземное пространство хотят 26% респондентов.

Перспективы «Ангара»

Генеральный директор ГК «Роскосмос» Игорь Комаров в интервью «Российской газете» рассказал, что «Ангара» – одна из самых современных ракет, сейчас комплекс модернизируется и дорабатывается для космодрома Восточный. «Что касается сочетания эффективности и цены – у «Ангара А-5» есть, на мой взгляд, серьезные перспективы для использования», – отметил глава госкорпорации. Игорь Комаров также напомнил, что самыми надежными ракетами в мире признаны «Союз» и «Протон». Именно эти средства выведения выбрала западная компания OneWeb для запуска своих спутников. По словам главы «Роскосмоса», иностранные партнеры для серьезных дорогостоящих миссий, таких, например, как «ЭкзоМарс-2016», часто выбирают «Протон». «Конечно, это не те «Союзы» и «Протоны» – они глубоко модернизированы, но мы специально сохраняем прежние названия, ведь это история нашей славы», – отметил Игорь Комаров.

Открытие павильона «Космос»

На ВДНХ 12 апреля открылся реконструированный исторический павильон «Космос». Проект реализован Правительством Москвы совместно с госкорпорациями «Роскосмос» и «Ростех», ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» и предприятиями ОПК. В павильоне размещены 118 экспонатов, в том числе уникальные крупногабаритные макеты и натурные образцы космической техники: автоматическая орбитальная станция «Алмаз», орбитальный комплекс «МИР», ракетные двигатели, авиационно-космическая система «МАКС» и другие. С 13 апреля павильон «Космос» принимает всех желающих.

Олимпиада на приз ПАО «Протон-ПМ»

На базе аэрокосмического факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета 4–5 апреля состоялся очный тур III Открытой краевой инженерно-технической олимпиады на призы ПАО «Протон-ПМ». Участникам было предложено решить пять задач прикладного характера. Победители определялись по наибольшей сумме баллов, отдельно по 9, 10 и 11-м классам. Лучшие результаты показали учащиеся пермских школ № 16, 76, 93, лицеев № 2, 4, 10 и гимназии № 5. Шести участникам, представляющим лицеи № 2, 4, 10, МАОУ СОШ № 2 города Чернушки и МБУ СОШ ЗАТО Звездный, были присуждены специальные призы за оригинальность решения задач. Все победители и призеры получили памятные подарки и грамоты от ПАО «Протон-ПМ», а также по пять дополнительных баллов к результатам ЕГЭ при поступлении в ПНИПУ в 2018–2019 годах на инженерно-технические направления подготовки.

Интегрированная структура

В центре внимания – качество

В ПАО «Протон-ПМ» 29 марта состоялось совещание ГК «Роскосмос» по вопросу повышения качества ракетных двигателей. Мероприятие прошло под руководством исполнительного директора госкорпорации по обеспечению качества и надежности Андрея Калиновского и генерального директора АО «НПО Энергомаш» Игоря Арбузова.

Открывая совещание, Андрей Калиновский подчеркнул, что производители ракетных двигателей стоят сегодня на пороге серьезных изменений – создается крупный холдинг. «Мы как госкорпорация заинтересованы в создании таких структур, потому что так гораздо эффективнее управлять качеством, выработать единые стандарты в этой области», – отметил представитель Роскосмоса. Игорь Арбузов, в свою очередь, подчеркнул важность формирования общих подходов в области повышения качества и дальнейшего тиражирования лучших практик среди предприятий холдинга.

На совещание были приглашены руководители и директора по качеству АО «НПО Энергомаш», ПАО «Протон-ПМ», АО «КБХА», филиалов АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» (Воронежского механического завода и КБхиммаш), они рассказали об итогах работы предприятий по обеспечению качества продукции в 2015–2017 годах и предложили пути решения задач, стоящих в этой области. В мероприятии также приняли участие представители отраслевых институтов: ФГУП «НПО «Техномаш» и ГИЦ ФГУП «Центр Келдыша».

В ходе встречи Андрей Калиновский обратил внимание на то, что большинство аварий и нестандартных ситуаций в отрасли связаны с конструкторскими дефектами изделий, которые необходимо выявлять на более ранних стадиях. В качестве инструментов решения проблемы участники совещания предложили использование современных методов моделирования для ревизии элементов конструкции серийных изделий и привлечение отраслевых институтов на этапе модернизации и разработки новых двигателей.

Заместитель исполнительного директора по качеству – главный контролер ПАО «Протон-ПМ» Александр Лядов рассказал о применении на предприятии объективных методов контроля, в числе которых: автоматизированные стенды проведения всех видов испытаний, спектрометр, видеозондоскопы, портативный анализатор металлов. По словам исполнительного директора предприятия Дмитрия Щенятского, внедрение автоматизированных систем позволило минимизировать влияние человеческого фактора на процесс и результаты испытаний ракетных двигателей.

Андрей Калиновский отметил, что в ПАО «Протон-ПМ» в разы меньше карточек решений, оформленных по вине исполнителя, что является результатом системного подхода предприятия к обучению персонала.

Исполнительный директор «Роскосмоса» также оценил систему электронных нарядов ПАО «Протон-ПМ», которая позволяет отслеживать движение ДСЕ и материалов на производстве, а также повысить роль ОТК, – пока служба не подтвердит выполнение наряда, он не подлежит оплате. По словам Андрея Калиновского, сегодня это особо актуально в связи с тем, что «Роскосмос» изменяет систему аудитов предприятий, ставя во главу угла не статистику, а риски появления дефектов. «Это пример того, как службу качества интегрировали в процесс начисления зарплаты, поднимая тем самым статус контролера на производстве», – отметил он.

Заместитель директора Воронежского механического завода по качеству Василий Грицюк в своем докладе остановился на внедрении на предприятии системы фото- и видеодокументирования технологических операций. Результаты

фиксации ВМЗ сегодня направляет в «Техномаш», и на основании их выдается заключение о готовности к пуску данных двигателей. «К концу года мы хотим распространить эту практику на все предприятия двигателестроительного холдинга», – отметил Андрей Калиновский.

Заместитель генерального директора по качеству АО «НПО Энергомаш» Сергей Тылицев рассказал, что за 2017 год предприятие увеличило количество летучих контролей в 2,7 раза, что в совокупности с анализом актов на возврат позволило уточнить ряд технологических процессов и внести необходимые изменения в конструкторскую документацию. Игорь Арбузов добавил, что в настоящее время НПО Энергомаш ведет работы по созданию цифрового двойника двигателя, чтобы получить возможность моделирования и проведения виртуальных испытаний на реальном цифровом аналоге.

Андрей Калиновский отметил эффективность работы двигателестроительного предприятия и в области системы мотивации персонала, а также высоко оценил системный подход к оценке поставщиков НПО Энергомаш, предложив взять его за основу для других компаний.

Также исполнительный директор «Роскосмоса» заинтересовался эффектом внедрения аддитивных технологий в части обеспечения качества. Генеральный директор НПО Энергомаш в ответ на это сообщил, что в КБХА, которое является центром компетенций по этой тематике, сегодня выращен двигатель, проведены огневые испытания. Применение аддитивных технологий, по словам Игоря Арбузова, однозначно гарантирует качество с минимальным влиянием человеческого фактора.

Завершая мероприятие, руководитель НПО Энергомаш отметил, что холдинг намерен сосредоточиться на повышении ответственности исполнителей и контрольного аппарата, совершенствовании технологических процессов, развитии системы менеджмента качества – от закупки материалов и комплектующих до пуска ракеты-носителя.

В рамках визита на «Протон-ПМ» участники совещания посетили механосборочный и литейный цехи предприятия, а также побывали на сборке ракетных двигателей.

Наталья ЛАЗУКОВА

Качество жизни

Профсоюзная пятилетка

Профсоюзная организация ПАО «Протон-ПМ» выбрала председателя и определилась с приоритетами работы.

10 апреля состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ПАО «Протон-ПМ». В мероприятии приняли участие 57 делегатов – членов профсоюза, действующий председатель профсоюзной организации Елена Кошаева, от администрации предприятия – исполнительный директор Дмитрий Щенятский, заместитель исполнительного директора по персоналу Андрей Шишкин и заместитель исполнительного директора по производству Сергей Запечалов.

В начале конференции Елена Кошаева рассказала о деятельности организации за 2013–2018 годы. В частности, в рамках работы по развитию социального партнерства заключен Коллективный договор, выполнение которого отслеживается дважды в год.

– Проводится работа по защите социально-трудовых прав работников коллектива: заработная плата выплачивается в срок и ежегодно индексируется, увеличен социальный пакет на одного работника (до 21 тыс. рублей в 2018 году), – рассказала руководитель профсоюза.

Кроме того, подчеркнула Елена Кошаева, при участии профсоюза проводится оздоровление

сотрудников и их семей – за отчетный период такая возможность была предоставлена 390 работникам предприятия. 800 детей сотрудников отдохнули в оздоровительных лагерях и санаториях Пермского края. С 2015 года возобновлен детский отдых на Черноморском побережье. Кроме того, профсоюз занимается улучшением условий труда: контролируются бытовые условия в цехах, питьевой режим, обеспечение средствами индивидуальной защиты, проводится обучение уполномоченных по охране труда. Председатель профкома также затронула такие темы, как культурно-массовая работа, взаимодействие с молодежью и профсоюзным активом.

В рамках отчетно-выборной конференции был утвержден Устав первичной профсоюзной организации, избраны члены профсоюзного комитета в составе 14 человек. В него вошли Олег Лехвонен, Любовь Прохорова, Михаил Окулов, Сергей Запечалов, Татьяна Богатырёва, Андрей Братиллов, Виктор Меньшиков, Аркадий Мордвинов, Елена Полякова, Инна Пинаева, Александр Мехоношин, Борис Баранов, Светлана Черемных и Андрей Шишкин. Председателем профсоюзной организации единогласно пере-

избрали Елену Кошаеву. Также были определены составы контрольно-ревизионной комиссии, комиссий по трудовым спорам и охране труда.

По словам вновь избранного лидера организации, высокий процент членства на ближайшие пять лет станет ключевым показателем работы и будет свидетельствовать о ее эффективности.

– В первую очередь мы намерены повышать мотивацию работников предприятия для вступления в профсоюз, – отметила Елена Кошаева. – Только привлечение новых сотрудников в профсоюзную организацию позволит нам полноценно выступать от лица коллектива, защищать его интересы перед работодателем. А в условиях оптимизации численности персонала профсоюзное членство становится одним из решающих факторов наряду с профессиональными компетенциями, для сохранения рабочего места.

По итогам мероприятия принято решение – разработать программу развития профсоюза на следующие пять лет, которая определит цели, задачи и показатели работы организации.

Наталья ЛАЗУКОВА

Кадры «Протона»

Гордимся работой на «Протоне»!

По традиции мы берем небольшие интервью у сотрудников, награжденных в День космонавтики, в которых просим рассказать о своей деятельности, о том, что испытали, узнав о признании их труда, и кому хочется сказать слова благодарности.



**Виталий
Алексеевич
СВЕТЛАКОВ,**
начальник
цеха 79

Среди 25 протонцев, получивших свидетельства о занесении на Доску почета, – начальник цеха 79 Виталий Алексеевич Светлаков. По его словам, для руководителя поощрения такого рода очень важны, но вовсе не ради того, чтобы потешить собственное самолюбие:

– На мой взгляд, за таким поощрением, как занесение руководителя на Доску почета, стоит прежде всего признание достижений всего коллектива, всей команды. С организацией единой службы ремонта удалось снять много проблем, связанных с ремонтом технологического оборудования, поддержанием в рабочем состоянии инженерной инфраструктуры.

Девиз начальника цеха 79: «Уважай каждого человека: умей жестко спросить, если он, допустим, халтурит, но и умей в конце концов наладить контакт!» Виталий Алексеевич говорит, что если людей отталкивать, как это происходит иногда в коллективах, это скажется на работе всей системы, всего подразделения.

– Считаю, что руководитель должен быть психологом и педагогом, тогда его, его коллектив ждет успех, – утверждает Виталий Светлаков. – Смею надеяться, что мне это удастся. Потому что чаще всего ухожу с работы вполне удовлетворенным событиями, которые происходили на предприятии в течение дня, решением сложных проблем. Даже если ты устал, ты чувствуешь себя комфортно из-за того, что все задуманное было реализовано вместе с членами команды, – они меня поняли, выполнили то, что необходимо заводу.

И, конечно, мне очень хочется поблагодарить за преподанные уроки заместителя исполнительного директора по производству Сергея Викторовича Запелова, бывшего директора «Протона-ПМ» Игоря Александровича Арбузова. Особые слова благодарности – Дмитрию Валерьевичу Щенятскому, который отличается удивительной целеустремленностью и в то же время гибкостью, умением разговаривать с людьми, выстраивать с ними отношения. И, конечно, я благодарен своему коллективу, который также многому меня научил. Это сильная команда, способная выполнять самые сложные задачи!



**Валентина
Петровна
ПЛОТНИКОВА,**
старший
контрольный
мастер БТК
цеха 75

На Доску почета ПАО «Протон-ПМ» также занесена Валентина Петровна Плотникова, старший контрольный мастер БТК цеха 75.

После окончания авиационного техникума имени А.Д. Швецова Валентина Петровна получила распределение на Ново-Лядовский агрегатный завод ППО «Моторостроитель» им. Я.М. Свердлова. Работает в службе качества с 26 августа 1985 года:

– Когда узнала, что меня занесли на Доску почета, испытала волнение – все-таки это бы-

ло довольно неожиданно, – признается Валентина Петровна. – Однако волнение это, безусловно, приятное. При этом понимаешь, что благодаря такому признанию ответственность только возрастает – работа наша непростая, и мы не имеем права на ошибку. При этом должна отметить, что эта награда не только моя заслуга – это заслуга всего коллектива. Спасибо за высокую оценку моей работы!

Я также хотела бы поблагодарить бывших кадровых работников – контрольных мастеров: Юрия Павловича Лядова и Алевтину Григорьевну Высотину, которые помогли мне, передавали свой многолетний опыт работы. Всех коллег с Днем космонавтики!



**Анатолий
Сергеевич
ТЕБЕНЬКОВ,**
слесарь-стендовик
цеха 58

Свое занесение на Доску почета слесарь-стендовик цеха 58 Анатолий Сергеевич Тебенков воспринимает с гордостью не столько за себя, сколько в целом за коллектив, который дал ему путевку в жизнь:

– Здесь меня научили работать, и сам я не стеснялся слушать, спрашивать старших товарищей, перенимать их опыт, анализировать и никогда не принимал поспешных решений. Из своих 66 лет – 45 работаю на одном месте слесарем-стендовиком по ремонту стеновой арматуры на участке 1. Возглавляю бригаду из пяти человек. Когда-то, в 1970-х годах это был отдельный участок 3, и у нас было две бригады – по 10-11 человек в каждой. Работали в две смены, и всем хватало работы, так как мы обеспечивали бесперебойную работу двух стенов цеха 6, потом добавился корпус 44 – участок 4 цеха 6.

В цех 58 я устроился работать в октябре 1972 года, где и тружусь по сей день. Активно занимался спортом, пять лет входил в состав сборной команды «Звезда». Всегда принимал участие в заводских соревнованиях. Играю на гармонии, люблю петь, не отказываю пенсионерам поселка Новые Ляды в проведении вечеров отдыха.

Кроме того, Анатолий Сергеевич занимается пчеловодством, считает, что это занятие ко многому обязывает, дисциплинирует и даже воспитывает:

– Благодарен своему наставнику В.И. Коротяеву за то, что и на производстве работать научил, и привил любовь к занятию пчеловодством. Хорошим примером для подражания для меня служит и бывший начальник цеха В.М. Берлизов – умный, грамотный, воспитанный руководитель, внимательный человек. Хорошо понимаю, что доля ответственности перед коллективом цеха, предприятия в связи с занесением на Доску почета значительно возрастает!



**Лада
Вячеславовна
ВУККЕРТ,**
начальник
отдела
развития
персонала

Благодарственным письмом Министерства образования и науки Пермского края награж-

дена Лада Вячеславовна Вуккерт, начальник отдела развития персонала:

– Наша работа в области обучения и развития персонала не так заметна, и результат порой проявляется только со временем, поэтому было очень приятно получить эту награду. Хочется выразить искреннюю благодарность руководству ПАО «Протон-ПМ», лично заместителю исполнительного директора по персоналу Андрею Викторовичу Шишкину и начальнику управления по работе с персоналом Виктору Николаевичу Степанову за то, что мой труд нашел признание.

Также хотелось бы отметить и поблагодарить весь коллектив отдела развития персонала, без поддержки которого эта награда была бы невозможна. Мои коллеги прикладывают максимум усилий для развития и обучения наших работников, способны найти выход из самых сложных ситуаций в современных реалиях, проявляют порой чудеса креатива и смекалки, а самое главное – вкладывают душу в свою работу. Хотелось бы пожелать всем дальнейших творческих успехов, претворения в жизнь намеченных планов, оптимизма и душевного тепла!



**Елена
Борисовна
ПОЛЯКОВА,**
начальник
административно-
хозяйственного
отдела,
председатель
цехкома
управления

Благодарственное письмо главы Свердловского района вручено Елене Борисовне Поляковой, начальнику административно-хозяйственного отдела, председателю цехкома управления:

– Это моя первая официальная награда за 20 лет работы в ПАО «Протон-ПМ». Для меня это, конечно, неожиданно и приятно. Я рада, что частичка моей трудовой деятельности была замечена и вложена в копилку общих заслуг. Главным в своем труде считаю доброжелательное отношение к людям, очень важно, чтобы в коллективе царили взаимовыручка, взаимопонимание, уважительное и ответственное отношение к работе. Важно и то, с каким настроением ты приходишь на завод – именно из таких моментов складывается трудовой день. Хочу поблагодарить всех неравнодушных, активных людей, а также членов профсоюза, которые занимают активную жизненную позицию.



**Марина
Николаевна
ЖУНЁВА,**
дефектоскопист
цеха 78

Медалью Федерации космонавтики России награждена Марина Николаевна Жунёва, дефектоскопист цеха 78. Несмотря на то, что ее стаж составляет 20 лет, награду она также получила впервые:

– Рада, что мой труд оценили, заметили, – не скрывает своих чувств Марина Николаевна. – Работа дефектоскописта очень и очень непростая, в ней много разных тонкостей, нужно быть предельно внимательной, чтобы не пропустить брак, увидеть все внутренние

дефекты. И, конечно, работа эта коллективная: один просвечивает, другой проявляет, третий выдает результат. Никогда не отказываю в помощи молодежи, новичкам, объясняю, что непонятно, передаю свой опыт – все-таки стаж немалый. В свою очередь хочу поблагодарить мою наставницу Светлану Борисовну Зубову, которая меня многому научила, передала свой опыт. Сейчас она на заслуженном отдыхе. Слова благодарности хочу сказать и в адрес старшего дефектоскописта Нины Михайловны Хасановой – за поддержку, внимание, рядом с ней чувствуешь себя более уверенно.

В этом же цехе трудится плавильщиком мой муж, Андрей Борисович. Получается так: он заливает детали, а я их проверяю. Некоторые меня спрашивают: «Вы не устаёте друг от друга?» Ведь и на работе, и дома вместе. Более того, мы и все отпуска проводим вместе. Нет, отвечаю всегда: несколько не устаём друг от друга – потому что есть единение душ, потребность в постоянном общении. Познакомились здесь же, на работе, 18 лет назад. С наградой он меня, конечно, поздравил – он в этом плане очень внимательный. Вообще, День космонавтики для нас особенный день!



**Игорь
Анатолевич
ГЛАЗАТОВ,**
начальник
испытательного
цеха
корпуса 30А

В День космонавтики также вручались звание «Отличник качества». Среди тех, кто его удостоился, – Игорь Анатолевич Глазатов, начальник испытательного цеха корпуса 30А.

В ПАО «Протон-ПМ» Игорь Анатолевич пришел в июле 2008 года. В отделе кадров ему предложили работу в молодом, энергичном и интересном коллективе цеха 16. Устроившись работать испытателем-электриком, Игорь Глазатов уже через год стал энергетиком цеха, а позже и заместителем начальника по технической части. Комментируя факт получения звания, Игорь Анатолевич говорит, что эта заслуга всего коллектива:

– Задача цеха – проведение испытаний и выявление дефектных изделий, а также оценка и расчет характеристик агрегатов, позволяющих провести настройку всего двигателя, для того чтобы он запустился и отработал в штатном режиме. Это очень ответственная работа! Главное для нас не провести как можно больше испытаний, а сделать свою работу качественно. Поэтому для меня звание «Отличник качества», которого меня удостоили, особо ценно! Я расцениваю его как определенный кредит доверия руководства мне лично и коллективу цеха. Ведь эта награда – скорее, заслуга всех моих коллег, с которыми мы за последние годы сделали немало. Провели модернизацию существующего оборудования, приняли непосредственное участие в строительстве новых испытательных мощностей, смогли освоить целый ряд новой продукции и многое другое. Особенно мне хочется поблагодарить ветеранов цеха – Татьяну Степановну Медведеву, Сергея Александровича Костылева и всех, кто посвятил жизнь предприятию и нашему цеху. Те достижения, которых мы сегодня добились по заказу Министерства обороны и в рамках освоения РД-191, стали возможны во многом благодаря их опыту, которым они с радостью делятся с молодежью.

Блиц-опрос провели Ирина ГИЛЁВА
и Дмитрий ШАРОВ

К 60-летию производства

Забывать не имеем права



В.Е. Янковский

Мало кто ведет сейчас дневники, отображая в них повседневную действительность. А память – такая штука: многое из нее исчезает. Тем ценнее для нас воспоминания современников. К примеру, бывшего начальника ТБ отдела главного сварщика Валерия Евгеньевича Янковского.

ВО ИМЯ ЗАЩИТЫ СТРАНЫ

Время неумолимо. Оно – в непрерывном тиканье будильника на комод, в калейдоскопе сменяющих друг друга времен года, в наших детях, которые, кажется, еще вчера были такими маленькими, а сегодня вдруг заявляют: «Познакомьтесь, это моя Даша (или мой Андрей), мы решили пожениться». Время – в серебристых прядях наших любимых, в густой сети морщин наших родителей, в ожидании телефонных звонков.

Время жестоко. Оно не только старит нас, не только отнимает родных и близких, друзей, знакомых. Оно крадет у нас и нашу память. А мы не можем, не имеем права забывать. Поэтому и начал я записывать эти воспоминания. Мне повезло – я родился, учился, работал, жил в великой стране – СССР – и счастлив оттого, что был причастен к великому делу создания космической техники...

О роли завода имени Свердлова в деле становления и развития отечественной авиации написано немало. А вот о второй его роли – участии в создании ракетно-космической тематики – написано гораздо меньше. Даже жители Перми, многие рабочие и служащие в 1958-м и даже в 90-е годы не знали того, что же на самом деле происходит за глухим бетонным забором завода. Сейчас многим кажется смешной та повышенная секретность и таинственность, что окружала деятельность подобных предприятий в те годы. Но я думаю, что это делалось не напрасно.

Как известно, в конце 50-х годов прошлого века правительством страны была принята программа развертывания на ряде заводов специальных производств по выпуску жидкостных и твердотопливных ракетных двигателей, автоматов, корпусов ракет, компонентов топлива, порохов и так далее. Задача перед промышленностью стояла грандиозная, но и цель была велика – защита страны от неминуемой, как тогда казалось, новой войны. Для изготовления ракетных двигателей были выбраны авиационные заводы в Омске, Запорожье, Воронеже, Перми, других городах. Почему? Да просто потому, что на этих заводах были сосредоточены в то время наиболее квалифицированные кадры рабочих и инженеров, именно здесь был обеспечен высокий уровень надежности и качества. Строить же новые, специализированные заводы по производству ракет попросту не было времени.

С корпусами ракет было чуть проще. В Перми их поручили делать заводу имени Ленина в Мотовилихе. Участвовали и другие предприятия: завод имени Кирова, «Часовой завод» и некоторые другие. А вообще для выполнения этой программы были задействованы десятки министерств и сотни, если не тысячи, заводов. К тому времени в СССР действовали уже несколько крупных КБ с опытными заводами и лабораториями по созданию ЖРД – в Химках Московской области, Воронеже, Днепропетровске, других городах.

Перед заводом стояла сложнейшая задача за считанные месяцы организовать комплекс цехов с полным штатом рабочих, инженеров, управленцев, получить с головного предприятия документацию, выпустить комплект своей технологической документации, получить необходимые материалы, то есть провести полномасштабную подготовку производства, а также изготовить первый образец нового, невиданного до сей поры у нас изделия. Но...приказ был дан, и коллектив завода взялся за его выполнение.

ВЫБОР ПРОФЕССИИ

А я жил тогда в небольшом городе Кургане и спокойно оканчивал 10-й класс. Летом отправил документы в Челябинский политехнический институт на факультет приборостроения, начал сдавать вступительные экзамены, но, увы, не прошел по конкурсу. Мне предложили пойти на механико-технологический факультет по специальности «сварка», и я согласился.

Прекрасно помню 12 апреля 1961 года. Мы с товарищами сидели в комнате (занятия были тогда вечером). И вдруг по радио передали сообщение о полете Юрия Гагарина в космос. Мы помчались в центр Челябинска. Город бурлил, у людей были взволнованные, радостные лица. Такие лица я видел только в первые послевоенные Праздники Победы – больше никогда.

В этот день я вовсе не мечтал о работе в космической отрасли – мне казалось это невозможным! Распределение у нас произошло почему-то за год до защиты дипломного проекта. Я получил направление в Курган, на завод «Уралсельмаш», о чем не преминул написать домой. Однако через пару месяцев всю нашу группу пригласили в деканат. Рядом с деканом сидел невысокий черноволосый мужчина. Он сказал, что Министерство авиационной про-

мышленности крайне нуждается в инженерах-сварщиках, и он просит нас принять предложение завода имени Свердлова в Перми – заявка была на семь человек. Кроме того, двух человек просил завод имени Ленина.

Честно говоря, предложение это ни у кого не вызвало энтузиазма. Челябинцы были вообще в шоке – никто не хотел ехать в какую-то неизвестную Пермь, и они напустились на нас, иногородних: вам-де все равно, где начинать свой трудовой путь. Спорили мы долго. Я сдался первый и уговорил своего товарища, с которым три года жили в одной комнате общежития. Потом согласились и другие.

Вот он, челябинский «десант», который 15 июня 1964 года высадился в Перми, вначале на преддипломную практику, а в январе 65-го уже на работу: К. Дикунова, А. Левин, Г. Клевцова, Г. Климова, Д. Тюфяков, А. Чугунов, В. Янковский – на завод им. Свердлова, а Н. Дорогин и В. Лебедева – на завод им. Ленина.

НА ЗАВОДЕ

Нас поселили в общежитии № 1, которое располагалось на углу улиц Куйбышева и Беллинского, а на предприятии мы попали только через месяц. Тогда было принято, что всех вновь поступающих на завод молодых специалистов принимал лично директор – Михаил Иванович Субботин, а он в это время отсутствовал: был то ли в командировке, то ли в отпуске.

Наконец 21 февраля 1965 года нас провели в заводоуправление, в огромный зал заседаний. Это был тот самый зал, где 14 ноября 1944 года состоялся знаменитый прием отличников производства – воспитанников ремесленных училищ – у тогдашнего директора завода Анатолия Григорьевича Солдатова. На этом приеме мальчиков и девочек премировали банками с вареньем. Как, вероятно, они были рады такому угощению! Ведь единственной едой у них в то время был пустой суп из капусты с кусочком черного хлеба да кипяток с хвойной заваркой, чтобы не заболеть цингой.

Мы сидели за этим историческим столом (об этом, правда, я узнал много позже, когда на заводе был создан свой музей), напротив нас восседал огромный, массивный, в одной рубашке без пиджака – видимо, ему было жарко – Михаил Иванович Субботин. Он подробно, с пристрастием, расспрашивал каждого из нас – откуда мы родом, какая у нас семья, как мы учились, чем интересуемся, где и в какой должности хотели бы работать...

Окончание в одном из следующих номеров.

От редакции. Выражаем благодарность за предоставление материала и фотографии ведущему инженеру-технологу техбюро цеха 3 И.М. Ждановой.

Подготовила к печати Ирина ГИЛЁВА

Сохраним историю

Основатель династии

В первом номере нашей газеты за 2018 год была опубликована фотография, на которой директор завода имени Свердлова Михаил Иванович Субботин вручает вымпел лучшему участку второго производства. Фамилия того, кто его получал, нам тогда была неизвестна...



Г.Д. Власов (в центре) в коллективе.

После публикации к нам подошел заместитель главного контролера ПАО «Протон-ПМ» по сборке и испытаниям Владимир Геннадиевич Власов и пояснил, что на этой фотографии – его отец, Геннадий Дмитриевич. Вот так мы о нем и узнали.

Геннадий Дмитриевич Власов устроился на завод фрезеровщиком в далеком 1959-м. После года работы поступил учиться, вначале на очное, а затем перевелся на вечернее отделение политехнического института по специальности «авиадвигатели». Работал мотористом в испытательном цехе, сменным мастером, бригадиром испытателей, начальником стенда в механо-сборочном цехе. Некоторое время занимался партийной работой, но завод вновь позвал к себе. Трудился начальником стенда пневмогидроиспытаний – старшим мастером, заместителем начальника цеха по производству в цехах 4, 47, постоянно вносил рационализаторские предложения. В 1984 году Геннадия Дмитриевича назначили начальником цеха 36:

– Отец работал на заводе до 1987-го, – рассказывает Владимир Геннадиевич. – Перенес

серьезную операцию, после которой стало невозможно занимать руководящие должности. Когда лучше себя почувствовал, продолжил трудиться на заводе в планово-диспетчерском отделе. Отец был честным, справедливым. У него были золотые руки. Сам строил дачу, гараж, занимался ремонтом по дому. Смотришь и вспоминаешь – вот это делал отец, и вот это тоже. Хорошую память о себе оставил. Несмотря на то, что ему часто приходилось работать сверхурочно, по выходным, о семье не забывал, уделял нам много внимания, помогал по хозяйству.

Возился с внуками, делал с ними уроки, вместе что-то мастерили, планы, к примеру, игрушки. Учил самостоятельности, ответственности, говорил: «Если начал дело, нужно обязательно довести его до конца». Не стало отца в 2012 году.

После окончания школы Владимир Власов, так же, как и отец, поступил в пермский политехнический, пришел работать на завод – был пример перед глазами. Его сын Андрей поступил в этот же вуз, на эту же специальность. Династия Власовых продолжается...

Ирина ГИЛЁВА

Молодая смена

Маршрут в будущее

Принимать гостей для ПАО «Протон-ПМ» стало доброй традицией. У школьников экскурсия на предприятие вызывает особые эмоции – они с восторгом и благодарностью отзываются об увиденном. В рамках акции «Неделя открытых турникетов» с 16 по 20 апреля на предприятии побывали более 200 старшеклассников города.

Свои двери для учеников школ Перми и Пермского края ПАО «Протон-ПМ» открывает уже третий год. На протяжении недели предприятие становится своеобразным музеем истории становления авиа- и ракетного двигателестроения на пермской земле. Экскурсионная программа включает в себя посещение цехов и отделов предприятия, а также знакомство с историей Пермского моторостроительного комплекса и нашего производства.

Начинается экскурсия еще за территорией предприятия, в отделе кадров, где сотрудники проводят для ребят вводный инструктаж по безопасности. Для школьников даже это является очень интересным – такие довольно строгие правила для них в новинку. Но, уже пройдя через проходные и испытав на себе пристальное внимание со стороны охраны, они понимают всю серьезность проходного режима.

Первым ребят принимает цех 2, что символично. Ведь и наше предприятие ведет свою историю именно с этого цеха, где были собраны первые двигатели РД-214. Здесь ребята знакомятся с технологическими процессами и производством. Школьники посещают участок прогрессивного оборудования, где им показывают электроэрозионные обрабатывающие центры и, конечно, для сравнения, приводят к «старожилу» цеха – станку Bullard, который верой и правдой служит уже более полувека.

Всегда очень интересно наблюдать за первой реакцией ребят. Ведь для них это своего рода приключение: новые звуки, запахи, за-



Старшеклассники гимназии № 31 на участке электроэрозионной обработки цеха 2

гадочные люди, выполняющие непонятные для школьников действия и объясняющиеся непонятными словами – ДСЕ, агрегат, резец, ротор... Все это производит на детей огромное впечатление, и когда они выходят из цеха, у них появляется масса вопросов: «Откуда запах?», «Зачем на детали в станках льют воду?»

и множество других. Конечно, для работников предприятия они кажутся наивными, но неподдельный детский интерес просто необходимо удовлетворить.

Следующим этапом знакомства с предприятием является посещение трех инженерных подразделений: конструкторского отдела тех-

нологической оснастки, бюро программного управления и серийно-конструкторского отдела. Здесь из первых уст ребята узнают о специфике работы программиста, технолога и конструктора: как проектируется будущее приспособление, как умный станок «понимает», что от него хочет человек, какие знания и умения требуются, чтобы стать востребованным техническим специалистом.

Последним из цехов в маршруте, но не по значимости, является литейный цех. Здесь школьники знакомятся со всей производственной цепочкой: от производства форм до термической обработки. Особый восторг у детей вызывает робототехнический комплекс. Наш знаменитый «Вася» со своей механической красотой и точностью движений манипулятора является для школьников олицетворением будущего, загадочным «трансформером», сошедшим с экранов кинотеатра или страниц комикса.

Двигаясь по переходу между корпусами 53А и 12, сотрудники службы управления персоналом знакомят ребят с историей нашего предприятия и выпускаемой продукцией, отвечают на вопросы, показывают награды коллектива. После этого школьники встречаются с молодыми специалистами, готовыми рассказать о работе на «Протоне», своих историях успеха, целевом наборе на обучение.

– Хотя на данный момент не собираюсь связывать свою жизнь с технической специальностью, меня интересует развитие космической отрасли, – делится ученица гимназии №31 Алёна Ефимова. – Очень здорово окунуться внутрь производства, которое сейчас занимает в нашем мире и в нашей стране достаточно важное место.

По словам еще одного школьника, посетившего «Протон-ПМ», Аюпа Бейбуяна, он открыл для себя много нового:

– У меня появился совершенно новый взгляд на завод как таковой и работу здесь.

А Алина Лунегова, как и многие другие школьники, выразила желание пойти на целевое обучение и строить свою карьеру на предприятии.

Для нас с вами завод – это ежедневная рутина, а для детей – большой и загадочный «город в городе». Пока у молодого поколения есть интерес, пока мы готовы его удовлетворять, показывая и рассказывая о нашей работе, у ракетного двигателестроения есть будущее.

Дмитрий ШАРОВ

Кадры «Протона»

Полвека работы и творчества

На заслуженный отдых 11 мая уходит заместитель начальника по автоматике и измерениям цеха 6 Николай Яковлевич Анфёров. О своем друге и коллеге рассказывает ветеран предприятия Валерий Васильевич Токарев.



Н.Я. Анфёров

С Николаем Яковлевичем я познакомился в 1978 году, когда он по просьбе старшего мастера участка 65 Валерия Арсеньевича Щенятского и решению заместителя начальника цеха 6 Александра Никифоровича Бойкини был временно переведен с участка 66 (комплекса испытаний изделий 163 и 163М) на наш участок, чтобы усилить бригаду реконструкции системы управ-

ления испытанием изделия 11Д43 (предшественника 14Д14). Я сразу обратил внимание на его системный, грамотный и серьезный подход к решению стоящих перед ним задач. В дальнейшем это позволило ему успешно руководить разработкой и внедрением автоматизированных систем управления испытаниями изделий и агрегатов в цехе 6.

В 1985 году Николай Яковлевич был переведен на вновь организованный участок АСУТП (участок 608), где стал ответственным за работу сложнейших и по современным представлениям очень громоздких систем внешней памяти комплексов СМ-2М и ПС-2000. В 1989-м он был назначен старшим мастером. С 1991 года коллектив возглавляемого Николаем Яковлевичем участка совместно с технологическими службами цеха разрабатывал, изготавливал и внедрял автоматизированные системы испытаний изделий ПС-90А, ПС-90ГП-1, ПС-90ГП-2.

В 1997 году Николай Яковлевич был назначен заместителем начальника цеха 6 по автоматике и измерениям. И уже в этой должности стал руководить работами по проектированию, монтажу и внедрению автоматизированных систем для испытания газоперекачивающих агрегатов ПС-90ГП-2, ПС-90ГП-3, ротора 14Д14 и других изделий.

Подготовка и само испытание – сложнейший технологический процесс, в котором задействованы десятки, а в масштабах полигона – сотни

специалистов, сложные системы управления, регистрации и обработки измерений. И вот на пульсе этой работы держит руку заместитель начальника цеха по автоматике и измерениям. В таких системах велика вероятность сбоев, отказов. Нередко сказывается и человеческий фактор. Необходимо оперативное и грамотное реагирование на такие случаи без срыва графика. Были случаи, что испытание приходилось останавливать и искать причину отказа. Не всегда эта работа проходила гладко: составлялись программы по поиску и устранению причин отказов, привлекались специалисты служб цеха, полигона. С этим Николай Яковлевич всегда успешно и своевременно справлялся.

«Не останавливаться на достигнутом, создавать лучшие в отрасли автоматизированные системы», – таков был девиз Валерия Арсеньевича Щенятского, возглавившего вновь созданный отдел разработки и внедрения АСУТП. Николай Яковлевич с его знаниями и богатым опытом органично вписался в рабочий процесс, являясь связующим звеном между цехом 6 и ОАСУТП. В 2007 году на комплексе 1-2 была внедрена самая современная система управления испытаниями изделия 14Д14 «Сириус», и тем самым полностью завершено создание системы автоматизации этого процесса.

Потом разрабатывались и внедрялись системы для испытания узлов и агрегатов для изделий 14Д14, ПС-90ГП, 99, РД-191 и других.

В 2013 году был сдан в эксплуатацию многоцелевой адаптивный стенд для испытания газотурбинных установок мощностью до 40 МВт с уникальной системой управления «Сатурн». В 2015–2016 годах проведены серьезнейшие доработка и реконструкция системы «Сириус» для испытания изделия 99.

Вклад Николая Яковлевича в эту работу трудно переоценить. Делу своей жизни он посвятил почти пятьдесят лет: отдавал работе не только много умственных и физических сил, но и часть своей большой и красивой души.

За многолетний добросовестный, творческий труд Николай Яковлевич в 2003 году отмечен памятной медалью Федерации космонавтики России имени М.В. Келдыша, а в 2013-м награжден ведомственным знаком Федерального космического агентства «За обеспечение космических стартов».

Николай Яковлевич – очень хороший семьянин: воспитал двух дочерей и сына. Это порядочный, скромный, всегда внимательный с коллегами и подчиненными человек, целеустремленный, эрудированный и технически грамотный специалист. Он заслужил уважение и авторитет не только в коллективе цеха 6, но и на предприятии в целом.

Николай Яковлевич! От лица коллектива цеха и предприятия в целом благодарим за совместную работу, за взаимопонимание и доброту в повседневном общении. Желаем крепкого здоровья, большого семейного счастья, успехов в дачных делах и рыбалке!



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ

Правительство
Пермского краяАдминистрация
г. ПермиГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО КОСМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РОСКОСМОС

НПО ЭНЕРГОМАШ

ПЛОЩАДЬ ПЕРЕД ПЕРМСКИМ ГОРОДСКИМ ДВОРЦОМ
КУЛЬТУРЫ ИМ. А. Г. СОЛДАТОВА**28 АПРЕЛЯ****12:00-20:00**

Городской фестиваль науки и техники

КОСМОС НАШ

60-ЛЕТИЕ ПРОИЗВОДСТВА
РАКЕТНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ НА ПЕРМСКОЙ ЗЕМЛЕУникальная выставочная
экспозиция ракетных
двигателей «Дорога
в космос»Концертная программа
творческих коллективовТоржественная церемония
награждения передовиков
производстваТематические площадки:
«Робототехника», «Школа
космонавтов», «Дронсимулятор»,
«Авиамоделизм», «Планетарий»,
«Промдизайн 3D», «Кинокосмос»Подведение итогов
онлайн-викториныПраздничный концерт:
Сергей Скачков
(ex-«Земляне»)**ПРИЗЫ**Комплекты настоящего
космического питания
от ФГУП «Бирюлёвский
экспериментальный завод»ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ
В ОНЛАЙН-ВИКТОРИНЕ
kosmosnash.ru**СУПЕРПРИЗ**Экскурсия на полигон
ПАО «Протон-ПМ» и участие
в огневом испытании
ракетного двигателя