



ПОДНИМИ ГОЛОВУ!!

В режиме освоения **2**

Интервью с Т. Н. Компанцом

Социальному партнерству быть **3**

Итоги выполнения коллективного договора



ОПЫТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 8 (248) 24 сентября 2018

Событие

В. П. Савиных в лаборатории естествознания «Техно-Школь». Март 2018 г.



День знаний школа № 129 встретила в новом статусе. 8 июня постановлением главы администрации г. Перми учебному заведению было присвоено имя дважды Героя Советского Союза летчика-космонавта Виктора Петровича Савиных.

Школа внедряет инновационную образовательную программу с 2013 года. Ее цель – повысить интерес ребят к инженерным и техническим специальностям. На уникальной образовательной площадке сегодня функционируют лаборатории по физике, естествознанию, мастерские по прототипированию, инженерному и промышленному дизайну, робототехнике.

С инициативой присвоить учебному заведению имя прославленного космонавта выступили ученики 15 марта в ходе визита Виктора Савиных в Пермь. Тогда он посетил школьные мастерские и лаборатории, встретился с учениками.

– Ребята предложили назвать школу именем высокого гостя, поддавшись романтизму космоса и обаянию самого Виктора Петровича, – делится директор школы № 129 Алексей Шабунин. – С одной стороны, это дань уважения подвигу отдельного человека, а с другой – дополнительный интерес детей к этой личности.

В ходе визита Виктор Савиных по достоинству оценил сотрудничество школы с ПАО «Протон-ПМ». Во время как младшие ребята знакомятся с производством, старшие познают азы профессий станочника широкого профиля или лаборанта химического анализа. На базе Центра дуального образования способные ученики готовятся к участию в чемпионатах профмастерства.

Предприятие выступает связующим звеном между школой, ссузами и вузами, участвуя в организации профессиональных проб, олимпиад, конкурсов, дней открытых дверей. Как отмечает заместитель исполнительного

директора по персоналу Андрей Шишкин, присвоение школе имени космонавта Виктора Савиных – это серьезный кредит доверия и подтверждение того, что выбор направления развития сделан правильно.

По словам начальника департамента образования администрации г. Перми Людмилы Сериковой, присвоение школам имен героев – важный элемент системы патриотического воспитания молодежи, который формирует связь поколений:

– В Перми несколько школ носят имена известных людей, чьи биографии достойны подражания. Например, школа № 9 – имени А. С. Пушкина, гимназия № 11 – имени С. П. Дягилева, гимназия № 4 – имени братьев Каменских. В 2018 году присвоены имена двум школам города: школе № 55 – имя С. Г. Сивкова, а «Техно-Школе» – имя В. П. Савиных.

Теперь на учениках, педагогах, руководстве школы, социальном партнере – предприятии «Протон-ПМ» – лежит большая ответственность за результаты, ведь имя Виктора Савиных вписано большими буквами в историю космонавтики. Виктор Петрович, дав согласие на присвоение школе своего имени, пообещал лично следить за ее успехами.

– Наши ученики занимают призовые места в чемпионатах JuniorSkills, являются участниками проекта администрации г. Перми «Золотой резерв», – с гордостью отмечает Алексей Шабунин. – В конце прошлого года ученица десятого класса Анастасия Перемотина заняла третье место в соревнованиях WorldSkills Hi-Tech-2017. В будущем ждем еще больших результатов.

В этом году чемпионат профессионального мастерства WorldSkills Hi-Tech пройдет с 24 по 28 октября в Екатеринбурге, и вновь в мероприятии примут участие ученики школы № 129.

Артём Юртов и Тимофей Катаев выступят в компетенции «Электромонтажные работы», сегодня они проходят подготовку на базе школы. Елизавета Костарева поборется в компетенции «Лабораторный химический анализ», для чего занимается с начальником химической лаборатории ПАО «Протон-ПМ» Светланой Ложкиной. Даниил Хомяков, в свою очередь, проходит подготовку на базе Центра дуального образования под руководством мастера производственного обучения Александра Куклина для участия в компетенции «Токарные работы». Желаем удачи!

Дмитрий ШАРОВ

Новости

Качество в приоритете

В ГК «Роскосмос» 14 сентября прошла научно-практическая конференция «Повышение качества и надежности ракетно-космической техники», в которой приняли участие руководители тематических департаментов госкорпорации, а также ведущих организаций отрасли. Глава «Роскосмоса» Д. О. Rogozin обратил внимание на то, что «качество и надежность техники зависят от качества и надежности людей, которые за эту технику отвечают». Вынесено несколько предложений: ГК «Роскосмос» сформировать службу технического заказчика, головным предприятиям и предприятиям – поставщикам оборудования завершить исследования по имеющимся неисправностям, а головным институтам совместно с головными предприятиями провести квалификацию доработок оборудования по результатам исследования неисправностей.

Визит на «Восточный»

Делегация ГК «Роскосмос» во главе с генеральным директором Д. О. Rogozin 7 сентября посетила космодром «Восточный». В ходе рабочей поездки глава госкорпорации осмотрел место для строительства стартового комплекса для ракет-носителей семейства «Ангара» и провел рабочее совещание. Общая площадь участка составляет 89 га, на которых разместятся пусковой стол, кабель-заправочная башня, транспортно-установочный агрегат, системы заправки, пожаротушения и другие комплексы и системы. Стартовый комплекс рассчитан на 10 пусков в год. Завершить весь объем работ по созданию объекта планируется к 31 декабря 2022 года. «Начинаем строительство на "Восточном" второго стартового комплекса – для тяжелой «Ангара», – сказал Дмитрий Rogozin.

Тысячная ГТУ для «Газпрома»

АО «ОДК-Пермские моторы» 12 сентября передало тысячную газотурбинную установку промышленного назначения в эксплуатацию заказчику. Торжественная церемония передачи ПАО «Газпром» ГТУ-25П №87-100, предназначенной для работы на КС «Грязовецкая» в составе газопровода «Грязовец – Выборг» (Вологодская область), состоялась в цехе сборки промышленных двигателей «ОДК-ПМ». Начальнику производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александру Кайдашу был вручен сертификат на юбилейный тысячный двигатель. ГТУ-25П №87-100 проходила испытания на стенде № 41 ПАО «Протон-ПМ» с 30 июня по 5 июля 2018 года.

Рекомендации аудиторов

В рамках краевой программы повышения производительности труда 31 августа проведен экспресс-аудит производственной системы ПАО «Протон-ПМ». Экспертная группа побывала в механообработывающем и сборочном цехах предприятия, на складе готовых деталей. Участники аудита проанализировали системы планирования, хранения и транспортировки деталей, обслуживание оборудования, организацию рабочих мест, соблюдение требований чистоты и культуры производства, а также вовлечение персонала в повышение эффективности работы и внедрение идеологии бережливого производства. «К 2025 году мы намерены повысить производительность труда как минимум в 2,5 раза, – рассказал и.о. заместителя исполнительного директора по производству Алексей Бастриков. – В связи с этим рекомендации по результатам экспресс-аудита, в числе которых необходимость визуализации рабочих зон и зон хранения материалов, сокращения времени на перемещения рабочих в цехах и транспортировку деталей, выделения людей для развития производственной системы и их обучения, будут учтены при разработке корпоративной программы».

Перспективы

В режиме освоения

О работе в условиях освоения новой продукции, процессе организации производства на загородной площадке и компетенциях инженерных служб, востребованных на рынке, рассказал главный инженер ПАО «Протон-ПМ» Тарас Компанец.

– Тарас Николаевич, в недавнем интервью исполнительный директор отметил, что основная нагрузка сегодня ложится на инженерно-технический персонал предприятия. Насколько вы готовы к такому объему работ?

– В ближайшее время нам предстоит масштабное освоение производства ракетно-космической техники. И речь идет не о двух-трех годах. Предприятие вступает в активную фазу освоения основных агрегатов двигателя РД-191 в рамках ОКР «Факел-2», также планируем освоить камеру сгорания двигателя РД-171МВ для сверхтяжелой ракеты-носителя «Союз-5» на новой производственной базе. Подписан договор на поставку еще одного изделия в интересах оборонно-промышленного комплекса. Коллектив инженерной службы готов к выполнению поставленных перед предприятием задач. Опыт освоения изделия для Минобороны России многому нас научил, сделаны определенные выводы.

Отмечу, что на этапе освоения будет ограничен выпуск товарной продукции. С целью сохранения коллектива большую часть работ по изготовлению оснастки мы планируем выполнить силами предприятия. Тем самым мы сохраним трудовую коллектив и исключим большую часть вопросов, с которыми столкнулись в прошлом при освоении изделия для министерства обороны.

– Какие подходы будут применены при освоении новых изделий?

– Тенденция развития космонавтики такова, что увеличивается срок активного существования спутников, возрастает конкуренция на рынке запусков. Современные условия требуют от предприятия быть гибким и быстро реагировать на изменения, ориентироваться на потребности заказчиков, повышать конкурентоспособность продукции, сокращать затраты. Конечно, с учетом и требований рынка, и внешних ограничений мы должны переосмыслить нашу деятельность, изменить сознание.

На мой взгляд, освоение и работа в современных условиях невозможны без единой, постоянно обновляемой информационной системы. Обеспечить оперативность освоения и постановки на производство нельзя без сокращения трудоемкости создания и согласования техпроцессов, поддержания их в актуальном состоянии, сокращения дефицита нормативно-справочной информации. В связи с этим мы делаем акцент на цифровизацию нашей работы:

стремимся автоматизировать процессы и уйти от бумажных носителей.

В частности, мы планируем и дальше развивать инженерную систему PLM Teamcenter. К примеру, сегодня мы уже получаем конструкторскую документацию в оцифрованном виде от «ОДК-Авиадвигатель». В ближайшее время перенесем этот опыт и на взаимодействие с НПО Энергомаш по ракетно-космической тематике. Предусматривается интеграция системы PLM Teamcenter с ERP SAP.

– Производство новых изделий будет организовано на загородной производственной площадке. Что предстоит сделать в этом направлении с точки зрения модернизации производства и инженерного обеспечения?

– Первоочередная задача – до конца этого года ввести в эксплуатацию корпус 58 площадью 10 000 кв. м. На новых площадях будет организован замкнутый цикл заготовительного производства: центральная заводская лаборатория, участки раскроя листового и пруткового материала, линия автоматической термообработки. Сегодня получено 95 % технологического оборудования, которое последовательно вводится в эксплуатацию.

Что касается центральной заводской лаборатории, то это абсолютно новое для предприятия направление. Организация собственной лаборатории позволит выполнять контроль материалов собственными силами и отказаться от услуг других предприятий. В условиях освоения это приобретает особое значение – за счет уменьшения временных затрат на входной контроль мы сможем сократить циклы производства новых изделий. Кроме того, появится возможность оказывать услуги для сторонних организаций. В частности, «ОДК-Пермские моторы» предложили нам освоить изготовление порядка 700 заготовок. Персонал ЦЗЛ набирается из числа работников предприятия, которые пройдут обучение и переаттестацию.

Также до конца 2018 года мы перевезем на загородную площадку участок изготовления сильфонов. Производство будет возобновлено в 2019-м, так как цех 3 уже выполнил необходимый задел на существующем участке. Таким образом, мы освоим производственные площадки, арендуемые у «ОДК-ПМ».

Что касается планов на следующие годы, то в 2020-м мы планируем завершить возведение основного корпуса 82. Работы проводятся в рамках инвестиционного проекта «Реконструк-



ция и техническое перевооружение механосборочного и гальванического производства двигателя РД-191». К настоящему времени возведен фундамент нового производственного корпуса, смонтировано 70 % металлического каркаса, получена часть технологического оборудования.

При проектировании новых корпусов на загородной площадке использованы современные технологии автоматизации производства. Это позволит увеличить производительность и повысить качество выпускаемой продукции, а также сократить влияние человеческого фактора. Кроме того, инженерные сети организуются таким образом, чтобы можно было оперативно переориентировать производство и нарастить объемы диверсификации.

– Поставлена задача довести долю некосмической продукции и услуг до 50 %. Какие усилия предпринимает инженерная служба?

– Мы уже реализовали ряд проектов силами отдела автоматизированных систем управления техпроцессами и технического отдела. В частности, подписаны акты выполненных работ по автоматизации стенда испытаний газогенератора для АО «НПО Энергомаш». Стоимость услуг, оказанных специалистами отдела АСУТП, составила 4,7 млн рублей. В середине августа мы подписали договор на 34 млн рублей также с НПО Энергомаш по созданию стенда пневмогидроиспытаний. В стадии проработки на предприятии находятся проекты по автоматизации еще девяти стендов для нашей головной организации, в том числе огневого стенда.

Что касается проектирования испытательных стендов и нестандартного оборудования, то технический отдел предприятия сегодня работает с АО «НПО Энергомаш» и ОАО «РДТ-Темп». Оказаны услуги по договорам на общую сумму 1,2 млн рублей, еще несколько проектов находятся в проработке. Конструктора КОТО предприятия сегодня проектируют оснастку для «Редуктора-ПМ». Подписан договор на изготовление нестандартного оборудования для НПО «Техномаш».

Могу с уверенностью сказать, что компетенции, существующие на предприятии и нарабатываемые годами, востребованы на рынке и могут быть использованы не только чтобы обеспечить занятость сотрудников, но и для получения прибыли. Сегодня все без исключения работники должны стремиться к единой цели – достижение безубыточности производства и обеспечению доходности предприятия.

Беседовала Наталья ОВЧИННИКОВА

Интегрированная структура

Объединяя усилия

АО «НИИМаш» и АО «Турбонасос» вошли в интегрированную структуру ракетного двигателестроения (ИСРД).

Госкорпорация «Роскосмос» передала в доверительное управление АО «НПО Энергомаш» 100 % акций АО «НИИМаш» (г. Нижняя Салда) и АО «Турбонасос» (г. Воронеж). В свою очередь, акционерное общество «Объединенная ракетно-космическая корпорация» также передало в доверительное управление головной организации акции АО «КБХА» и ПАО «Протон-ПМ». В состав советов директо-

ров предприятий ранее вошли представители АО «НПО Энергомаш».

Акции переданы для реализации Программы стратегических преобразований предприятий ракетного двигателестроения. Документ предусматривает создание интегрированной структуры, чтобы объединить ведущие двигателестроительные компании России. В состав холдинга войдут шесть

предприятий с головной организацией – НПО Энергомаш.

Сегодня в ИСРД входят АО «КБХА», ПАО «Протон-ПМ», АО «НИИМаш» и АО «Турбонасос». После выделения активов из АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» в состав интегрированной структуры планируется передать КБХМ им. А. М. Исаева, а также создать на базе Конструкторского бюро химавтоматики и Воронежского механического завода единую научно-производственную площадку – акционерное общество «Воронежский центр ракетного двигателестроения» (АО «ВЦРД»).

По словам генерального директора АО «НПО Энергомаш» Игоря Арбузова, нужно создавать центры компетенции, ликвидировать избыточные мощности и идти по пути создания более дешевого производства с минимизацией накладных расходов: «Основная задача интегрированной структуры – развивать конкурентоспособность с мировыми компаниями по стоимости продукции, объему затрат и скорости создания конструкций». По сообщению пресс-службы АО «НПО Энергомаш»

🎂 К 110-летию В. П. Глушко

Бог огня

Продолжаем рассказ о легендарном конструкторе Валентине Петровиче Глушко и его наследии. А это более пятидесяти модификаций жидкостных двигателей для семнадцати космических и боевых ракет.

Изучив трофейную технику, Валентин Глушко и его ОКБ-456 воспроизвели двигатель немецкой ракеты – он получил наименование РД-100. За ним последовали РД-101 и РД-105 для первых советских боевых ракет большой дальности. Межконтинентальные ракеты требовали новых конструктивных решений, и Глушко смог их предложить.

Следующее поколение жидкостных ракетных двигателей (ЖРД) создавалось с прицелом на использование более энергоэффективных компонентов топлива. Это диктовало и новые требования к камере сгорания – прежде всего, работоспособность при высоких температуре и давлении. Конструкция стала состоять из двух оболочек: внутренней с фрезерованными каналами и внешней стальной. Так коллектив Глушко подготовил почву для разработки новых кислородно-керосиновых двигателей, способных проложить дорогу в космос.

Уже в 1954-м началась работа над ракетой Р-7 Сергея Королёва, а 4 октября 1957 года она вывела на орбиту первый искусственный спутник Земли. В составе носителя успешно отработали двигатели Глушко: РД-107 и РД-108.

Спустя четыре года Р-7 отправил в космос Юрия Гагарина. И двигатели Глушко оценили по достоинству. Космонавты стали называть Валентина Петровича «богом огня», а сам он повторно получил звание Героя Социалистического труда. Тогда же президент США Джон Кеннеди заметил, что «начало достижениям в космосе было положено Советским Союзом благодаря имеющимся у него мощным ракетным двигателям». РД-107 и РД-108 и сегодня продолжают успешно работать в составе ракет-носителей «Союз», отправляя космонавтов на



В. П. Глушко с космонавтами Ю. А. Гагариным и П. Р. Поповичем в рабочем кабинете. 1968 г.

МКС и участвуя в реализации европейских космических проектов.

Валентин Петрович не раз приезжал в Пермь, чтобы наладить производство сначала РД-214, а затем РД-253 для ракет-носителей «Протон». Он первым из главных конструкторов ввел в практику организацию филиалов для сопровождения серийного производства изделий на местах. В Самаре, Омске, Красноярске и Ленинграде появились представительства КБ Глушко. В 1959 году в Перми создали Камский филиал.

Будучи депутатом Верховного Совета СССР, Глушко способствовал открытию в Пермском политехническом институте кафедры по жидкостным ракетным двигателям. Конструктор пони-

мал, что основу любого предприятия составляют подготовленные кадры. Первые выпускники вуза по этой специальности пришли на второе производство в 1962 году.

Не оставлял Валентин Петрович и идею создания обитаемой лунной станции. Для него это было делом жизни. Но при разработке лунной программы между главными конструкторами возникли разногласия: Глушко настаивал на применении ЖРД на высококипящих компонентах топлива, Королёв – на водороде и кислород-керосине. Побеждала точка зрения Сергея Павловича. Но все четыре попытки запустить ракету Н-1 закончились неудачей, и лунную программу закрыли.

Работа в РКК «Энергия», которую он возглавил в 1974-м, связала имя Валентина Глушко с еще одним амбициозным проектом – многоразовой космической системой «Энергия-Буран». Для этого комплекса создан новый двигатель РД-170 первой ступени на кислород-керосине, и сегодня самый мощный ЖРД в мире. Его разработка находилась под особым контролем Глушко, и именно в Химках проводились Советы главных конструкторов по проекту.

Что же позволило Валентину Глушко на протяжении 65 лет заниматься любимым делом и показывать выдающиеся результаты? Борис Черток, к примеру, отмечал его высокую техническую компетентность, широкую эрудицию, общую культуру, умение быстро выделить среди текущих проблем главную задачу. Правда, он говорил, что по отношению к своим подчиненным и коллегам Глушко иногда проявлял излишнюю придирчивость.

Другие вспоминают, что Валентин Петрович был увлеченным человеком, который при этом мог вдохновить коллектив. «Он умел развить нас сознанием того, что мы занимаемся очень нужным и важным государственным делом, и мы были горды, что работаем в этой теме», – рассказывает коллега по РКК «Энергия» Вячеслав Филин, добавляя, что Глушко «во всем был правильный» и справедливо считал – в ракетной технике не может быть мелочей.

До самого конца жизненного пути Валентин Петрович Глушко не переставал верить в то, что человек все же достигнет других планет, и перед смертью завещал развеять свой прах на Луне или Марсе.

Подготовила Наталья ОВЧИННИКОВА

👥 Профсоюз

Социальному партнерству быть

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела итоги за первое полугодие 2018 года. Заседание состоялось 5 сентября под председательством исполнительного директора Дмитрия Щенятского.

На повестке дня были рассмотрены финансово-экономические итоги работы предприятия и отчеты о выполнении разделов коллективного договора, в том числе об организации оплаты труда, режиме работников и предоставлении очередных отпусков, охране труда и производственном быте, ремонте санитарно-бытовых помещений в цехах, социальной защите работников, профессиональном развитии персонала, культурно-массовой, охране труда и производственном быте, а также физкультурно-оздоровительной работе и молодежной политике.

Члены комиссии единогласно проголосовали за избрание главного инженера Тараса Компанца заместителем председателя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений со стороны работодателя. Кандидатуру Тараса Николаевича предложил Дмитрий Щенятский.

Также участники заседания высказались за внесение ряда изменений в коллективный договор. В частности, главный бухгалтер Елена Власова рассказала, что с 26 июня этого года на предприятии действует распоряжение исполнительного директора № 43, предусматривающее получение расчетного листка на электронную почту. «Такой порядок позволяет работнику в кратчайшие сроки и без дополнительных усилий узнать о размере и составных частях заработной платы», – подчеркнула Елена Власова.

Главный бухгалтер предложила внести в коллективный договор пункт, согласно которому всем работникам предприятия на основании личного заявления предоставляется информа-

ция о составных частях и размере заработной платы (расчетный листок) посредством электронной почты. В пользу этого способа высказались и другие члены комиссии, понимая, что это приведет к оптимизации использования рабочего времени, экономии материальных и трудовых ресурсов. Елена Михайловна добавила, что технические проблемы, которые в первое время возникли при просмотре электронного расчетного листка, на сегодня устранены. В результате общего голосования предложенный пункт был внесен в коллективный договор.



С 1 декабря 2018 года тарифная часть заработной платы будет проиндексирована на 4,3 %

Начальник отдела труда и заработной платы Галина Грехова обратила внимание, что минимальный размер заработной платы сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже, чем установлено Правительством РФ. Сегодня это 11163 рубля, а с учетом уральского коэффициента – 12837 рублей. В то время как коллективный договор предприятия предусматривает, что минимальный уровень оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума. Во втором квартале 2018 года для трудоспособного населения по Пермскому краю этот показатель составлял 10804 рубля. Доводы начальника отдела труда и заработной платы были единогласно приняты членами комиссии, и в коллективный договор

внесено положение, согласно которому месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального уровня оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Также Галина Владимировна отметила, что с 1 декабря 2018 года тарифная часть заработной платы будет проиндексирована на 4,3 % – величину планируемого роста потребительских цен на товары и услуги.

На заседании комиссии выступила председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Протон-ПМ» Елена Кошаева. Елена

Сергеевна рассказала, что в первом полугодии 2018 года требования коллективного договора были выполнены в полном объеме, а возникающие вопросы решались в рабочем порядке. Обращений о нарушении положений документа за это время не поступало.

«В начале года мы традиционно организовали детские елки, в мае – июне помогли решать вопросы по детскому оздоровлению, провели летний фестиваль «Протониада», экскурсии ко Дню знаний для детей сотрудников основной площадки, а для работников полигона – праздник в клубе «Юбилейный», – отчиталась председатель профсоюзной организации. – Приближается День пожилого человека, будем ждать наших ветеранов 10 октября во Дворце молодежи».

Елена Кошаева анонсировала на октябрь начало работы по внесению изменений в коллективный договор. При этом председатель профкома обратила особое внимание, что предложения могут касаться только приложений к документу, которые переиздаются ежегодно, тогда как сам коллективный договор принят на три года и не может быть скорректирован. Также среди первоочередных задач Елена Кошаева отметила избрание нового состава комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и приведение коллективного договора предприятия в соответствие с отраслевым соглашением, подписанным в апреле 2018 года.

В конце встречи Дмитрий Щенятский рассказал о перспективах предприятия до 2025 года. Исполнительный директор подчеркнул, что предстоит большой объем работ по освоению новой ракетно-космической продукции и диверсификации производства. «Это накладывает большую ответственность на всех работников предприятия, в особенности на инженерную службу, отдел капитального строительства, – добавил Дмитрий Щенятский. – К 2021 году должен быть полностью завершен и введен в эксплуатацию корпус 82 со всеми технологическими линиями, чтобы освоение новой продукции было сертифицировано на новой производственной базе». По словам директора, цех 78 останется центром литейных компетенций в рамках основной площадки.

Наталья ОВЧИННИКОВА

Традиции «Протона»

Главное – начать



2018-й объявлен в России Годом добровольца и волонтера. В конце августа восемь работников предприятия побывали в Куве, чтобы помочь местному краеведческому музею «Исток».

Кува – удивительный уголок на западе Пермского края, в Кудымкарском районе. Во второй половине позапрошлого века здесь процветал чугуноплавильный завод, основанный графом Сергеем Григорьевичем Строгановым. Местный краеведческий музей открыт недавно, в 2009 году, и располагается в старом здании заводоуправления.

– Впервые я побывала в Куве зимой 2017 года, – рассказывает инициатор поездки, начальник АХО Елена Полякова. – Тогда же познакомилась с директором музея Денисом Анатольевичем Тебеньковым. Это очень увлеченный, интересный и гостеприимный человек. Он собирает древности, предметы быта по всей округе. В разговоре Денис Анатольевич упомянул, что нужна помощь: расчистить чердак, прибраться подвал. Идея съездить и помочь пришла сразу.

Нынешняя поездка в Куву – вторая по счету. Летом 2017-го ребята уже помогали краеведче-

скому музею – расчищали чердачное помещение от досок, кирпичей, строительного мусора. Прошлогонья поездка запомнилась экскурсией по Куве, байками, историями и легендами тех мест, рассказанными директором «Истока».

В этот раз компанию Елене Поляковой составили руководитель Центра дуального образования Антон Пономарев, слесарь-ремонтник АХО Николай Тельнов, начальник бюро КОТО Алексей Ануфриев и мастер цеха 2 Дмитрий Кожевников. А слесарь-ремонтник цеха 58 Владимир Петров и инженер по планированию Лариса Голубенко уже дважды побывали в Куве. Организовать поездку помогла первичная профсоюзная организация.

– Раз взялись за дело, решили не останавливаться – начинать волонтерство надо с малого, с таких небольших дел, – рассуждает Елена Полякова. – Радует, что на предприятии есть люди, легкие на подъем, всегда готовые откликнуться



Волонтеры ПАО «Протон-ПМ» с директором музея (в центре)

на просьбу. В этот раз мы расчистили от строительного мусора вентиляционные окна в подвале, чтобы здание музея не разрушалось и не гнило.

На следующий день ребята съездили на рудник. Находится он в 30 км от села в глухом лесу, так что добраться пришлось на внедорожнике – в кузове ГАЗ-66. По словам участников экспедиции, опытный водитель и штурман с бензопилой обеспечили успешное прохождение самых сложных участков дороги. Вознаграждением стали красоты окружающей природы. А дары леса в виде грибов и ягод поражали количеством и разнообразием, приводя в восторг любителей тихой охоты.

Участники экспедиции рассказывают, как, выкопав в овраге небольшой шурф, директор музея показал несколько камней, которые при детальном осмотре оказались железняком. В те времена руду вывозили на лошадях на поляну, обкладывали березовыми дровами и выжигали,

складировали здесь же, в лесу, а зимой на санях перевозили на завод, где получали высококачественное железо. Кстати, качество кувинской руды высоко оценил даже Дмитрий Менделеев, побывавший в то время на Урале.

Елена Полякова отмечает, что поездка в Куву не из легких: приходится выезжать рано утром в субботу, а возвращаться уже вечером воскресенья. Ребята проводят в поездке все выходные, посвящая волонтерству свободное время. Размещаются протоновцы в здании музея, там же и ночуют.

– Надеюсь съездить и на следующий год, потому что работы много: территорию окрестную прибрать, стекла вставить на чердаке, провести косметический ремонт помещений, – добавляет Владимир Петров. – Руки рабочие нужны. И, конечно, хочется, чтобы добровольцев и волонтеров на нашем предприятии становилось все больше!

Наталья ОВЧИННИКОВА

Качество жизни

Спутник «Протона»



Анастасия Постникова открывает новый арт-объект «Спутник»

На территории МАДОУ «Детский сад № 287» в Свердловском районе 13 сентября открыт арт-объект с символическим названием «Спутник».

Скульптура представляет собой фигуру космонавта, парящего в невесомости. Автором композиции стал пермский скульптор Илья Галиулин. Открытие космического арт-объекта приурочено к созданию бренда дошкольного учреждения «Детский сад – «Спутник»». Авторы идеи уверены, что ребенок с рождения – первооткрыватель и исследователь окружающего мира и что именно в детсадовском возрасте маленькие «почемучки» наиболее активно интересуются загадками Вселенной.

На открытие арт-объекта пригласили руководителей администрации г. Перми, городского департамента образования, социальных партнеров и родителей. ПАО «Протон-ПМ» представил заместителя исполнительного директора по персоналу Андрей Шишкин, который поздравил педагогический состав и воспитанников:

– В юбилейный для предприятия год у нас появился новый образовательный партнер. И мы будем начинать профориентационную работу не со школьной скамьи, а с детского сада.

Огромное вам спасибо за это правильное решение. Выбранное название «Спутник» должно стать девизом нашего партнерства – идти рука об руку для лучшего будущего наших детей и развития Пермского края.

По словам заведующей МАДОУ «Детский сад № 287» Анастасии Постниковой, цель проекта «Спутник» – ввести ребенка в мир элементарных знаний о планете Земля и космосе. Малыши в доступной форме будут получать естественнонаучные представления о притяжении, строении Солнечной системы, звездах и планетах, узнают о техническом прогрессе, попробуют себя в качестве исследователей, раскроют творческий потенциал и разовьют навыки общения. Родители также будут вовлечены в образовательный процесс – дошколята в формате экскурсий познакомятся с местами работы пап и мам.

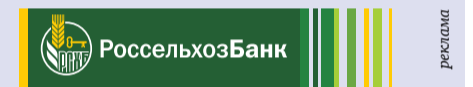
Идея «Спутника» опирается на положительный опыт предыдущего проекта, который стартовал в 2015 году и назывался «МЧС для дошколят». Малыши узнали о профессиях пожарного, полицейского, работника медицинской службы, спасателя.

– Проект «МЧС для дошколят» был рассчитан на три года, он прошел очень успешно и понравился как детям, так и родителям, – делится Анастасия Постникова. – В 2018 году мы решили расширить проект и поставили задачу рассказать воспитанникам о космонавтах и людях тех профессий, которые «делают космос», о роли нашего города в освоении внеземного пространства, дать начальные знания и заинтересовать ребят.

Выпускник детского сада «Спутник» получит документ с траекторией развития – теми направлениями, в которых ребенок наиболее успешен. Это поможет родителям в дальнейшем выборе школы и образовательных программ.

Идея ранней профориентации не нова и не раз обсуждалась на уровне Госкорпорации «Роскосмос» и интегрированной структуры ракетного двигателестроения. Как отмечает Андрей Шишкин, сегодня наблюдается тенденция создания уникальных школ узкой направленности, и решение о поступлении в такое образовательное учреждение должно приниматься с оглядкой на ту область знаний, к которой ребенок проявляет интерес. Определение и развитие этого интереса ложится на плечи педагогов дошкольных учреждений и социальных партнеров.

Дмитрий ШАПОВ



**ЗАРПЛАТНАЯ КАРТА
РОССЕЛЬХОЗБАНКА – ПРОСТО
И УДОБНО, НАДЕЖНО И ВЫГОДНО**

Сегодня Россельхозбанк в рамках новой программы предлагает работникам ПАО «Протон-ПМ» удобный инструмент начисления и выплаты заработной платы, в том числе ряд услуг без взимания комиссии:

- бесплатный выпуск пластиковых карт любой платежной системы;
- возможность на всей территории РФ совершения операций по получению наличных в любых банкоматах сторонних банков без взимания комиссии;
- начисление до 5 % годовых на остаток денежных средств на карте сотрудников;
- универсальная программа лояльности «Урожай» позволит получать дополнительные выгоды от своих покупок, накапливать бонусные баллы в размере 1,5 % от суммы покупки и приобретать на них различные вознаграждения;
- система дистанционного банковского обслуживания «Интернет-банк»/«Мобильный банк» (бесплатно).

Для держателей зарплатных карт действует льготное кредитование:

- специальные ипотечные программы от 8,85 % годовых;
- рефинансирование ипотечных кредитов от 9,05 % годовых;
- потребительские кредиты от 10,5 % годовых;
- рефинансирование потребительских кредитов от 11 % годовых;
- кредитные карты с льготным периодом до 55 дней и с возвратом до 5 % от суммы операций обратно на счет;
- возможность оформления овердрафта к зарплатной карте.

Консультацию по зарплатному проекту можно получить по телефону **8-912-780-52-70 (Наталья Байдарова)** или в офисе Россельхозбанка по адресу: **ул. Ленина, 50**. Официальный сайт АО «Россельхозбанк»: **www.rshb.ru**.

АО «Россельхозбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3349



Газета «Орбиты Протона»
Учредитель – ПАО «Протон-ПМ»
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59–0539 от 24.05.2011.
Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.
Тел. редакции: 240-98-38, 211-35-26, e-mail: redaktor@protonpm.ru.

Главный редактор – И. И. Гилёва
Редакция: Н. С. Овчинникова, Д. Б. Шаров.
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, Е. С. Кошаева.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 1 печ. л. Печать офсетная.
Тираж 1500 экз. Заказ № 148106.
Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать – ООО «ПК «Астер».
Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15.
Газета подписана в печать 21.09.2018.