

# орбиты протона

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПРОТОН-ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ»

Пятница, 30 марта 2012 г.

№4 (166)

**В НОМЕРЕ:**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ**

(стр. 2)

**НАШЕ «ЗАВТРА»**

(стр. 4)

**ЮБИЛЕЙ ВИТАЛИЯ ТОРСУНОВА**

(стр. 5)

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

## С УВЕРЕННОСТЬЮ О БУДУЩЕМ



В ОАО «Протон-ПМ» состоялось итоговое совещание, в котором приняли участие руководители и работники подразделений предприятия. С докладом выступил генеральный директор Игорь Арбузов, рассказавший о значимых итогах прошлого года и планах на 2012 год.

### Миссия и стратегические цели

Несомненным достижением прошлого года можно считать утверждение Советом директоров Стратегии развития предприятия на период 2010–2015 годов. Этот документ разрабатывался долгое время, как собственными силами, так и с участием сторонних специалистов.

Стратегия — это «маршрутная карта», которая определяет путь дальнейшего движения предприятия и критерии его оценки на перспективу до 2015 года. В соответствии с документом миссией ОАО «Протон-ПМ» является производство жидкостных ракетных двигателей и другой продукции, обеспечивающее превосходство российских ракет-носителей в освоении космоса и устойчивое социально-экономическое развитие Пермского края.

Все цели предприятия, прописанные в стратегии, имеют измеримые показатели. Первая из них — освоить производство ДСЕ двигателя РД-191, составляющих не менее 60% его стоимости. Мы уже приблизились к этому результату, поскольку 17 января Федеральным космическим агентством было принято решение о том, что основная доля компонентов двигателя будет изготавливаться именно ОАО «Протон-ПМ».

Вторая стратегическая цель — при ежегодном объеме продаж в 6 млрд. рублей увеличить в 2,7 раза объемы продаж продукции некосмической тематики по сравнению с 2010 годом. Мы должны приложить серьезные усилия к тому, чтобы процесс диверсификации проходил более интенсивно и осмысленно.

Так, мы сможем уйти от зависимости от одного заказчика, расширим количество финансовых потоков и возможности своего присутствия на других рынках.

Мы также планируем увеличить выработку на одного работника до 638 тыс. рублей, обеспечить рост заработной платы в полтора раза по сравнению с 2010 годом за счет снижения трудоемкости на единицу продукции не менее чем на 12%. Это третья, заключительная цель, поставленная в стратегии. Отмечу, что увеличение заработной платы должно достигаться синхронным ростом производительности труда работников и соответствующим снижением затрат в подразделениях.

Нужно понимать, что сегодня в отрасли существует высокая конкуренция и чтобы ее выдержать и сохранить лидирующие позиции предприятия, необходимо показывать высокую рентабельность производства, способность к быстрому освоению любых видов продукции и возможность обеспечивать ее качество и надежность.

### Производство перспективных двигателей

В этом году совокупные вложения в ту часть проекта «Ангара», которая реализуется на нашем предприятии, составят около 700 млн. рублей. Всего же до 2017 года на создание нового типа производства ракетных двигателей предполагается направить порядка 11 млрд. рублей. Это средства, выделяемые по Федеральной целевой программе развития ОПК, собственные вложения предприятия, в том числе и деньги, привлекаемые за счет кредитов, а также инвестиции наших акционеров.

Сегодня мы активно ведем переговоры с заинтересованными ведомствами о включении предприятия в проект по производству перспективных ракетных комплексов, поэтому перед ОАО «Протон-ПМ» может встать вопрос освоения сразу двух новых видов двигателей.

В связи с этим возникает необходимость создания новых производственных мощностей и иного подхода к их организации.

На основной площадке это невозможно. Производственные корпуса построены очень давно и в перспективе на ближайшие 15–20 лет не могут рассматриваться как площадка для изготовления двигателей нового поколения. Здесь также существует проблема строительства новых производственных корпусов. Мы должны придерживаться принципов инновационного развития, а не лоскутной модернизации. В связи с этим было принято решение о создании нового производства на площадке испытательного полигона. Проект получил рабочее название «Технополис «Новый Звездный».

Это комплексное решение связано не только с развитием технологической площадки, но и с созданием в поселке Новые Ляды соответствующей социальной инфраструктуры. Мы стремимся как повысить эффективность использования площадей на испытательном полигоне, так и сформировать современное качество жизни работников, генерирующих новые идеи. Тем самым проект будет способствовать созданию перспективных российских разработок и продукции, а в результате — снижению нашей зависимости от иностранных технологий.

Именно в этом ключе 4 февраля проект технополиса был представлен Председателю Правительства РФ Владимиру Путину. После одобрения мы обратились к нему с просьбой способствовать включению проекта предприятия по организации производства компонентов ракетного двигателя РД-191 и развития социальной сферы в перечень российских территориальных производственных кластеров. Такой список формируется сейчас Минэкономразвития РФ и предполагает не только особый статус, но и механизмы государственной поддержки проекта.

Сегодня мы работаем с краевым правительством по разработке генерального плана поселка, в который необходимо включить не только создание нового жилищного фонда, но также культурных и спортивных объектов. В следующем году планируем начать строительство жилого дома.

Должен сказать, что процесс реализации такого масштабного проекта займет немало времени и никто не собирается переезжать на испытательный полигон

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКВА

Минэкономразвития России (Э.С.Набуллиной) - созыв  
Минрегион России (В.Ф.Басаргину)  
Роскосмос (В.А.Поповкину)

Создание территориального производственного кластера ракетного двигателестроения прощу считать приоритетной задачей.

Представьте в установленном порядке с участием правительства Пермского края и заинтересованных организаций предложения по включению данного проекта в перечень пилотных проектов развития территориальных кластеров и финансированию его инфраструктуры.

29 февраля 2012 г.

ВП-П7-1232



Председатель Правительства РФ Владимир Путин дал поручение федеральным ведомствам развивать в Прикамье производственный кластер ракетного двигателестроения. Этот проект был представлен премьер-министру 4 февраля на встрече с промышленниками Прикамья. Его основа — комплексное решение ОАО «Протон-ПМ» под рабочим названием «Технополис «Новый Звездный», реализуемое предприятием совместно с региональным правительством и администрацией города Перми.

уже завтра, но тенденции и вектор развития предприятия именно такие.

### ГТУ, ERP и РМТО

Несколько слов о проектах, не менее важных для предприятия.

В этом году мы должны завершить создание стенда испытания газотурбинных установок мощностью до 40 МВт. Это обязательство, взятое предприятием перед «Газпромом» и нашими партнерами, а также реальная возможность закрепить свои позиции на этом рынке.

Внедрение системы ERP-класса на платформе SAP — один из самых финансово емких проектов. Сегодня проектная команда, порядка 30 человек, целиком занимается этим вопросом. Хочу, чтобы все понимали, что это не дань моде. Это, прежде всего, возможность оперативно и эффективно принимать управленческие решения: в реальном времени оценивать себестоимость продукции и регулировать формирование показателей прибыли и рентабельности.

Одним из главных проектов считаю разработку принципиально новой системы оплаты труда. К сожалению, существующая рациональная модель трудовых отношений (РМТО) в части системы оплаты труда сегодня не стимулирует ра-

ботников к творческой инновационной деятельности и не позволяет максимально использовать их возможности в проектах предприятия. То, как сейчас оценивается труд рабочих на прогрессивном оборудовании, показывает, что мы боремся не за детали и их качество, а за процент выполнения нормы, не более того. Лучшего стимула, чем заработная плата, мир еще не придумал, поэтому система оплаты труда должна мотивировать специалистов на создание новых идей и их реализацию.

В качестве заключения хочу обратить внимание, что 2011-й стал самым аварийным годом в истории нашей космонавтики — семь неудачных запусков. ОАО «Протон-ПМ» ни разу не было причиной этих инцидентов, но это не очень сильное утешение. Заказчик не разделяет, кто прав, а кто виноват, ему важен конечный результат — выведение спутника на орбиту, и если этого нет, теряется доверие ко всей отрасли. В 99% случаев в таких результатах виноват человеческий фактор, поэтому выполнение своих прямых обязанностей — залог стабильных и прибыльных заказов предприятия и конкурентоспособности космической промышленности.

По итогам выступления  
от 15 февраля 2012 года.



## МАКСИМУМ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Более двух тысяч операций переведено на прогрессивное оборудование за время реализации программы технического перевооружения ОАО «Протон-ПМ». Сегодня перед предприятием стоят еще более масштабные задачи. Об этом, а также о новых проектах по модернизации производства мы спросили главного инженера Дмитрия Щенятского.

— Дмитрий Валерьевич, в соответствии с программой технического перевооружения, принятой в 2007 году, в 2012-м должно быть завершено освоение номенклатуры на станках, приобретенных за последнее время. Работы идут по плану?

— Это был первый масштабный опыт нашего предприятия. В 2007–2009 годах мы приобрели большое количество механообрабатывающего и металлургического оборудования — всего 22 единицы, организовали прогрессивные участки в цехах 2, 7 и 78.

Между тем не всех результатов, запланированных в программе технического перевооружения на 2007–2012 годы, удалось достичь. Снижение трудоемкости при переводе деталей на прогрессивное оборудование составило 69% от плана. Не удалось внедрить траверсы на обрабатывающих центрах Ниско в цехе 7. Все остальное оборудование сегодня выведено на проектную мощность.

— Понимаю, что работы по техпереворужению на этом не заканчиваются?

— После приобретения в 2007–2009 годах первых станков мы сделали паузу на год. Посмотрели, каких результатов удалось достичь, выпустили новый, специально разработанный экспериментальный проект ЭП-10-13, который охватывает все механообрабатывающие операции нашего производства. Он



рассчитан на 2011–2015 годы. Цель проекта — максимальное сокращение производственных площадей, занимаемых механообработкой, а также концентрация механообрабатывающих производств цехов 2, 3, 7, 9 и 74.

— Одним из приоритетов развития ОАО «Протон-ПМ» является освоение производства компонентов двигателей для «Ангара». Потребуется ли это дополнительные инвестиции в техническое перевооружение?

— Только за счет планов технического развития предприятия мы не сможем осуществить такой масштабный проект, поэтому его реализация тесно связана с Федеральной целевой программой развития ОПК на 2010–2020 годы. Сегодня в нее включены три проекта предприятия.

Первый из них — реконструкция и техническое перевооружение производства под освоение узлов и агрегатов двигателя РД-191 — рассчитан до 2014 года и уже прошел государственную экспертизу. Общий объем инвестиций составит 1 млрд. 352 тыс. рублей: в этом году мы получим 340 млн. рублей. Второй проект — реконструкция механообрабатывающего и литейного производств — пересекается с ЭП-10-13 и

фактически является продолжением первого проекта. Его планируется реализовать до 2016 года. Третий, включенный в ФЦП, проект — это реконструкция механосборочного и гальванического производств. Он начнется в 2014-м и подразумевает строительство новых корпусов на испытательном полигоне. Планируемый объем вложений в этот проект составляет 5 млрд. рублей, из них 700 млн. рублей на 2014 год уже утверждены Минэкономразвития РФ. Его завершение планируется к 2017 году.

— Что предстоит сделать в самое ближайшее время в рамках проектов, включенных в ФЦП?

— На предстоящие полтора года перед нами стоит задача сформировать проект современного механосборочного и гальванического корпуса. Гальваника в корпусе 30А развивается очень тяжело: его реконструкция стоит дороже, чем строительство нового экологически чистого производства на испытательном полигоне.

Сегодня идет предпроектная проработка создания современного роботизированного сварочно-участка, который позволит существенно сократить площади под сварку. Он также будет расположен на испытательном полигоне. Проектные работы мы планируем завершить в 2013 году, поэтому все технологии будут созданы в ближайшие полтора-два года.

Рассматривается вопрос модернизации участка вакуумного стального литья в цехе 78. Предусмотрено завершение работ по модельному участку: необходимо разместить там новые прессы. Также в планах покупка второй прокаточной печи фирмы Bosio.

Сегодня самое «узкое» место в производстве РД-191 — это титановое литье. Работа с предприятиями-подрядчиками имеет неудовлетворительный результат в связи с большой дефектностью отливок.

В 2011 году мы с трудом получили шесть отливок на ту номенклатуру, которую уже делаем. В связи с этим однозначно будем форсировать свое титановое производство, и в 2013 году планируем его запустить. Предусмотрено строительство пристроя к корпусу 53 и создание там современного участка титанового литья и термообработки под существующую номенклатуру РД-191.

— В прошлом году был сформирован цех 47. Как вы оцениваете результаты этой работы?

— В цехе 47 вскрылось несколько негативных моментов. Выяснилось, что производство некоторых деталей осуществлялось с отклонениями от технологий. Не были выпущены постоянные техпроцессы на детали, переведенные на прогрессивное оборудование. При переезде своевременно не создали задел деталей. Нет такого задела, и, соответственно, объем внедрения в цехах 2 и 7, между которыми была поделена номенклатура цеха 47, получился слишком большой. Это привело к определенным сложностям.

Сегодня первоочередная задача — выпустить постоянные техпроцессы и внедрить в цехах 2 и 7 детали, которые в цехе 47 на прогрессивном оборудовании не производились. По расчету загрузки станков существующий парк, с учетом приобретенного в прошлом году, полностью перекрывает всю номенклатуру.

— Какие работы сейчас ведутся в цехе 74?

— Реализация концепции развития цеха 74 — это пилотный проект. Так, мы планируем отработать модель переноса производства на испытательный полигон. Справимся с этой задачей — значит, и остальное должны решить.

У нас есть утвержденная концепция развития этого цеха. Основная задача, чтобы цех 74 стал полноценным механообрабатывающим цехом. Мы намерены передать туда порядка 20 тысяч нормочасов трудоемкости из корпуса 30А, уже сформирована вся номенклатура.

Мы начали покупать и передавать оборудование в цех 74. Приобретен новый обрабатывающий центр А-50 фирмы Mates. Заключены договоры на модернизацию двух карусельных станков с ЧПУ АТ320 и одного станка-автомата Sincom К-16 производства фирмы Citizen, которые должны перекрыть 53 наименования деталей и решить проблемы цехов 2 и 7. Сейчас мы вынуждены изготавливать эти детали на станках SP-180 с более высокой трудоемкостью, чем на автоматах.

— Какие задачи ставятся перед цехом 2, где сегодня один из самых больших участков прогрессивного оборудования?

— В цехе 2 работы практически завершены. В этом году планируем освоить здесь на новом пятикоординатном станке Nakamura SUPER NTJX агрегаты топливной автоматики для 14-го заказа. Выведа его на проектную мощность и внедрив сложные детали небольшого габарита, мы тем самым освободим обрабатывающий центр WFL для внедрения деталей РД-191. Дальнейшее развитие цеха может быть связано с переносом сюда номенклатуры деталей цеха 47, ранее закрепленных за цехом 7. В любом случае нужно будет покупать второй обрабатывающий центр Breton. Сегодня мы вынуждены держать дублирующую технологию и использовать старое оборудование. Думаю, что в 2013 году мы примем это решение.

— Как, на ваш взгляд, можно повысить эффективность работы нового оборудования?

— Два месяца назад на восемь станков в цехе 2 мы установили систему мониторинга. Она позволяет полностью контролировать, сколько времени они работают и производят продукцию. На станок установлено специальное оборудование, благодаря которому фиксируются время и причины простоя. Полученные за это время результаты не порадовали: станки производят детали только 10–20% своего рабочего времени. Тогда как мировой опыт говорит о том, что на крупносерийном производстве этот показатель может достигать 80%, на штучном, как у нас, — до 30%. Мы поставили цель — получить результат минимум в 25%. По итогам эксплуатации системы мониторинга в цехе 2 мы планируем уже в этом году принять решение о ее расширении на все прогрессивное оборудование.

— Каких результатов планируется достичь по итогам технического перевооружения предприятия?

— Сегодня мы строим новое производство и закладываем в него максимум возможностей для освоения и изготовления любых типов наукоемкой продукции. Наша задача — в перспективе организовать на испытательном полигоне универсальный комплекс, который будет иметь запас производственных мощностей. Так, чтобы не только обеспечивать создание надежных и качественных ракетных двигателей, но и быть уверенными, что на этом оборудовании можно будет сделать любую другую продукцию.



Один из участков прогрессивного оборудования (цех 7)

## НОВОСТИ

### Американский спутник связи на орбите

25 марта с космодрома Байконур успешно выполнен пуск ракеты-носителя (РН) «Протон-М» с разгонным блоком (РБ) «Бриз-М» и коммуникационным космическим аппаратом (КА) «Интелсат-22». 26 марта в 07:40 мск КА выведен на целевую орбиту и передан в управление заказчику. «Интелсат-22» предназначен для предоставления услуг связи, в том числе для обслуживания сетей передачи данных и видеосервисов в Африке, Азии, Европе и на Ближнем Востоке.

### Российский космос выбирает стратегическое развитие

Роскосмос разработал проект «Стратегии развития космической деятельности до 2030 года» и внес его на рассмотрение в Правительство РФ. В ведомстве планируют к 2030 году

обеспечить мировой уровень российской космонавтики и закрепить позиции России в тройке ведущих мировых космических держав. Самым приоритетным направлением в проекте стратегии называются работы, связанные с развитием и использованием космической техники, технологий и услуг. За ними следует создание пилотируемых, транспортных и напланетных средств для освоения космического пространства, в том числе создание многоразовой ракетно-космической системы. На третьем месте — работы, позволяющие создавать научно-технический задел для осуществления пилотируемого полета на Марс, а также создание орбитальной станции нового поколения.

### Впереди — «Двигатели-2012»

ОАО «Протон-ПМ» примет участие в Международном салоне «Двигатели-2012», который пройдет с 17 по 20 апреля в Москве. Как рассказывают в отделе маркетинга и про-

даж, в рамках выставки предприятие презентует свои инновационные проекты. Среди них: освоение агрегатов двигателя РД-191 для ракет-носителей «Ангара», производство и вывод на рынок воздушных силовых установок, развитие универсального отраслевого центра испытаний газотурбинных установок мощностью до 40 МВт, создание семейства микрогазотурбинных энергетических агрегатов. Подробнее об участии предприятия в салоне — в следующем выпуске.

### Праздник удался

7 марта 2012 года во Дворце молодежи Перми прошел праздничный концерт для женской части протоновского коллектива, посвященный 8 Марта. Для гостей выступили творческие коллективы города, а со сцены милых дам с Международным женским днем поздравили генеральный директор предприятия Игорь Арбузов и Председатель Первичной

профсоюзной организации Андрей Шишкин. Праздник завершился танцевальным вечером.

### Измерим давление без проблем

Профсоюзным комитетом ППО ОАО «Протон-ПМ» запущен новый проект «Давление профсоюза в норме!», в рамках которого каждая цеховая профсоюзная организация получила в свое пользование тонометры для измерения артериального давления. Теперь каждый член профсоюза может без проблем пройти эту процедуру в своем цехе.

### Скидка растет

По инициативе администрации предприятия и ППО размер скидки на питание по безналичному расчету в столовых и буфете ООО «Орбита» (в корпусах 4, 32, 30а и в корпусе 62 на испытательном полигоне) увеличилась до 20%. По вопросу перехода на безналичный расчет обращайтесь в бухгалтерию.



## ЗНАКОМСТВО С ПРОЕКТОМ



29 февраля на испытательном полигоне ОАО «Протон-ПМ» и в клубе «Юбилейный» поселка Новые Ляды прошли встречи, посвященные старту реализации проекта предприятия под рабочим названием «Технополис «Новый Звездный»».

Первую встречу — с работниками ОАО «Протон-ПМ» провел руководитель проекта Сергей Толчин, рассказавший о целях и задачах, которые ставятся перед созданием технополиса. Интерес участников вызвали планы по строительству жилого комплекса для работников предприятия, а также развитие транспортной инфраструктуры, объектов здравоохранения, культуры и спорта. Подводя итог встречи, Сергей Толчин отметил, что проект

находится в стадии формирования, поэтому сегодня у каждого работника есть возможность предложить свои идеи, которые будут воплощены в будущем технополисе.

Вторая встреча — с жителями Новых Лядов с участием руководителя администрации поселка и вице-премьера регионального правительства Игоря Орлова собрал порядка 200 человек. Открыл диалог генеральный директор ОАО «Протон-ПМ» Игорь Арбузов, который рассказал о причинах принятия такого комплексного решения. По его словам, сегодня во всем мире идет борьба за умы, ведь развитие производства невозможно без наличия высококлассных кадров, которые будут заниматься созданием передовых технологий и продукции мирового уровня.

«В связи с этим встал вопрос о необходимости сформировать в поселке особые условия для жизни и работы таких специалистов», — объяснил решение о создании технополиса генеральный директор ОАО «Протон-ПМ». Поддержал проект и вице-премьер Игорь Орлов:

— Подобные проекты, как правильно отметила министр экономического развития России Эльвира Набиуллина во время своего визита в Пермь, являются точкой экономического роста для всего региона. В данном случае роста благосостояния и уровня жизни всех без исключения жителей поселка, для которого предприятие является основным работодателем. Тем более правильно выглядит инициатива ОАО «Протон-ПМ» — выйти на встречи с жителями и рассказать о перспективах развития, выслушать мнения и предложения жителей по этому поводу. Как куратор этой территории от Правительства Пермского края, считаю подобные встречи необходимыми и поддерживаю в этом предприятие.

Полезность таких встреч подтверждает житель поселка Новые Ляды, заместитель начальника отдела технического снабжения ОАО «Протон-ПМ» Роман Ратанов:

— В последнее время в газетах появилось много информации о технополисе, но всех вопросов, возникающих у жителей поселка, эта информация охватить, конечно, не могла, поскольку каждого волнуют свои проблемы. Во время этой встречи я смог получить отве-

ты на многие интересовавшие лично меня вопросы. Хотелось, чтобы и в дальнейшем информация о ходе проекта доводилась до работников предприятия и жителей поселка, чтобы не возникало недопонимания и вольных толкований.

Подобные встречи по вопросам реализации проекта «Технополис «Новый Звездный»» планируется сделать регулярными. По словам Сергея Толчина, первая встреча была организована по запро-

су жителей: «Мы убедились в том, что данная тема интересна людям, и постараемся держать их в курсе реализации проекта. Сейчас совместно с администрацией города мы разрабатываем территориальный план развития поселка, где будут определены места для строительства объектов жилой сферы и социальной инфраструктуры. Когда план будет разработан, мы обязательно выйдем к жителям для его обсуждения».

### ВОПРОС-ОТВЕТ

Многие вопросы, озвученные в ходе встреч, касались реконструкции дороги Пермь — Новые Ляды (от Васильевского лога). Эта тема интересна многим, поэтому рассказать о том, как продвигается этот проект, мы попросили Михаила Целищева, заместителя генерального директора по финансам, депутата Пермской городской Думы:



— При формировании городского бюджета на 2012-й и плановый период 2013–2014 годов мною была направлена поправка о необходимости выделения средств на ремонт этого участка дороги. В итоге дорога Пермь — Новые Ляды была включена в проект перечня приоритетных объектов, подлежащих реконструкции. Была сформирована комиссия, членом которой я являюсь, по определению важности того или иного объекта ремонта, состоящая из представителей администрации города и депутатов Пермской городской Думы. Стоимость работ по реконструкции дороги оценивается примерно в 995 млн. рублей — для города это очень большая сумма, примерно 5% всех бюджетных средств. Сегодня я поддерживаю инициативу разработки инвестиционного проекта по завершению реконструкции на условиях софинансирования из городского и краевого бюджетов.

Решение этой проблемы требует немало времени, но я намерен его держать на постоянном депутатском контроле. Реконструкция дороги решит не только вопросы безопасности дорожного движения и увеличит пропускную способность магистрали, но и повлияет на социально-экономическое развитие микрорайона, поскольку именно на промышленной площадке Новых Лядов будет реализовываться проект «Ангара».

### КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ

## МОДЕЛИРУЯ ИДЕАЛ

В конце января были подведены итоги первой полной самооценки работы ОАО «Протон-ПМ». Инструментом, который позволил провести глобальный анализ деятельности предприятия и определить направления развития корпоративной системы управления, стала модель EFQM.

«Модель оценки EFQM (Европейского фонда управления качеством — прим. ред.) является на сегодняшний день одной из самых авторитетных в мире. Она лежит в основе определения номинантов на получение многих престижных зарубежных и российских премий в области качества», — отмечает Виталий Семенов, заместитель генерального директора ОАО «Протон-ПМ» по развитию и информационным технологиям. По его словам, использование именно этого инструмента положительным образом влияет на узнаваемость предприятия и его имидж.

Между тем проведение самооценки и выбор модели определялись не только этим. Любая самооценка нацелена на то, чтобы зафиксировать состояние предприятия в виде определенного набора показателей, поэтому без инструмента, который и предоставит эту систему показателей, не обойтись. Модель EFQM позволяет оценивать деятельность предприятия в области управления, а это значит — масштабно, комплексно и подробно. Девять групп критериев: от стратегических, таких как лидерство и персонал, до конкретных результатов для целевых групп — потребителей, общества и других, за каждый — насчитывается определенное количество баллов. По этим показателям деятельность предприятия сравнивается с оцифрованной идеальной моделью — организацией, продвинутой в области менеджмента. «Этого идеала практически невозможно достичь в силу различных причин, но к нему нужно стремиться», — подчеркивает начальник отдела менеджмента качества, сертификации и стандартизации Марина Баранова. — Отсюда и ее название — Модель делового совершенства».

Самооценка предприятия по итогам 2010 года заняла весь прошлый год. Специалисты, проводившие анализ, подчеркивают

трудоемкость процесса. Сначала была создана рабочая группа из руководителей и специалистов ОАО «Протон-ПМ», которые занялись подготовкой самооценки. Все они прошли обучение основам модели EFQM — посетили семинар в Екатеринбурге у известного специалиста Петра Калиты, а заместитель главного контролера Александр Лядов получил свидетельство внешнего эксперта по Премии Правительства РФ в области качества. Следующим этапом стало распределение зон ответственности между подразделениями предприятия.

В результате все полученные сведения были собраны, обобщены и структурированы в итоговом отчете, с которым ознакомились руководители функциональных направлений. «Перед нами сразу была поставлена глобальная задача — провести полную самооценку деятельности предприятия», — рассказывает начальник ОМКС. — Это непросто. Сначала встал вопрос — как это организовать на предприятии, для внутренних целей, потому что в таком разрезе до нас этого никто не делал. Вторых, в этой работе нет ориентира — «лучших показателей», так как в отрасли пока еще отсутствует практика сбора, систематизации и обобщения подобной информации».

Специалисты не скрывают, что во многом задачей проведенной самооценки стала подготовка предприятия к участию в конкурсе на соискание Премии Правительства РФ в области качества. «Мы хотели предварительно себя оценить, какие направления деятельности необходимо развивать, а что поддерживать на уровне», — отмечает Марина Баранова. На основе итогового документа был составлен обратный отчет, содержащий сильные стороны деятельности ОАО «Протон-ПМ» и области для улучшения. Разработан план мероприятий, реализация которых сможет повысить качество управления на предприятии.

Став единственным предприятием Прикамья, а, по мнению некоторых экспертов, и России, которое провело подобную самооценку, ОАО «Протон-ПМ» движется вперед. Следующий этап — участие в конкурсе на соискание Премии Правительства в области качества, и работа в этом направлении уже ведется.

### ВОЗМОЖНОСТИ

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

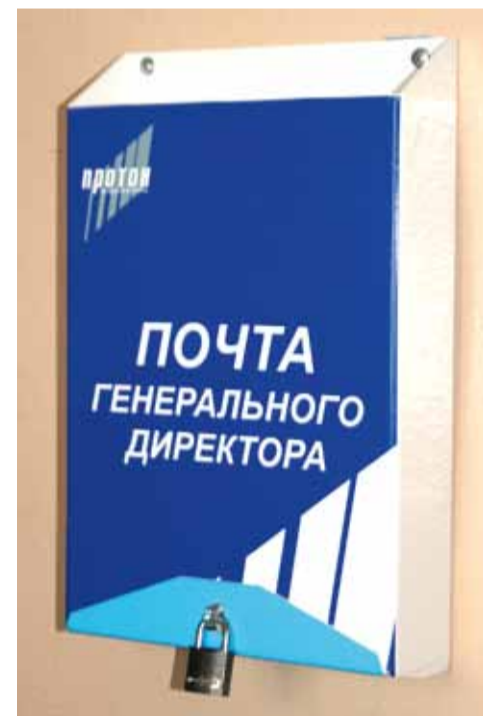
Работники ОАО «Протон-ПМ» могут предлагать свои идеи руководству и тем самым влиять на корпоративную политику. Такой подход продвигают на предприятии. В этом году способов общения стало еще больше.

Задать интересующий вопрос, поделиться новыми идеями и мыслями или просто рассказать генеральному директору о своих проблемах. Сделать это стало еще легче. Как многие из вас заметили, в цехах и в административных корпусах предприятия появились ящики яркого цвета с надписью «Почта генерального директора». С их помощью каждый работник предприятия может написать свои предложения по любым волнующим вопросам. Вы можете предостеречься, если хотите лично получить обратный ответ, или не называть свое имя — это остается на ваше усмотрение. Будьте уверены, оставленное в ящике письмо обязательно попадет в руки генерального директора.

Для тех, кто хорошо владеет компьютером и приветствует общение в сети, есть еще несколько способов высказать свое мнение и быть услышанным. Это раздел «Твое участие в жизни предприятия» в личном кабинете генерального директора на корпоративном интранет-сайте. Электронное письмо руководителю предприятия можно отправить прямо с сайта (пройдя регистрацию) или послать на электронную почту: protonpm@mail.ru.

Свои идеи по совершенствованию деятельности предприятия также можно оставить в журналах (книгах) производственных предложений, которые появились в каждом из цехов, разместить в электронной папке на сетевом ресурсе (Диск W/Для предложений в ОСП), а также направить через ячейку отдела социального развития в канцелярии предприятия. Помните, что ваши обращения должны быть составлены вежливо и корректно.

Также стоит вспомнить незаслуженно забытую возможность встретиться с топ-менеджерами лично. Каждую среду с 16:00 до 17:00 все работники предприятия могут прийти на прием к генеральному директо-



ру, главному инженеру, главному бухгалтеру и всем заместителям генерального директора со своими личными вопросами, предварительно записавшись на встречу.

И, конечно же, важный инструмент — это общение с руководством в формате круглого стола с различными категориями работников: с профсоюзным активом, с мастерским составом, с основными и вспомогательными рабочими и с молодыми специалистами. Узнать о сроках проведения круглых столов и подать свои вопросы вы можете через руководителей подразделений.

Руководство предприятия готово и делает все возможное, чтобы мнение каждого работника было услышано и учтено в политике предприятия. Призываем вас активно пользоваться предоставленными инструментами для общения и принимать участие в жизни ОАО «Протон-ПМ», а руководителей — организовывать регулярное информирование сотрудников об этих возможностях.



## ЗАБОТА О НАШЕМ «ЗАВТРА»



Капитаны команд-участниц игры «Зарница»

Каждую весну для старшеклассников начинается трудное время. Необходимо определиться с выбором, который, вполне возможно, повлияет на всю последующую жизнь. На помощь выпускнику должна прийти программа профориентационной работы ОАО «Протон-ПМ», проводимая под руководством отдела кадров предприятия.

8 февраля 2012 года наше предприятие подписало договор о совместной работе с семьей школами города (подробнее об этом — в выпуске №2 за 2012 год — прим. ред.). На этот беспрецедентный для нашего города шаг предприятие пошло вполне осознанно. Развитие производства ОАО «Протон-ПМ» в ближайшие годы потребует новых кадров, квалифицированных, готовых работать на современном оборудовании и создавать перспективные технологии. Школа как стартовая площадка для воспита-

ния и обучения будущего специалиста призвана в этом помочь.

Не секрет, что современные школьники в отличие от своих пап и мам, дедушек и бабушек уже не мечтают о космосе, о том, чтобы быть похожими на Юрия Гагарина, Германа Титова, Валентину Терешкову. Соответственно, и знаний об успехах космонавтики и ее перспективах у молодого поколения недостаточно. Сегодня у них другие кумиры: Стив Джобс, Билл Гейтс. Между тем космическая промышленность остается предметом национальной гордости, а космос неизменно присутствует в нашей повседневной жизни в виде спутниковой связи, цифрового телевидения, Интернета.

Изменить эту ситуацию и привлечь внимание школьников на эту перспективную область захотели учителя школы №10. При поддержке ОАО «Протон-ПМ» они инициировали интернет-проект «Космические дали». Используя ин-

формационные технологии и потенциал образовательной сети Web-2, они организовали целое командное соревнование, состоящее из конкурса приветствий «Давайте познакомимся», защиты исследовательских проектов «Неизвестное об известном», создания презентаций «Моя судьба — «Протон-ПМ», творческих конкурсов на лучший рисунок, коллаж, буклет на космическую тематику и многого другого. Проект стартовал в феврале и сегодня близится к завершению. По словам организаторов, его особенность состоит в том, что выступления команд оцениваются самими участниками. Это способствует более тесному общению и укреплению дружеских связей между «подшефными» школами.

Рассказывает Любовь Нефедова, директор школы №10:

— Сетевой проект призван стать объединяющим фактором для всего кластера «протоновских» школ. Смысл — в создании информационной площадки для общения как преподавателей, так и учеников. Также проект помогает учащимся познакомиться с историей космонавтики, города Перми и предприятия «Протон-ПМ», научиться эффективно использовать информационное пространство интернета, общаться с людьми.

В рамках профориентационной работы специалисты ОАО «Протон-ПМ» продолжают посещать школы с лекциями об истории и перспективах развития предприятия. 11 февраля руководитель проекта «Технополис «Новый Звездный» Сергей Толчин побывал в лицее №10 на заседании клуба выпускников «Деловые люди». Презентовав ребятам проект технополиса, Сергей Толчин ответил на все вопросы, количество которых говорило об искреннем интересе с их сторо-

ны. Все без исключения внимательно слушали о строительстве новых культурных и спортивных объектов, жилья и экологической безопасности будущего технополиса. А один из лицеистов, Кирилл Вяткин, настолько заинтересовался инициативой предприятия, что буквально на следующий день написал Сергею Толчину электронное письмо, в котором выразил желание участвовать в проекте и обучаться по целевой программе «Протона» в Пермском национальном исследовательском политехническом университете.

Не забывает ОАО «Протон-ПМ» и о спортивно-патриотическом воспитании подрастающего поколения. Во второй раз при поддержке предприятия на базе школы №129 прошла военно-спортивная игра «Зарница», в которой приняли участие команды «подшефных» школ. На приглашение все они отреагировали очень позитивно. И вместо одной школы в игре приняли участие все семь. В этом году в программу мероприятия были вне-

сены некоторые изменения. Появился конкурс музыкальных выступлений военно-патриотической тематики «На привале». По результатам игры призовые места распределились следующим образом: команда хозяев, школы №129, заняла первое место, школа №41 — второе, тройку лидеров замкнула школа №82.

2012 год станет для профориентационной работы ОАО «Протон-ПМ» знаковым, поскольку обучение заканчивают студенты первого целевого набора предприятия. Здесь они будут защищать свои дипломные работы, и лучшие из них усилят кадровый потенциал «Протона». Между тем профориентационная работа набирает обороты. Если в предыдущие годы необходимое количество участников целевого набора в Пермский национальный исследовательский политехнический университет и Пермский авиационный техникум имени А.Д. Швецова набиралось с трудом, сегодня для этого нужно пройти серьезный конкурс.



Мероприятия с участием «Протона» в школах Свердловского района стали традиционными

## ТРЕБУЮТСЯ ЛИДЕРЫ



Выпускники Президентской программы 2010 года

Одной из приоритетных задач проекта под рабочим названием «Технополис «Новый Звездный» является создание инновационной среды на предприятии. Реализация такой стратегии требует руководителей нового типа — лидеров, способных инициировать новые проекты и успешно их реализовывать.

Процесс отбора и обучения лидеров в ОАО «Протон-ПМ» ведется с начала 2008 года. Тогда на предприятии был запущен проект под названием «Совершенствование управления инновационным резервом персонала предприятия». Его цель — обес-

печить условия для формирования пула управленцев, способных к инновационной деятельности. В том же году был разработан стандарт «Управление инновационным резервом предприятия», который закрепил выполняемые на постоянной основе процедуры целенаправленного поиска, отбора и профессионального и личностного развития перспективных руководителей.

Кто же он, управленец нового типа? Следуя формальным критериям, это руководитель среднего звена, возрастом до 35 лет, с хорошим потенциалом, имеющий деловую репутацию, компетентный, инициативный, стремящийся к раз-

витию и, конечно же, лояльный предприятию. Но не только. Управленец, включенный в инновационный резерв предприятия, — это руководитель проекта, за результаты которого он несет персональную ответственность, а это требует особой лидерской позиции, которая есть не у каждого.

Для решения этой задачи предприятие объединилось с одним из ведущих вузов Прикамья — Пермским национальным исследовательским политехническим университетом. На его базе уже несколько лет реализуется Федеральная программа подготовки управленческих кадров проектно ориентированного типа (Президентская программа). Уже четвертый год ее участником является ОАО «Протон-ПМ».

На сегодняшний день обучение по Президентской программе прошли 30 руководителей ОАО «Протон-ПМ». К достижениям работы по созданию инновационного резерва предприятия можно отнести такие значимые проекты, как «Создание высокотехнологичного производства по испытанию газотурбинных установок мощностью до 40 МВт», «Создание микрогазотурбинных установок малой мощности», ряд проектов, реализуемых в рамках программы технического перевооружения и внедрения системы управления ресурсами предприятия на базе ERP SAP, а также проекты в области энергосбережения. Одну из составляющих проекта «Технополис

«Новый Звездный» — создание инновационного технико-внедренческого центра — также можно считать результатом этой работы.

Сегодня обучение по Президентской программе завершают еще семь руководителей ОАО «Протон-ПМ». Впереди — проектные сессии и защита дипломных проектов. Уже известно, что портфель проектов выпускников этого года будет не-

посредственно связан с ключевым направлением развития предприятия, а именно — созданием к 2017 году в Пермском крае современного производственного комплекса по изготовлению и испытанию ракетно-космической техники нового поколения, а также научно-исследовательской и социальной инфраструктуры для его дальнейшего функционирования и развития.

### Об идеологии Президентской программы и работе с ОАО «Протон-ПМ» рассказывает декан факультета МВА РМЦПК Николай Акатов:

— Президентская программа была открыта в 1990-е годы как ответ на дефицит в экономике руководителей нового типа — рыночно ориентированных. В ее основе лежит программа MBA — Master of Business Administration. Тогда мы поняли, что управленцев тоже надо обучать.

Программа создана для тренировки определенных компетенций, в данном случае — лидерских качеств. Во многом она построена на психологии. Изучаются вопросы самоопределения, влияния и вовлечения людей в проект. Детально можно говорить о многих дисциплинах, но в целом: это тренинги по коммуникации, подготовка реализации стратегии, технологии, связанные с управлением персоналом и управлением финансами, вопросы организации.

Сегодняшний руководитель должен влиять, а не издавать приказы. Лидеры тоже бывают разные. Трансформационный лидер осуществляет управление в переходный для предприятия период. Вот, например, сейчас ОАО «Протон-ПМ» стоит перед решением задач, связанных с реализацией комплексного решения «Технополис «Новый Звездный». Здесь необходимы люди трансформационного характера.

Наша совместная работа с «Протоном» — это не стандартная академическая схема, а проектно-ориентированная программа. Все слушатели приходят с проектами, которые могут быть реализованы на предприятии. Окончательная оценка слушателя Президентской программы происходит в виде защиты дипломного проекта. Ведущие руководители «Протон-ПМ» знакомятся с докладом-проектом и дают реальный ответ о качестве разработки, степени практической пользы, ее реализуемости. Так принимается решение: быть или не быть проекту.



# СПОРТСМЕН, УЧИТЕЛЬ, ДРУГ

4 марта исполнилось 60 лет выдающемуся спортсмену и тренеру — олимпийскому чемпиону, многолетнему руководителю новоядовского Дома спорта Виталию Торсунову.



Вместе с любимым внуком. Наши дни

Всю жизнь Виталия Вениаминовича можно сравнить с длинной лестницей. Только поднимаясь на новую ступень, ты видишь следующую. Сам наш герой говорит: «Движение — это жизнь, а жизнь — это движение. Стоит только остановиться, сразу чувствуешь упущенные моменты, время, потраченное зря. Обратного пути нет, а жизнь, она ведь не бесконечная!».

## Первое знакомство

Спорт присутствовал в жизни Виталия Вениаминовича все время, как он себя помнит. Сперва — в виде увлечения отца, который работал в 27-й пожарной части на испытательном полигоне и занимался пожарно-прикладным спортом. Это его стремление быть сильным во всем, передалось сыну, и при первом знакомстве со спортом, которое произошло только в четвертом классе, наш герой не стеснялся. Виталий Вениаминович вспоминает:

— *Возможность заниматься спортом по-настоящему появилась поздно. В старой школе №83, которая располагалась в здании бывшего железнодорожного детского сада, не было для этого специализированных помещений. Помню, как впервые вместе с учителем физкультуры Виталием Сергеевичем, вошел в спортивный зал. Было это уже в новом здании школы, получившей номер 129. Неописуемые впечатления!*

В тот момент и решилась судьба нашего героя. В школе Виталий Вениаминович занимался практически всеми видами спорта: от гимнастики до борьбы. «Если ученик был физически развит и показывал хорошие результаты, он выступал во всех видах», — рассказывает Виталий Вениаминович. Так, начиная с пятого класса, наш герой стал выступать за сборную школы по баскетболу, принимать участие в легкоатлетических соревнованиях, выигрывать лыжные гонки.

Всего через два года Виталий — уже участник первенства Перми по

баскетболу, а по его результатам — игрок сборной города. Молодого и талантливого, его заметили и пригласили в команду. На первенстве РСФСР ребята из Прикамья, а в их числе Виталий Торсунов, попадают в тройку сильнейших. Успех приходит и в легкой атлетике: Виталий выигрывает сначала районные, а потом и областные соревнования по метанию ядра. Дальше будут победы на первенстве РСФСР, третье место во всесоюзных соревнованиях и звание мастера спорта по легкой атлетике.

## Призвание

После школы Виталий Вениаминович, следуя своему призванию, поступает на факультет физической культуры в педагогический институт. По окончании обучения в 1973 году его, победителя престижных соревнований, ждала тренерская работа.

Так и случилось, но ненадолго. Тренерская работа в спортивном клубе «Звезда» продолжалась чуть меньше года. Его манило второе призвание — быть учителем. Виталий Вениаминович приходит в свою родную новоядовскую школу, где и работает учителем физкультуры на протяжении почти двух десятилетий, вплоть до 1993 года.

Тогда же началось его увлечение туризмом. С учениками и с семьей он путешествовал по Пермскому краю и не только. Это хобби практически полностью захватило нашего героя, даже возвращаясь с очередных соревнований, которые проходили за границей, все везли домой гостинцы и подарки, а Виталий Вениаминович — первую складную палатку. Вспоминает один из его учеников Александр Торфименко:

— *Множество историй из детства связаны с этими походами. Приходят на ум рифмованные строки «На Вижай приезжай, приезжай и уезжай». Это про то, как мы, ранней весной приехав на реку Вижай, обнаружили, что лед еще не сошел, уехали домой, так и не сплавив-*

*шись. Еще была история, когда один из наших товарищей вместо крупы закупил на сплав отруби. И нам пришлось на протяжении нескольких дней питаться ими вместо каши.*

В 1978 году, когда сдается Дом спорта, Виталий Торсунов совмещает работу в школе с руководством этим спортивным сооружением. «Я был бы учителем и по сей день, — признается наш герой, — но в 1990-е, как вы помните, было вообще тяжело, а учителям — и подавно. Приходилось разрываться между работой в школе и руководить, а если точнее, защищать Дом спорта». Любимое детище тренера Торсунова оказалось ничейным, а если кто и претендовал на собственность, то только с целью продажи.

Девяностые стали для него, как признается сам герой, самым тяжелым временем. Но спортивная работа не останавливалась. Проводились запланированные мероприятия, работали все секции. Делится воспоминаниями наш герой:

— *Приходилось выкручиваться. Бывало, и зарплату своим работникам выплачивал из собственного кармана. Потом меня пригласили на работу в спортивный клуб «Прикамье», я согласился, но никогда не забывал родной спорткомплекс. Бывало, краску выдадут, я ее экономя и везу в Ляды.*

## Большая семья

Какое количество детворы прошло через тренировки и школу Виталия Торсунова, сейчас посчитать невозможно, но цифра могла бы получиться внушительная. Работа с ребятами нравилась нашему герою, а дети в ответ тянулись к нему. Среди его учеников много известных и успешных людей, таких, например, как исполнительный директор Союза биатлонистов России



Great — команда Административной Пермской области

Сергей Кущенко. Они до сих пор поддерживают дружеские отношения. Все без исключения, кому посчастливилось учиться или тренироваться у Виталия Вениаминовича, ему благодарны и отзываются с большой теплотой. Всех их он воспитывал, как родных детей, стараясь передать свою мудрость и веру в себя.

Рассказывает друг Виталия Вениаминовича и товарищ по команде Владимир Жужин:

— *Об этом человеке можно говорить долго и только хорошее, причем это будут не праздные слова, а чистая правда. Виталий Торсунов — человек не только уважаемый, но и уважающий. Уважающий тебя за то, что ты сам, можешь быть, и не замечаешь в себе. Для поселка Новые Ляды это колоссальная фигура, ведь он воспитал не только собствен-*

## Уважаемый Виталий Вениаминович!

*Выражаю Вам искреннюю благодарность за большой личный вклад в становление и укрепление имиджа Пермского края как спортивного региона и в связи с 60-летием со дня рождения.*

*Ваша преданность спорту широко известна за пределами Пермского края. Ваши ученики и воспитанники достойно представляют и прославляют пермский спорт на российском и международном уровнях.*

*Благодаря Вам в центре развития спорта Пермского края — поселке Новые Ляды — ежегодно проводятся физкультурно-спортивные мероприятия и соревнования по различным видам спорта, а также динамично развивается спортивная инфраструктура.*

*Можно с уверенностью сказать, что «Торсунов» стал одним из известнейших спортивных брендов Новых Лядов и системообразующей личностью Пермского края.*

*Искренне желаю Вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, семейного благополучия и дальнейшей плодотворной работы на благо развития прикамского спорта!*

Павел Лях,  
министр физической культуры  
и спорта Пермского края

*ных детей, но и огромное количество лядовских пацанов, не дав им уйти, что называется, «на улицу», приучив к спорту.*

Вспоминает Александр Торфименко:

— *Во многом благодаря Виталию Вениаминовичу я получил образование, что позволило мне работать на высокой должности. Как это случилось? Когда мы находились в подростковом возрасте, нас мало интересовало будущее, наверное, как и всех детей. Но мне очень повезло, был человек, чье мнение имело для меня большое значение — Виталий Вениаминович Торсунов. Он посоветовал мне тогда поступать в железнодорожный техникум, который я и окончил, а позже поступил в политехнический институт.*

Главным достижением Виталий Вениаминович считает свою дружную семью. С женой Любовью Валентиновной они вместе уже 38 лет, воспитали двух прекрасных

детей, сына и дочь, которые, как и отец, «болеют» баскетболом. Вся жизнь они рядом: и в жизни, и в работе. Рассказывает Любовь Валентиновна:

— *Человек со стержнем, так я могу сказать про мужа, благодаря этому он всегда добивается цели. За все время, что мы вместе, Виталий всегда и во всем мне помогал. Например, когда он ушел из школы, всегда советовал, ведь я взялась вести занятия в его классах.*

Не останавливаясь, постоянно двигаясь вперед, — такое жизненное кредо выбрал для себя Виталий Вениаминович. Сейчас перед собой он видит несколько следующих ступеней, в спорте — это чемпионат Европы по баскетболу среди ветеранов, в котором он уже участвовал, но главный приз — еще впереди. В работе — это строительство бассейна и превращение на летний период катка в теннисный корт и баскетбольную площадку. Для себя лично — большой поход по Алтайскому краю. Его активному образу жизни можно только позавидовать и попробовать спросить, в чем же все-таки секрет? «А секрета нет, — отвечает Виталий Вениаминович, как всегда улыбаясь, — просто надо ставить перед собой «маячки» и стараться достигать каждого из них».

**Мы желаем Виталию Вениаминовичу крепкого, спортивного здоровья, новых побед, ну и, конечно же, удачи в осуществлении задуманного. С юбилеем!**

Сергей Кущенко,  
исполнительный директор  
Союза биатлонистов России:

— *Я учился в седьмом классе,*

*когда к нам в школу пришел новый учитель физкультуры, Виталий Вениаминович Торсунов.*

*Этот человек сыграл в моей жизни и жизни многих моих друзей очень важную роль. С его приходом в нашей жизни вдруг появились турпоходы, сборы и баскетбол. Благодаря ему в поселке сформировалась новая подростковая мода — мы бежали на тренировки вместо того, чтобы собираться вечерами выпить и покурить. Не все, но многие. Сейчас я понимаю, как много он сделал для поселковых ребят. Чтобы заинтересовать как можно больше молодежи, он придумал, что на лучшие вечера и дискотеки пускали только спортивный актив. Занимаешься спортом — идешь на дискотеку. В то время этот стимул очень хорошо работал. Мы были положительными героями своего времени.*

*Тогда все это казалось нормальным — мы бегали в баскет, ходили в походы и не думали о том, что есть какая-то другая жизнь, где наши сверстники занимаются совсем не тем, чем надо бы. Но чем взрослее мы становились, тем отчетливее понимали — люди, которые помогли тебе взростеть и закладывали в твою голову правильные приоритеты, бесценны для тебя.*

*Я считаю Вениаминыча своим большим другом. Мы до сих пор встречаемся, почти каждую весну вместе сплаваем на лодках. Костер, гитара. Никаких телефонов, компьютеров. Сплошной релакс. И мы вспоминаем то время, когда байдарок и катамаранов у нас просто не было — мы сами рубили плоты, и на них сплавливались.*

*Помню, однажды приехали ранней весной на реку, а там лед стоит. Сплав не состоялся. Зато появилась новая деревня Торсуново. Это мы с товарищами вечером нашли дощечку и прибили на месте стоянки к дереву. Он сам посмеялся и забыл. Просто он такой человек, что ведет за собой и делает важные дела не ради славы.*



Сплав по реке Вижай, начало 1980-х



## МАРТОВСКИЕ ВИДЫ



Праздник прошел под девизом «Твоя история успеха»

Март оказался насыщенным спортивными событиями, которые привлекли немало участников. Чего только стоит зимний спортивный праздник, собравший порядка тысячи человек.

3 марта Спортивно-оздоровительный комплекс ОАО «Протон-ПМ» в Новых Лядах собрал вместе работников предприятия и жителей поселка. Зимний спортивный праздник проводится здесь уже 12-й год подряд и неизменно получается ярким и запоминающимся. Так было и в этот раз.

Торжественное открытие началось с выноса и подъема флага

ОАО «Протон-ПМ». Эту ответственную миссию доверяют только лучшим спортсменам предприятия, для них, победителей и призеров региональных и городских соревнований, такая возможность — свидетельство доверия предприятия. «В эти моменты, — рассказывает Анастасия Юшкова, экономист УВИСП SAP, — переживаешь целую гамму чувств, ощущаешь не только свою нужность предприятию, но и поддержку твоих личных достижений».

За победу в этот день пришлось побороться. В программе праздника значились самые необычные виды спорта. Состязание для настоящих мужчин — перекачать на

скорость двухтонный внедорожник — вызвало живые эмоции у всех без исключения участников. В комбинации эстафеты прийти первыми смогли те, кто показал слаженную командную работу. Принять участие в соревнованиях по импровизированному сумо стремился каждый, даже при отсутствии колоритной фигуры. Специальные костюмы помогли поправиться буквально за минуту.

В ходе мероприятия оказался задействован почти весь Спортивно-оздоровительный комплекс, созданный ОАО «Протон-ПМ». Спортсмены-любители заняли поле для мини-футбола. Товарищеская встреча между командами «Управление» и «Производство» закончилась со счетом 4:1 в пользу управленцев. Хоккейная коробка в этот день приняла юных звезд фигурного катания. На стадионе в нестандартном виде спорта — хоккее с валенками сразились представители основной площадки и испытательного полигона. В этой схватке со счетом 2:1 победили лядовцы.

«Этот праздник жители поселка ждут с нетерпением каждый год, — делится впечатлениями один из участников, инженер-технолог цеха 6 Лев Митрошин. — Как всегда, у всех присутствовал азарт, позитив, воля к победе. Радует, что было

много новых конкурсов. Уверен, что каждый нашел для себя что-то интересное».

Всего в зимнем спортивном празднике приняли участие 18 команд: сборная управления, представители цехов предприятия и наших партнеров — Камского филиала ОАО «НПО Энергомаш», а также выступавшие одной командой школа №129 и медсанчасть №140. На пьедестал в этот день вновь поднялись работники испытательного полигона: второе место по итогам турнира занял цех 80, третье — цех 6. Победителем со-

ревнований стала команда управления.

Весь праздник прошел под девизом «Твоя история успеха», поэтому проигравших в этот день не было, признаются организаторы. «Такие мероприятия — это элемент корпоративной политики, — отмечает генеральный директор ОАО «Протон-ПМ» Игорь Арбузов, — глядя на настроение и эмоции людей, мы убеждаемся, что работа по созданию качественных и комфортных условий для жизни, в том числе и для активного отдыха, необходима».



Популярные соревнования по импровизированному сумо

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

30 марта 2012 года свой юбилей отмечает шеф-повар столовой №9 Любовь Николаевна Дарьина!

Любовь Николаевна пришла работать в ООО «Орбита» в августе 2008 года и сразу завоевала любовь и уважение не только своих коллег, но и посетителей столовой. Это добрейшей души человек, настоящий мастер своего дела, надежный друг и строгий, но заботливый руководитель. Все эти качества гармонично сочетаются в нашей юбилярише. Все мы ценим и уважаем эту прекрасную женщину и рады, что имеем возможность работать рядом с таким человеком и радоваться результатам ее труда.

Коллектив ООО «Орбита» и благодарные посетители столовой №9 от всей души поздравляют Любовь Николаевну со значимой датой и желают здоровья, долгих лет жизни, успехов в работе и семейного благополучия!



1 марта свой 60-летний юбилей отметил Аркадий Семенович Мухачев, специалист по физической культуре и спорту, работник отдела социального развития!

Аркадий Семенович работает на предприятии с 2008 года. Пришел он к нам из школы №129, где преподавал уроки труда. Знания и навыки тренера он получил в Пермском педагогическом институте. Все мы знаем Аркадия Семеновича как ответственного организатора всех спортивных мероприятий ОАО «Протон-ПМ», отзывчивого коллегу, всегда готового помочь и делом, и советом.

Поздравляем Аркадия Семеновича с юбилеем и желаем здоровья, спортивного долголетия и успехов. Пусть удача и дальше сопутствует Вам в Вашей нужной и полезной работе по воспитанию здорового поколения работников предприятия и их юной смены!



### ПОЛЕЗНО

## ТЕХОСМОТР БЕЗ ПРОБЛЕМ

С 1 января 2012 года вступили в силу новые правила прохождения техосмотра. Исходя из документа, технический осмотр (ТО) выполняет оператор ТО, получивший допуск от Российского союза страховщиков и сотрудники которого прошли специальное обучение. Пройти ТО теперь можно в любом пункте, независимо от того, где был зарегистрирован автомобиль. Согласно новым правилам без талона ТО невозможно застраховать свое транспортное средство. Сократилось и время прохождения ТО.

В конце 2011 года в среде автовладельцев начали ходить слухи о том, что с января 2012 у автомобилистов начнутся трудности с прохождением ТО, так как вся инфраструктура, необходимая для этого

по новым правилам, еще не готова. Так, впрочем, и вышло. Например, пермский филиал «Росгосстраха» обвиняется в создании аварийной опасности на пермских дорогах, так как для продажи страховок ОСАГО выдавал автовладельцам талоны ТО без прохождения самой процедуры. Вполне возможно, что этих людей обяжут пройти ТО заново.

Между тем у тех, кто проходит ТО в ООО «КосмосАвто», подобных проблем не возникнет. Сотрудники компании являются сертифицированным оператором по проведению ТО и работают в соответствии с действующим законодательством РФ. Каждый желающий может обратиться в «КосмосАвто» для прохождения ТО и получить талон. Здесь же, непосредственно на месте, вы сможете застраховать свой автомобиль и получить полис ОСАГО.



По всем вопросам, связанным с проведением технического осмотра транспортных средств, вы можете обратиться по телефону 295-70-75 или подъехать по адресу: поселок Новые Ляды, ул. Южная, 1, транспортный цех ОАО «Протон-ПМ». Часы работы: с 8:00 до 17:00 (ежедневно, кроме выходных).

### СПАРТАКИАДА

Результаты зимней эстафеты СЗАО «Протон-ПМ» 17 марта 2012



Газета «Орбиты Протона».

Учредитель — ОАО «Протон — Пермские моторы».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.

Свидетельство ПИ № ТУ 59-0539 от 24.05.2011.

Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.

Тел. редакции: 240-86-43, 211-35-26, e-mail: pr@protonpm.ru.

Главный редактор — Н.С. Лазукова.

Ответственный за выпуск — Н.С. Лазукова.

Редакционная коллегия: В.П. Пилигуз, А.В. Шишкин.

Газета распространяется бесплатно.

Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объем 1 печ. л. Печать офсетная.

Тираж 1000 экз. Заказ №1880.

Набор, компьютерная верстка, дизайн и печать — ООО «Кунгурская типография».

Адрес: г. Кунгур, ул. Криулинская, 7

Газета подписана в печать 27.03.2012 г.

По графику: 16.00. Фактически: 16.00.