

Новые подходы к оперативному планированию

К 70-летию бывшего руководителя службы снабжения

ОПЫТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 10 (271) 28 октября 2020

! Срочно в номер



Ношение маски — это проявление уважения к коллегам и забота о своём здоровье (на фото — контролёр цеха 78 Екатерина Смирнова)

СТОП ВИРУСАМ

На сегодняшний день от гриппа привиты почти тысяча работников ПАО «Протон-ПМ». Вакцинация не единственная мера, которая помогает во всеоружии встретить сезон простуд и ОРВИ, а также эффективно бороться с распространением коронавируса.

Вакцинация от гриппа на нашем предприятии началась в середине сентября, как только был получен препарат «Совигрипп». Привито 977 протонцев (710 — на основной и 267 — на загородной площадке). Вакцинация проводилась как в медпунктах, так и на местах: медики ставили прививки прямо в цехах, не от-

влекая людей от производственного процесса. Прививочную кампанию рекомендовалось завершить до конца октября, чтобы к сезонной эпидемии успел сформироваться иммунитет.

Как отмечает фельдшер медпункта основной площадки **Ольга Шевченко**, «Совигрипп» отличается от своих аналогов тем, что в качестве добавки для усиления иммунного ответа в ней используется «Совидон», который обезвреживает токсины, имеет антиоксидантные свойства и защищает мембраны клеток. Важно и то, что от «Совигриппа» не было зафиксировано серьёзных осложнений.

Наряду с вакцинацией на «Протон-ПМ» продолжают соблюдаться все санитарно-эпидемиологические меры, рекомендованные Роспотребнадзором. Сотрудники носят маски и не забывают о социальной дистанции, контролируют температуру тела в начале и в конце рабочего дня. Совещания проводятся в режиме видеоконференции и селекторной связи. После зарубежных поездок и командировок работников не допускается на предприятие, пока не получен отрицательный анализ на COVID-19. Отменены массовые спортивные и культурные мероприятия.

— Чтобы обеспечить сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты,

мы возобновили работы по пошиву защитных масок в цехе 3 и закупили более 20 тысяч медицинских масок, — отмечает начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда **Ольга Васильева**. — На базе центральной заводской лаборатории готовятся дезинфицирующие средства, расход которых составляет порядка 100 литров в месяц. Весь этот комплекс мер призван помочь предотвратить рост сезонных ОРВИ и распространение коронавируса на предприятии.

Более того, ещё весной на «Протон-ПМ» разработан механизм перевода сотрудников на удалённую работу. Это касается деятельности административно-управленческого персонала. Решение о переходе на дистант принимают руководители подразделений, действуя по алгоритму, описанному в приказе № 80 от 6 апреля 2020 года.

Соблюдение противоэпидемического режима контролируется краевым Минпромторгом, сотрудники которого с 26 октября начали проверять промышленные предприятия Перми: соблюдается ли масочный режим, социальное дистанцирование, а также переведены ли на самоизоляцию сотрудники старше 65 лет.

Однако нельзя забывать, что ответственность за своё здоровье лежит в большей

степени на нас самих. А потому заведующий отделом промышленной медицины Пермского клинического центра ФМБА России **Николай Баянов** просит следовать простым правилам. В первую очередь, избегать закрытых помещений и общественного транспорта. Если это невозможно, то поверх сертифицированной маски следует надевать маску, сделанную своими руками из 6–8 слоёв марли, не пренебрегать перчатками. Следует отказаться от встреч с людьми и поездок, кроме рабочих. Обращаться за плановой медпомощью лучше только в случае реальной угрозы жизни. А при появлении признаков заболевания анализы рекомендуется выполнять в частных лабораториях — спокойствие и здоровье стоят дороже.

В регионе продолжается информирование населения. В течение недели появится единая справочная служба по наличию лекарств в аптеках. Соответствующее поручение 21 октября дал краевому Минздраву губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**. Увеличено и количество операторов call-центра по коронавирусу и ОРВИ. Напомним, что свои вопросы вы можете задать по телефону горячей линии: +7 (342) 258-07-87.

Наталья ЛАЗУКОВА

Новости

Двигатели ИСРД в работе

За три квартала 2020-го ракетные двигатели разработки НПО Энергомаш (возглавляет интегрированную структуру ракетного двигателестроения — ИСРД) успешно отработали в 15 мировых пусках (19,7%), в т. ч. в десяти российских (100%). Использовано 45 двигателей РД-107А/108А, четыре — РД-180, шесть — РД-276 и два — РД-181 (на девяти ракетах «Союз-2», четырёх — Atlas и по одной — «Протон-М» и Antares). Всего за этот период в мире было выполнено 76 пусков: Китай — 29, США — 23, Россия — 10, Европейское космическое агентство — 4, Япония — 3, Новая Зеландия — 4, Иран — 2 и Израиль — 1. Напомним, что двигатели РД-107А/108А разработаны в НПО Энергомаш, а производятся в «ОДК-Кузнецов». РД-180 и РД-181 спроектированы и изготавливаются в НПО Энергомаш, а РД-276 выпускались «Протон-ПМ».

В центре внимания — качество

В Конструкторском бюро химавтоматики 7 октября прошла научно-практическая конференция ИСРД «Состояние, проблемные вопросы и пути повышения качества продукции» под председательством генерального директора НПО Энергомаш **Игоря Арбузова**. По его словам, при создании новых конструкторских решений и разработке техпроцессов с учётом внедрения цифровых методов проектирования технология должна выступать одной из основных гарантий качества продукции. Заместитель директора по качеству — главный контролёр «Протон-ПМ» **Александр Лядов** рассказал о мерах по повышению уровня технологической дисциплины на предприятии, а также об эффективности работы с ключевыми поставщиками. Отмечено, что организации ИСРД на 100% выполняют контрактные обязательства, а система менеджмента качества обеспечивает поставку потребителям продукции, соответствующей всем требованиям.

Газотурбинные перспективы

«Протон-ПМ» заключил новый контракт с «ОДК-Авиадвигатель» на производство комплектующих и сборку газотурбинных электростанций (ГТЭС) серии «Урал». В 2021 году предприятию предстоит поставить партнёру четыре агрегата мощностью 6 МВт, предназначенные для Харбейского месторождения «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». Напомним, что в 2019-м — первом квартале 2020 года «Протон-ПМ» отгрузило заказчику девять ГТЭС «Урал». Выручка, полученная от оказания услуг предприятиям пермской газотурбинной кооперации, по итогам прошлого года занимает 31,9% в общем объёме продаж. Преимущественно это испытания газотурбинных установок, изготовление деталей и сборочных единиц и сборка газотурбинных электростанций.

Партнёр тотального диктанта

Сотрудники «Протон-ПМ» приняли участие в образовательной акции «Тотальный диктант». В этом году героем текста стал **Константин Циолковский** — отец теоретической космонавтики. Каждый желающий мог взять специальный бланк и ручку в своём подразделении и написать диктант в ходе онлайн-марафона (всего в цехе отправлено 200 наборов). Всю неделю, предшествовавшую событию, в группе предприятия в соцсети «ВКонтакте» размещались интересные факты об авторе текста, писателе и педагоге **Андрее Геласимове**, о работниках, которые уже участвовали в акции. Тотальный диктант — ежегодное просветительское мероприятие в форме добровольного диктанта для проверки знаний русского языка. Написать его может любой желающий, а автором уникального текста каждый год становится известный писатель.

Перспективы

Как управиться с производством

«Протон-ПМ» осваивает сегодня несколько сложнейших изделий. Методы, успешно работавшие при серийном производстве, нуждаются в пересмотре. Редакция газеты решила разобраться, каким образом наше предприятие меняет подходы к оперативному планированию.



Инженер по планированию Лариса Голубенко: «Информационные технологии повышают управляемость производственных процессов»

ПРОЗРАЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В условиях освоения новых изделий руководство постоянно принимает решения. Ежедневно диспетчеры получают сообщения о том, что в одном цехе сломался станок, в другом не хватает материала или инструмента, где-то не могут найти причину дефекта, а кто-то задерживает сроки, так как наладчик ушёл на больничный — искали замену. Что делать? Нужно немедленно решать проблему и ужимать — по времени, чтобы сдать изделие вовремя. Причём требуется сделать всё, чтобы ситуация больше не повторилась.

Для принятия таких решений необходимо обладать полной информацией, верной на данную секунду. Сотрудники, занимающиеся планированием производства, должны буквально видеть ситуацию. Визуальный мониторинг помогает быстрее анализировать данные и оперативно «тушить пожары». Такую наглядность обеспечивают информационные технологии. Они помогают спрогнозировать ситуацию на производстве на несколько месяцев вперёд: определить требуемый объём материалов и инструмента, необходимое количество сотрудников, распределить детали и сборочные единицы (ДСЕ) по цехам и участкам в соответствии с заданной трудоёмкостью.

ПУТЬ «ПРОТОНА»

Последние несколько лет «Протон-ПМ» интенсивно внедряет IT-технологии в управление производством. У истоков этой работы стоял руководивший в 2018–2019 годах производственной службой **Алексей Бастриков**.

За счёт объединения потенциала нескольких информационных систем: SAP, Teamcenter, Naviman, ИнфраМенеджер и собственной программной разработки СЭТД (система электронного технического документооборота) получилось повысить прозрачность и эффективность производства.

За последний год сотрудники отдела развития SAP совместно с отделом планирования и службой главного диспетчера внедрили и усовершенствовали несколько транзакций.

- Транзакция «Прогон ППМ» позволяет рассчитать даты сдачи деталей каждым цехом (от отгрузки изделия до запуска заготовок в производство), исходя из цикла изготовления ДСЕ и остатков. Занимает этот процесс от одного до четырёх часов. Транзакция помогает точнее формировать планы для цехов и определять задачи на перспективу.

- Каждая деталь получила признак: «товар», «не товар», «технологическая», «отсутствует». Теперь пользователи SAP корректно учитывают в своих расчётах имеющиеся единицы.

- Благодаря введённому признаку «Тематика» при просмотре плана цеха пользователь системы видит, для какого изделия предназначены ДСЕ.

- Транзакция «Сквозной маршрут обработки ДСЕ» позволяет получить полную информацию о технологическом процессе обработки деталей. Выгрузив данные, специалист может узнать, из какого материала сделана деталь, в каких цехах она будет обрабатываться, в какой узел пойдёт дальше.

- «Электронная лаборатория» отображает текущий статус исследования того или иного материала. Теперь диспетчеры видят, в работе ли заказ, его состояние и готовность, когда и кем он был создан и обработан.

О ЧЁМ НЕ ЗНАЕТ SAP

Дублирование информации из-за параллельного ввода одних данных разными подразделениями приводит к тому, что программа планирует больше деталей, чем нужно. Либо не учитываются потребности цехов технологически связанных предприятий. Кроме того, SAP не знает о том, сколько времени требуется на транспортировку ДСЕ и контроль качества, о санитарных днях, последних изменениях в документации, возможной замене инструмента, о человеческом факторе, ведь исполнитель может о чём-то забыть или заболеть. Бывает, что мастер не учёл вчерашний простой и не скорректировал задание, перепутал смены, неверно назначил ответственного. Из-за несвоевременного обновления конструкторско-технологических данных мастер может быть не в курсе того, что изменились наименования деталей. А ведь все эти данные, составляющие цикл изготовления ДСЕ, крайне важны при планировании.

Также SAP не учитывает всех особенностей договорной работы. Для расчёта загрузки производства системе нужно знать две вещи: цикл изготовления готового изделия и дату его сдачи. Отталкиваясь от дня X, программа просчитывает объёмы работ «влево», думая, что никаких нюансов больше нет. Однако возникают самые разные трудности. Например, заказчик может позднее намеченного срока передать заводу изготовителю конструкторскую документацию. Или из-за того, что договор ещё не подписан,

задерживается аванс и не удаётся оформить заявки поставщикам на материалы. В этом случае материально-технической службе приходится изрядно потрудиться, чтобы своевременно обеспечить производство.

СПОСОБЫ ПОДСТРАХОВКИ

Сотрудники отдела планирования регулярно посещают цеха: выборочно пересчитывают детали, сверяют данные. Ежедневно в режиме видеоконференции или селекторной связи, телефонных переговоров и визитов на участки работники производственной и инженерной служб стараются получить актуальную информацию и быстро устранить узкие места. Эти консервативные методы помогают восполнить недостаток данных и внести их в систему.

По инициативе бывшего заместителя исполнительного директора по производству **Сергея Запелова** на «Протон-ПМ» внедрены электронные маршрутные карты. Они позволяют отслеживать процесс изготовления ДСЕ, не «спускаясь» в цех. Ежедневно система получает тысячи подтверждений операций по фактически выполненным работам. Сделав задание, оператор подтверждает завершённую операцию: сначала подносит к терминалу штрихкод маршрутной карты, затем — свой индивидуальный, с табельным номером. Потом эту информацию должен проверить контролёр или мастер: сравнить план и факт, заверив эту операцию сканированием своего штрихкода. По выполненным отметкам в системе на каждого работника формируется электронный рабочий наряд, на основании которого рассчитывается заработная плата. Вместе с тем руководитель видит степень готовности детали или узла.

Одним из главных нововведений этого года в области учёта ДСЕ является внедрение принципа одного окна на складе готовых деталей (СГД). С начала лета цеха сдают товарную продукцию только через СГД. Это позволяет видеть реальный объём ресурсов, не допуская переизводства, и точно знать, где находится любая деталь.

Редакция газеты благодарит производственную службу в лице **Андрея Подгорного, Сергея Мучкина, Андрея Овчинникова, Евгения Арфьева, Ларисы Голубенко и Кирилла Бугрина**, а также сотрудников управления информационных систем и технологий **Игоря Лучанского и Оксану Комягину** за уделённое время и помощь в подготовке материала.

Ирина КУЧУМОВА

В 2011 году бизнесмены Германии разработали концепцию повышения конкурентоспособности обрабатывающей промышленности, которая получила название «Индустрия 4.0». Снизить себестоимость продукции и повысить её качество планировалось за счёт массового внедрения на заводах «умных» технологий: искусственного интеллекта, киберфизических систем, роботизации, интернета вещей и дополненной реальности. Применяемые уже сегодня программные комплексы MES (Manufacturing Execution System) позволяют оцифровывать производство и интегрировать получаемые данные в бизнес-процессы компании. В результате генерируемые системой графики визуализируют происходящее в цехах и на складе, а сотрудники получают возможность отслеживать положение дел в режиме, близком к реальному времени.

Люди Протона

Зачем состязаться?

Новость о том, что сотрудник прошёл отборочный тур и будет участвовать в конкурсе на более высоком уровне, и радуется, и расстраивает руководителя: подчинённый будет отсутствовать на своём месте неделю, а то и дольше. И всё же участие в профессиональных соревнованиях позволяет достичь весомых результатов в области управления персоналом.

ОБУЧЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Участвуя в конкурсах, работники развивают свои профессиональные компетенции. При подготовке к соревнованиям они штудируют теорию, отрабатывают конкурсные задания.

Перед участием в национальном чемпионате «Навыки мудрых» в компетенции «Лабораторный химический анализ» инженер-исследователь **Ольга Путилова** несколько недель тренировалась проводить эксперименты вместе с начальником химлаборатории **Светланой Ложкиной**. Это позволило Ольге Владимировне не только занять первое место по краю и войти в сборную «Роскосмоса», но и изучить новые методики проведения химанализов. Говорит, что, участвуя в чемпионате, вновь ощутила востребованность своих знаний и навыков, рада их высокой оценке.

На подобных мероприятиях можно не только показать себя, рассказать о своём опыте, но и познакомиться с коллегами из других компаний, узнать что-то новое, полезное для работы. По словам заместителя начальника производства **Павла Бахарева**, занявшего третье место на отраслевой научно-практической конференции «Орбита молодёжи», это помогает объективно оценить себя:

— При любой возможности я участвую в научно-практических конференциях, инженерных и управленческих конкурсах. Это не только способ проверки моей компетентности. Так я перенимаю опыт коллег.

Например, на «Орбите молодёжи» я узнал о способе производства сильфонов методом многократной ротационной вытяжки из плоской заготовки. Его внедрение на предприятии-работчике позволило значительно сократить количество дефектов и снизить уровень брака.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Служба персонала постоянно ищет в коллективе сотрудников, показывающих высокие результаты и заинтересованность в работе. Чтобы раскрыть их потенциал и поспособствовать карьерному росту, новых «звёзд» направляют на конкурсы. Там они ещё больше осознают важность своей профессии и ценность для родного предприятия.

В сентябре этого года ведущий инженер-технолог цеха 2 **Андрей Губин** занял второе место в краевом конкурсе «Лучший по профессии» в компетенции «Наставник». Несмотря на то что он уже несколько лет занимается адаптацией молодых сотрудников, в полной мере значимость этой работы ощутил, выполняя конкурсное задание:

— В спонтанной мотивационной речи для молодого поколения мне предстояло расска-

зать об истории «Протон-ПМ», своей деятельности, социальной политике и перспективах предприятия. Так для себя я окончательно определил, зачем заниматься наставничеством.

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Раскрыть потенциал молодёжи можно и с помощью корпоративных мероприятий.

Но здесь важна интерактивность, динамика и состязательность. Поэтому День молодого протонца в последние годы изменил свой формат: вместо презентаций и экскурсий новеньких вовлекают в многоэтапный соревновательный процесс.

Так ребята учатся проявлять свои лидерские качества и работать в команде.

Профориентационные состязания, организуемые отделом развития персонала, позволяют вести просветительскую деятельность и подыскивать работников на будущее:

— Мы ежегодно организуем различные состязания для детей сотрудников, школьников и студентов, — рассказывает специалист

по профориентационной работе **Мария Максимова**. — Это конкурс рисунков, «Гагаринские старты», Открытая краевая инженерно-техническая олимпиада. Так мы знакомим школьников с предприятием, что в дальнейшем влияет на их выбор профессии или места работы.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Конкурсы — отличный способ познакомить работников с отраслью, предприятием и его корпоративной культурой. Спартакиада, фото- и другие творческие состязания помогают транслировать миссию и ценности компании из Кодекса этики.

Участвуя в краевых конкурсах и национальных чемпионатах, протонцы стараются не подвести завод. Именно в таких ситуациях они осознают свою сопричастность коллективу.

— За несколько дней до начала соревнований я очень переживала, боялась, что не справлюсь с заданием, подведу коллег, которые готовили меня и площадку к чемпионату «Молодые профессионалы Роскосмоса — 2020», — делится инженер-химик **Ольга Лядова**, занявшая второе место в отраслевом первенстве. — Потом, получив задание, я успокоилась и приступила к его выполнению.

Такой выход из зоны комфорта помогает повысить самооценку и стрессоустойчивость работников. Показав результат, они видят себя или команду в газете или на информационных мониторах — для некоторых это непривычно и даже волнительно. Работникам куда приятнее находить на фото лица коллег. Так, просмотр свежего выпуска «Орбит Протона» превращается в игру «найди знакомых».

— Мы благодарим руководителей цехов и подразделений, которые с пониманием относятся к участию своих работников в конкурсах и соревнованиях, — говорит заместитель директора по персоналу **Андрей Шишкин**. — Вы помогаете повысить лояльность и моральный дух коллектива, вдохновляя сотрудников на решение сложных производственных задач.

Ирина КУЧУМОВА, Дмитрий ШАРОВ



Ольга ПУТИЛОВА



Павел БАХАРЕВ



Андрей ГУБИН



Ольга ЛЯДОВА

Мастерами становятся

Отдел развития персонала «Протон-ПМ» организовал очередной модуль обучения мастеров, посвящённый производственному планированию и экономике. Его участники рассказали редакции, что из услышанного они применят в своей работе.

Ксения Килина,
мастер участка 7 цеха 79:

— На мой взгляд, такое обучение будет полезно молодым мастерам с профильным образованием. Руководителям, которые выросли на производстве, сложно воспринять такой объём экономических знаний. Но в любом случае это полезно всем. Особенно мне понравилась тема психологии и выстраивания рабочих отношений в коллективе. Обучение дало возможность пообщаться с мастерами других цехов, поделиться опытом и обсудить то, что беспокоит.

Сергей Белоглазов,
старший мастер участка цеха 6:

— Было интересно узнать, как на производственные вопросы смотрит современная наука. Сложно выделить моменты, которые можно сразу же применить в работе, но что-то я взял на вооружение. К примеру, диаграмму Исикавы, по-другому её называют «рыбья кость». Это простой способ выявить на производстве узкие места, а затем определить наиболее острые проблемы и пути их решения. Применить этот метод можно на любом участке как основного, так и вспомогательного цеха.

Светлана Черемных,
мастер участка 1 цеха 78:

— На мой взгляд, такое обучение будет полезно молодым мастерам с профильным образованием. Руководителям, которые выросли на производстве, сложно воспринять такой объём экономических знаний. Но в любом случае это полезно всем. Особенно мне понравилась тема психологии и выстраивания рабочих отношений в коллективе. Обучение дало возможность пообщаться с мастерами других цехов, поделиться опытом и обсудить то, что беспокоит.

Артур Хабибуллин,
мастер участка 3 цеха 78:

— Меня заинтересовала тема исключения необоснованных простоев. От нас, линейных руководителей, зависит грамотное распределение сменно-суточных заданий, качество продукции, снижение издержек. Для этого нужно отслеживать все процессы, происходящие на участке и в цехе, продумывать свои действия на несколько шагов вперёд. Курс дал дополнительные знания, которые помогут более чётко организовать работу коллектива участка.

Дмитрий ШАРОВ



В 2023-м все мы отпразднуем 300-летие Перми. В ожидании круглой даты нелишним будет вспомнить, в чём за три столетия преуспел наш родной город. Именно эту цель преследуют создатели культурно-просветительского проекта «В курсе.ру» под звучным названием «Пермь Первая».

— У подножия Уральских гор расположен город, где опередили гиков (фанатов ИТ-технологий — прим. ред.) из Кремниевой долины в США, обогнали шахтёров Мирного, алмазной столицы России, и отобрали у Тулы звание родины самоваров, — сообщают нам авторы проекта. — Ведь именно в Перми был изобретён первый робот-госслужащий, добыт первый алмаз и изготовлен самый первый самовар.

Невероятные факты из истории города и края объединили в 15 увлекательных видеосюжетов с интеграцией компьютерной графики и участием приглашённых экспертов. Все они призваны помочь жителям Перми лучше узнать свою малую родину, оценить её богатое наследие и уникальную современность.

Журналисты отыскали такие прикамские чудеса, о которых мало что известно простому обывателю. Например, знакомый всем с детства сказочный персонаж — Баба Яга — оказывается родом из Перми, а за пластинками с изображениями человекокопья и чудских богов — артефактами пермского звериного стиля — охотятся тысячи археологов и учёных. Жителей города ждут и другие интересные истории: о первом русском пароходе, изобретённом на нашей земле, об электросварке — «чуде инженерной мысли» с пермской пропиской, о том, как пермяки стали главными соледобытчиками ещё во времена Великого Московского княжества.

Участию жителей города в покорении внеземного пространства посвящена история «Пермь космическая». В ходе съёмки директор «Протон-ПМ» **Дмитрий Щенятский** рассказал о шести десятилетиях истории производства и рекордах, которые за эти годы поставил коллектив. Сюжет уже вышел!

Наталья ЛАЗУКОВА

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Пермь
Первая



Для перехода к сюжетам проекта «Пермь Первая» используйте QR-код



🎁 С праздником!

Когда завод — семья

Ко Дню пожилого человека, который отмечается в первый день октября, редакция газеты подготовила очерки о ветеранах «Протон-ПМ», юбилеи которых пришлись на 2020 год. Маргарита Гераскина отметила 90-летие, а Лидия Перун — свой 65-й день рождения. Обе они пришли работать на предприятие вслед за мужьями и стали частью большой заводской семьи, которая помнит их и сегодня. Редакция газеты от всей души поздравляет всех ветеранов и желает им доброго здоровья, силы духа и семейного благополучия!

В ЛОДКЕ СУДЬБЫ

О Маргарите Павловне Гераскиной, которая отметила свой юбилей 26 сентября, коллеги отзываются как о добрейшем и интереснейшем человеке. Очень аккуратная и внимательная, всегда поддержит и приободрит. «Золотой человек» — так называют нашу героиню её цеховые подруги.

Коренная пермячка, родилась на правом берегу Камы и жила в частном доме. В период Великой Отечественной войны училась в средней школе. **Маргарита Гераскина** вспоминает, как в 1943 году на урок пришла женщина и позвала ребят поработать в тылу — помочь Родине. Конечно, она и её одноклассники согласились.

Маргариту распределили в артель «Ударник». Как же она обрадовалась, что попала туда же, где работала её мама! Это стало большой неожиданностью. В итоге мать и дочь вместе ходили на работу и домой. Летом они переплывали Каму на лодке, а зимой — добирались пешком, по льду. Некоторое время Рита вязала щётки и ёршики. Но однажды девочку вызвали в бухгалтерию.

«Маргарита, — обратилась с вопросом к школьнице незнакомка, — вот, твоя мама работает в нашей артели и вяжет ёршики. Если в день она изготовит десять штук, а за каждый она получает по пять копеек, то какая у неё будет зарплата за неделю?» Девочка смутилась: её маму уже несколько месяцев как перевели в кочегары, о чём говорит эта женщина?! На самом деле бухгалтер хотела выяснить, можно

ли доверить школьнице работу с расчётами. Наконец собеседники поняли друг друга. В итоге Рита с пятью классами образования стала чертить таблицы и делать несложные расчёты по заработной плате.

Маргарита Павловна хорошо помнит день, когда по радио объявили о победе в Великой Отечественной войне. Праздничный салют они с друзьями смотрели с крыши телеграфа и прыгали от счастья! Почему же телеграфа? Наша героиня устроилась туда работать уже после артели машинисткой.

15 лет работы в шумном телеграфе дали о себе знать: Маргариту стали мучить головные боли. Когда по совету врача решила сменить работу, сосед предложил перейти на завод. Например, в архив, где тихо и спокойно. И тут снова сработали семейные связи. Если в детстве наша героиня попала в артель к матери, то теперь устроилась на завод к мужу Василию Ивановичу. Супруг Маргариты Павловны работал токарем на Пермском моторостроительном заводе имени Свердлова, в цехе 44.

— Мы встретились с начальником цеха 5 **Ваславом Вацловичем Войшко** на проходных, разговаривали через турникет, — рассказывает Маргарита Павловна о необычном собеседовании. — Пообщавшись несколько минут, он принял меня в «пятёрку». Из-за секретности производства всех оформляли через Москву, поэтому процесс трудоустройства затянулся на месяц. За это время место в архиве занял другой человек, а меня определили на промежуточный склад.

Наша героиня трудилась в втором производстве 23 года. От неё требовались ответственность и внимательность. С особым трепетом переносила Маргарита Павловна детали со склада в сборочный цех, стараясь ничего не перепутать. Именно ей, такой заботливой, поручали наставничество над молодыми работниками. Ко всем им она относилась как к детям. Одной из учениц нашей героини стала 18-летняя **Нина Лоскутова**. Их дружбе уже 60 лет! По сей день подруги общаются. Нина Андреевна называет Маргариту Павловну своей мамой, а для её сыновей и внуков она как родная бабушка.

Залогом здоровья и долголетия Маргарита Павловна считает общение с близкими. Постоянно созванивается с подругами, обменивается с ними новостями. В свои 90 лет она находится в постоянном движении, по дому всё делает сама. Так чувствует себя полной сил и энергии. Маргарита Павловна с любовью вспоминает главные моменты жизни, восхищаясь людьми, которые были рядом и дарили ей радость.

РЕЦЕПТ СЧАСТЛИВОЙ ЖИЗНИ

Свой 65-летний юбилей 14 января отметила **Лидия Ивановна Перун**. Она, как и её супруг **Юрий Алексеевич**, всю жизнь посвятила нашему предприятию. Общий трудовой стаж четы Перунов составляет более 80 лет.

Лидия Ивановна родилась в селе Кулики Очёрского района. Позже родители вместе с пятилетней Лидой переехали в село Кузьма недалеко от Кеза. Окончив здесь школу-восьмилетку, девушка приняла решение отправиться в Пермь. Здесь она поступила в кулинарное училище. После его окончания устроилась в столовую завода имени Дзержинского. Увлечение кулинарией Лидия Ивановна пронесла через всю жизнь.

— В тяжёлые времена не хватало денег на одежду, но стол мама всегда накрывала по первому классу, — рассказывает Светлана, дочь Лидии Ивановны. — Дома всегда были пирожки, булочки, блины и другая выпечка.

В этом году её родители отметили 45 лет совместной жизни. Познакомились они ещё в юности, в селе Кузьма, где учились в одной школе, Юрий — на год старше. Возможно, это было предначертано, ведь как по-другому объяснить то, что спустя несколько лет они смогли найти друг друга в большом городе.

В 1972 году, когда Лидия оканчивала училище, Юрия призвали в Советскую Армию. К тому времени он уже год проработал в цехе 7 второго производства завода имени Свердлова. Можно сказать, что этот период жизни стал для них единственным, проведённым порознь. Через год после возвращения из армии, в августе 1975-го, они связали себя узами брака.

После свадьбы на первый план вышел жилищный вопрос. Юрий Алексеевич обратился



Лидия Перун отдала производству ракетных двигателей 38 лет

с ним к начальнику цеха 7 **Валерию Ивановичу Шестакову**. «У нас не хватает людей на электропрожиге, — ответил руководитель. — Если супруга согласится здесь работать, поможем с жилплощадью!» Так, в 1978-м судьба привела Лидию Ивановну на участок 3 цеха 7, где она проработала до начала 90-х годов.

— Конечно, первое время было непросто, — вспоминает наша героиня. — Мне, повару по образованию, приходилось решать сложные технологические задачи. Но благодаря наставникам и коллегам — **Алевтине Полигальной**, **Алевтине Нестеровой**, нашему руководителю Валерию Шестакову и многим другим — быстро освоилась в цехе, овладела профессией.

В 1990 году стало не хватать рентгенологов-дефектоскопистов, и Лидия Ивановна перешла на эту должность. Коллектив на рентгене был очень дружным. Проработав там десять лет и заслужив пенсию по вредности, наша героиня не оставила предприятие и ещё 16 лет трудилась распределителем работ. В 2016-м вместе с супругом отправилась на заслуженный отдых. Пришла пора пожить для себя — дети такое решение поддержали.

Сын Андрей долго работал на Пермском моторном заводе, сейчас же развивает собственный бизнес. Дочь Светлана трудилась распределителем работ вместе с отцом на участке 8 цеха 7. Сейчас работает инспектором ПСЧ № 27, обеспечивая противопожарную безопасность нашего предприятия.

У Лидии Ивановны и Юрия Алексеевича Перунов пятеро внуков. Старшему уже 22 года, а младшенькой — всего три. В этом году бабушке и дедушке прибавилось забот: один из сыновей Светланы пошёл в первый класс. Теперь они «профессионально» встречают его из школы. Самой Лидии Ивановне не сидится на месте — наша подруга в собственном доме.

— Мама знает практически всех жильцов, — рассказывает Светлана. — Как-то были в магазине, мимо пробежала шумная компания детишек, и все в голос закричали: «Здравствуйте, Лидия Ивановна!» Она продолжает баловать всю семью кулинарными шедеврами: готовит она по-прежнему «космически» вкусно.

Ирина КУЧУМОВА, Дмитрий ШАРОВ



Маргарита Гераскина с председателем Совета ветеранов «Протон-ПМ» Маргаритой Михайловной

ОБРАЩЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Выйдя на заслуженный отдых, многие из нас работают бабушками-дедушками, помогая воспитывать внуков. В дачный период чего мы только не выращиваем на своих участках, превращая затем урожай в замечательные заготовки для стола. Но этим наши ветераны не ограничиваются.

Светлана Георгиевна Костырева, отметившая в этом году своё 75-летие, с удовольствием ходит в походы, катается на лыжах. **Аркадий Семёнович Мухачёв** — тоже заядлый

спортсмен, каждую зиму катается на лыжах.

Виктор Иванович Пермяков недавно отметил своё 80-летие, тоже активно занимается спортом: фанат лыж и северной ходьбы, бегает марафоны. Успешно соревнуется в шашках и шахматах **Нина Семёновна Кондрашина**, а как много у неё вышивок!

Не могу не сказать о наших золотых голосах **Юрии Николаевиче Беляеве**, **Римме Александровне Федотовой**, **Валентине Дмитриевне Васильевой**. Наши ветераны поют в хоре «Заваленка», «Фронтотвичка», хоре инвалидов и других. Всех поражают работы супругов **Паниных**: **Алевтина Алексеевна** удивляет тончайшими кружевами, а **Валерий Викторович** — элек-

трифицированными макетами, выполненными со вкусом и чувством юмора.

Но больше, чем свои хобби, ветераны любят встречаться со своими коллективами. К глубокому сожалению, всеобщие обстоятельства не позволили нам организовать участие в Первомайской демонстрации, шествие в честь 9 Мая и наш любимый праздник ко Дню пожилого человека. Все это понимают, но тем не менее на всякий случай звонят, а вдруг что-то будет... Поздравление по почте, конечно, отправили всем, но разве это заменит рукопожатия и объятия?

Нынешний 2020 год ознаменован 75-летием Победы в Великой Отечественной войне. Хорошо, что мы поспешили с составлением списков

для вручения юбилейных медалей и подарков, успели посетить всех участников ВОВ и тружеников тыла, рассказать им о делах на заводе. В этой работе нам очень помогли ребята из Союза молодёжи.

Даже в сложившихся условиях мы держим руку на пульсе: общаемся с ветеранами в приёмные дни, передаём выпуски газет, созваниваемся, приглашаем на концерты, экскурсии, творческие вечера и выставки. Мы надеемся, что наше внимание очень приятно и важно каждому.

Маргарита МИХАЙЛОВА,
председатель Совета ветеранов
«Протон-ПМ»

 Юбилей

Траектория Шмидта

Невозможно уместить историю жизни человека в один материал: слишком много событий произошло, слишком много людей встретилось. Тем более если речь о Владимире Шмидте. Более 20 лет он возглавлял службу снабжения «Протон-ПМ», а 21 октября отметил своё 70-летие. Накануне юбилея мы встретились с Владимиром Давыдовичем, чтобы вместе оглянуться назад, и поговорили с людьми, которые работали с ним, помнят и поддерживают связь.

ВСЕГДА НА ВИДУ

Ученик, слесарь-сборщик, мастер, старший мастер, начальник участка — **Владимир Давыдович Шмидт** выбрал не самую лёгкую профессиональную траекторию. Участок цеха 51 завода имени Свердлова, где в 1967-м начал работать и который затем возглавил Шмидт, занимался выпуском товаров народного потребления: сначала лодочных моторов «Вихрь», а в дальнейшем и знаменитых пермских мотоблоков. Массовое производство со всеми вытекающими: здесь трудились почти 200 рабочих, в сутки сдавали по 350–400 изделий.

Управляться с таким хозяйством было непросто. Однажды товарищ посоветовал Шмидту: «А ты ставь палочку в ежедневнике каждый раз, когда к тебе обращаются с каким-то рабочим вопросом». Таких палочек к вечеру набиралось до четырёхсот...

— До половины объёма производства цеха приходилось именно на этот участок, работали в две смены, в выходные, — вспоминает Владимир Давыдович. — В конце месяца вообще из цеха не выходил. Для меня было два самых тяжёлых времени: когда составляли график отпусков, ведь все хотели идти летом, и когда в стремлении повысить производительность пересматривали нормы.

Кстати, таких «суперучастков» на заводе имени Свердлова тогда работало немного. А потому Владимир Давыдович был всегда на виду. Довольно часто на участке появлялся генеральный директор: сначала — **Борис Изгагин**, а позже — и **Эдуард Черкашин**. Общался Шмидт и с руководством цехов, поставивших комплектующие. Так, производственная необходимость свела их и с **Владимиром Сатюковым**, тогда — заместителем начальника цеха 3. Работал наш герой и с заводским снабжением, поскольку весь дефицит в итоге сказывался на сборке, а значит, и на выполнении плана.

Работая мастером, Владимир Шмидт поступил в авиационный техникум. Говорит, что все полученные знания — в материаловедении, электротехнике, испытаниях — пригодились на практике, ведь учиться шёл целенаправленно, чтобы успешнее решать производственные задачи. Техникум ещё больше расширил круг общения: на вечернем отделении тогда было много заводских. Завершил обучение наш герой в 1981-м, уже старшим мастером.

Владимир Шмидт никогда не боялся выходить вперёд, брать на себя ответственность, рисковать. Состоял в заводском совете мастеров, который работал под руководством начальника производства. Туда отбирались наиболее достойные представители профессии. Сообща решали вопросы производства и социальной сферы: по состоянию с выдачей заданий, движению деталей, работе оборудования, предоставлению жилья, оздоровлению. Вообще Владимир Давыдович считает, что мастер должен быть настоящим лидером, чтобы люди шли за ним в любой ситуации.

В тяжёлые перестроечные времена наш герой даже стал одним из «зачинщиков» заставок. Как говорит сам, деньги на хлеб были, а на масло — нет. Так и тогда мастера выставили свои требования: по пересмотру положений, касающихся планирования производства, премирования, заработной плате, по предоставлению отпусков и спецодежды. Руководство предприятия пошло навстречу. Производство при этом не останавливали. Цех Владимир Давыдович покинул в 1993-м, поставив месячный рекорд по сборке — 7,5 тысячи мотоблоков. Говорят, что уходить тяжело в первый раз, и наш герой рад, что в его трудовой биографии это случилось лишь однажды. Душа жаждала перемен, и через пару лет они его нашли.



Владимир Шмидт благодарит всех, с кем работал на «Протоне», считая, что только общими усилиями достигаются серьёзные результаты

РАСКРУТИЛ МАХОВИК

Приглашение возглавить отдел комплектации предприятия, создававшегося на базе второго производства, Владимир Шмидт принял не сразу, мотивируя свой отказ отсутствием в этом деле опыта. На что директор-организатор Владимир Сатюков парировал: «Ты же выбивал комплектующие со всех цехов — это ведь и есть снабжение!» Надо сказать, что опыта управления экономикой предприятия тогда не имел никто, учились в процессе.

Наш герой говорит, что ему всегда везло на людей, с которых можно было брать пример: Владимир Сатюков, **Игорь Арбузов**, **Павел Челноков**, **Иосиф Гельштейн**, **Валентин Пилигуз**, **Дмитрий Журавлёв**, главные специалисты **Евгений Нехаев** и **Владимир Переславцев**, начальник полигона **Олег Сарачев**, начальники цехов **Юрий Шевляков**, **Олег Овчинников**, **Иван Быков**, **Валерий Шестаков**, **Валерий Щенятский**, **Виктор Берлизов** — всех не перечислить. Владимир Шмидт чувствовал их доброжелательное отношение и готовность делиться знаниями и опытом. Считает, что только благодаря такой сплочённой команде грамотных высококвалифицированных специалистов предприятию удалось встать на ноги.

Ездили по предприятиям, восстанавливая и вновь выстраивая поставки материалов и покупных комплектов. Помнит, как на одном из приборостроительных заводов ему сообщили, что с участка, где изготавливали привода, две недели назад рассчитался последний технолог. Так было повсюду: уходили люди, утрачивались технологии. Через полтора года раскрутили маховик, возобновили поставки. Владимир Давыдович предложил построить свои склады. Не все отнеслись к этой идее однозначно, а некоторые и вовсе в неё не верили. Однако буквально за два года на месте пустых ангаров на площадке в Новых Лядах выросло складское хозяйство.

— Мне очень нравились его настойчивость в достижении целей и чувство ответственности за порученное дело, — отмечает Владимир Сатюков. — Он разработал штатное расписание, нашёл людей, которые составили «костяк» службы. Как-то пришёл ко мне и говорит: «Немного мне образования не хватает». И пошёл учиться в Российскую экономическую академию имени Плеханова. Следуя его примеру, мы потом обучили в нашем политехническом университете целую группу руководителей.

Начальник отдела, управления, заместитель директора по материально-техническому снабжению — во всех этих ипостасях Владимир Шмидт проявил себя как отличный организатор, руководитель, требовательный к себе и к людям. Как отмечает **Сергей Чувашов**, многие годы возглавлявший отдел снабжения материалами, Владимир Давыдович грамотно распределил функции, передал полномочия подчинённым, но при этом полностью взял на себя ответственность за работу службы:

— Главное, что он создал работоспособный коллектив, настоящую команду. Мы были неплохими помощниками и старались не загружать его «текучкой». Обращались, только когда не могли решить какой-то вопрос самостоятельно. И в этом случае он не стеснялся выходить к руководству, предлагать и даже требовать. Стоит отметить, что Владимир Давыдович никогда не лез в мелочи. Тем самым он не лишил инициативы руководителей среднего звена и освобождал себе время для более острых вопросов, которые всегда брал на контроль и помогал в их решении.

Одной из таких инициатив, поддержанных Владимиром Давыдовичем, стало проведение конференций по качеству. Поставщиков знакомили с производством, водили на испытания. Такие мероприятия тогда не проводились, но Шмидт был уверен: работа с людьми, налаженная коммуникация чрезвычайно важна. И оказался прав: со многими поставщиками установились почти дружеские отношения, что позволяло решать проблемные вопросы, выросло и качество поступающих материалов.

АВТОР СИСТЕМЫ

Каждый день Владимир Давыдович присутствовал на «сборке» — её комплектование всегда было в приоритете. Это позволяло своевременно запускать материалы в производство. Непросто осваивали двигатель РД-191 и другие перспективные изделия. По 2–3 раза в месяц Владимир Шмидт вместе с главным инженером **Дмитрием Щенятским** ездил в командировки в НПО Энергомаш. Десятки вопросов требовали решения. Общались с конструкторами, восстанавливали документацию.

Завершив работу по подготовке производства новых изделий, Владимир Шмидт вышел на пенсию. На «Протоне» наш герой появ-

ляется часто, вспоминают его здесь добрым словом. Начальник БТК материалов Ирина Викторовна Руссу проработала с Владимиром Давыдовичем 22 года и с теплотой рассказывает про это время. Отмечает, что была создана система, позволявшая своевременно приобретать материалы, проводить входной контроль и выдачу его в производство. Работали в доброжелательной обстановке. Между БТК материалов и снабжением всегда было взаимопонимание. С подачи Владимира Давыдовича контролёров обеспечили персональными компьютерами. Работники БТК материалов были бы рады, если бы Владимир Давыдович посетил загородную площадку и, как в прежние времена, заглянул к ним.

— На «Протоне» сложилась исключительная команда, частью которой стал Владимир Шмидт, — добавляет Владимир Сатюков. — Он, как говорится, наш человек, порядочный и преданный своему делу. Объединяла нас не только работа, но и клуб любителей волейбола: у нас было две команды, и каждый четверг мы ездили играть в Дом спорта. Все те годы, что я не работаю и Владимир Давыдович вышел на заслуженный отдых, мы сохраняем добрые отношения. Не проходит и недели, чтобы мы не созвонились, не поговорили об общих знакомых, наших детях и внуках.

Сегодня Владимир Давыдович, как говорит сам, на хозяйстве. Занимается внуком Владиславом, который в этом году пошёл в третий класс. Два раза в неделю дед водит его на большой теннис. Внучка Лиза — первоклассница. Шмидт шутит, что раньше работал полторы смены за оклад, а сейчас — две смены и бесплатно. Не оставляет наш герой и своё давнее увлечение охотой, занимается авторской песней. Одним словом, жизнь его насыщена событиями и течёт со смыслом.

Наталья ЛАЗУКОВА



Уважаемый Владимир Давыдович!

От всей души поздравляем Вас с 70-летним юбилеем!

Мы знаем Вас как целеустремлённого, настойчивого и принципиального руководителя, способного вести за собой коллектив, вдохновлять своим примером, задавать самые высокие стандарты в работе. Годы, когда Вы возглавляли службу снабжения, пришлись на тяжёлое для страны время. Но даже в этих непростых условиях Вы смогли сформировать коллектив, наладить эффективное взаимодействие с поставщиками, заложить основы нашей сегодняшней работы. Какие бы ни были обстоятельства, Вы всегда смело брали на себя ответственность, отстаивали свою точку зрения, поддерживали инициативы коллектива.

Выражаем Вам наше искреннее уважение и признательность! От всей души желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и оптимизма, семейного благополучия и удачи! Пусть всегда процветает дело, которому Вы посвятили так много времени и сил!

Коллектив службы снабжения «Протон-ПМ»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Качество жизни

Снова на поле

На базе спортивно-оздоровительного комплекса в Новых Лядах 3–4 октября прошёл традиционный турнир «Протон-ПМ» по мини-футболу. Судьбу переходящего кубка в этом году решали шесть команд.

За первенство боролись прошлогодние чемпионы — корпус 30А, управление, мастера мяча цеха 6, спортсмены цеха 75 и сборная цехов 2 и 3. Одной дружиной выступили также цеха 78 и 79. Жребий распределил команды на две группы. Занявшие первое и второе места выходили в финал турнира. Отметим, что в ходе турнира соблюдались санитарно-эпидемиологические нормы и требования Роспотребнадзора.

В финале испытатели стремились получить трофей, который последний раз оказывался в их руках три года назад, а сборная корпуса 30А — подтвердить чемпионское звание. Обе сборные показали хороший, плотный футбол, инициатива переходила от одной дружины к другой. Героями группового этапа стали представители цеха 75: их самый результативный игрок **Виктор Фукалов**, оформив хет-трик в ворота управленцев, лишил противника возможности побороться за призы.

Результаты остальных встреч оказались более предсказуемыми, но от этого они не стали менее захватывающими. Так, дружина корпуса 30А, легко обыграв сборную цехов 2 и 3, а также футболистов объединённой команды цехов 78 и 79, стала первой в группе А. На втором месте оказались футболисты сборной цехов 2 и 3. В группе Б лучшими стали испытатели — команда цеха 6, усиленная футболистами бывшего цеха 58. На второе место вышли представители цеха 75.

Перед началом финальной стадии турнира произошла сенсация со знаком «минус»: сборная цехов 2 и 3 не смогла мобилироваться и продолжить соревнования. В результате им было засчитано техническое поражение, а их соперники — футболисты цеха 6 — автоматически вышли в финальную «пульку». Во втором полуфинале встретились действующие чемпионы — команда корпуса 30А, и триумфаторы первого этапа — цех 75. Матч вышел очень вязким. Фортуна была благосклоннее к прошлогодним обладателям кубка.

В финале обе команды показали хороший, плотный футбол, инициатива переходила от одной дружины к другой. Испытатели стремились получить кубок, который последний раз оказывался в их руках три года назад, а сборная корпуса 30А — подтвердить чемпионское звание. Первый гол со штрафного пропустили футболисты цеха 6, но это не сломало их дух. В скором времени они смогли сравнять счёт, а следом и выйти вперёд. За минуту до конца игры цех 6 поставил жирную точку в вопросе чемпионства. Финальный счёт — 3:2 в пользу испытателей.

Игр своих ребят доволен и начальник цеха 6 **Николай Жижелев**. По его словам, на старте сезона, в связи с объединением цехов 6 и 58, думали выставить для участия в заводской спартакиаде две команды. Но быстро поняли, что делить коллектив нельзя, ведь цех — это одна команда: и в работе, и в спорте.

Дмитрий ШАРОВ



Победители турнира (слева направо): в первом ряду — Антон Великанов, Сергей Хлебников, Глеб Тюмин, Александр Субботин, Александр Найданов, Евгений Богданов, Николай Жижилев; во втором ряду — Артём Ахулов, Артём Ваганов, Алексей Лядов, Вячеслав Куторов. В центре — сын Глеба Тюмина Артём

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

В связи с распространением коронавируса принято решение о проведении V отраслевой спартакиады Госкорпорации «Роскосмос» в новом формате. Основной упор в этом году сделан на киберспортивные дисциплины и виды, не требующие очного участия. В программу соревнований войдут киберсоревнования в многопользовательской командной игре Dota 2 и футбольном симуляторе FIFA 2021, интеллектуальные игры, шахматы, лёгкая атлетика и космическая гонка — марафон по дисциплинам комплекса ГТО. Соревнования начнутся 31 октября и продолжатся до 14 ноября.

Участниками команды интегрированной структуры ракетного двигателя (неоднократного призёра отраслевой спартакиады) станут шахматисты «Протон-ПМ» **Василий Шахтарин** и **Андрей Паникаровских**. В связи с пандемией не ясна судьба соревнований по лёгкой атлетике, где от нашего предприятия должен выступить **Сергей Шадрин**.

Самая важная подушка

Для редакции газеты важно делиться с вами не просто интересной, но и полезной информацией. В этот номер мы пригласили Петра Кравченко, который рассказал о создании финансовой подушки безопасности.



Пётр КРАВЧЕНКО, преподаватель проекта «Семейный бюджет»

Если в вашей жизни произойдут события, которые приведут к потере дохода или большим расходам, например, на лечение, то подушка безопасности подарит вам несколько месяцев, чтобы без лишнего стресса «перегруппироваться» и справиться с ситуацией. Вот несколько правил, которые помогут вам её создать.

ПОДУШКА БЕЗОПАСНОСТИ — ЦЕЛЬ

Её не взять с наскака. Но пусть это вас не пугает: просто отнеситесь к ней серьезно. Если вы ведёте учёт своих ежемесячных трат, то для вас не составит труда рассчитать, какую сумму в итоге нужно накопить. Если у вас с деньгами «свободные отношения» и вы точно не знаете, сколько тратите, начните всё же их считать.

Во-первых, скорее всего, вы обнаружите много интересного. Во-вторых, хотя бы примерно поймёте свой месячный бюджет. В-третьих, если вы знаете ваши ежемесячные расходы, то сможете проанализировать, какие из них обязательные, а какие — нет.

РАССЧИТЫВАЕМ РАЗМЕР

Для начала можно формировать подушку, учитывая именно обязательные расходы (продукты, кредиты, коммунальные платежи и т. п.). Предполагается, что если в жизни произойдёт что-то, что заставит вас залезть в подушку, то вы не будете тратить деньги на излишества.

Вообще, размер подушки должен составлять от трёх до шести сумм ваших месячных расходов. Если получится сделать запас на сумму более шести месяцев — прекрасно! Тем увереннее вы будете себя чувствовать. Есть примеры, когда люди создавали себе подушку даже на несколько лет.

Например, ваша заработная плата — 30 000 рублей. Ежемесячные расходы составляют 28 000 рублей, из них обязательные — 23 000 рублей. Соответственно, ваша трёхмесячная подушка должна быть от 69 000 до 84 000 рублей. Шестимесячная, соответственно, от 138 000 до 168 000 рублей.

ВНУШИТЕЛЬНАЯ СУММА

Никто не требует от вас выложить её быстро. В формировании подушки регулярность важнее скорости накопления. Подходы могут быть разные.

1. Откладывать в резерв определённый процент от доходов: зарплаты, пенсии, денежных подарков. Это может быть 3–10%. Соотнесите со своим бюджетом и начинайте. Откладывать средства лучше сразу, как только получили.

2. Поставить себе цель по времени. Например, накопить подушку за два года. Тогда нужную сумму разбейте на 24 месяца, убедитесь, что вы можете столько откладывать, и начинайте.

Чтобы накопить 69 000 рублей за два года, надо откладывать 2 875 рублей в месяц. Это чуть больше, чем свободные средства, которые остаются (2 000 рублей — разница доходов и расходов), значит, можно немного сократить необязательные расходы и легко двигаться к цели.

3. Вариант для не очень дисциплинированных: воспользоваться специальными сервисами — «округляторами», которые предоставляют некоторые банки. В мобильном приложении банка вы устанавливаете, до какой суммы округляются все покупки, которые вы совершаете по карте, и затем всё, что банк снимает с вас сверх стоимости покупки, отправляется в копилку. Например, вы указали, что сумму нужно округлить до 50 рублей (в большую сторону). Вечером, когда вы после работы купите продукты на 417 рублей и оплатите их картой, банк снимет с вас 450 рублей, из которых 33 отправит в копилку.

КАК ХРАНИТЬ ПОДУШКУ?

Как ни странно, хранить резервные средства под подушкой — вполне подходящий вариант. Принципиально важно: скопившаяся сумма не инвестиции, а деньги на чёрный день. Главный критерий — это не доход, который может принести вам эта сумма, а то, как быстро вы сможете получить эти деньги в случае необходимости. Поэтому часть можно хранить наличными дома, часть — на банковской карте или вкладе в надёжном банке. Выбирая вклад, смотрите на возможность быстрого снятия, а не на процент. По мере того, как сумма станет «приличной», можно её часть конвертировать в другие валюты, чтобы нивелировать колебания курсов.

ЕСЛИ ЕСТЬ КРЕДИТ

Стоит ли откладывать деньги, если можно досрочно гасить кредиты и уменьшать тем самым финансовую нагрузку? Всё же стоит. Сформируйте резерв хотя бы на один-два месяца, а потом начинайте досрочно гасить кредиты. В случае непредвиденных обстоятельств у вас будет время, чтобы разобраться с финансовыми проблемами, а ваша кредитная история при этом не пострадает.

Желаю большой подушки!

Проект «Семейный бюджет» реализуется при финансовой поддержке Администрации губернатора Пермского края. Участие бесплатное. Старт курса с 29 октября. Занятия проходят в течение месяца по четвергам. Телефон для записи: 202-22-52.

