

ОПСИТЫ ПРОТОНА

Газета АО «Протон-ПМ»

№ 3 (308) 6 марта 2024

Женский подход

Интервью с Татьяной Вишневской — новым директором по персоналу

2

Поводы объединяют

Профсоюз организовал праздничный «Февромарт»

4

Успевают всё!

Многодетные мамы «Протона» делятся советами

5



Дорогие наши женщины!

От имени мужских коллективов предприятий интегрированной структуры и от себя лично поздравляю вас с первым праздником весны — 8 Марта!

В преддверии Международного женского дня мне приятно напомнить, что мы безмерно ценим вашу красоту, нежность и чуткость. Искренне благодарны вам за уверенность, которую вы в нас вселяете, вдохновляя брать новые, космические, высоты.

В коллективах предприятий ИСРД трудятся много представительниц прекрасной половины человечества. Ваш вклад в достижения ракетного двигателестроения огромен. Вы успешно осваиваете самые трудные и ответственные профессии: работаете инженерами и конструкторами, трудитесь на производстве и испытаниях, занимаетесь исследовательской и научной деятельностью. Профессионализм, выдержка и творческий подход к делу — все эти качества присущи сотрудницам компаний нашего холдинга. Пусть ваш труд всегда оценивается по достоинству, а мужчины окружают вас заботой и вниманием!

Милые дамы! Пусть в этот праздничный и любой другой день в году вас наполняют ощущение своей уникальности и чувство востребованности. Вы привносите в нашу жизнь тепло и красоту. Благодаря вашей мудрости и поддержке мы находим в себе силы для новых побед и свершений. Хочу пожелать вам любви и гармонии, семейного благополучия и удачи! Пусть душевное тепло, которым вы так щедро делитесь, возвращается к вам в стократном размере. С праздником 8 Марта!

Игорь Арбузов,
генеральный директор АО «НПО Энергомаш»

Милые наши! Любимые, прекрасные, восхитительные!

От всей души поздравляю каждую из вас с Днём весны и поклонения перед женщиной — 8 Марта!

В Международный женский день мы воспевает ваш главный талант — отдавать себя близким. Вы умеете любить и быть любимыми, дарите радость новой жизни, вдохновляете на большие победы, создаёте домашний уют. При этом успешно работаете наравне с мужчинами, достигаете впечатляющих высот в профессии и карьере. От природы вы хрупкие, мягкие и чувственные особы, но способны проявлять настойчивость, целеустремлённость и невероятную силу духа.

На предприятии вас работает больше тысячи, но каждая — уникальна, многогранна и неповторима. Одна смело берёт на себя ответственность и выходит на контроль первой годной детали, другая тонко чувствует пластичность материала и создаёт высокоточные модели. Одна мыслит нестандартно и даёт путевку в производство только качественным технологиям, другая поражает безупречными расчётами и уверенно разбирает результаты испытаний. Женщины-работницы, женщины-специалисты, женщины-руководители — вы гордость «Протона»!

Благодарю вас за трудолюбие и ответственность, верность ценностям предприятия и неизменную поддержку! Ваши улыбки и добрые слова дарят нам уверенность, мотивируют стремиться и достигать! Искренне желаю вам цветущего настроения, улыбок и исполнения желаний, любви и семейного благополучия! Пусть с приходом солнечных дней ваши глаза как можно чаще светятся от счастья!

Иван Краснов,
директор АО «Протон-ПМ»

Новости

Смонтированы все линии нового гальванического производства



В корпусе 82 на площадке «Протон-ПМ» в Новых Лядах смонтированы все линии нового гальванического цеха. Инвест-проект «Техническое перевооружение комплекса линий электрохимических покрытий» инициирован в 2019 году — он призван обеспечить безопасную и комфортную среду для сотрудников за счёт автоматизации процессов, комплекса очистных сооружений и системы дезактивации. В новом корпусе на площади более 11 тыс. м² будут работать 12 гальванических линий. Отечественное оборудование позволит предприятию наносить все виды электрохимических покрытий, применяемых при производстве ракетных двигателей. Организовать новое гальваническое производство планируется в этом году.

Мастера «Протон-ПМ» получили спецодежду обновлённого дизайна



Спецодежда мастеров обновлённого дизайна включает куртку с логотипом предприятия (на спине и левом кармане) и брюки из дышащей смесовой ткани с малосминаемой обработкой. Костюм выполнен в корпоративном сером цвете, чтобы выделить эту категорию сотрудников. Также улучшили эргономику спецодежды, увеличили сигнальную видимость и количество карманов. В первой половине 2024 года на «Протон-ПМ» разработают локальный нормативный акт, который установит порядок и нормы выдачи, дизайн и описание средств индивидуальной защиты. Планируется, что первые комплекты новой спецодежды поступят на предприятие уже в будущем году.

Первые в 2024 году профориентационные экскурсии на «Протон-ПМ»

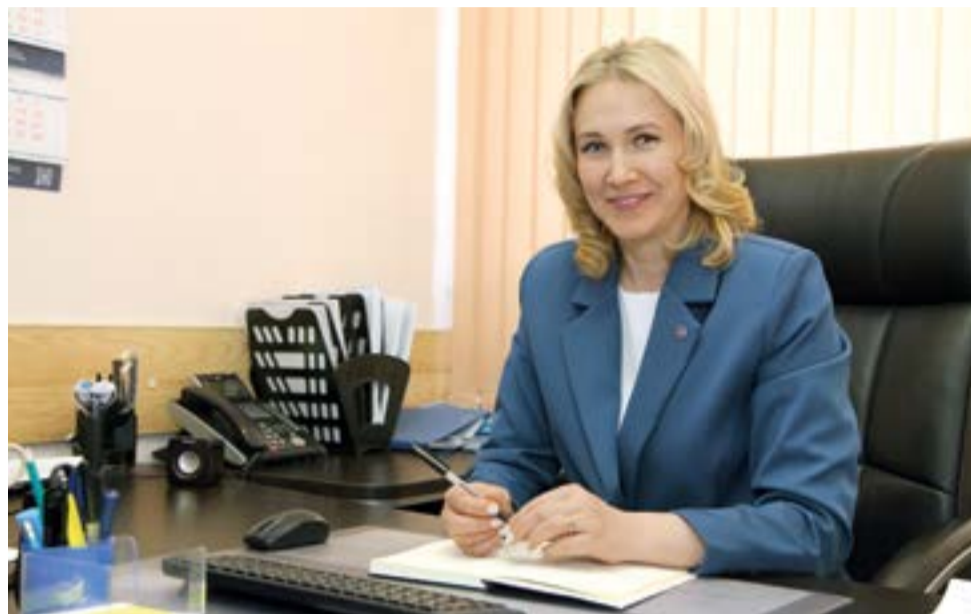


В феврале предприятие посетили 47 ребят из инженерных классов пермской школы № 3 и 43 ученика космических классов Техно-школы (Новые Ляды). Юные гости узнали об истории производства, увидели, как создаются модели и формы в литейном цехе. В завершение экскурсии ребятам рассказали о перспективах развития «Протон-ПМ», молодёжной и социальной политике, возможностях обучения по целевому набору от предприятия. За последние три года количество промышленных туристов на «Протоне» выросло в два раза. В 2023-м предприятие посетили более 700 человек, в основном — школьники и студенты. В конце того года за работу в этой области «Протон-ПМ» отмечен знаком отличия «Лидер Пермского края».

Назначение

Женский подход

С 12 февраля к обязанностям заместителя директора по персоналу АО «Протон-ПМ» приступила Татьяна Вишневецкая.



Татьяна Вишневецкая: «Люблю работать в команде»

— Татьяна Александровна, расскажите о своём профессиональном пути.

— Свою трудовую деятельность я начала в 19 лет после окончания техникума. Пришла в Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю и осталась там на 16 лет. За это время прошла путь от специалиста до заместителя начальника отдела госслужбы и кадров. Получила высшее образование по специальности «юриспруденция». Имею классный чин советника юстиции 3-го класса, отмечена ведомственными наградами. В 2017 году устроилась в службу персонала на Пермский пороховой завод. Решила поменять сферу деятельности. Во-первых, на госслужбе достигла своего профессионального и карьерного «потолка», а во-вторых, захотелось решать более разнообразные и интересные задачи. Проработала на заводе шесть лет, курировала кадры, обучение, социальную политику. Ушла с должности начальника управления по работе с персоналом.

— Чем привлекла работа на «Протон-ПМ»? Какие задачи поставило руководство?

— Знала, что именно перьяки создают двигатели ракет-носителей «Протон» — всегда переполняла гордость. Считаю, в какой бы службе ты ни работал, вносишь вклад в общее

дело. Любая техника — танк, самолёт, ракета — приводится в движение трудом сотрудников предприятий. Кроме того, принимая предложение возглавить службу персонала «Протона», понимала: для меня это карьерный рост и новые профессиональные вызовы. Например, сейчас с интересом осваиваю новую для себя компетенцию — нормирование. Что касается поставленных задач, то моя деятельность призвана укрепить конкурентоспособность «Протон-ПМ» как работодателя. Так, чтобы на предприятие стремились лучшие рабочие и специалисты, а сотрудники гордились родным заводом.

— Какие компетенции считаете своими сильными сторонами?

— Открывая первую оперативку с руководителями подразделений службы персонала, я отметила, что люблю работать в команде. Считаю, что все мы делаем общее дело. Это касается как сотрудников моей службы, так и всех других служб предприятия. Также я всегда нацелена на результат: решаю поставленные задачи и стараюсь доводить начатое до конца. Помогает мне требовательность, прежде всего, к себе.

— Уже успели познакомиться с заводом?

— Я присоединилась к первой промышленной экскурсии, которую специалисты службы

персонала провели 14 февраля. Вместе с учениками школы № 3 прошла по литейному цеху. Поучаствовала в торжественной церемонии вручения дипломов нашим целевикам, обучающимся на аэрокосмическом факультете Пермского Политеха. Пообщалась с коллегами на зимнем спортивном празднике «Протона». Побывала на открытии нового корпуса гимназии № 33 и в Техно-школе. В этом году при поддержке Госкорпорации «Роскосмос» и нашего предприятия там открылись космические классы. Что касается производственных подразделений, составила график посещения цехов: в ближайшее время планирую обсудить со всеми руководителями потребность в персонале и условия, которые помогут закрепить квалифицированные кадры на предприятии.

— Впервые службу персонала «Протона» возглавила женщина. Насколько, на ваш взгляд, это закономерно?

— Общаясь с коллегами в области HR (управление человеческими ресурсами — прим. ред.), замечала: среди них больше женщин. Об этом говорит и статистика: в России около 80 % директоров по персоналу — представительницы прекрасного пола. Считаю, что женский подход в этой деятельности предпочтителен. Руководитель службы персонала — это проводник между директором и сотрудниками, который аккумулирует их потребности и доносит их до директора. Для этого необходим развитый эмоциональный интеллект и хорошие коммуникативные навыки. Вдобавок: кадры — это большой объём рутинной работы, которая требует усидчивости, внимательности, аккуратности. Во всём этом женщины преуспели. Конечно, есть и другая сторона. Женщина совмещает много ролей: руководителя, жены, матери. Мне в этом плане немного легче. Сын вырос, учится на 3-м курсе Казанского федерального университета по специальности «геодезия». Муж поддержал моё решение возглавить службу персонала «Протона», хотя и понимает: работа будет отнимать много времени и потребует полной вовлечённости.

— Чем увлекаетесь в свободное время?

— Года три назад я захотела научиться играть в шахматы. В детстве немного занималась, но пришлось осваивать заново. Даже вступила в шахматный клуб. Бывает, пока не сыграю партию, не лягу спать. Считаю: большое упущение, что шахматы не преподают как отдельный предмет в школе. Игра развивает стратегическое мышление, навыки анализа, стрессоустойчивость. Всё это помогает в управленческой деятельности. Вместе с нашей молодёжью думаем создать школу шахмат на «Протоне».

— Благодарю за интересный разговор и поздравляю с наступающим 8 Марта!

— Спасибо! Также рада поздравить всех представительниц прекрасной половины «Протона» с Международным женским днём! В нашем коллективе — более 1200 девушек, есть службы и участки, где трудятся в основном женщины. Желаю успешно совмещать работу и личную жизнь, всегда чувствовать поддержку близких, вдохновлять мужчин на подвиги!

Беседовала Наталья ЛАЗУКОВА

Интегрированная структура

Первый юбилей

В феврале 2019 года наблюдательный совет Роскосмоса одобрил решение о создании ИСРД — интегрированной структуры ракетного двигателестроения — под управлением НПО Энергомаш.

За пять лет работы ИСРД усовершенствовано корпоративное управление, модернизированы и оптимизированы мощности, запущена цифровая трансформация. Эффективно используются производственные активы, интеллектуальные и инвестиционные ресурсы предприятий. Всё это помогает холдингу реализовывать ключевые проекты Роскосмоса по созданию перспективных средств выведения и космических аппаратов.

Сегодня в интегрированную структуру входят семь предприятий в пяти российских регионах. В воронежском КБХА созданы двигатели РД-0124 и РД-0110Р для семейства ракет-носителей «Союз» и новый РД-0124А для «Ангары». Производятся НИОКРы, в том числе разраба-

тывается кислородно-метановый двигатель для многоразовых ракет-носителей. Ещё одна воронежская компания «Турбонасос» выпускает импортзамещающее насосное и технологическое оборудование для чёрной и цветной металлургии, трубопроводного транспорта нефти, добычи и переработки углеводородов.

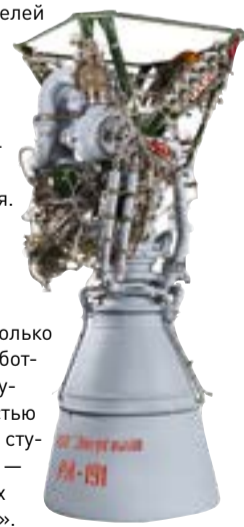
ОКБ «Факел» в Калининграде специализируется на стационарных плазменных и термодаталитических двигателях — обеспечило ими 60 % спутников отечественной группировки. 16 тысяч ракетных двигателей малой тяги, созданных НИИМаш в Нижней Салде, гарантировали программы полёта уже более 1200 космических аппаратов. В КБХиммаш (Королёв) выпущено более

120 жидкостных ракетных двигателей для пилотируемых и непилотируемых космических аппаратов, разгонных блоков, выводящих на околоземную орбиту тяжёлые автоматические станции, спутники связи, комплексы оборонного значения. И работа продолжается.

«Протон-ПМ» вошёл в ИСРД в числе первых трёх предприятий. Но партнёрские отношения связывают пермский завод и НПО Энергомаш уже 65 лет. Столько времени предприятия как разработчик и серийный изготовитель трудятся над качеством и надёжностью двигателей: сначала для первой ступени ракет-носителей «Протон» — всего их произведено более трёх тысяч, а сегодня — для «Ангары».

— В холдинге собраны практически все отечественные компетенции в области ракетного двигателестроения, — отмечает генеральный директор НПО Энергомаш Игорь Арбузов. — От всей души благодарю вас за совместный труд и добросовестное отношение к своим обязательствам. Уверен, мы приумножим наши достижения и продолжим реализовывать совместные проекты, обмениваясь опытом во благо развития отечественной космонавтики. Успехов вам, дорогие коллеги, и процветания!

По информации НПО Энергомаш



Нам по силам

Кем быть?

Прийти на завод в семнадцать или сменить белый воротничок на штангенциркуль. С «Протоном» — всё реально!



Михаил Вальмиев в свои 17 работает и помогает семье

ЗАРПЛАТА ВМЕСТО ДОМАШКИ

Ученик оператора прогрессивных станков **Михаил Вальмиев** осваивает азы профессии фрезеровщика в цехе 74 площадки «Протон-ПМ» в Новых Лядах. А ещё вчера он учился в Техно-школе и думал о том, как получить востребованную рабочую профессию. Желание юноши помогло реализовать в Центре дуального образования (ЦДО) предприятия.

Интерес к работе руками появился у Михаила в младших классах, на уроках технологии. Став постарше, создавал управляемые механизмы и даже участвовал в нескольких чемпионатах по робототехнике среди юниоров. Но всё же больше юношу тянуло к металлообработке. Окончив девятый класс, наш герой подал документы в Пермский техникум промышленных и информационных технологий, но не прошёл по конкурсу. Решил вернуться в школу.

В 10-м классе стартовали курсы введения в профессию станочника широкого профиля. В ходе практики в ЦДО ребята впервые допустили к работе на прогрессивном оборудовании — тогда Миша нашёл то, чем хочет заниматься. Через несколько месяцев узнал, что на «Протоне» обучают профессии оператора, а затем

и трудоустраивают. Загорелся желанием попробовать. Семья поддержала.

Обучение далось легко: помогли уроки технологии и практика в ЦДО. Три месяца пролетели быстро. С декабря прошлого года Михаил работает, причём недалеко от дома — живёт молодой человек тоже в Новых Лядах. Наставляют его опытные операторы **Денис Кочкин** и **Александр Кудояр**. Рассказывают: ученик быстро освоил документооборот, подмечает нюансы настройки станка, интересуется программированием. Михаил мечтает пройти аттестацию на следующий, 4-й, разряд и стать оператором. Сделаёт это уже летом, когда ему исполнится 18.

— Для меня это новый уровень, — делится парень. — Честно признаться, горжусь: среди одноклассников я пока единственный, кто полноценно работает и помогает семье. Чувствую, конечно, как выросла ответственность за решения и поступки. Но выбором доволен. Уверен, ещё соберусь получить образование. Тем более что на «Протоне» есть целевой набор на заочное обучение.

СТАНКО ВМЕСТО ЭКОНОМИКИ

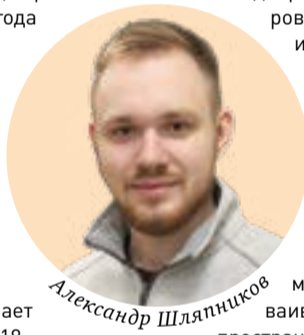
Ещё один будущий рабочий **Александр Шляпников** 21 февраля сдал аттестационный экзамен в Центре дуального образования. Два месяца он обучался на оператора фрезерных обрабатывающих центров под руководством инструктора по профподготовке **Льва Батманова**. Сегодня Александр практикуется в цехе 7 городской площадки «Протон-ПМ». Его наставником стал оператор прогрессивных станков, призёр отраслевого чемпионата профмастерства **Дмитрий Ладейщиков**.

Уроженец посёлка Сылва, Александр окончил девять классов местной школы, а затем по совету родителей поступил в лицей № 2. После прошёл на гуманитарный факультет Пермского Политеха. Но, поразмыслив над перспективами трудоустройства, передумал и поступил в Пермский авиатехникум на специальность «технология машиностроения». Выбрать учебное заведение Саше помог крёстный **Денис Кишкин** — заместитель главного инженера «Протона».

Первую производственную практику Александр проходил на «Протоне», в конструкторском отделе технологической оснастки. Успешно справлялся с заданиями, но понял, что профессия не для него — смущало обилие бумажной работы. Всё же решил довести дело до конца и окончил техникум с отличием. А когда встал вопрос о работе, вспомнил о программе подготовки операторов в ЦДО: как раз набирали очередную группу.

— В авиатехникуме нас хорошо обучили, поэтому первое время скучал, — признаётся Александр. — Но как говорится: «Повторение — мать учения». Да и Лев — замечательный преподаватель: даже в теории находил нюансы, которые узнаешь только с опытом. Настоящий интерес появился во время практики.

Подобрать инструмент, запрограммировать станок, обработать деталь, измерить её — всё это для меня как для технолога ново.



Александр Шляпников

Преподаватель Лев Батманов выделяет Александра Шляпникова, даже планировал пригласить его на работу в ЦДО. Но Саша стремится на производство. Хорошая теоретическая база помогает молодому человеку быстро осваивать оборудование, а развитое пространственное мышление — читать чертежи и выполнять привязку инструмента.

Через месяц Александру предстоит выдерживать квалификационный экзамен, после чего ему присвоят разряд. За это время молодой человек нацелен получить максимум навыков. Он уверен в своих силах и знаниях, поэтому не волнуется. И даже строит планы: получить ещё профессию наладчика станков.

ИНТЕРЕС ВМЕСТО ВЫГОРАНИЯ

В отделе развития персонала повышает квалификацию **Татьяна Певчих**: в прошлом — специалист отдела продаж одного из крупных банков, а с середины августа прошлого года — контролёр станочных и слесарных работ цеха 7. Основы новой профессии Татьяна освоила на рабочем месте. До карьерного перекрёстка продавала кредитные и страховые продукты.

— Кто скажет, что продажи — это легко, тот в них не работал, — делится Татьяна. — Нужно общаться со множеством людей, с каждым выстраивать свою линию поведения, уметь предлагать продукт, иногда уговаривать, изо дня в день повторять одни и те же слова и при этом — выполнять план. Однажды я проснулась и поняла, что не хочу идти на работу.

В августе прошлого года Татьяна уволилась из банка. Подруга — контролёр цеха **7 Надежда Калинина** — предложила устроиться на «Протон-ПМ»: как раз открылась вакансия. Татьяна подала резюме в отдел кадров и прошла собеседование. Молодую активную девушку с удовольствием приняли в коллектив.



Татьяна Певчих

— Татьяна быстро влилась в работу и аттестовалась, — отмечает её руководитель, старший контрольный мастер **Наталья Шаврина**. — Легко нашла подход к рабочим: видимо, повлиял опыт взаимодействия с людьми. Проявляет инициативу, не стесняется признаться, что чего-то не понимает, и задаёт вопросы. В отличие от многих, Татьяна готова брать на себя ответственность, например, выходить на приём первой годной детали.

— Сейчас изучаем допуски и посадки, чертежи и основы технических измерений, разбираем марки материалов, — рассказывает Татьяна. — Обещают спецкурс по каждому из направлений работы контролёров. Это поможет выполнять обязанности на более высоком уровне и поддерживать качество продукции. Важно, что предприятие развивает сотрудников.

Дмитрий ШАПОВ

ОБУЧИТЬСЯ

«Протон-ПМ» приглашает получить профессию оператора станков с программным управлением. Обязательно — наличие технического образования. На время обучения выплачивается стипендия до 20 тысяч рублей. Трудоустроим по результатам экзамена. Старт программы — апрель 2024 года (количество мест ограничено). Также примем на работу контролёров и рабочих литейного производства с обучением на рабочем месте.

Обращайтесь в отдел кадров по адресу: ул. Куйбышева, 115/2, тел. 2-409-275, 2-113-571. Режим работы: пн — пт, с 8:10 до 17:00.

Выборы — 2024

Голос за Россию!

С 15 по 17 марта 2024 года протоновцы отдадут предпочтение одному из кандидатов на должность Президента РФ.

ИРИНА КУЧУМОВА, председатель Союза молодёжи, член Общественной палаты Пермского края: — В конце февраля через Госуслуги подала заявление на участие в ДЭГ — дистанционном электронном голосовании.

Считаю, что молодёжи интересно пробовать новые форматы. Пермякам повезло: край входит в десятку самых прогрессивных российских регионов в области цифровых выборов технологий. Об этом нам, членам Общественной палаты Пермского края, рассказал на последнем общем заседании председатель Центра общественного наблюдения **Михаил Майоров**. Участвуя в голосовании, я показываю пример

своим родным и коллегам. Дочери, хотя она ещё и мала, объясняю на доступном языке, что выборы Президента РФ — важное событие в жизни каждого гражданина. Она знает, как выглядит российский флаг, — то и дело он появляется на её рисунках. Молодёжи завода следует высказывать своё мнение, и оно будет услышано. Молодые протоновцы всегда представляют предприятие на общероссийских, отраслевых и краевых мероприятиях. Выборы главы государства не исключение. Это наша возможность повлиять на политический курс страны.



Ирина Кучумова

ВИКТОР МЕНЬШИКОВ, испытатель ракетных двигателей, предцехком цеха 6, председатель участковой избирательной комиссии № 3482:

— Участвую в выборах с начала 1990-х годов: член избирательной комиссии в Новых Лядах, с 1998-го в ней председательствую. Пример мне показал старший товарищ — **Валерий Субботин**. Валерий Иванович также трудился в испытательном цехе, возглавлял профком. Я сменил его на посту и предцехкома, и председателя избирательной комиссии. Знаю выборную работу изнутри. В этом году на каждом избирательном участке Пермского края, включая наш, будет вестись видеонаблюдение. Это обеспечит прозрачность и открытость процедуры выборов и подсчёта голосов, поможет избежать нарушений.



Виктор Меньшиков

Помимо этого, в Центре общественного наблюдения можно будет посмотреть прямую трансляцию или видеозапись с избирательных участков. Сам я голосую всегда очно — в 19:58. На участке все знают: последний бюллетень — мой. В этот раз не изменю традиции. Для меня участие в выборах — это долг. Так высказываю доверие одному из кандидатов и определяю будущее Родины.

НИКОЛАЙ СОРОКИН, бывший начальник цеха 9, ветеран предприятия:

— Всегда участвую в выборах. Считаю голосование своим гражданским долгом. Конечно, каждый решает сам, но меня так воспитали: сначала родители, потом армия, комсомол, партия. К слову, самый первый раз голосовал во время службы в рядах Советской Армии. Потом, будучи комсоргом цеха 5, сам занимался агитационной и разъяснительной работой. Выборы в советское время были праздником. С начала 1980-х входил в избирательную комиссию, потом более десяти лет её возглавлял. Как родились дети, мы с женой стали брать их с собой. Радует, что наш пример оказался заразительным. К нам в гости часто ходит сын Александр: рассказал, что будет голосовать дистанционно — уже подал заявку на Госуслугах. Думаю, дочь Юлия тоже примет верное решение. Оба они работают на «Протоне». Мы с женой пойдём голосовать «по старинке» — на избирательный участок, тем более что он размещается в колледже, в 50 метрах от нашего дома. Участвуя в выборах, мы определяем вектор жизни для нас и наших детей.



Николай Сорокин

Беседовала Наталья ЛАЗУКОВА

Профсоюз

Поводы объединяют

Сразу два повода — День защитника Отечества и Международный женский день — 1 марта отметили участники профсоюзного движения «Протона». Праздничное мероприятие «Одна семья, одна команда» прошло во Дворце молодёжи.

ОТМЕТИЛИ ДИНАСТИЮ

Гимн «Протон-ПМ» перед началом мероприятия по традиции исполнили сотрудники — активисты профсоюзной организации: инженер-технолог цеха 3 **Андрей Акинфиев**, контролёры **Анастасия Береснева** из цеха 2 и **Галина Попова** из цеха 9. Первым гостей праздника поздравила директор АО «Протон-ПМ» **Иван Краснов**:

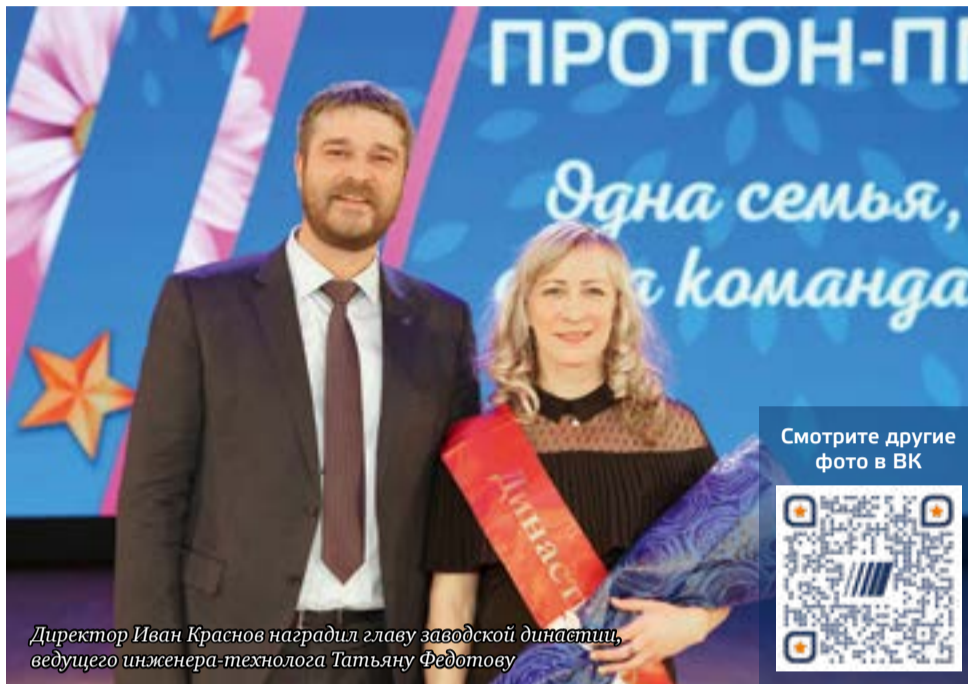
— Защита Отечества в крови у каждого настоящего мужчины. Благодарю всех, кто сражается за Родину на передовой, и тех, кто отдаёт своё время и силы, приближая победу на предприятиях. Кто вдохновляет нас, мужчин? Конечно же, наши восхитительные девушки. Заботливые и самоотверженные, вы направляете нас и дарите уверенность. Спасибо вам за поддержку! С наступающим 8 Марта!

«Февромарт» приурочили к Году семьи в России, поэтому в этот вечер на сцене чествовали одну из самых известных фамилий «Протона». Поблагодарив за многолетний труд, Иван Краснов вручил памятный подарок и букет главе заводской династии, ведущему инженеру-технологу цеха 16 **Татьяне Федотовой**. Трудовой стаж представителей этой фамилии — 242 года!

— Уже третье поколение нашей династии трудится на производстве ракетных двигателей, — рассказала Татьяна Викторовна. — Сейчас на «Протоне» работают пять членов семьи. Гордимся тем, что продолжаем семейное дело. Сама устроилась на предприятие уже более 30 лет назад!

ПОЗДРАВИЛИ ПАРЫ

В Год семьи директор поздравил и пары, которые в этом году празднуют круглые даты совместной жизни. В центре внимания оказались инженер-конструктор КОТО **Иван Лапин** —



Директор Иван Краснов награждает главу заводской династии, ведущего инженера-технолога Татьяну Федотову

с женой Ольгой они отметят десятилетие брака. **Сергей и Марина Пестовы** 23 февраля отпраздновали 15 лет со дня свадьбы: супруг трудится на сборочном производстве, супруга — в бухгалтерии. **Ангелина и Вениамин Пашины**, кладовщица цеха 5 и слесарь-сборщик цеха 6, готовятся встретить 20-летие брака, так же как **Екатерина и Михаил Щукины** из цеха 79. Самый длительный союз связывает **Игоря и Любовь Прохорову**: слесарь-ремонтник цеха 75 и техник техотдела вместе уже 35 лет!

В числе отмеченных в этот день — электромонтёр цеха 79 **Андрей Ахтямзянов**. С женой Ольгой в 2024-м они отпразднуют 30-летие брака. После чествования глава семьи отметил, что приятно получить поздравление с предстоящей жемчужной свадьбой не только от родных и близких, но и от коллег. Тем более что оба супруга связаны с «Протоном»: Андрей отдал предприятию почти 20 лет, Ольга тоже работала на нашем производстве.

Смотрите другие фото в ВК



Нашли мотив

Пообщались с новыми членами профсоюза о том, что их побудило вступить в организацию.

ЗДЕСЬ СЛЫШАТ

В октябре команду «Протона» пополнил слесарь механосборочных работ цеха 2 **Олег Кравченко**. Сразу после приёма, с заявлением, которое получил в отделе кадров, он обратился к предцехному, чтобы его приняли в профсоюзную организацию: — Пятнадцать лет живу в Перми, работал мастером по системам вентиляции и кондиционирования, — рассказывает Олег. — С «Протоном» знаком давно,

впервые попал на предприятие, когда монтировал инженерные коммуникации в пристрое к литейному цеху. К сожалению, в компании, где работал, профсоюза не организовали. Каждый был сам за себя. Для меня профсоюз — это в первую очередь трибуна, с которой звучит позиция коллектива. Хочу, чтобы и мой голос был услышан.

Олег Кравченко считает также, что, будучи в профсоюзе, чувствуешь себя защищённым. Членство в организации

даёт и массу других преимуществ. Можно рассчитывать на моральную и материальную поддержку, юридическую помощь, путёвку на оздоровление. Не забывают активисты и о семьях сотрудников. По мнению нашего героя, процент от заработка — небольшая цена за своё спокойствие и улыбки близких.

ЗДЕСЬ ПОМОГАЮТ

Инженер-технолог цеха 78 **Никита Никитин** работает на «Протоне» пять лет. Пришёл в техбюро литейного цеха сразу после окончания Пермского Политеха. И только пару недель назад молодой человек написал заявление на вступление в профсоюз. На вопрос:

«Почему не сразу?»

Никита, немного задумавшись, отвечает: «Молодой был».

— До недавнего времени не понимал, чем занимается организация, — говорит технолог. — Да и никогда не интересовался. В прошлом году всё изменилось. В сентябре женился. Моя избранница Валерия — лаборант спектрального анализа, и тоже работает на «Протоне». Нам, как молодой семье, хочется быть уверенными в за-

втрашем дне, ведь трудимся на одном предприятии. Гарантировать это может профсоюз.

Плюсы от своего решения Никита почувствовал сразу: активисты поздравили его с Днём защитника Отечества. Но главное — помогли оформить необходимые документы для участия в жилищной программе предприятия. Рассчитывает получить компенсацию за наём жилья. А это уже серьёзное подспорье для семейного бюджета.

ЗДЕСЬ МЫ КОМАНДА

Главный инженер **Андрей Жарков** вступил в профсоюз в январе этого года. Так выразил свою принадлежность к команде и желание внести вклад в общий результат — создание комфортных условий работы и отдыха для сотрудников перспективной площадки в Новых Лядах. Руководитель придерживается мнения, что заинтересованность каждого сотрудника поможет создать высокое качество рабочих мест.

Рассказал, что строительство корпуса 82 сегодня — на финишной прямой, завершается внутренняя отделка помещений, смонтированы гальванические линии, в механические цеха поступает оборудование, ведётся его пусконаладка. Для сотрудников создаются качественные бытовые условия, включая раздевалки и душевые. Инженерно-технологические службы размещаются в современных кабинетах.

— В этом году профсоюз подключился к обновлению социальных объектов: столовой и медпункта, — комментирует Андрей Жарков. — Как лидер инженерной службы посчитал важным поддержать эту инициативу организации и вступил в неё. Верю: вместе мы сформируем современную и продуктивную рабочую среду.

Дмитрий ШАРОВ



Итоги выполнения коллективного договора «Протон-ПМ» подвели на конференции 21 февраля. В 2023 году предприятие выполнило все социальные обязательства. Среднемесячная заработная плата выросла в сравнении с 2022-м на 16,9%, по основным рабочим — на 26,3%. На 8,8% проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады.

За 2023 год более 70% сотрудников прошли профессиональную подготовку и переобучение, получили вторую или смежную профессии, повысили квалификацию. Работникам, получающим высшее и среднее профессиональное образование, предприятие компенсирует половину его стоимости. Оздоровлены 162 сотрудника предпенсионного возраста и задействованных в работе с вредными факторами. Частично компенсировали стоимость путёвок в детские оздоровительные лагеря 74 работникам. В пять раз выросло количество иногородних сотрудников, получающих компенсацию за аренду жилья.

На 2024 год в коллективный договор внесены мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и улучшению условий труда в складском хозяйстве и цехе 78. Также в цехах 6 и 75 отремонтируют санитарно-бытовые помещения. Кроме того, стороны договорились о дополнительном финансировании жилищной программы: предприятие компенсирует процентную ставку по ипотечному кредиту в банке ПСБ сотрудникам, приобретающим квартиру в ЖК «Новый Звёздный» в Новых Лядах.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

🗳️ С праздником!

Успевают всё!

В первый весенний месяц 2024-го — Го́да семьи —

мы празднуем Международный женский день.

Пообщались с многодетными мамами «Протона» и узнали, как они совмещают ответственную работу и заботу о близких.

ГЛАВНОЕ — ПЛАН

Ведущий инженер-конструктор цеха 6 **Алёна Перминова** в сентябре этого года отметит 15 лет работы на «Протон-ПМ». В коллективе конструкторского бюро исследований она самый опытный сотрудник и одна из немногих, кто способен быстро и точно решать задачи на стыке математики и физики. По словам коллег, наша героиня отлично проводит расчёты, знает производство, понимает специфику испытаний ракетной техники. Отличные теоретические знания применяет не только на работе: она репетитор — прививает детям любовь к математике и готовит их к экзаменам.

Аналитический склад ума и педагогические навыки помогают Алёне, маме троих детей, организовать быт. Героиня отмечает: «Держусь на энтузиазме. И конечно, на любви к детям». Старшей дочери Лизе — 12, и она уже полноценная помощница. Недавно, например, решила подойти к своим домашним обязанностям по-взрослому и составить с родителями договор. Они охотно поддержали инициативу. За нарушение папа Виктор читает дочери лекцию о правилах поведения, та конспектирует. Восемилетний Николай любит логические игры, играет в шахматы, конструирует, думает пойти по маминим стопам и даже мечтает создать ракету. Младшей Оле — только три. Она занимается танцами и посещает развивающие кружки.

— Помогает чёткий распорядок дня, — обращает внимание Алёна. — В этом со мной солидарен муж. Для него режим — часть работы, ведь он военный служащий. Составляем детям план, включаем в него то, что нужно сделать в течение дня. Для них это игра, они даже соревнуются друг с другом, а для нас, родителей, — подспорье в быту. А ещё всю семью дисциплинирует спорт: сейчас дочка ходит со мной на фитнес, а Коля с папой катаются на лыжах.

— Помогает чёткий распорядок дня, — обращает внимание Алёна. — В этом со мной солидарен муж. Для него режим — часть работы, ведь он военный служащий. Составляем детям план, включаем в него то, что нужно сделать в течение дня. Для них это игра, они даже соревнуются друг с другом, а для нас, родителей, — подспорье в быту. А ещё всю семью дисциплинирует спорт: сейчас дочка ходит со мной на фитнес, а Коля с папой катаются на лыжах.

ВАЖНА ПОДДЕРЖКА

Дефектоскопист цеха 78 **Светлана Ерофеевко** трудится на предприятии с 2017 года. И уже почти год на соседнем участке работает её дочь **Екатерина**. Для неё мама — пример сильной женщины, которая успешна в работе и семейной жизни. В цехе Светлана Алексеевна и Катя — только коллеги, а переступая порог дома, — вновь семья. Девушка отмечает, что её мама — ответственный специалист, и, как старшая по рентгену, готова прийти на помощь каждому. «Мама у нас пробивная», — резюмирует девушка.

Светлана Ерофеевко

В семье Ерофеевко трое детей. Старшему сыну Александру 30 лет. Он женат и чуть больше года назад стал папой. Наша героиня не упускает возможности повидаться с любимой внучкой, которую в семье ласково называют Уляшкочкой. Младшему сыну

Максиму скоро 12. Несмотря на разницу почти в два десятка лет, они с Александром очень близки, даже вместе ходят в гараж «покопаться» в автомобиле. Средняя

— Свободного времени чаще всего нет, — делится героиня. — Мы с супругом занимаем ответственные должности — он трудится инженером-конструктором, — поэтому важно, чтобы дети решали посильные бытовые вопросы без нашей помощи. Например, школьные задания они выполняют самостоятельно. Оба близки к тому, чтобы стать отличниками. Летом к работам о доме прибавляется огород — и здесь активно вовлекаем детей в работу.

ДОВЕРИЕ ВО ВСЁМ

Контролёр измерительных приборов и специального инструмента цеха 2 **Ирина Лескина** трудится на «Протоне» почти 20 лет. В первый же год работы она завоевала бронзу на заводском конкурсе профмастерства, а ещё через два — золото. Коллеги отзываются об Ирине как о хорошем специалисте и отзывчивом человеке: всегда поможет и даст хороший совет. Способна измерить любую деталь. Добавляют: «С неё стоит брать пример всем».

Ирина обожает футбол. Болеет за ЦСКА, но и на пермский стадион заглядывает — поддержать домашнюю команду. Такие вылазки помогают ей отвлечься от рутины. Это необходимая мера: Ирина — мама троих. Старшему Диме скоро 21. Окончил техникум и сейчас работает логистом: отвечает за перевозку и доставку товаров. Вместе с младшим братом они увлекаются компьютерами. Кроме электроники, 12-летнему Серёже нравится история — уже изучает программу старших классов. Средняя Дарья занимается в художественной школе и любит готовить, особенно — десерты. В свои 14 мечтает стать кондитером.

— Главное — доверять своим детям и быть достойной их доверия, — уверена Ирина. — Хорошо, когда ребёнок может обратиться к родителю с любым вопросом и вместе с ним найти решение. С доверием приходит и уважение. Мои дети приходят за советом, делятся секретами, поздравляют со всеми праздниками, помогают по дому и в огороде — так удаётся ничего не упустить из вида. Не стоит забывать и про увлечение своего чада — даже самое простое хобби может привести к большому успеху.

Ирина Лескина

Ирина Лескина

Александра ДЗИКАНЮК

🎂 Юбилей

Традиция живёт

Своё 70-летие 21 февраля отметил ведущий инженер-конструктор техбюро цеха 79 **Юрий Северюхин**. Для него, представителя заводской династии, трудоустройство на «Протон-ПМ» в конце 1990-х разделило жизнь на две главы.



Юрий Северюхин

На завод Свердловла **Юрий Северюхин** впервые попал в 1976-м, на преддипломную практику. Старшекурсник механико-технологического факультета Пермского политехнического института посвятил свой проект приспособлениям для обработки маложёстких деталей авиадвигателей. Тогда же он получил временный пропуск на завод, но, как говорится, нет ничего более постоянного, чем временное.

Получив диплом специалиста, наш герой, несмотря на мнение отца, остался работать в институте, на кафедре «Технология машин и приборов». Старший Северюхин считал: «Завод — это завод, здесь люди занимаются делом». Слова эти были выкованы практикой. **Александр Алексеевич Северюхин** проработал на предприятии 40 лет, главный механик, секретарь парткома, на пенсию он вышел в 1975-м с должности начальника техотдела, который сам же 12 годами ранее организовал. Но именно это

и натолкнуло **Марка Исаковича Гиндису**, в своё время возглавлявшего технологическую службу 2-го производства (жидкостных ракетных двигателей), а на тот момент преподававшего в политехе, переманить Юрия в институт — «Фамилия-то горючая!»

Почти четверть века Юрий Александрович занимался изобретательством в вузе. Вместе с коллективом кафедры искал способы усовершенствовать оснастку, чтобы уменьшить дефектность деталей авиадвигателей. Часто бывал на заводе — наука работала в тесной связке с производством. С теплотой вспоминает тот коллектив, в особенности руководителя кафедры **Константина Гаришину**. Константин Васильевич был в числе тех, кто в конце 1950-х буквально жил на заводе, чтобы освоить первый двигатель РД-214 для ракеты Р-12, много рассказывал об этом молодёжи. Возглавлял техбюро цеха 9, работал заместителем начальника по техчасти.

Возможно, так, через людей, судьба вела Юрия Северюхина к производству. Юрий Александрович признаётся: в 1987-м, когда не стало отца, подумывал уйти на завод, но продолжил профессиональный путь по накатанной колее. Сложнее пришлось в конце 1990-х: зарплаты научного работника не хватало, возможностей подработки поубавилось. На помощь пришёл старший брат **Евгений Северюхин**, в то время — начальник отдела охраны труда «Протона».

Юрий Северюхин устроился в недавно созданный цех 79. Патенты на изобретения, полученные в политехе, и сейчас висят на стене в его кабинете и соседствуют со свидетельствами протоновской главы жизни — в сентябре 2024-го ей стукнет четверть века! За это время Юрия Александровича отмечали медалью Гагарина Федерации космонавтики России, благодарностью губернатора Пермского края. Его

портрет был и на заводской Доске почёта. Ответственность колоссальная: участок 7, который курирует Северюхин, изготавливает оснастку первого порядка для основного производства. Это приспособления для сварки, стапели, заглушки для гидроиспытаний и многое другое.

Свой день рождения Юрий Северюхин традиционно встретил на рабочем месте. Утром его поздравили руководители цеха, сотрудники техбюро и участка. «При всей вредности характера, — шутиливо замечает юбиляр. — Мне всегда везло с людьми, с коллективом». И он отвечает взаимностью. «Юрий Александрович — наш гуру, — говорит начальник техбюро цеха 79 **Валентина Пищальникова**. — Он обладает большими знаниями, которыми охотно делится с коллегами. Из самых сложных ситуаций мы выходили благодаря его изобретательскому уму!»

Слесарь-инструментальщик участка 7 **Александр Зырянов** трудится бок о бок с Юрием Северюхиным более 20 лет. В тандеме рождаются эффективные и удобные приспособления. Рассказывает, что Юрий Александрович — грамотный специалист, но свои знания не выпячивает. «Он наш, участковый! — подмечает Александр. — Вместе со мной, простым слесарем, обсуждает, как будем делать то или иное приспособление. В итоге приходим к решению, порой удаются уникальные вещи».

Каждый рабочий день Юрия Северюхина насыщен задачами. К примеру, сейчас он разрабатывает технологию изготовления оснастки для гидроиспытаний в цехе 7. Больше всего ценит обратную связь: «Бывает, исправил что-нибудь за конструкторами, а заказчикам нравится. Так понимаю, что не зря пришёл на завод: работа содержательная, да и семейная традиция живёт».

Наталья ЛАЗУКОВА

Качество жизни

Все мы — семья

Зимний праздник «Протон-ПМ» 18 февраля объединил более 200 сотрудников предприятия и компаний-партнёров.

ЛЫЖНО!

Девиз — «Спортивный. Семейный. Твой» — определил тематику мероприятия, которое впервые прошло на лыжной базе «Динамо» при поддержке профсоюза и банка ПСБ. Для сотрудников организовали бесплатный прокат лыж, волонтеры Союза молодежи предлагали гостям горячий чай со сладостями. Гимн «Протона» на открытии праздника спели инженер-технолог цеха 3 **Андрей Акинфиев** и контролёр цеха 9 **Галина Попова**. Поприветствовал участников директор АО «Протон-ПМ» **Иван Краснов**:

— 2024-й — Год семьи в России, поэтому приятно видеть так много протонцев с детьми, активных и увлечённых спортом, которые не испугались морозной погоды. Будем и даль-



Массовый старт Лыжни «Протона» на пятикилометровую дистанцию

ше сохранять такие хорошие традиции — они помогают объединять коллектив, формировать сплочённую и результативную команду.

Главной активностью зимнего праздника стала «Лыжня Протона». На гонку заявили более 80 участников, в их числе — директор Иван Краснов. Почти половина выбрала оздоровительную дистанцию в 1 км. Опытные и подготовленные лыжники соревновались на более протяжённых трассах: женщины — на 3 км, мужчины — на 5 км. Организаторы подготовили сюрприз: после финиша каждый получил спортивную шапку с символикой предприятия. А результаты по желанию участников занесли в личный профиль на сайте комплекса «ГТО».

Среди участниц старше 35 лет победила бухгалтер ООО «Орбита» **Вероника Плотникова**. Рада, что присоединилась к протонцам — считает себя частью заводской семьи. Результат замотивировал Веронику почаще выходить на лыжах, чтобы в будущем году вновь поучаствовать в гонке. В молодёжной категории первое место заняла инженер-конструктор КОТО **Анна Макарова**. Только 16 февраля Анна с супругом Никитой получили дипломы Пермского Политеха, а спустя пару дней — стартовые номера перед лыжнёй.

— Первое место стало для меня приятной неожиданностью, — поделилась Анна Макарова. — Но поняла: над выносливостью ещё нужно поработать. Люблю кататься на лыжах, к спортивному хобби привлекла мужа: он взял бронзу среди мужчин до 35 лет. Благодарю «Протон» за классные подарки, отлично проведённое время и общую атмосферу праздника!

Среди мужчин лучшими в своих категориях стали опытные спортсмены — начальник отдела



Вероника Плотникова и Иван Краснов

железнодорожного транспорта **Сергей Шадрин** и ведущий инженер-технолог цеха 6 **Семён Быков**. За неделю до заводских соревнований они поучаствовали в «Лыжне России», где пробежали по 10 км. А в день праздника Сергей даже добрался с «Динамо» до дома в Новых Лядах на лыжах — 26 км преодолел за 4 часа.

ВМЕСТЕ!

В перетягивании каната — самом зрелищном событии праздника — под оглушительную поддержку зрителей соревновались сборные управления, цеха 79, корпуса 30а, цеха 5 и отдела главного технолога. В решающей встрече против управленцев вышла команда корпуса 30а. Стороны долго сопротивлялись, и центр каната почти не двигался с места. Измотав команду руководителей, силачи корпуса 30а буквально вырвали победу из рук соперников.

— Главное — не пропустить первый рывок, — считает участник команды-лидера, оператор прогрессивных станков цеха 9 **Матвей Мальцев**. — Рад, что удалось посоревноваться, ведь команду собрали в последний момент. Считаю, что начальники цехов должны поддерживать участие сотрудников в таких мероприятиях, показывать личный пример.

Все желающие в день праздника проверили свою меткость. С результатом в 68 очков первенство по дартсу выиграл инженер-конструктор КОТО **Иван Лапин**. Второе место занял работник ООО «Крисклин» **Виктор Минчаков**,

отстав от лидера всего на три очка. Бронзу поделили испытатель-электрик цеха 6 **Андрей Максимов** и ведущий инженер-технолог цеха 5 **Евгения Семиткина** — 63 очка.

Евгения — профсоюзный лидер цеха 5 и многодетная мама — пришла на праздник со старшими. Вместе они вышли на лыжню и поучаствовали в мастер-классе от инженера службы ИТ **Марии Русских** — нарисовали космическое панно. С самой Марией на праздник пришли супруг, мама и трое детей. Главный металлург **Алексей Шумков** также приехал на праздник с семьёй. Сыновья остались в восторге: перетягивали канат, катались на горке и рисовали. По словам Алексея, такие события объединяют коллектив.

Праздник привлёк представителей обеих производственных площадок. Вместе с младшим сыном на мероприятие приехал мастер цеха 6 **Владимир Шулятьев**. На «Протоне» работает почти четверть века и всё это время старается не пропускать заводские мероприятия.

— Считаю, что сегодня каждый приложил усилия и победил лень, — делится Владимир. — В прошлом году команда цеха «Испытатели» заняла третье место на летнем слёте-фестивале «Протониада». Это мотивирует участвовать вновь. Призываю коллег быть дружнее и присоединяться к таким событиям — они заряжают энергией на несколько недель вперёд!

Александра ДЗИКАНЮК



Лица и Евгения Семиткины

Стартуем с детсада

В начале года «Протон-ПМ» присоединился к проекту ранней профориентации «Студия ПД-35».



Михаил Шубин и Аида Аптукова показали мастер-класс

Проект победил во втором краевом конкурсе социальных проектов, благодаря чему получил грант губернатора Пермского края. Презентовали его 1 февраля в школе мультипликации «Анимашка». Её руководитель и куратор проекта **Олеся Асхатова** рассказала об инициативе:

— ПД-35 — это не только перспективный авиадвигатель мощностью 35 тонн, но и мульт-

фильмы, созданные пермскими детьми 3–5 лет. В них они расскажут о промышленных предприятиях Прикамья и востребованных там профессиях. В творческом процессе мы задействуем мультстанки, которые изготовят специально для проекта. Детям помогут воспитатели — после обучения они станут педагогами организованных в детсадах студий. К каждому мультфильму напишут авторскую музыку.

Соавтор проекта, директор Музея истории пермского моторостроения **Валерия Гаврилова**, отметила, что созданные мультфильмы помогут предприятиям работать с юной аудиторией. «Мы не просто заказали студии создать мультпродукт, а вовлекаем в эту работу ребёнка», — добавила Валерия Гаврилова. Для педагогов планируется организовать экскурсии на предприятия, чтобы они погрузились в тему.

В презентации проекта 1 февраля поучаствовали и партнёры. Помимо «Протон-ПМ», «Студию ПД-35» поддержали НПКи «Пермские моторы», «Редуктор-ПМ» и другие предприятия. Представители корпоративных музеев и пресс-служб рассказали, почему их заинтересовал проект, а после увидели, как создаётся мультфильм. Мастер-класс провела педагог студии **Ольга Моторина** вместе с маленькими учениками **Михаилом Шубиным** и **Аидой Аптуковой**.

Аида по чуть-чуть — не более чем на полсантиметра — передвигала нарисованных героев и фоновые элементы, а Миша фотографировал каждый её шаг. Так дети осваивают две творческие профессии: аниматора и оператора. Одна секунда готового мультфильма — это восемь кадров. Специальная программа помогает моментально смонтировать мультфильм. Задача воспитателя — за время дополнительного занятия успеть и порисовать с ребятами, и снять будущий мультик.

Уже сейчас в мультстудию «Анимашка» приезжают дети со всего города. Делают первые мультики про авиационные моторы. Остальные детсады присоединятся чуть позже — Олеся Асхатова лично передаст им свой опыт. Результаты работы «Студии ПД-35», в том числе мультфильмы о «Протон-ПМ», ракетных двигателях и профессиях, востребованных на ракетно-космическом производстве, представят на фестивале, который состоится в начале осени этого года.

— Мы с удовольствием поддержали этот масштабный образовательный проект, — отметила начальник управления по работе с персоналом АО «Протон-ПМ» **Оксана Трушкова**. — Такие инициативы помогают заинтересовать ребят темой космоса и авиации — отраслей, которыми традиционно гордится Прикамье, с помощью творческих инструментов объяснить, как создаются самолёт или ракета, что приводит их в движение, рассказать о предприятиях, которые работают в Перми, чтобы покораить небо и внеземное пространство. Уверена, что в будущем это поможет им осознанно подойти к выбору профессии и понять, что реализовать себя можно и в родном городе.

Одним из участников проекта при поддержке «Протон-ПМ» стал детский сад № 165 Новых Лядов. В конце февраля воспитатели **Татьяна Азанова** и **Оксана Опарина** приступили к обучению. Они уже узнали о разных конструкциях мультстанков и поработали на них, сняли короткие этюды из разных материалов и освоили съёмочную программу. В марте будущим педагогам новоязовской мультстудии предстоит создать полноценный мультфильм, а затем облёчь в этот жанр истории о работе «Протона».

У нас организованы кружок робототехники, спортивные секции, вокально-танцевальная студия, — рассказала заведующая детского сада № 165 **Светлана Бикеева**. — Уже давно присматривались к идее организовать мультстудию, поэтому откликнулись на предложение «Протона» присоединиться к проекту. Тем более что дети смогут узнать больше о ракетно-космическом производстве, рабочих и инженерных профессиях. Наша задача — увлечь ребят техническим творчеством, ведь после они станут учениками Техно-школы имени лётчика-космонавта **Виктора Савиных**.

Наталья ЛАЗУКОВА