

ОРБИТЫ ПРОТОНА

Газета АО «Протон-ПМ»

№ 1 (285) 14 февраля 2022

Подняли планку

3

Рационализаторы «Протона» установили рекорд

От литейщика до кадровика

4

Карьерный слалом Виктора Степанова

Роман с заводом

5

О победном настрое старшего мастера

Событие

Коллектив «Протон-ПМ» осваивает изготовление РД-191М. На фото: оператор станков с ЧПУ цеха 3 Владимир Туманик



© Григорий Доткин

ГОТОВИМСЯ К ПОЛЁТУ

В конце прошлого года «Протон-ПМ» заключил договор с НПО Энергомаш на поставку пяти опытных образцов двигателя РД-191М. Изделия, форсированные на 10 % по тяге, предназначены для проведения лётно-конструкторских испытаний ракеты-носителя (РН) тяжёлого класса «Ангара-А5М» на космодроме Восточный.

Модернизированная ракета создаётся в рамках опытно-конструкторской работы «Амур» в интересах Госкорпорации «Роскосмос». С её помощью планируется не только запускать космические аппараты, но и осуществлять пилотируемые старты. Ресурс РН «Ангара-А5М» позволит выводить на низкую околоземную орбиту более 27 тонн полезной нагрузки. Грузоподъёмность рядовой версии — чуть больше 24 тонн.

К освоению РД-191М «Протон-ПМ» приступил в начале 2021-го после заключения контракта на поставку трёх двигателей для наземной отработки. Параллельно с их изготовлением и поставкой в НПО Энергомаш в 2022–2023 годах на предприятии будет организовано производство пяти лётных образцов.

— Мы реализуем сценарий опережающего запуска производства, позволяющий повысить качество планирования, а также ускорить освоение новой продукции и её вывод на рынок, — подчёркивает директор «Протон-ПМ» **Иван Краснов**. — При этом изделия для лётных испытаний будут отгружены в НПО Энергомаш только после завершения автономной отработки двигателя.

Изготовить первый образец РД-191М планируется уже в текущем году, на новых производственных мощностях корпуса 82 загородной площадки. Цех окончательной сборки разместится на площади почти в 5 тысяч кв. м. На сегодняшний день завершаются общестроительные работы. В феврале – марте будет организована заливка чистовых антистатических полимерных полов и обеспечен необходимый микроклимат в помещениях сборочного цеха.

— Предстоит также проложить оптоволоконный кабель в серверную и сделать разводку локально-вычислительных систем для подключения компьютеров и рабочих мест, — поясняет заместитель главного инженера по инвестиционным проектам «Протон-ПМ» **Андрей Жарков**. — После чего останется выполнить работы по устройству системы контроля доступа и пожарно-охранной сигнализации.

В корпусе 82 собраны два ступеля для сборки двигателей, продолжают пусконаладочные работы установки обработки под кислород. Помимо этого, цех 79 начал изготавливать бронекабины для стендов пневмоиспытаний. Взамен вибростенда американского производства приобретено отече-

ственное оборудование аналогичного назначения — его сборка и пусконаладка стартуют в феврале.

С прошлого года организуются рабочие поездки в корпус 82. Первыми, ещё в октябре, его посетили представители цеха 5. Сотрудники оценили ход строительства и поделились идеями по совершенствованию производственной среды. Организация рабочих мест начнётся уже в начале весны, а в мае 2022-го планируется обеспечить готовность цеха к сборке первого образца РД-191М.

Напомним, что «Протон-ПМ» закреплён в качестве серийного изготовителя двигателей первой ступени ракеты-носителя «Ангара-А5М». Разработчиком и заказчиком РД-191М выступает НПО Энергомаш — головная компания интегрированной структуры.

— В 2022 году мы планируем провести огневые испытания первого экземпляра модифицированного двигателя, — отмечает генеральный директор НПО Энергомаш **Игорь Арбузов**. — Это свидетельствует о том, что между предприятиями холдинга выстроена эффективная кооперация по созданию РД-191М, которая позволила сократить сроки и затраты на его разработку и производство.

Наталья ЛАЗУКОВА

Новости

Выполнен пуск ракеты-носителя «Ангара-А5»

Космические войска Воздушно-космических сил (ВКС) России 27 декабря 2021 года провели с космодрома Плесецк очередной испытательный пуск тяжёлой ракеты-носителя (РН) «Ангара-А5» с габаритно-массовым макетом полезной нагрузки. Все предстартовые операции и старт прошли в штатном режиме. Средства наземного автоматизированного комплекса управления ВКС осуществляли контроль пуска и полёта ракеты-носителя. Это третий испытательный пуск РН «Ангара-А5». В Роскосмосе сообщили, что в 2022-м завершатся работы по строительству стартового стола для ракет-носителей этого типа на Восточном, а ещё через год состоится её первый пуск с нового российского космодрома. Напомним, что «Протон-ПМ» участвует в кооперации по созданию двигателей первой ступени РН «Ангара-А5».

Смонтированы первые линии нового гальванического цеха

В новом корпусе загородной площадки «Протон-ПМ» в Новых Лядах специалисты компании-подрядчика «ТАГАТ» (Тамбов) завершили монтаж и сборку гальванических линий серебрения и золочения. В данный момент формируется план мероприятий по организации нового участка. Разрабатываются технологические процессы для тестовой обработки изделий. Началась пусконаладка оборудования, в апреле 2022-го планируется ввести его в эксплуатацию. Новый гальванический цех «Протон-ПМ» разместится на площади 11,3 тыс. кв. м и будет оснащён современным оборудованием. Комплекс позволит наносить все виды покрытий, применяемых при изготовлении ракетных двигателей. По словам главного инженера **Тараса Компанца**, реализуемые проектные решения позволят повысить качество нанесения гальванических покрытий и производительность труда, а также создать комфортную и безопасную рабочую среду для сотрудников.

Определены лучшие рабочие по итогам квартала

Подведены итоги конкурса «Лучший рабочий АО «Протон-ПМ»» за 4-й квартал 2021 года. Победителями стали 16 основных и вспомогательных рабочих: операторы станков прогрессивного оборудования, слесари механосборочных работ, испытатели, сварщики и опиловщики. Среди лучших рабочих: **Олег Попов** (цех 2), **Ренат Айнетдинов**, **Владимир Демев**, **Екатерина Куимова** (цех 3), **Юрий Игнатенко**, **Евгений Томилин**, **Оксана Старцева** и **Ирина Власова** (цех 6), **Дарья Смаровоз** и **Елена Польвиная** (цех 7), **Марат Ишимов** и **Мирхат Шайхануров** (цех 9), **Алексей Бормотов** (цех 16), **Аркадий Ознобихин**, **Галина Каратаева** и **Денис Ефланов** (цех 78). Каждому из них присвоено звание «Лучший рабочий» и полагается денежная премия. Заместитель директора по производству **Андрей Подгорнов** выразил уверенность, что лучшие сотрудники не сбавят темп: продолжают повышать производительность труда и качество продукции на своём рабочем месте.

Назначения



Антон Николаевич ПОНОМАРЁВ, начальник управления по работе с персоналом — начальник отдела кадров

Перспективы

Время развития

«Протон-ПМ» реализует в Новых Лядах приоритетный региональный инвестпроект по созданию современного производства ракетных двигателей. По словам губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**, посетившего городской микрорайон осенью прошлого года, эта работа должна идти синхронно с развитием социальной инфраструктуры. О перспективах Новых Лядов мы поговорили с генеральным директором АО «Корпорация развития Пермского края» (КРПК) **Алексеем Бураковым**.



Алексей Бураков: «Корпорация стремится обеспечить доступную стоимость жилья»

— Алексей Петрович, расскажите о роли корпорации в развитии Прикамья.

— Перед нами поставлена задача привлекать в региональную экономику инвестиции и повышать их эффективность, главным образом — за счёт реализации крупных девелоперских (строительных — прим. ред.) проектов. КРПК начала свою деятельность в этом направлении с возведения жилого комплекса «Любимов» в Березниках. Прорабатываются и другие проекты, в их числе — строительство жилого комплекса в микрорайоне Новые Ляды города Перми.

— Как Вы видите участие КРПК в формировании облика Новых Лядов?

— Развитие микрорайона находится на контроле губернатора, занимается им ряд органов власти и ведомств. КРПК, как я уже сказал, разрабатывает проект жилищного строительства в Новых Лядах — речь о квартале в районе улиц 40 лет Победы, Тракторной, Мира и Молодёжной. Планируется возвести более 50 тыс. кв. м жилья для сотрудников «Протон-ПМ» и других предприятий аэрокосмического кластера. Минспорта региона занимается развитием спортивного кластера и реконструкцией существующих спортивных сооружений, Минобразования — проектом строительства новой школы. Министерство информационного развития и связи Пермского края курирует внедрение современных технологий на территории микрорайона.

— В чём заключается идеология предстоящих инфраструктурных изменений?

— При развитии территории Новых Лядов применяется комплексный подход. Благодаря тесному сотрудничеству краевых властей с руководством предприятия в микрорайоне параллельно прорабатываются сферы образования, спорта и культуры. Так, планируется создать здесь спортивный кластер «Комета», куда войдёт спорткомплекс «Протон». В январе этого года началось строительство нового корпуса Техно-школы на 1050 мест, где дети смогут получить не только базовые, но и углублённые знания по техническим направлениям. Решается вопрос об открытии детского сада на 350 мест. Все эти проекты будут реализованы с участием

с правительством Пермского края, Министерством имущественных и земельных отношений, администрацией города. Определена концепция жилой застройки, проведена предпроектная подготовка. Строительство жилого комплекса разделено на три очереди. Сформировано технико-экономическое обоснование, завершены полевые изыскания для возведения первых трёх домов. Сейчас проводятся лабораторные изыскания — экспертиза покажет, что экологии не наносится ущерб. Формируем конкурсную документацию на проведение проектных работ. Во втором квартале 2022 года планируется получить разрешение на строительство, а летом — начать возведение первой очереди. Завершить его намерены в декабре 2023-го.

— Какие «фишки» будут воплощены в новом жилом комплексе?

— В ходе строительства мы планируем применить современные решения. В их числе, как я уже сказал, система «Умный дом». Плюс предлагается реализовать концепцию «двор без машин». При этом по периметру квартала будут располагаться открытые парковки. Среди особенностей нового комплекса — закрытые дворы с благоустроенной территорией. Общественное пространство перед домами отделит жилую зону от дороги. Разумеется, планируем разработать комфортные планировки, обеспечить качественную отделку квартир и мест общего пользования. Всё это позволит реализовать уникальный для этой территории проект, не уступающий по содержанию самым современным жилищным комплексам. Будет создана комфортная среда, где люди смогут жить, работать и отдыхать.

— Как Вы видите взаимодействие «Протон-ПМ» и КРПК в ходе реализации проекта?

— Корпорация стремится обеспечить доступную стоимость квадратного метра за счёт льготной аренды земельных участков, подключения к сетям, привлечения к проекту добросовестного застройщика. Предприятие, со своей стороны, прорабатывает совместно с банками-партнёрами возможность льготного ипотечного кредитования для работников. Кроме того, мы хотим, чтобы наполнение проекта максимально соответствовало запросам будущих жителей. Потому заинтересованы во взаимодействии с сотрудниками «Протона», в том числе с молодёжью.

Беседовала Наталья ЛАЗУКОВА

бюджетных средств, часть из них — с применением механизма государственно-частного партнёрства, то есть средств инвесторов.

— Что, помимо своевременного развития социальной инфраструктуры, может сделать микрорайон привлекательным для жителей?

— Ещё один важный момент — реализация на территории проекта цифровой трансформации городской среды. Он включает в себя оснащение домов будущего жилого комплекса системой «Умный дом». Особое внимание необходимо уделить созданию качественных общественных пространств и благоустройству придомовых территорий, в том числе установке детских и спортивных площадок нового экоформата.

— Какие результаты сегодня получены в части организации строительства жилого комплекса?

— В настоящее время занимаемся оформлением земельных участков: ведётся работа



В начале января директор «Протон-ПМ» **Иван Краснов** утвердил корпоративную жилищную политику. Документ призван привлечь и удержать на предприятии сотрудников востребованных рабочих профессий, повысить их мотивацию. Документ состоит из нескольких направлений, включающих компенсацию за аренду жилья, компенсацию процентов по ипотечному кредиту и возможность снижения процентной ставки. Реализовать их планируется за счёт партнёрства с ПАО «Промсвязьбанк» — опорным банком оборонно-промышленного комплекса, а также участия в государственных программах арендного жилья.

— Сегодня мы создаём производство ракетных двигателей, формируя комфортные условия для наших сотрудников, — отмечает Иван Краснов. — Это касается как рабочей среды, так и качества жизни в Новых Лядах — территории перспективного развития предприятия. Привлекаем к этим задачам федеральные и региональные власти. Уверен, что, участвуя в решении жилищного вопроса сотрудников, мы усилили их вовлечённость в решение задач, стоящих перед ракетно-космической отраслью.

Действие жилищной политики распространяется на сотрудников в возрасте 18–55 лет, работающих на предприятии более года по одной из ключевых профессий. К ним относятся операторы и наладчики станков с программным управлением, токари, станочники широкого профиля, электрогазосварщики, слесари механосборочных работ, инженеры-технологи, контролёры. По решению жилищной комиссии участником может стать и представитель другой профессии. При рассмотрении документов учитывается мнение непосредственного руководителя, производительность труда работника и его членство в профсоюзной организации.

Нам по силам

САМЫЕ АКТИВНЫЕ

Коллектив цеха 16 в 2021 году более чем в пять раз превзошёл план, сэкономяв предприятию 3,2 млн рублей. Такой результат достигнут за счёт изменения методики аттестации стендового оборудования.

— После заключения договора на изготовление образцов двигателя РД-191М потребовалось разработать методику аттестации для испытательных стендов и провести метрологическую экспертизу в специализированных организациях, — объясняет начальник цеха 16 **Максим Вахрушев**. — Эта работа сопряжена с большими финансовыми и временными затратами. При этом мы понимали, что обладаем всеми компетенциями и опытом для разработки методик, а имеющееся оборудование соответствует необходимым требованиям.

Сотрудники цеха совместно с главным метрологом **Алексеем Спириным** решили пойти нестандартным путём и направили запросы и технические обоснования в специализированные организации о возможности оформления дополнений к действующим документам с учётом вновь осваиваемой продукции, получили положительные решения. Это позволило существенно сократить затраты и время на проведение аттестации стендов для испытаний деталей и сборочных единиц двигателя РД-191М. Помимо **Максима Вахрушева** и **Алексея Спирина**, в этой работе участвовали начальник техбюро цеха 16 **Алексей Абакшин**, ведущий инженер-технолог **Андрей Хитров** и заместитель начальника цеха по технической части **Иван Корякин**.

Как отмечает заместитель главного инженера по инвестиционным проектам **Андрей Жарков**, творческий потенциал наших сотрудников — один из основных ресурсов, помогающих системно повышать эффективность деятельности предприятия:

— Поддерживая рационализаторов, мы раскрываем их способности и активизируем процесс непрерывного совершенствования. В прошлом году мы в два раза увеличили выплаты авторам новаций и тем, кто помогает их внедрять. Результатом стали более проработанные рацпредложения, способствующие повышению производительности труда и снижению трудоёмкости — те направления, которые сегодня в приоритете.

Подняли планку

В прошлом году служба главного инженера активизировала рационализаторскую деятельность на предприятии.

Об этом говорят итоговые цифры и предложения новаторов.



Попасть в этот тренд удалось инженеру-технологу цеха 2 **Андрею Губину** и технологу-программисту бюро программного управления **Олегу Андришунасу**. Они предложили фрезеровать сектор коллектора насоса окислителя РД-191, изменив стратегию обработки и применяемый инструмент. Обратившись за помощью к его производителям, команда рационализаторов определила параметры работы оборудования и оптимальную геометрию движения фрезы при выполнении операций. В результате удалось достичь нормированной

экономии в 887 тыс. рублей. Новые подходы к созданию техпроцессов в текущем году планируется масштабировать и на другую номенклатуру предприятия.

Коллеги с загородной площадки — старший мастер цеха 75 **Алексей Маянцев** и заместитель начальника цеха **Наталья Перевалова** — предложили отказаться от услуг сторонних организаций при прокладке технических и питьевых водоводов. В рамках плана технического развития и организации производства приобретена установка управляемого про-

кола грунта. Даже с учётом её высокой цены удалось получить экономию в 897 тыс. рублей. Кроме того, приобретённое оборудование позволит прокладывать водоводы без проведения раскопок дорожного полотна, что существенно сократит затраты на восстановление покрытия.

Порадовали и результаты служб главных специалистов. Так, инициатива главного механика **Максима Благодатских** и заместителя начальника цеха 78 **Дмитрия Куликова** по капитальному ремонту бойлерклава помогла сэкономить более 4,1 млн рублей.

— Главный инженер поставил задачу — починить бойлерклав у литейщиков, — рассказывает главный механик. — Обратившись к поставщикам оборудования, мы выяснили, что работа оценивается в 7 млн рублей. Продолжили искать пути решения. Выход нашёлся: вместо покупки новых запчастей приобрели ремонтный комплект, сократив затраты более чем вдвое.

КТО ЛУЧШЕ?

Прошлый год стал продуктивным для новаторов «Протона» и напряжённым для сотрудников, занимающихся организационным сопровождением рацпредложения. По словам инженера-технолога отдела новой техники **Оксаны Целищевой**, большой объём предложений заставил погрузиться в это направление:

— Рационализаторство на предприятии активизировалось, но резервы ещё есть. Сотрудникам следует и дальше тщательно прорабатывать каждую идею перед её оформлением в виде рацпредложения. А чтобы повысить мотивацию персонала, служба главного инженера решила возобновить проведение смотра-конкурса на лучшее подразделение по рационализаторской деятельности.

Напомним, что последний раз подобное мероприятие проводилось в 2017-м. Тогда победителем признали цех 2. Чтобы стать лучшим подразделением, нужно показать наибольший экономический эффект от внедрённых рацпредложений по снижению трудоёмкости и норм расхода материалов, новизну и актуальность идей. Итоги конкурса подведут в январе 2023-го. Дерзайте!

Дмитрий ШАПОВ

Своими словами



Александра ЛЕГОТКИНА, председатель Совета наставников

Включаем зумеров

Почти в каждом подразделении есть представители поколения Z — молодёжи, родившейся после 2000-х. Это новый вызов наставничеству. Рассказываем, как работать с этими новичками.

Зумеры динамичны, проактивны и всегда онлайн, отлично справляются с многозадачностью и ждут быстрой обратной связи по результатам своей работы, негодуют от кипы бумаг и жёстких регламентов, не любят пустые обещания и строгой иерархии, ценят равноправие и скорость принятия решений. Как вовлечь их в рабочий процесс и мотивировать на результат — актуальные вопросы для любого современного руководителя. Чтобы ответить на них, необходимо менять подходы к управлению персоналом, в частности, к наставничеству.

ФОРМИРУЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Некоторые уверены, что ответственность у работника или есть, или её нет. Это заблуждение. Ответственность сотрудника формируется как компетенция, и главными помощниками в этом деле выступают непосредственный руководитель и наставник. Как это сделать? Объяснить подопечному, как вверенный ему участок работы влияет на конечный продукт, позволять совершать ошибки, но акцентировать внимание на их цене. Давать честную обратную связь и свободу в выборе путей решения задач, показывать, как действовать в нестандартных ситуациях. Важен и личный пример. Не стоит ждать успехов от работника, если его наставник стремится переложить ответственность за ре-

зультат на внешние обстоятельства или коллег, выполняет поставленные задачи формально, для «галочки».

ПОВЫШАЕМ ВОВЛЕЧЁННОСТЬ

Это не про тренинги и корпоративные мероприятия. Наставник должен чётко понимать систему мотивации, показатели и методы оценки, способы повлиять на результат, чтобы донести эту информацию до адаптанта. Обязательно рассказать новичку, в чём состоит его ценность как профессионала. Он должен понимать своё место в структуре предприятия и роль в производственном цикле.

Важно даже не то, чтобы миссия и политика компании стали известны новым работникам, а то, чтобы они сами ежедневно видели их реализацию на практике: на производстве, в кабинете начальника, при взаимодействии с коллегами из других подразделений. Так формируется вовлечённость. Задача Совета наставников — создать сообщество работников, которые не только обучают практическим навыкам, но и выступают проводниками корпоративных ценностей.

РАСШИРЯЕМ ИНСТРУМЕНТАРИЙ

Сегодня в арсенале наставников базовые инструменты работы с новичками: профес-

сиональные навыки и устная коммуникация, бумажный план адаптации и оценочные листы, а также тонны нормативной документации. В будущем необходимо учитывать особенности современного поколения. В настоящее время отдел развития персонала разрабатывает курс подготовки наставников. Обсуждается новый формат корпоративного конкурса «Лучший наставник». Создан чат поддержки наставников, куда загружены формы отчётности и другая полезная информация. Думаем над внедрением пульс-опросов — они помогут оперативнее получать обратную связь от адаптантов. Способность зумеров к работе в режиме многозадачности и желание проявлять инициативу вписывается в практику перекрёстных стажировок — в других подразделениях. Реализовать её можно и на нашем предприятии.

ПЕРЕХОДИМ НА ЦИФРУ

Трудно представить современную жизнь без информационных технологий. Сегодня мы знакомимся с практиками внедрения HR-платформ на промышленных предприятиях. С их помощью можно автоматизировать бизнес-процессы управления персоналом. Такие платформы позволяют создавать обучающие модули для разных целевых групп, разрабатывать типовые электронные треки адаптации, формировать

единое информационное пространство, чтобы сопровождать деятельность наставников и работника на любом этапе карьеры. Полезны и другие ИТ-инструменты. Например, чат-бот помогает наладить удалённое общение с молодёжью, а мобильное приложение — обеспечить быстрый доступ к корпоративной информации.

Главное — помнить, что именно наставник включает новичка в работу и заводскую среду, раскрывает его потенциал и направляет в нужное русло. На этапе адаптации у молодого сотрудника зарождается нечто большее, чем просто общее представление о предприятии. Он сразу ищет ответы на вопросы: где моё место и зачем я тут, чем ценен и что даёт мне завод. Если нет руководителя и наставника, заинтересованного в успешной адаптации вновь принятого работника, даже самый перспективный и гениальный зумер не принесёт пользы коллективу.

Наставники, присоединяйтесь к чату в Viber



Финграм

КАК ЗАЩИТИТЬ СВОЮ КАРТУ ПРИ ОПЛАТЕ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ?

Сотрудники ПСБ рассказывают, как обезопасить себя от действий мошенников с банковскими картами в интернете.

Ложные сайты или сайты-двойники
Разберём, как проходят операции по оплате интернет-заказа. В специальной форме вводятся реквизиты: номер карты, срок её действия и CVV-код. Оплата подтверждается числовым паролем из SMS, после чего процесс успешно завершается.

Как действуют мошенники?

Они создают сайты, которые очень похожи на настоящие. Чаще всего на них попадаешь при клике на всплывающие окна с контекстной рекламой, когда ищешь что-то нужное в интернет-магазине. Если ввести данные карты на таком сайте, они автоматически попадают в базу данных мошенников.

Как понять, что это сайт-двойник?

Самое главное — проверьте внимательно адрес. Название поддельного сайта искажено, и подключение к нему будет небезопасным. В адресной строке, к примеру, название nit1.ru будет выглядеть как nit1.ru, а вместо https:// со значком замка вы увидите http://. Кроме того, могут встречаться изображения низкого качества, старые логотипы организации, под чей сайт маскируется сайт-двойник, слова с грамматическими ошибками.

Как безопасно оплатить покупку в интернете?

- Заведите отдельную карту для покупок в интернете. У виртуальной карты нет пластикового аналога, только реквизиты — они отображаются в личном кабинете. По такой карте можно установить ограниченный бюджет на расходы на определённый период, либо размещать ограниченную сумму для конкретных покупок.
- Проверьте, подключён ли к карте сервис безопасных платежей в интернете 3D-Secure/Mir Asscept. К зарплатным картам ПСБ он подключается автоматически.
- Оплачивайте покупки через сервисы Google Pay/Apple Pay/Samsung Pay.

Фишинговые почтовые рассылки

Это способ получения персональных данных, платёжных реквизитов карты, логинов и паролей для входа в интернет-банк с целью хищения денег. Схема такова: получатель электронного письма проходит по указанной ссылке или скачивает файл. Введённые данные попадают к злоумышленникам.

Как понять, что это фишинговая почтовая рассылка?

Мошенники стараются замаскировать такие рассылки под настоящие. Отправителем будет заявлен известный банк, популярный магазин, служба поддержки электронной почты или даже государственная организация. Текст письма будет призывать вас срочно что-то сделать: получить приз, поменять пароли, оплатить задолженность или получить внезапно возникшие переплаты.

К письму или сообщению прикрепляется ссылка или файл. Такие файлы обычно содержат вредоносные вирусные программы. А переход по ссылке потребует ввода логина и пароля на сайте. Кстати, на первый взгляд он будет выглядеть как оригинальная страница организации. Если же навести на ссылку курсором мыши, вы увидите настоящий адрес, куда она ведёт.

В любой подозрительной ситуации звоните по официальным телефонам вашего банка — они указаны на обратной стороне вашей карты.

Информация подготовлена специалистами ПСБ

На правах рекламы

Люди Протона

От литейщика до кадровика

В начале февраля на заслуженный отдых вышел Виктор Степанов. Литейное производство, комсомольская работа, профсоюз, служба персонала — везде он проявил себя как деятельный профессионал, хороший организатор и неравнодушный человек.



Виктор Степанов 14 лет руководил отделом кадров «Протон-ПМ»

ПЕРВЫЙ АККОРД

Пермь. 1979 год. 19-летний Виктор Степанов выпускается из авиатехникума и устраивается заливщиком металла в цех 12 моторостроительного завода. Как признаётся, стать технологом не стремился, хотя полученная специальность литейщика к этому располагала. Ближе казалась рабочая профессия. Да и в техникум пошёл, чтобы быстрее попасть на завод и зарабатывать. Вместе с тем Степанов понимал, что место заливщика временное: через несколько месяцев предстояло идти в армию.

Служба Виктора Степанова прошла в Киргизии, в Пржевальском погранотряде, что на советско-китайской границе. Начав её как связист, уже через пару недель молодой человек присоединился к музыкальному взводу. Ещё учась в техникуме, Степанов освоил игру на трубе, участвовал в художественной самодеятельности. Теперь в составе военного оркестра исполнял марши в отряде и на праздничных мероприятиях Пржевальска. Вызвался следить за аппаратурой отрядного вокально-инструментального ансамбля и объездил с ним половину Киргизии.

Из армии молодого человека ждала девушка Таня. Первый раз он увидел будущую супругу в октябре 1979-го — из окна автобуса. Пока думал, что надо бы познакомиться, двери закрылись. Но на следующий день судьба свела их снова: на проводах друга в армию он встретился с той самой хорошенькой брюнеткой с остановки. И в этот раз шанса познакомиться не упустил.

ЦЕХОВАЯ ШКОЛА

Вернувшись из армии, Виктор Степанов вновь устроился в цех 12, руководил им Владимир Иванович Аристов. Предложение поработать мастером не принял: для начала хотел разобраться в азах производства. Так оказался на восьмом участке, где магниевую стружку переплавляли в металл. Смена здесь заканчивалась на час раньше, и молодой плавильщик чувствовал себя вполне вольготно. Правда, поработать на этом месте удалось чуть больше месяца: в канун 23 Февраля он сломал ногу.

На больничном Виктор просидел несколько месяцев, а потом ещё долго хромал. Так что работу плавильщика, предполагающую постоянное движение, пришлось оставить. Степанова перевели опилщиком фасонного литья — ло-

паток авиадвигателей. Получал хорошую зарплату: меньше 200 рублей не выходило. К слову, 50 рублей в то время — это профсоюзная путёвка на две недели в Приэльбрусье. Так, Степанов заработал на свадьбу, которую сыграли в середине лета 1982-го.

Получив новый статус, Виктор решил и на серьёзный профессиональный шаг. Владимир Аристов отправил молодого рабочего мастером на двадцатый участок. Виктор Николаевич вспоминает: «Специфику работы с алюминием, магнием, сталью я уже знал, предстояло освоить титан». Полтора года он трудился на этом участке.

В 1984-м Виктор избирают комсоргом цеха. Молодёжная организация литейного производства насчитывала тогда 360 человек! Отмечает: «Работа привлекала постоянным общением и возможностью реализовать организаторские способности». При освоении цеха начал занимать призовые места в спортивных соревнованиях, турслётах, конференциях.

Карьеру продолжил строить на втором участке: в отделении заварки дефектов магниевых отливок. Часто исполнял обязанности старшего мастера. А потом вновь оказался на первом участке — том самом, где начинал свой трудовой путь. В 1988-м Андрей Александрович Майоров, руководивший цехом, предложил Степанову возглавить участок. Пообщавшись с коллективом, Виктор согласился. Хотя работа была сопряжена с высокой ответственностью: здесь отливали алюминиевые корпуса для протонских двигателей.

Цех 12 стал для Виктора Николаевича хорошей производственной школой. В то время это был завод в заводе: численность сотрудников доходила до трёх тысяч человек! «Многие коллеги мне в отцы годились, но это не мешало общению, — вспоминает Степанов. — В моём понимании то поколение — оно настоящее».

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

В 1989 году Виктор Степанов поступил на вечернее отделение пермского политеха. Изучал экономику и управление на машиностроительном предприятии. Через год понял, что совмещать учёбу и руководство участком невозможно. Выходом из ситуации стало избрание предцехкомом. Так он продолжил приносить пользу родному коллективу и смог завершить обучение. Говорит, работая предцехкомом, получил

«прививку предпринимательства». Начало 1990-х — сложное для страны время. Дефицит, девальвация рубля. Через многочисленных знакомых Степанов доставал продуктовые наборы, какие-то вещи, которые профком цеха распределял между работниками.

Окончив институт, Виктор Николаевич стал развивать своё дело. Организовал фирму: продавал продукты питания и одежду. В период стихийной торговли бизнес шёл, приносил прибыль. Но в том и заключается его специфика: сегодня хорошо, а завтра — плохо. О том, как распорядился тем временем, не жалеет. Купил квартиру, машину, гараж.

В конце 1997-го случайно встретил Игоря Александровича Арбузова, тогда — первого заместителя директора «Протона». От него узнал и о новом предприятии, которое организовали на мощностях второго производства, и о том, что в цех 78 требуются опытные литейщики. Так, Виктор Николаевич вновь оказался на заводе. Теперь уже на позиции заместителя начальника цеха.

Виктор Николаевич отмечает: «Если хочешь стать частью коллектива, нужно проводить вместе время, в том числе и в нерабочей обстановке». Цех в конце 1990-х ожил: всегда отмечали День металлурга, праздновали Новый год. Старший мастер Олег Ракитин вспоминает: «Руководил цехом Николай Кравченко, его заместителем по производству был Виктор Степанов, начальником ПДБ — Александр Мишенёв. Все они работали в одной связке, помогли друг другу. Дело спорилось. Это время стало золотым для цеха».

БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ

В 2007 году Виктор Степанов оказался близок к тому, чтобы возглавить профсоюз «Протона», но снял свою кандидатуру. Шансы были: работники ему доверяли, а сам он легко мог найти с ними общий язык. Считает, что именно это определило его назначение в январе 2008-го начальником отдела кадров. Первый год в женском коллективе дался нелегко. Придя с производства, приходилось себя сдерживать, чтобы не обронить крепкое словцо, не обидеть. Между тем поставленную задачу выполнил: за 2009 год отдел кадров принял на работу 900 человек. О чём генеральный директор Игорь Арбузов не забыл упомянуть на годовом общем собрании коллектива.

Период был не простой, кадровый голод на рынке труда только начинался — всё это требовало грамотных управленческих решений. При Степанове начали проводиться исследования, он выстроил систему оценки персонала, организовал профориентационную работу с учебными заведениями. Отдел кадров «Протон-ПМ» — лицо предприятия — переехал в новое современное помещение.

ПРИВЕТ ОТ КОЛЛЕКТИВА

На предприятии остаются друзья и коллеги Виктора Николаевича. Мастер обрубного участка цеха 78 Галина Кокотова училась с ним в одной группе авиатехникума. «Виктор всегда был неформальным лидером, — делится Галина Поликарповна. — Он весельчак, заводила, организатор. Пару лет назад вызвался устроить встречу группы, и мероприятие удалось. Да и такого хорошего семьянина, как он, поискать: безумно любит свою жену Татьяну, сына Николая и внучат Даню и Федю». Студенческую дружбу пронесли до наших дней. Именно Виктор Степанов 17 лет назад позвал однокурсницу Галину Кокотову на «Протон».

Олег Ракитин отмечает деятельную натуру Виктора Николаевича. Знает он его давно: учились на одном потоке в техникуме, вместе работали в цехе 12. «Виктор никогда никому не завидовал, всегда стремился помогать коллегам, организовывал наш досуг, — рассказывает Олег Юрьевич. — Он живое воплощение понятия “цеховое братство”». Однокурсник и коллега верит, что сейчас уж точно Виктор Николаевич найдёт достаточно времени для своих увлечений — дачных дел и рыбалки.

Ведущий специалист по подбору персонала Оксана Трушкова начала работать с Виктором Николаевичем в его бытность заместителем начальника цеха. Говорит, он всегда оперативно принимал решения по закрытию вакансий. А в должности начальника отдела кадров постоянно пробовал в работе новые технологии в области управления персоналом.

Коллектив службы персонала желает Виктору Николаевичу доброго здоровья и активного долголетия, интересных путешествий и свежих впечатлений, приятного времяпрепровождения с близкими и новых встреч с коллегами!

Наталья ЛАЗУКОВА

Профсоюз

Отчитались за год

Состоялась отчётно-выборная конференция профсоюзной организации «Протон-ПМ». 9 февраля её председатель Елена Кошаева доложила об итогах работы в 2021-м, обратив внимание и на основные показатели за последние три года.

НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

Елена Кошаева напомнила, что основным документом в области социального партнёрства на «Протон-ПМ» является коллективный договор. 10 января этого года на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений директор предприятия **Иван Краснов** и профсоюзный лидер подписали обновлённую редакцию колдоговора на 2022–2024 годы. Документ составлен с учётом положений отраслевого соглашения между Госкорпорацией «Роскосмос», Общероссийским профессиональным союзом работников общего машиностроения (Профобщемаш России) и Союзом работодателей ракетно-космической промышленности России.

В коллективный договор включены предложения сотрудников, уже одобренные комиссией. Так, с этого года при рождении ребёнка работник получит 10 тысяч рублей, ранее выплата составляла 500 рублей. Остальные предложения планируется рассмотреть на отчётном заседании по итогам первого полугодия 2022-го.

В частности, члены комиссии обсудят размеры выплат по положению о материальной помощи, в том числе для сотрудников, давно работающих на предприятии. Помимо этого, будут приняты решения по таким вопросам, как предоставление денежных сертификатов родителям первокурсников и бесплатная доставка работников на загородную площадку.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ

Предцехкомы проводят разъяснительную работу с коллегами по цеху по соблюдению требований охраны труда, своевременному прохождению медицинских осмотров, правильному применению средств индивидуальной защиты, по вопросам улучшения условий труда и безопасности на производстве. В этом году пройдёт очередное обучение уполномоченных лиц по охране труда последним изменениям в законодательстве.

За год социальный пакет на одного работника увеличился с 13 200 рублей до 17 400 рублей.



Профсоюзные активисты: Любовь Тюмина, Андрей Акинфиев, Анатолий Ларцев, Елена Полякова, Любовь Прохорова, Марина Королёва, Олег Лехвонен

Это в основном связано с дополнительным финансированием по жилищной программе, ростом затрат на доставку сотрудников на загородную площадку, поддержкой молодёжных инициатив, повышении скидки в столовых «Орбита». За период 2019–2021 годов различными формами оздоровления по медицинским показаниям воспользовалось около 400 работников предприятия. 200 детей протоновцев отдохнули в лагерях и санаториях Пермского края.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

— Анализ изменения численности членов показал, что именно социальные блага выступают главным критерием, чтобы вступить и находиться в профсоюзных рядах, — отметила в своём выступлении Елена Сергеевна. — В апреле 2023 года нас ждёт отчётно-выборная конференция. Выходя на финишную прямую, мы

приглашаем в актив людей, готовых предложить интересные формы работы с коллективом.

Членам профсоюза, попавшим в трудное положение, перечисляется материальная помощь. Тем, кто столкнулся с трудовыми конфликтами или бытовыми проблемами, оказывается поддержка со стороны комитета и выходящих профсоюзных организаций. С осени прошлого года протоновцам выдают карты проекта «Профдисконт». При её предъявлении член профсоюза получает скидку от 2 до 20 процентов в многочисленных организациях края.

Сохранились традиционные мероприятия профсоюза. Ко Дню Победы возложены венки у Монумента погибшим моторостроителям, в сквере «Мемориал Победы» в Новых Лядах и стелы «Скорбящая» на воинском кладбище. Ко Дню знаний вручены подарки родителям первоклассников. В День пожилого человека

ветеранов навестили на дому, вручив им подарки от предприятия и профсоюзной организации.

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

В состав молодёжной комиссии входят активисты с производства и управления. Цеховые организаторы играют большую роль в реализации запланированных мероприятий и вовлечении коллег в общественную жизнь «Протон-ПМ». В 2021 году работа в данном направлении стала интенсивнее: события с участием молодых профсоюзных активистов шли в течение всего года.

Всё началось с Февромарта, когда молодёжь провела мастер-классы для коллег, организовала музыкальное поздравление. В конце мая бухгалтер **Валентина Дроздова** и инженер по планированию **Екатерина Югова** приняли участие в краевом межотраслевом форуме «Свежий ветер» на базе отдыха «Раздолье». Полученные навыки пригодились Валентине в организации сплава по реке Чусовой в июне: она набрала группу из двадцати протоновцев. В конце августа состоялась традиционная волонтерская поездка активистов в Куву: помогли очистить от мусора здание управляющего чугуноплавильным заводом, перенесли будущие экспонаты в музей. В сентябре самые отважные работники планировали участие в «Стальном характере», но забег отменили. Несколько лет проводится совместное обучение профсоюзного и молодёжного активистов.

И НАПОСЛЕДОК

В конце мероприятия вручили благодарности участникам фестиваля «Профсоюзные таланты», посвящённого Дню профактивиста Пермского края. «Протон-ПМ» на мероприятии представили инженер-технолог цеха 5 **Андрей Акинфиев** и прессовщик лома корпуса 30а **Анатолий Ларцев**. В феврале этого года Профобщемаш России отмечает своё 45-летие. Юбилейными грамотами наградили активных членов профсоюза «Протон-ПМ»: **Любовь Тюмину, Олега Лехвонена, Любовь Прохорову, Елену Полякову и Марину Королёву**.

Ирина КУЧУМОВА

Мастер-класс

Роман с заводом

Старший мастер производственного участка цеха 2 Роман Мелентьев рассказывает о своём опыте в должности. «Протон-ПМ» — первое промышленное предприятие в его карьере, а стаж не превышает и трёх лет. Тем не менее подход мастера к работе заслуживает внимания.

ОБРАЗОВАНИЕ

Я окончил в 2008 году Пермский профессионально-педагогический колледж по специальности «физическая культура»: в юности увлекался футболом. Спорт закаляет характер, а в работе мастера важна выносливость. В критической ситуации нельзя опускать руки, надо уметь принимать неудачи и двигаться вперёд, искать решение. Здорово помог углублённый курс психологии и педагогики: работа связана с людьми, а потому следует разбираться в темпераментах. Например, срочное задание нельзя поручать флегматику или меланхолику. Зато они отлично изготавливают деталь, в которой «много всего». В 2015-м получил высшее образование специалиста коммерции в Пермской государственной сельскохозяйственной академии. Знание экономики позволяет видеть в материалах,

инструментах, деталях, станках, людях вложенные предприятием средства. Если что-то лежит без дела или у кого-то нет работы, завод теряет деньги. Эта мысль меня подгоняет.

ВХОЖДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ

Мой профессиональный опыт ограничивался строительной сферой. При трудоустройстве на «Протон-ПМ» психолог спросила: «Как думаете, справитесь с работой?» Понимал, что от меня ждут, и уверенно ответил: «Да». Первое впечатление от завода: сплошные коридоры и станки. Когда меня водили по цеху, знакомя с людьми и производством, терял пространственную ориентацию, не понимал, где нахожусь. Сперва было сложно запомнить цифровые обозначения узлов и деталей. Но за месяц всё разложилось по полочкам.

ТИПИЧНЫЙ ДЕНЬ

Начинаем с проверки безопасности труда: в каком состоянии оборудование, кран-балки, убрана ли стружка на рабочих местах. «Сдаём чистоту» контрольному мастеру. Проверяем самочувствие операторов. Недавно отправил одного рабочего домой: смотрю, бледный совсем, измерили температуру — 37,2. Всего на моём участке порядка 60 человек, в первую смену выходят чуть менее тридцати. В 09:30 — оперативное совещание, обсуждаем дополнительные задания. А потом есть день, чтобы всё успеть. Готовлюсь к изготовлению следующих деталей: проверяю наличие оснастки, комплектующих. Главное, чтобы детали двигались. Если что-то готово — отправляем на промывку, сварку, контроль, испытания, в смежные цеха. В процессе освоения новых изделий часто возникают вопросы по допускам. Решаем их вместе с ведущим технологом и контрольным мастером. Нужно оценить, как деталь поведёт себя на следующих этапах обработки.

СЛОЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

Не всегда хватает мерительного и режущего инструмента. В инструментально-раздаточной кладовой значит: всё есть. По факту оказывается, к примеру,

скоба или штангенциркуль один. А мне нужно обеспечить двух операторов. Приходится выкручиваться: искать нечто подобное у смежных участков и цехов, заказывать новый инструмент или идти проверять размеры на контрольно-измерительной машине, но иногда это невозможно — деталь должна оставаться внутри станка. По серийным изделиям эта проблема стоит не так остро, а с теми, что осваиваем сегодня, возникает чаще. Бывает, не хватает заготовок. Конечно, не беда — в этой ситуации выдаю операторам другие задания. Но вот когда эти заготовки наконец появляются, приходится останавливать и перенастраивать станки, снимать детали. Надеюсь, что с выходом на серийное производство таких ситуаций станет меньше.

ГЛАВНЫЕ КАЧЕСТВА

Во-первых, важна целеустремлённость — способность выполнять спешные-точные задания. Во-вторых, не обойтись без рассудительности — умения выслушать мнение рабочего относительно изготовленной детали, но решение следует принимать самостоятельно. В-третьих, много значит компетентность: важно разбираться, что и для чего мы делаем.

Подготовила
Ирина КУЧУМОВА



Роман Мелентьев

Юбилей

В авангарде планирования

Ветерану труда и космонавтики России, бывшему работнику «Протон-ПМ» Владимиру Ивановичу Шмату 20 февраля исполняется 90 лет.

Владимир Иванович почти четыре десятилетия посвятил работе в планово-диспетчерском отделе второго производства. На моторостроительный завод он пришёл в 1960 году фрезеровщиком. Чуть позже его, как опытного спортсмена, пригласили на должность инструктора добровольно-спортивного общества при профкоме. В этой роли он проработал недолго, возможно, чувствуя, что его призвание в другом. В 1964-м Владимир Шмат связывает свою судьбу с производством ракетных двигателей, где и проработает до 2003 года.

— Это было время становления ракетно-космической отрасли: мы работали, не жалея сил, не считаясь со временем, — вспоминает Галина Васильевна Дорощева, коллега Владимира Ивановича. — Одновременно и сложно, и интересно. Коллектив планово-диспетчерского отдела второго производства, в который я попала в 1965 году, подобрался на редкость дружный и сплочённый. Здесь мы с Владимиром Ивановичем и познакомились.

Галина Ивановна с большой теплотой отзывается о нашем герое. За почти 40 лет совместной работы они подружились: вместе встречали Первомай, ходили на демонстрации, ездили «на картошку». Отмечали юбилеи и другие праздничные даты.

— Владимир Иванович — очень отзывчивый человек и большой профессионал, — продолжает Галина Васильевна. — Он всегда с уважением относился к коллегам, помогал разбираться в сложных производственных вопросах. Если делал стро-гое замечание, то всегда по делу и с указанием, в какую сторону двигаться для решения задачи.

Ещё один ветеран диспетчерской службы Юрий Степанович Артамонов добавляет, что Владимир Иванович демонстрировал за-пределный



Владимир Шмат (справа) с Иосифом Гельштейном на праздновании 55-летия производства

уровень компетентности. К его мнению прислушивались не только подчинённые и начальники цехов, но и руководство предприятия. Юрий Артамонов пришёл на второе производство в семидесятых: в то время Владимир Иванович возглавлял бюро планирования, Николай Павлович Никифоров руководил планово-диспетчерской службой:

— Уже тогда на этих двух людях держалось планирование производства. Их мнение было непререкаемым. Владимир Иванович обладал двумя чрезвычайно важными для диспетчера качествами: порядочностью, всегда выполнял взятые на себя обязательства, и коммуника-

бельностью — он умел расположить к себе людей, налаживать и поддерживать хорошие отношения.

Особенно запомнилось Юрию Степановичу начало 1990-х годов, когда на предприятие вернулись заказы в интересах космоса. Вместо двух комплектов основного изделия в год требовали по 10–12. Именно в это время Владимир Иванович показал себя как незаменимый сотрудник. Сумел с коллегами по производственно-диспетчерскому отделу выстроить работу так, что, став самостоятельным, «Протон-ПМ» справился с ещё большим объёмом заказов.

Не забыл Владимир Иванович и свою спортивную юность. До недавнего времени он посещал встречи пермских футболистов на стадионе «Звезда» в компании первого директора «Протон-ПМ» Владимира Александровича Сатюкова. Приезжал на заводские соревнования и зимний спортивный праздник, участвовал в первомайских демонстрациях и шествиях, посвящённых Победе в Великой Отечественной войне.

Генеральный директор НПО Энергомаш Игорь Александрович Арбузов познакомился с юбиляром в 1979-м, когда пришёл на работу старшим мастером в цех 7 второго производства. Вспоминает, что их объединяли общие задачи: планово-диспетчерская служба формировала производственные планы и осуществляла их оценку.

— Владимир Иванович стоял у истоков создания системы планирования, которая многие годы помогала предприятию эффективно работать, безусловно выполняя все обязательства перед заказчиками, — добавляет руководитель. — Будучи начальником производства и заместителем директора «Протон-ПМ», всегда прислушивался к его мудрым советам, ведь основаны они были на огромном опыте и багаже знаний. Он всегда был в центре внимания, обладал природным обаянием, которое помогало решать сложные рабочие вопросы. Искренне благодарен Владимиру Ивановичу за поддержку, за вклад в формирование имиджа предприятия как надёжного поставщика.

Постепенно служебные отношения переросли в товарищеские, во многом этому способствовала объединяющая любовь к спорту. Фехтование, лыжные гонки — ими Владимир Иванович занимался профессионально, увлечение игровыми видами. Игорь Александрович считает, что именно спортивная закалка помогает юбиляру сохранять хорошую форму и жизненный тонус. И по сей день, встречаясь с коллегами, он живо интересуется судьбой родного предприятия, его перспективами, даёт наставления молодому поколению, делится собственным опытом.

К сожалению, сейчас личное общение с ветеранами ограничено, но со страниц газеты мы с удовольствием поздравляем юбиляра. Гордимся, что история нашего предприятия написана делами таких мудрых, добродетельных и трудолюбивых людей, как Владимир Иванович Шмат. От всего сердца желаем дорогому ветерану доброго здоровья, бодрости духа и активного долголетия!

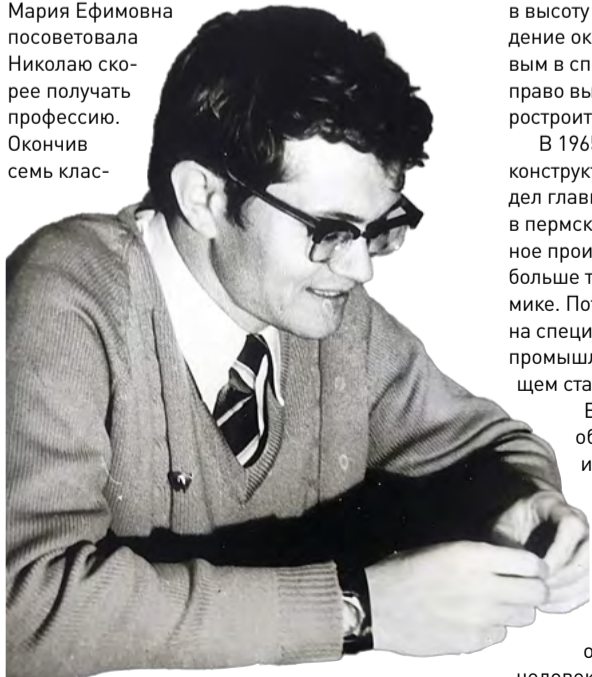
Наталья ЛАЗУКОВА, Дмитрий ШАРОВ

Прыгнуть выше головы

В последний день января 75-летие отметил Николай Оборин. Производственник, экономист, технический специалист, организатор, спортсмен — всё это о ветеране цеха 9. Обладая этими компетенциями, юбиляр и сегодня продолжает решать вопросы развития общества.

ПУТЬ К ПРОФЕССИИ

Николай Оборин — пятый ребёнок в семье — родился 31 января 1947-го в Лысьве. Отец уже тяжело болел, когда мать узнала, что находится в положении. Тем не менее ободрил: «Будет помогать тебе в старости». Так и получилось. Когда Николаю было 12, братья-сёстры разъехались, а он помогал своей маме по хозяйству не хуже взрослого. Именно Мария Ефимовна посоветовала Николаю скорее получать профессию. Окончив семь клас-



Николай Оборин в молодости

сов, он поступил в Лысьвенский металлургический техникум.

— Благодарен мамушке за совет: уже в семнадцать стал специалистом, — рассказывает Николай Иванович. — В техникуме мне привили ответственное отношение к делу, погрузили в спортивное движение. Занимался лёгкой атлетикой, стрельбой, баскетболом, был капитаном команды техникума по волейболу, чемпионом по прыжкам в высоту среди юношей Лысьвы. Учебное заведение окончил с красным дипломом: стоял первым в списке на распределение, а значит, имел право выбора. Решил поехать в Пермь, на моторостроительный завод им. Свердлова.

В 1965 году Николая Ивановича направили конструктором по технологической оснастке в отдел главного технолога. Параллельно поступил в пермский политех на специальность «сварочное производство». В институте, как ни странно, больше тяготел к философии, истории и экономике. Потому, проучившись три курса, перевёлся на специальность «экономика и организация промышленного производства», чтобы в будущем стать инженером-экономистом.

Ещё до получения диплома о высшем образовании перешёл на второе производство, в бюро технологического контроля цеха 9. Пригласил его к себе Юрий Михайлович Ферштер — начальник БТК и земляк Николая Ивановича. С успехом совмещая последние шесть лет работу, учёбу и спорт, Оборин приобрёл репутацию отличного специалиста, деятельного человека и спортивного организатора. Зная

его сильные стороны, руководство предложило Николаю вступить в члены КПСС, а чуть позже — стать секретарём комсомольской организации цеха.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЮНОСТЬ

Благодаря работе в комсомоле Николай Иванович встретил свою любовь. В 1967 году по распределению из рыбинского авиатехникума в цех пришла Лариса Соколова. Будучи успешной спортсменкой, девушка начала выступать за лыжную команду спортклуба «Звезда». В 1970-м её назначили ответственной за спорт в комсомольском бюро. И жизнь закипела. Цех 9 стал занимать призовые места на заводских спартакиадах, а его комсомольцы — числиться среди лучших. Через год в паспорте Ларисы появился штамп о замужестве.

Успешная работа Николая была замечена, и в 1971 году он был избран в состав заводского комитета комсомола и стал членом бюро Пермского обкома. К 1974-му возглавил комитет: его штат насчитывал 14 человек, а на учёте состояли девять тысяч молодых моторостроителей. Вместе с единомышленниками проводили вечера в Дворце культуры, туристические слёты на 2,5 тысячи участников. Помогала молодёжь и с производственными вопросами. На заводе и в цехах создали комсомольские штабы качества. Молодые рабочие стремились получить аттестат «Комсомольская гарантия качества» с личным клеймом ОТК. Наиболее успешно эта работа шла на втором производстве при активной поддержке его руководства и главного контролёра Иосифа Лазаревича Гельштейна.

НОВАЯ ЭКОНОМИКА

В конце 1980-х Николай Иванович переходит в планово-экономический отдел «Моторостроителя» на должность заместителя начальника, а затем возглавляет отдел по внедрению новых форм организации труда. Вместе с коллегами и профессорами пермского политеха организует проблемно-целевые семинары по выбору моделей развития предприятия. Озвученные идеи будут реализованы через несколько лет, когда самостоятельность получат «Пермские моторы», «Авиадвигатель», «Протон-ПМ». К слову, методики проведения подобных семинаров рекомендовались Министерством авиационной промышленности к применению в отрасли и были отмечены медалями Выставки достижений народного хозяйства.

Супруга Николая Ивановича тоже вложила немало сил, чтобы сформировать самостоятельную экономику предприятия. Участвовала в организации работы планово-экономического отдела «Протон-ПМ». За большой личный вклад в развитие космической отрасли получила медаль имени В. П. Глушко из рук космонавта Германа Титова. В 2003-м вышла на пенсию. К сожалению, Ларисы Георгиевны уже нет с нами, похоронена она среди почётных граждан Перми. В браке супруги прожили 41 год, воспитали двух сыновей — Андрея и Виталия.

В 1993-м создан Пермский областной фонд обязательного медицинского страхования. В его руководство набирали работников авиационной промышленности как наиболее прогрессивных людей, среди них оказался и Николай Иванович. Он стоял у истоков организации системы ОМС в крае. Разработал программу повышения квалификации медицинских специалистов в области экономики. За почти 20 лет по ней обучились более 10 тысяч медиков.

Сейчас Николай Иванович работает над вопросами повышения квалификации тех, кто сопровождает пожилых людей, требующих постоянного ухода. Привлекает к этой работе общественные организации. По его инициативе на базе РМЦПК создан учебный центр «Активное долголетие». Сохраняя связь с бывшими коллегами, он знает, как непросто сегодня приходится ветеранам, и хочет помочь изменить ситуацию.

Ирина КУЧУМОВА

Технополис

Тянемся к Звёздному

Новые Ляды — территория перспективного развития «Протон-ПМ». Что станет точками притяжения и повысит привлекательность микрорайона для жителей и тех, кто только рассматривает возможность переехать? Ставка сделана на ценности и интересы молодого поколения.

ДОМ И ВСЁ ВОКРУГ

Молодёжь привлекают цифровые технологии. Разработки в сфере домашней автоматизации, когда со смартфона можно включить дома чайник или настроить нужную температуру, становятся доступнее с каждым годом. «Умные дома» планируется возводить и в Новых Лядах. Это обсуждалось на встрече 18 января, прошедшей в Министерстве информационного развития и связи Пермского края. **Алексей Южаков**, выпускник пермского политеха, сооснователь компании «Юникорн» — первого в России разработчика стандарта умного жилого комплекса (Ujin), представил своё видение развития smart-технологий в микрорайоне.

Прежде всего это виртуальная диспетчерская, освещённые велодорожки протяжённостью почти 7 км — их оборудуют парковками и урнами. А ещё светофоры на солнечных батареях, единая цифровая среда нового здания школы с системой безопасности и автоматизированным пешеходным переходом, поликлиника с контролем очереди. Такие решения используются в передовых жилищных комплексах Москвы. В Перми эта платформа применяется в «Гулливере», «Доме на Вознесенской», «Нова Сити», LakeWood.

Жители Новых Лядов войдут в «Единое озеро городских данных»: у каждого появится свой

цифровой профиль. Через него можно оплачивать проезд в транспорте, парковку и школьное питание, получать услуги МФЦ и центра занятости, регистрироваться на массовые мероприятия и многое другое. Представьте: не нужно передавать показатели расхода ресурсов, собрания собственников проводятся в электронной форме, домофоны и калитки открываются без ключа, шлагбаум сам распознаёт «свои» машины. Дома высотой 8 и 10 этажей будут отличаться эргономичностью и продуманностью планировок. Решения компании «Юникорн» заложены в проект многоквартирных домов, разработанном Корпорацией развития Пермского края.

И СПОРТ, И ОТДЫХ

Уже в 2022-м Дом спорта «Протон-ПМ» планируется передать в муниципальную собственность. После реконструкции он продолжит работу в формате муниципального учебно-тренировочного центра «Комета». На его базе намерены проводить соревнования российского и международного уровней. Расширится круг секций, добавится инклюзивный спорт. Здесь расположится тренировочная база сборной России по баскетболу 3x3 и академия баскетбола международного уровня. А в интернате при центре разместятся порядка 300 иногородних спортсменов.

В конце 2021 года Пермский край присоединился к проекту «Экосистема города» — платформе развития территорий для молодых архитекторов и урбанистов от 18 до 35 лет. Это не просто профессиональное сообщество, а агрегатор заказов от субъектов РФ на современные архитектурные решения молодёжи. Пять лучших проектов, представленных участниками платформы, будут реализованы до 2026-го в российских регионах, в том числе и в Прикамье — на базе спорткомплекса «Комета» в Новых Лядах.

Планируется оживить и культурно-массовую жизнь микрорайона. В клубе «Юбилейный» 20 января протонцы пообщались с директором учреждения **Ириной Елсуковой**. Во встрече приняли участие руководитель проекта «Новый Звёздный» **Сергей Толчин** и председатель Союза молодёжи **Ирина Кучумова**. Микрорайон представили заместитель главы администрации Новых Лядов **Татьяна Кудымова** и **Юлия Вялых**, курирующая молодёжные инициативы. Заинтересованность Минтуризма Пермского края в развитии территории высказала **Юлия Залазаева**, руководитель проектного офиса.

Участники встречи обсудили направления работы клуба и востребованность его услуг. Выяснилось, что концертный зал заполняется до отказа, когда проводятся детские фестивали,

но остаётся практически пустым во время выступлений городских театральные коллективов. Решено провести в конце февраля стратегическую сессию с жителями Новых Лядов и ближайших территорий — это поможет определить круг интересов современной молодёжи. Собрав идеи активистов, планируется скорректировать программу мероприятий клуба и общественного центра, сделав её более интересной.

ЭКОЛОГИЯ

В октябре — ноябре прошлого года почти триста жителей микрорайона приняли участие в онлайн-опросе, призванном определить плюсы и минусы среды. Он показал, что новоядовцы положительно оценивают безопасность жизни и экологическое благополучие территории. Микрорайон расположен на берегу Сылвы, окружён густым лесом. Это выступает одним его главных конкурентных преимуществ при выборе человеком места для жизни и работы. Напомним, что в сентябре прошлого года при поддержке городских властей в Новых Лядах открылась экотропа. Проведены научные изыскания местной флоры и фауны. Работа в этом направлении продолжится в сотрудничестве с географическим факультетом пермского государственного университета и Техно-школой.

В начале 2022-го молодёжь предприятия обсудила с проректором по науке и инновациям политеха **Владимиром Коротаевым** реализацию совместных экологических проектов. В частности, новоядовцы смогут присоединиться к «Зелёному политеху» — программе вуза по разработке, внедрению и функционированию «зелёных технологий». Рассматривались и другие инициативы: осуществление экологического мониторинга в микрорайоне, запуск модульного курса по защите окружающей среды для учеников Техно-школы, установка сортомахов в местных торговых центрах. Помимо этого, проведены переговоры с компанией «Буматика», чтобы разместить в Новых Лядах пункт приёма вторсырья «Разделяю сердцем». Обсуждается и сотрудничество с ПЦБК по организации точек сбора макулатуры.

Ирина КУЧУМОВА

ДЛЯ АКТИВИСТОВ

На базе общественного центра действуют два территориальных общественных самоуправления (ТОС). Здесь собирается актив микрорайона и проводит отчётно-выборные конференции и собрания, где обсуждаются насущные проблемы, инициативы и ближайшие мероприятия. ТОС «Новые Ляды» под руководством **Виктора Балабанова** объединяет жителей многоквартирных домов. Они ежегодно участвуют в конкурсе на лучшее оформление придомовой территории. Победители получают сертификаты в строительный магазин. ТОС «Ангара» курирует вопросы частного сектора Новых Лядов, им руководит **Динара Золина**. В прошлом году заключён договор с экологическим фондом «Обитаемый Урал» на утилизацию отработанных батареек. Пакет для сбора находится в фойе Общественного центра. Сейчас активисты занимаются проектом приветственной стелы при въезде в микрорайон.

По инициативе помощника главы администрации посёлка **Юлии Вялых** в августе 2020-го родился проект «Территория заботы». Каждый желающий может принести в специально выделенную комнату центра вещи, а также подобрать что-то для себя. Остальное отправляется на переработку в пункт вторичного сырья «Нафталин». Особым спросом пользуются детские вещи: мамы выбирают что-то подходящее для малышей, одевают к школе детей постарше. Востребована и взрослая одежда. Принести свои вещи можно по будням с 11 до 17 часов.

ДЛЯ ЛЮДЕЙ ПОЧТЕННОГО ВОЗРАСТА

В центре организована работа Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов. Сегодня под опекой находятся более трёх тысяч человек. В 2018 году руководитель Совета **Татьяна Горбунова** вошла в ТОП-10 лучших председателей ветеранских организаций Пермского края.

— Наша задача — дойти до каждого пенсионера, не оставлять без внимания, особенно в условиях пандемии, — делится Татьяна Николаевна. — Совет старается во всём помогать ветеранам, а чтобы они не чувствовали себя одиночками — вовлекаем в кружки, акции, конкурсы, выставки и соревнования. В Доме спорта занимается наша волейбольная команда, есть любители скандинавской ходьбы. У нас есть

В центре событий

Общественный центр появился в Новых Лядах всего семь лет назад. За это время он успел стать точкой притяжения для увлечённых и неравнодушных жителей микрорайона.



Татьяна Горбунова обучает детей вязанию на спицах и крючком

свой ансамбль «Завалинка» — призёр многих конкурсов. Особое внимание уделяется патристическому воспитанию. Это направление курирует **Галина Новикова**: ведёт класс мужества в Техно-школе, собирает встречи с ветеранами войны.

В прошлом году, 18 сентября, Совет открыл Маршрут памяти и славы. Он начинается у сквера «Мемориал Победы», идёт вниз по улице Мира до яблоневого аллеи. Её высадили ветераны организации «Память сердца. Дети-сироты ВОВ»: каждое дерево — в честь погибшего на фронте отца. Далее сворачивает

к дому номер 85 по улице Островского. Здесь проживала последняя женщина-ветеран «Дети-сироты ВОВ» — медсестра **Вера Окатова**, о чём свидетельствует Доска памяти, размещённая на доме. Маршрут продолжается по улице Молодёжной. В самом её начале проживал ветеран «Протон-ПМ» **Евгений Серебряков**, ушедший из жизни в феврале 2021-го. О своём жителе — последнем ветеране Великой Отечественной войны Новых Лядов — рассказывает Доска памяти. Маршрут заканчивается аллеей из 48 яблонь и рябин, высаженных ветеранами в 2005 году.

ДЛЯ ТАЛАНТЛИВЫХ ЖИТЕЛЕЙ

С сентября прошлого года начались занятия кружка «Сказка» под руководством **Татьяны Горбуновой**. Детей 7–11 лет бесплатно обучают вязанию крючком и спицами в формате сказкотерапии. Сейчас занятия проходят онлайн. Татьяна — участник пермского шоу народных достижений и талантов «Книга рекордов Гиннесса». На суд зрителям она представила связанную крючком микроскопическую божью коровку.

Руководитель общественного центра **Татьяна Плотникова** ведёт кружок «Преобразование», где делится с женщинами практическими советами по уходу за собой, здоровому питанию, моде, тренирует память подопечных. В планах — научить их работать на компьютере и пользоваться смартфоном. По утрам попеременно работают оздоровительные группы для активных пенсионеров. **Галина Гагарина** и **Надежда Белоглазова** дают упражнения из йоги и дыхательной гимнастики.

Вокальный кружок «Хорошее настроение» ведёт позитивная женщина **Людмила Репина**. Она заведует музыкальным сопровождением праздников общественного центра. Занятия проходят по понедельникам и четвергам. **Ирина Земке** — художественный руководитель коллектива «Родник», она занимается вокалом с теми, кому за 75. Танцевальный коллектив Deja'vu — призёр городских, краевых и международных конкурсов, им руководит **Елена Чечкина**.

Центр пользуется спросом у любителей художественного и прикладного искусства. В 2021 году прошли выставки работ местных рукодельниц и мастеров алмазной вышивки, вышивки крестом, а также персональные экспозиции живописи. В июне 2021-го Музей истории пермской открытки представил коллекцию уникальных видовых открыток Перми 1900–1999 годов. Татьяна Плотникова приглашает жителей продемонстрировать свои коллекции творческих работ, фотографий и поделок.

Ирина КУЧУМОВА

Полная информация о деятельности Общественного центра доступна по телефону 295-85-70 или в группе в соцсети ВКонтакте



Молодая смена

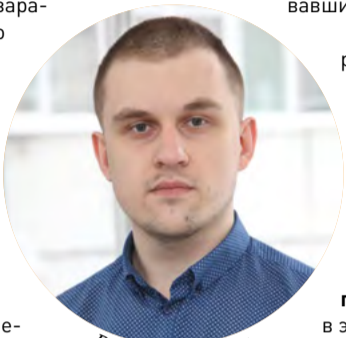
Защитились на отлично

Пятеро выпускников аэрокосмического факультета пермского политеха 26 января представили свои дипломные проекты на предприятии. Все они — студенты очередного целевого набора «Протон-ПМ». Каждый шёл на красный диплом, каждый защитился на отлично.

Выпускники предложили решения актуальных для предприятия задач. Области для улучшений, к которым ребята приложили полученные в университете знания, заранее определила служба главного инженера. Под руководством наставников выпускники спроектировали систему захлаживания на испытательном стенде, разработали методологию продувки агрегата наддува ракетного двигателя РД-191, проанализировали характеристики турбины турбонасосного агрегата при изменении конструкции рабочего колеса, спроектировали стенд модельных испытаний турбины.

От «Протон-ПМ» в состав государственной экзаменационной комиссии вошёл главный инженер **Тарас Компанец**. Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ) представили декан аэрокосмического факультета **Владимир Модорский**, заведующий кафедрой ракетно-космической техники и энергетических систем **Михаил Соколовский**, преподаватели факультета. На защите присутствовали руководители предприятия, в том числе заместитель

директора по производству **Андрей Подгорнов** и заместитель директора по персоналу **Андрей Шишкин**, а также специалисты, курировавшие дипломные проекты.



Василий Жилин

— Студенты отвечали уверенно и показали фундаментальность знаний: оценили экономическую эффективность предлагаемых решений и возможность их реализации с применением принципов бережливого производства, — поделился впечатлениями **Андрей Подгорнов**. — Мы заинтересованы в этих ребятах. Уверен, они усилят нашу инженерную службу, что поможет предприятию быстрее освоить новые изделия и начать их серийное изготовление.

По словам Тараса Компанца, потенциал молодых специалистов этого выпуска, которых отличает незаурядная энергичность и заинтересованность, следует направлять на решение сложных инженерных задач, разработку перспективных инвестиционных проектов и даже запуск стартапов.

— Возможности этих ребят нельзя ограничивать рутинной, поэтому мы тщательно продумываем, что поручить им в дальнейшем. Приложим все усилия, чтобы молодые специалисты развивались и помогали выводить инженерно-технические компетенции предприятия на новый уровень.

Наиболее уверенно, по мнению членов комиссии, с защитой дипломного проекта справился **Василий Жилин**, проходивший преддипломную практику в конструкторском отделе надёжности, эксплуатации и ремонта. При поддержке начальника подразделения **Романа Сафуанова** студент провёл динамический анализ ротора установки прочностных испытаний. Помимо отличного диплома, целевик получил и дружный коллектив:

— Мне повезло работать с приятными и компетентными людьми, чувствовать, что всегда могу рассчитывать на их помощь. Первые впечатления от завода тоже положительные: нас хорошо встретили на предприятии. Сначала цеха казались неприветливыми, но потом я привык к производственной обстановке. Планирую продолжать работать в КИЭПР и поступить в аспирантуру.

По словам наставника, Василий проявил самостоятельность в решении поставленной задачи, с интересом изучил историю возникновения проблемы и имеющиеся наработки,

показав высокий уровень теоретической подготовки и желание осваивать новые компетенции. За шесть лет обучения в зачётке Василия — только пятёрки и четвёрки, но красный диплом всё равно стал сюрпризом. **Максим Зорин**, **Григорий Доткин**, **Александр Жуланов** и **Игорь Максимов** тоже защитились на отлично и продолжают работу в подразделениях «Протон-ПМ». Этого стоило ожидать: ещё поступая на аэрокосмический факультет, ребята показали самый высокий средний балл за всю историю целевого набора предприятия — 252.

Благодарим сотрудников аэрокосмического факультета ПНИПУ за высокий уровень подготовки молодых протонцев!

Ирина КУЧУМОВА



Хороший лозунг: «На Земле Мы в космос весело шагаем!» И на протонцевской тропе Мы в инженеры посвящаем!

Всегда гордимся мы делами, Что вы творите для страны, И мы, конечно, вместе с вами Шагаем с гордостью судьбы.

Конечно, кадры — ваша сила. У вас сплочённый коллектив. И все задачи вам по силам, В душе — задорный позитив.

И вот отличников волна Здесь обретает свою силу. Успехов вам, вам всем, сполна! И чтоб зарплата вас любила!

Роман БУЛЬБОВИЧ,
профессор ПНИПУ

ПРОТОНЦАМ

С праздником!

Отправили посылки

В преддверии Дня защитника Отечества Союз молодёжи «Протон-ПМ» собрал продовольственные посылки протонцам, служащим в рядах российской армии. Ребятам отправили по 2,5 кг сладостей, чая, кофе, выпуски газеты «Орбиты Протона» и открытки с тёплыми словами от коллег. Молодые люди в прошлом году окончили техникумы, успев трудоустроиться на наше предприятие.

ПОПОЛНЕНИЕ В СЕМЬЕ ИСПЫТАТЕЛЕЙ

Студента Славяновского техникума **Данила Механошина** взяли на практику год назад. Молодой человек был готов стажироваться и на городской площадке, и на полигоне. С Новыми Лядами он знаком: здесь живёт его бабушка. Практиковаться Данил начал в техбюро цеха 9. Проработав там несколько месяцев, хорошо себя зарекомендовал. Руководитель практики — ведущий инженер-технолог **Дмитрий Бирин** — отметил способности Данила и порекомендовал его трудоустроить. Как раз тогда в техбюро цеха 6 нуждались в сотруднике. Кандидатуру Данила предложили **Константину Высотину**, который руководит технологами испытательного цеха. В техбюро его с радостью приняли. А к **Марии Максимовой**, курирующей работу со студентами и живущей в Новых Лядах, однажды на улице подошла бабушка выпускника и от души поблагодарила. Надеемся, что Данил продолжит работу на загородной площадке.

ДУАЛЬЩИКИ В ДЕЛЕ

Студенты пермского авиатехникума **Николай Глухов** и **Матвей Савельев** обучались по дуальной модели, поэтому сначала стажировались на базе Центра дуального образования. А перед выпускным курсом ребята определились с даль-

нейшим вектором. Они могли продолжать осваивать профессию станочника или отправиться на практику в техбюро. Николай и Матвей выбрали второе. Практику они прошли в цехе 2, где под руководством инженеров-технологов **Алексея Черепанова** и **Андрея Губина** постигали тонкости работы над техпроцессами механической обработки. Студенты и наставники нашли общий язык, в коллективе сложились тёплые дружеские отношения. К сожалению, Николай не успел поработать после защиты диплома: на следующий же день его призвали в армию. А Матвей заключил целевой договор с предприятием и начал заочное обучение в пермском политехе по специальности «машиностроение». Сегодня из армии его ждёт не только коллектив техбюро цеха 2, но и механико-технологический факультет университета.

ТРИЖДЫ ЧЕМПИОН

Владислав Ширяев, одnogруппник Николая и Матвея, на четвёртом курсе решил продолжить учиться работе на прогрессивном оборудовании. В итоге стал победителем отраслевого первенства «Роскосмоса» и IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». Последние два года

на предприятии прошли в постоянной подготовке к соревнованиям. Где только не побывал чемпион за это время: в Екатеринбурге, Уфе, Москве, Владивостоке. В сентябре 2021-го, после того как завоевал для своего региона золото

национальных соревнований, Владислав получил награду из рук губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**. Затаив дыхание, ждём возвращение «золотого» выпускника в Пермь.

Ирина КУЧУМОВА



Поздравляем всех мужчин «Протон-ПМ» с Днём защитника Отечества!

23 Февраля — это день смелых, мужественных, твёрдых духом людей, для которых самоотверженная забота о родных и близких стала делом жизни.

Преодолевайте преграды и смело идите к своей цели! Пусть интуиция и опыт непременно указывают вам правильную дорогу, а воля к победе помогает держаться выбранного курса. Удачи на этом пути! Желаем крепости духа, богатырского здоровья, выдержки и уверенности себе! Пусть ваши силы, способности и идеи приносятся только в мирных целях!

Редакция газеты «Орбиты Протона»

23 ФЕВРАЛЯ!