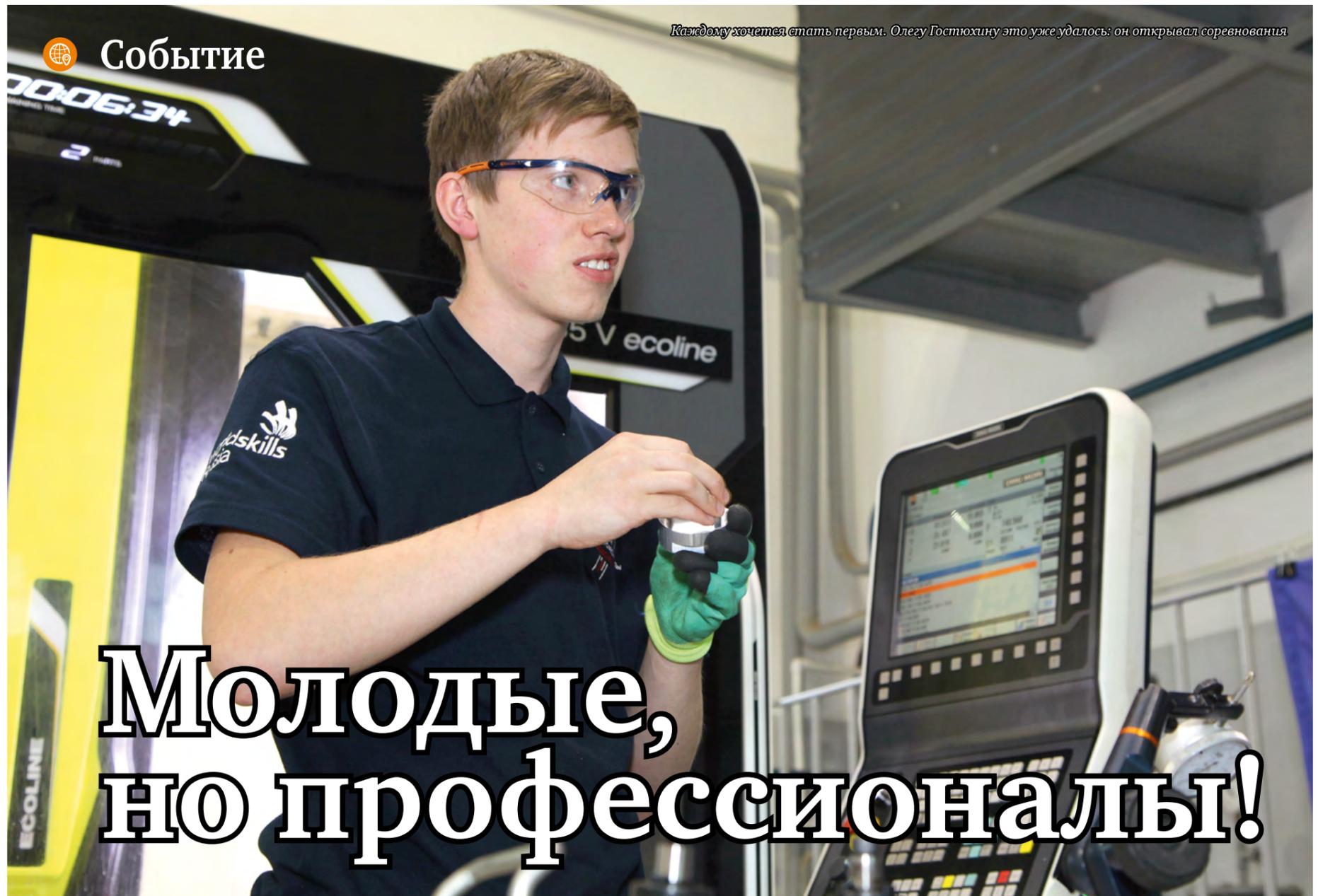


ОПСИТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 8 (269) 27 августа 2020



Каждому хочется стать первым. Олегу Гостюхину это уже удалось: он открывал соревнования

Событие

Молодые, но профессионалы!

17 августа стартовал V Корпоративный чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills «Молодые профессионалы Роскосмоса-2020». «Протон-ПМ» в этом году представлен в четырёх компетенциях.

На торжественной церемонии открытия участников приветствовал генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос» **Дмитрий Рогозин**. Он подчеркнул, что проведение отраслевого первенства, уже пятого по счёту, стало хорошей традицией, но в связи с пандемией пришлось перевести его в дистанционный формат. Кроме того, чемпионат пройдёт в два этапа: с 17 по 30 августа состоится соревнова-

ния по 13 компетенциям, ещё по пяти они будут организованы в октябре.

– Особенно хотел бы отметить достижения наших ребят в прошлом году, когда **Анастасия Башкирцева** из «Протон-ПМ» вошла в сборную WorldSkills Russia, – подчеркнул глава Роскосмоса. – Это серьёзное достижение, но нужно сказать, что те, кто занимается созданием ракетно-космической техники, в любом случае – профессионалы высшей пробы.

В ходе церемонии в виртуальной студии побывала и сама Анастасия, рассказав, что находится в Академии DMG MORI, где в составе национальной сборной проходит подготовку к мировому чемпионату. Она пожелала всем выступающим – а это более 100 участников из 25 организаций Роскосмоса – показать максимальный результат, быть собранными и думать лишь о выполняемом задании. Поделилась девушка и своим секретом успеха:

– Для меня всегда важна поддержка команды. Это помогает справляться с нервами, ведь изначально сложнее всего победить самого себя. А дальше дело за малым. Делай то, что умеешь лучше всего. Даже если страшно, иди вперёд.

«Протон-ПМ» на нынешнем чемпионате представляют **Андрей Шатов** – в компетенции

«Токарные работы на станках с ЧПУ», **Олег Гостюхин** – в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» и **Андрей Губин** – в компетенции «Инженер-технолог». А в октябре в компетенции «Лабораторный химический анализ» выступит инженер-химик центральной заводской лаборатории **Ольга Лядова**. Молодые сотрудники отобраны на отраслевое первенство, успешно выступив на заводском чемпионате в марте этого года.

Что представляет собой дистанционный формат чемпионата? Участники демонстрируют своё мастерство, находясь не на одной площадке, как в прошлые годы, а удалённо – каждый на своём предприятии. В прямом эфире ведутся трансляции соревнований. Результаты выполнения заданий по рабочим профессиям печатаются и отправляются в Москву для централизованной оценки, по другим компетенциям – выполняются на онлайн-площадках.

Первым в борьбу вступил Олег Гостюхин, выпускник-двуальщик Пермского авиационного техникума. Сегодня он работает оператором станков в цехе 2. Свои навыки в изготовлении деталей на фрезерном станке он показал 19 августа в Центре дуального образования предприятия. А спустя три дня, 22 августа, там же прош-

ли соревнования среди операторов токарных станков и инженеров-технологов – в этой компетенции предприятие представлено впервые.

Если для оператора-наладчика станков с программным управлением корпуса 30А Андрея Шатова это уже вторая попытка стать лучшим в отрасли – в 2018-м на чемпионате Роскосмоса он взял бронзу, то инженер-технолог цеха 2 Андрей Губин впервые выступает на соревнованиях подобного уровня.

– Кто-то должен быть первым, чтобы остальные посмотрели и подумали: «Ему тоже было непросто, но он решился, значит, и я смогу», – отмечает специалист. – Пора молодёжи «Протон-ПМ» показать пример того, каким должен быть современный инженер: он должен стремиться к знаниям, не бояться нового, особенно в период освоения перспективных изделий.

Наряду с соревнованиями организована и деловая программа, в рамках которой ведущий инженер по подготовке кадров **Анна Чадова** при поддержке заместителя директора по персоналу **Андрея Шишкина** 21 августа представила концепцию проекта «Оценка квалификации персонала по стандартам WorldSkills».

С нетерпением ждём результатов наших ребят!
Дмитрий ШАРОВ, Наталья ЛАЗУКОВА

Новости

Рационализаторство

Идеи должны работать

В первом полугодии 2020 года, несмотря на ограничения, вызванные пандемией коронавируса, рационализаторам «Протон-ПМ» удалось сэкономить более четырёх миллионов рублей.

Да, не обошлось без снижения суммы экономического эффекта: она сократилась с 7 до 4 млн рублей по сравнению с тем же периодом 2019 года. Однако специалисты инженерной службы уверены, что это в нынешних условиях не главное. Гораздо важнее, что, даже работая ограниченным составом, удалось сохранить на предприятии рационализаторский дух и активность новаторов. Так, общее количество внедрённых предложений осталось примерно на том же уровне: в первом полугодии 2019-го их было 19, за этот же период 2020-го – 18. На сопоставимом уровне держится и количество заявок – их подано 53.

Наибольших успехов в рацдеятельности удалось достичь цеху 79. Сотрудники подразделения предложили заменить импортные комплектующие для блоков осушки компрессоров на отечественные, чем сэкономили предприятию более 1 млн рублей. Почти 700 тыс. рублей принёс заводу коллектив цеха 74, снизив за счёт увеличения размера партии и уменьшения количества образцов нормы расхода и трудоёмкость изготовления детали «втулка». Чуть более скромную выгоду – 450 тыс. рублей – принесла предприятию идея работников цеха 75, которые предложили модернизировать узел учёта тепловой энергии в спорткомплексе «Протон-ПМ».

– Ценность этих предложений не только в прямой экономической выгоде, – подчёркивает инженер по рацдеятельности **Людмила Ворожцова**. – Важно, что их можно транслировать на другие подразделения нашего предприятия. Это задача руководителей, которые должны выбрать из всего массива рацпредложений те, которые можно будет адаптировать в их подразделениях.

К сожалению, с плановым заданием удалось справиться далеко не всем. К примеру, ни одного предложения до сих пор не внедрили сотрудники цехов корпуса 30А. Литейщики выполнили план чуть более чем на 10 %, а цех 2 достиг только половины от заданных показателей.

– Демонстрируя эти цифры, мы лишь хотим вдохновить отстающие подразделения, показать, что у них есть шанс проявить себя, есть потенциал для развития, – отмечает Людмила Георгиевна. – В очередной раз обращая внимание на то, что рацдеятельность не повинность, а хороший инструмент, помогающий сделать на-

ше предприятие более современным. Также это возможность дополнительного заработка.

Действующее с начала года новое положение о рацдеятельности увеличило выплаты за внедрение рацпредложений. Предусмотрена и дополнительная премия тем, кто содействует этому процессу: руководителям, технологам, инженерам, и по размеру она не уступает авторскому вознаграждению. Например, работники отдела главного технолога за первое полугодие 2020-го получили в общей сложности более 30 тыс. рублей. А вот некоторые подразделения, не выполнив за этот период план, не смогли обеспечить себе такой бонус. В результате 35 % зарезервированной премии остались невостребованными.

Первые результаты внедрения нового положения о рационализаторстве появились и в части работы с полезными предложениями – идея без экономической выгоды, которые упрощают или облегчают рабочий процесс. За них сейчас, кстати, тоже предусмотрена выплата. Такие идеи выгодны в первую очередь исполнителям и должны рождаться прямо на рабочем месте.

В частности, слесарь-ремонтник цеха 75 **Алексей Поликарпов** вышел с идеей специального приспособления, облегчающего съём масляного фильтра. Это полезное предложение позволило упростить процесс и сократить время проведения операции в два раза. Он же предложил сделать закрывающийся ковш для выгрузки адсорбента, что также ускорило процесс и сделало его более удобным для исполнителей. За каждую идею автор получил денежное вознаграждение.

Процедура оформления полезных предложений достаточно проста. Однако колоссальна отдача по части активизации технического творчества персонала и его участия в процессе изменений, уверена Людмила Ворожцова. Её точку зрения поддерживает и заместитель начальника производства по операционной эффективности **Павел Бахарев**. По его словам, систематическая работа с рационализаторами и авторами полезных предложений – хороший способ вовлечь сотрудников в процесс непрерывных улучшений и в целом в деятельность по повышению производительности труда.

Дмитрий ШАРОВ



Новая система управления



Годовое общее собрание акционеров ПАО «Протон-ПМ» 30 июля приняло решение досрочно прекратить полномочия управляющей организации – АО «НПО Энергомаш». Функции единоличного исполнительного органа переданы директору предприятия. На совете директоров 31 июля решено избрать на эту должность сроком на пять лет **Дмитрия Щенятского**, ранее занимавшего должность исполнительного директора. Изменения и унификация системы менеджмента направлены на повышение эффективности управления предприятиями интегрированной структуры и ответственности руководителей. Состав совета директоров, в соответствии с решениями собрания акционеров, остался прежним, председателем избран генеральный директор АО «НПО Энергомаш» **Игорь Арбузов**.

Кластерный подход к делу

Директор ПАО «Протон-ПМ» **Дмитрий Щенятский** 5 августа выступил на заседании Общественной палаты Пермского края с докладом о взаимодействии бизнеса и власти на примере развития кластера ракетного и авиационного двигателестроения. Руководитель предприятия отметил, что технополис «Новый Звёздный» в Новых Лядах стал ответом на необходимость построения и развития современного конкурентоспособного машиностроительного комплекса и привлечения высококвалифицированных кадров в экономику. «Кластерный подход предполагает возможность внедрять новые стандарты качества жизни, образования, производства, технологического развития, – рассказал Дмитрий Щенятский. – Это позволит сменить традиционный промышленный уклад и к 2025 году создать современные производства ракетных и авиационных двигателей, гарантирующие развитие региона на десятилетия вперёд, а также сформировать комфортную среду для жизни сотрудников». В этом деле, по его словам, крайне важна поддержка предприятий со стороны властей всех уровней и преемственность этой работы.

«Экспресс» на орбите

С космодрома Байконур 31 июля выполнен успешный пуск ракеты-носителя «Протон-М» с разгонным блоком «Бриз-М» и российскими космическими аппаратами «Экспресс-80» и «Экспресс-103». Оба российских телекоммуникационных спутника были приняты на управление заказчиком. Подготовку двигателей первой ступени РД-276 к пуску осуществляли сотрудники конструкторского отдела надёжности эксплуатации и ремонта ПАО «Протон-ПМ» **Руслан Прибытков** и **Денис Синцов**, а также начальник сектора Камского филиала АО «НПО Энергомаш» **Дмитрий Внутских**. «Экспресс-80» и «Экспресс-103» – российские телекоммуникационные космические аппараты среднего класса, предназначенные для обеспечения услуг фиксированной и подвижной связи, цифрового телерадиовещания, высокоскоростного доступа в Интернет, а также передачи данных на территории РФ и СНГ в С-, Ku- и L-диапазонах.

Срочно в номер

В космических целях

Подписано соглашение между Роскосмосом и Пермским краем.

В понедельник, 24 августа, в рамках деловой программы форума «Армия-2020», заключено соглашение о сотрудничестве между Госкорпорацией «Роскосмос» и Пермским краем. Соответствующий документ подписали генеральный директор Госкорпорации **Дмитрий Rogozin** и глава региона **Дмитрий Махонин**. Соглашение нацелено на сохранение и развитие высокотехнологичных промышленных производств и кадрового потенциала предприятий Роскосмоса в Пермском крае – ПАО «Протон-ПМ» и ПАО НПО «Искра». В частности, продолжится реализация приоритетного проекта «Технополис „Новый Звёздный“». Ключевой проект кластера – организация на «Протон-ПМ» производства двигателя РД-191 для ракеты «Ангара». Кроме того, документ подразумевает развитие инновационной деятельности, реализацию политики импортозамещения и диверсификации производств, популяризацию космической деятельности среди молодого поколения и так далее.

По сообщению пресс-службы губернатора Пермского края



Дмитрий Rogozin и Дмитрий Махонин подписывают стратегический документ

Перспективы

Коммерческий интерес

Почти два года назад создана коммерческая служба ПАО «Протон-ПМ», возглавил которую Валерий Александрович Голдобин. В личной беседе он рассказал о том, как развивается сотрудничество с компаниями Объединённой двигателестроительной корпорации и Госкорпорации «Роскосмос», о перспективах работы коммерческой службы и организационных изменениях в её структуре.

– Валерий Александрович, какие задачи стоят сегодня перед коммерческой службой «Протон-ПМ»?

– Как и перед всем предприятием: это прежде всего выполнение программы финансового оздоровления, утверждённой Госкорпорацией «Роскосмос». Нам необходимо продолжить пополнять портфель заказов «Протон-ПМ» по проектам диверсификации. Так, в 2020-м мы должны дополнительно привлечь почти 690 млн рублей.

– Традиционным направлением диверсификации для «Протон-ПМ» являются производство и испытания продукции в интересах пермских предприятий ОДК. Как обстоят дела в этом направлении?

– Сегодня наблюдается устойчивая тенденция к увеличению объёмов выпускаемой продукции и услуг, которые мы оказываем в интересах «ОДК-Пермские моторы». «Протон-ПМ» осуществляет ремонт деталей и сборочных единиц авиационных двигателей, предоставляет услуги по нанесению гальванических покрытий, проводит испытания газотурбинных установок. Если по всем этим направлениям потребности заказчика мы закрываем, даже с учётом их роста, то по обеспечению партнёров литыми заготовками испытываем трудности. Во многом они вызваны сменой поколений в нашем литейном цехе.

Чтобы обеспечить своевременные поставки и необходимые объёмы производства, разработаны мероприятия технического характера, дважды в месяц в режиме видеоконференц-связи проводятся совещания на уровне директоров и руководителей производства наших предприятий. И определённые подвижки по самой дефицитной позиции – ротору воздушного стартера – уже есть. С целью повышения выхода годного литья мы обратились к разработчику стального сплава ВНЛ-5 – Всероссийскому научно-исследовательскому институту авиационного машиностроения – который готов предоставить нам директивный технологический процесс. Это поможет уйти от дефектов, во многом обусловленных сложной геометрией отливки и необходимостью обеспечения её высоких механических свойств. Поэтому нашим металлургам, технологом предстоит приложить большие усилия, чтобы отработать совместно с ВИАМ серийную технологию, тем самым улучшив качество выпускаемой продукции и сняв проблему поставок данного изделия.

Ещё раз подчеркну, что по остальным направлениям мы полностью закрываем потребности партнёров. Более того, предпринимаются определённые шаги, чтобы не сдерживать рост объёмов производства «ОДК-ПМ». Например,

сейчас пропускная способность испытательного комплекса «Протон-ПМ» составляет 180 газотурбинных установок в год. Если удастся достичь этих объёмов, то мы будем готовы изготовить второй адаптер, обеспечив тем самым возможность проводить испытания одного двигателя и готовить к нему второй, а следовательно, увеличим и общее количество испытываемых газотурбинных двигателей.

Традиционным партнёром в области изготовления и испытаний газотурбинных электростанций для нашего предприятия является «ОДК-Авиадвигатель». В 2019-м и первом полугодии мы поставили в интересах предприятия десять ГТЭС: четыре «Урал-4000» и шесть «Урал-6000». Надеялись сохранить набранный темп и собрать для них в 2020-м как минимум пять агрегатов мощностью 6 МВт. По обращению «ОДК-Авиадвигатель» количество ГТЭС уменьшено до четырёх, сроки сдвинуты на 2021 год. На сегодняшний день договор между нашими предприятиями находится на стадии заключения.

– Как продвигается работа по расширению кооперации с ещё одним предприятием Роскосмоса – НПО «Искра»?

– Возможности сотрудничества с НПО «Искра» в плане производства и испытания газотурбинных электростанций мощностью 4 МВт мы прорабатываем с 2019 года. Сборка – ещё предмет переговоров, а испытания, будут за нами. Эти агрегаты компания будет поставлять «Газпрому», который требует, чтобы до поставки на предприятия они проходили испытания. У «Протон-ПМ» есть опыт, мощности, персонал, а главное – есть компетенции, чтобы эти работы выполнить наиболее быстро и качественно. В своё время мы провели порядка 30 испытаний ГТЭС для «ОДК-Авиадвигатель». Конечно, электростанции НПО «Искра» не будут повторять их один в один, в связи с этим нам необходимо быстрее получить конструкторскую документацию от заказчика, в соответствии с которой провести доработку стенда. Испытания запланированы уже на 2021–2022 годы.

Есть и другие возможности по расширению кооперации с НПО «Искра». Сегодня мы рассматриваем стоимость изготовления трёх наименований систем газоперекачивающих агрегатов, ранее делали для них несколько десятков этих систем. Кроме того, мы готовы выполнить в интересах «Искры» отработку технологии изготовления рабочих колёс компрессора методом пайки. Если это решение будет признано эффективным с точки зрения стоимости и технологичности, то оно сможет тиражироваться и масштабироваться при про-



Валерий Голдобин: «Сегодня наблюдается устойчивая тенденция к увеличению объёмов выпускаемой продукции и услуг, которые мы оказываем в интересах «ОДК-Пермские моторы»»

ектировании и производстве новых компрессорных установок.

– В прошлом интервью вы отмечали, что перед службой стоит задача загрузить заказами мощности, которые простаивают. Какие результаты получены здесь?

– В первую очередь наши усилия сосредоточены на том, чтобы догрузить сборочные мощности загородной производственной площадки. Сократилось количество испытаний, высвободился персонал, способный выполнять специфические работы, например, такие, как дооборудование газотурбинных установок для «ОДК-ПМ». На сегодняшний день сформированы мероприятия по приведению площадей и механизмов бывшего цеха 58 в необходимое состояние. Договор с заказчиком планируем заключить в октябре этого года. Более того, совместно с политехническим университетом и рядом малых инновационных компаний разрабатываем оборудование для аддитивной наплавки. С этой целью в корпусе 14 испытательного полигона проведён ремонт. Разрабатывается конструкция установки, отработывается технология. Дело в том, что это оборудование проектируется под определённую номенклатуру, то есть трудно добиться его универсальности. Есть потребности у атомщиков, энергетиков, двигателестроителей. И в каждом случае – это уникальная установка со своими параметрами и компоновкой. Когда мы отработаем технологию, способную обеспечить свойства заготовки в соответствии с требованиями заказчика, сможем приступить к разработке документации.

Литейное производство у нас достаточно загружено в связи с созданием на базе нашего предприятия центра литейных компетенций интегрированной структуры и передачей литья из НПО Энергомаш. На 2021–2022 годы уже планируется серийная поставка двигателей РД-191, широкая номенклатура литья осваивается по РД-171МВ и другим перспективным изделиям. Пока простаивает участок алюминиевого литья, но мы не прекращаем поиск заказов для его загрузки. Кроме того, надеемся на скорое увеличение номенклатуры со стороны «Редуктор-ПМ». Сегодня получена заявка от Уфимского объединения «Гидравлика» на изготовление титановых отливок. Мы долго шли к этому сотрудничеству, поэтому будем прорабатывать возможность подготовки производства и организации поставок.

– За последние полгода в структуре коммерческой службы произошли организационные изменения. Расскажите о них.

– Эти изменения направлены на объединение усилий по поиску заказов и их реализации. Необходимо было сконцентрировать эти во-

просы в одной службе, в результате чего отдел сбыта вошёл в структуру заместителя директора по коммерческой деятельности. Плюс ко всему возникла необходимость создать отдел логистики, который займётся загрузкой нашего автотранспорта, проработкой маршрутов, и в частности оптимизацией транспортного цеха. Это продиктовано требованиями рынка по выводу непрофильных активов. Хороший пример есть и на нашей площадке: два года назад «ОДК-ПМ» отказались от содержания своего транспортного цеха и стали приобретать эти услуги на стороне, что позволило сократить затраты и снять ответственность по содержанию транспортного хозяйства.

Проанализировав использование нашего автотранспорта, мы выяснили, что количество машин превышает потребности предприятия. Поэтому планируем оптимизировать автопарк, ведь даже на ту технику, которая «стоит у забора», предприятие платит транспортный налог, проводит техосмотры, ремонтирует, охраняет и т. д. Кроме того, с грядущим переездом отпадёт необходимость перевозки грузов между двумя площадками. Возникнет другая потребность – доставлять сотрудников к месту работы и обратно. Решение всех этих задач поручено отделу логистики.

– Коммерческой службе уже почти два года. Что удалось сделать за это время? Какие направления диверсификации считаете сегодня перспективными?

– План продаж непрофильной продукции в 2019 году «Протон-ПМ» выполнил на 94%. Это связано исключительно с отсутствием финансирования на подготовку производства по перспективным заказам. Кроме того, мы предпринимали усилия, посещая выставки, технопарки, участвуя совместно с НПО Энергомаш в предпроектных сессиях Фонда «Сколково», чтобы найти перспективный продукт, готовый к запуску в серийное производство. То есть хотели бы выступить промышленным партнёром в подобном проекте. Нас привлекали такие направления, как выпуск роторно-лопастных машин, то есть насосов, компрессоров, а также изготовление блочных мини-заводов для переработки попутного нефтяного газа. Но пока все они предполагают проведение опытно-конструкторских работ.

В целом считаю, что нужно продолжать расширять сотрудничество с крупными предприятиями, которые имеют устойчивое финансирование и ясные перспективы. И, безусловно, нужно выводить на рынок новое оборудование и технологии, прежде всего аддитивные. Мир по этому пути идёт. И нам не нужно отставать.

Беседовала Наталья ЛАЗУКОВА



В Соликамском районе 19 августа запущена газотурбинная электростанция «Чашкино» в составе четырёх ГТЭС «Урал-4000», собранных «Протон-ПМ» по заказу «ОДК-Авиадвигатель»

Молодая смена

Аэрокосмический десант

В начале августа на «Протон-ПМ» высадился аэрокосмический десант из политеха. В его составе – студенты-целевики, которые весь последний летний месяц проходят практику на предприятии.

В этом году на «Протоне» стажировались 12 ребят. В рамках работы на предприятии филиала политехнического университета для них организовано изучение спецдисциплин. Идея эта, возникшая три года назад, была поддержана главным инженером **Тарасом Компанцом**. В результате предприятие, по его словам, тратит меньше времени и сил, чтобы адаптировать молодых сотрудников, трудоустраивает не просто выпускников, а готовых специалистов, уже владеющих технологиями проектирования и изготовления ракетных двигателей.

Так, третьекурсы проходят на предприятии теорию, расчёт и проектирование жидкостных ракетных двигателей (ЖРД). Студенты четвёртого курса изучают конструктивные особенности и отработку узлов и агрегатов, а также работу лопаточных машин ЖРД: турбин и насосов. Среди тех, кто помогает осваивать новые знания, – специалисты конструкторского отдела надёжности, эксплуатации и ремонта (КОНЭР), а также Камского филиала НПО Энергомаш. Работу со студентами ведёт и доцент кафедры «Ракетно-космическая техника и энергетические системы», кандидат технических наук **Оксана Бетинская**, которая отмечает, что год от года уровень их подготовки только растёт:

– Почти у всех нынешних целевиков высокий средний балл. Это активные, увлечённые ребята, стремящиеся получать новые знания и применять их на практике. С ними очень интересно работать.

В ходе летней практики каждый целевик должен выполнить расчётную работу. Третьекурсы проводят расчёт пневмогидравлической схемы двигательной установки. Студенты четвёртого курса рассчитывают шнекоцентробежный насос или осевую предкамерную турби-



Ученик и учителя: Александр Жуланов, Оксана Бетинская и Александр Хороших (слева направо)

ну ЖРД. Расчётная работа выпускников – общая часть их дипломного проекта, а потому включает объёмный расчёт геометрических параметров сопла, системы питания, пневмогидросистемы и других элементов.

Помимо обязательного изучения спецдисциплин и выполнения расчётной работы, в свободное от учёбы время все целевики практикуются в подразделениях предприятия. В этом году это техбюро цехов 3, 5, 9 и 16, конструкторские и технический отделы. Некоторые из ребят уже определились с трудоустройством,

как, например, студент четвёртого курса **Александр Жуланов**, который с середины августа совмещает обучение в вузе с работой инженера-конструктора КОНЭР.

Александр начал интересоваться ракетной и авиационной техникой ещё в школе, а в старших классах узнал, что этому обучают в пермском политехническом университете. Поскольку молодой человек родом из Соликамска, то далеко ехать ему не пришлось. Выбор в пользу ракетного, а не авиадвигателестроения, объясняет желанием прикоснуться к внеземному

пространству, сравнивая свой интерес с фанатичностью первооткрывателей космоса.

– В самом начале, правда, возникали небольшие сомнения в правильности выбора профессии, – делится Александр. – Но когда на третьем курсе мы пришли на практику, и нас стали знакомить с производством, водить на экскурсии, рассказывать, объяснять, то есть дали прикоснуться к этому миру, то желание работать по данной специальности на этом заводе стало ещё сильнее. К тому же хорошо встретили в коллективе КОНЭР: давали задания, подсказывали, отвечали на все вопросы.

Александр искренне радуется, что возможность работать на космос есть в родном крае: редкий российский регион гордится аэрокосмическими производствами. И собирается быстрее включиться в работу. В этом ему обязательно поможет ведущий специалист КОНЭР **Александр Хороших**. Он уже знаком со своим тёзкой и отзывается о нём как о перспективном сотруднике, который хорошо разбирается в технической документации и умеет получить из неё необходимую информацию, и, более того, быстро осваивает расчётные методы.

Наставник уверен, что способности Александра, настрой на работу помогут молодому специалисту быстро освоиться в коллективе. К слову, есть у него идеи и насчёт дипломного проекта подопечного: поручить ему создание системы контроля стабильности характеристик ДСЕ на производстве. Сейчас эта работа осуществляется в ручном режиме и требует автоматизации. Задача, по словам Александра Хороших, непростая, требующая сведения воедино большого массива конструкторской и нормативной документации, но он уверен, что молодому специалисту это под силу.

Для всех целевиков летняя практика завершится 28 августа – в этот день состоится зачётное занятие. К нему каждый целевик должен представить расчётную работу и отчёт о стажировке в подразделении. А на самом занятии ребята ожидают зачёт по билетам.

– Целевики предприятия обычно не испытывают сложностей со сдачей, – добавляет Александр Хороших, который уже третий год преподаёт ребятам. – В ходе изучения спецдисциплин они глубоко вникают в материал, внимательно следят за ходом лекций, не стесняются задавать вопросы. У меня нет сомнений в том, что все они успешно сдадут зачёт.

Наталья ЛАЗУКОВА

Конкурс

Выступили «На БиС»

60 лет назад, 19 августа 1960 года, состоялся запуск искусственного спутника Земли с собаками Белкой и Стрелкой. Этому событию «Протон-ПМ» посвятил конкурс детского творчества «На БиС», в котором приняли участие более 40 детей сотрудников и учеников Техно-Школы им. В. П. Савиных. С удовольствием представляем лучшие работы!



Животные – герои космоса. Арина Лажнёва, 10 лет



Белка и Стрелка. Олеся Стерцева, 12 лет



Звёздные собаки. Влада Акулова, 11 лет



Покорители космоса. Анастасия Козлова, 9 лет



Первые в космосе. Елизавета Русскова, 14 лет

Кадры «Протона»

Ступени жизни

У ракетного двигателя – максимум четыре ступени. У человека же их гораздо больше: детство, отрочество, юность, судьбоносные встречи, семья и так далее. Сегодня мы расскажем о ступенях жизни бывшего начальника цеха 2 Виталия Батищева.

ВЫБОР ПУТИ

Он родился в Перми 21 октября 1954 года в семье офицера, переквалифицировавшегося затем в строителя. Мальчик с детства видел, как тяжело приходится отцу: он работал на строительстве Камской ГЭС, на улице, в жару и холод, в снег и дождь. Мало того, будучи старшеклассником, на каникулах помогал отцу на стройке. И уже тогда понял, что эта профессия не для него, но совсем не потому, что боялся трудностей, а потому, что ощущал тягу к другому. В школе любил физику, математику, химию, постоянно принимал участие в олимпиадах по этим предметам и побеждал. По всему выходило, что верный путь для него – в технари. Впрочем, была ещё одна причина выбора в пользу машиностроительного факультета пермского политеха.

– Не секрет, что в 60-е годы многие молодые люди бредили космосом, и я не стал исключением, – объяснил Виталий Серафимович. – Конечно, стать космонавтом не мечтал, потому что с моим ростом даже в танк не пускают, не то что в ракету или самолёт. В результате выбрал земную, но тем не менее связанную с космосом профессию. Окончив в 1979-м институт, год работал на кунгурском «Турбобуре», следующие восемь – на заводе имени Калинина.

Лишь в 1988-м он устроился на завод имени Свердлова, в цех 8, куда его «сосватал» сокурсник **Павел Викторович Грибанов**, работавший тогда заместителем начальника цеха по производству. Позднее он стал главным диспетчером второго производства.

Спустя какое-то время Батищева перевели на должность старшего мастера цеха 2. Впрочем, на этой должности он задержался недолго: вскоре начальник цеха **Игорь Александрович Арбузов**, оценив недюжинные способности молодого специалиста, назначил его своим заместителем по производству. Игоря Александровича наш герой считает ещё одним своим учителем, говорит, что именно у него научился доброму отношению к подчинённым:

– Его доброта выражалась во многом, прежде всего в заботе о людях. К примеру, став директором завода, он отдал распоряжение создать комбинат питания «Орбита», отремонтировать столовые, а также социально-бытовые помещения в цехах. В непростые годы он нечеловеческими усилиями «выбивал» заказы для предприятия, чтобы мы получали заработную плату. В конечном итоге всё это делалось для людей, чтобы они могли работать, жить, содержать свои семьи, воспитывать детей.

Своими учителями Виталий Батищев считает также бывшего главного контролёра **Иосифа Лазаревича Гельштейна** и заместителя директора по персоналу **Валентина Павловича Пилигуза**. В этом списке – и бывший начальник цеха 2 **Олег Александрович Овчинников**, который возглавил его после Игоря Арбузова.

Виталий Серафимович уверен, что его трудовая биография потому и сложилась так удачно и счастливо, что ему довелось работать с такими умными, талантливыми людьми, специалистами высочайшего уровня. У них он многому научился, перенимая их богатый опыт. А потом и сам стал наставником для молодых специалистов, среди которых – заместитель начальника производства **Павел Бахарев**, начальник отдела планирования **Андрей Овчинников**, **Александр Фадеев**, сегодня возглавляющий цех 2, руководитель инженерной службы **Константин Казаков** и **Дмитрий Чечиль**.

ДОРОГАЯ НАГРАДА

Будучи уверенным, что производство – это прежде всего люди, всю нашу более чем двухчасовую беседу Виталий Серафимович посвятил рассказу именно о них, своих коллегах, а не разным проблемам, которые решал, будучи начальником одного из основных цехов предприятия. И упорно уходил от вопроса о том, что ему удалось сделать значительного на этом посту. Хотя заслуг у него, естественно, немало. И награда тоже.



Виталий Батищев уверен, что ему повезло работать со специалистами высочайшего уровня

Главная из них – знак «Заслуженный машиностроитель РФ», который ему вручили в 2017 году и которым он, безусловно, очень гордится. За этой государственной наградой стоит многое, и прежде всего напряжённая работа, которой он на протяжении всей трудовой деятельности уделял ежедневно не менее 12 часов. И даже когда уходил домой, не мог забыть о рабочих вопросах. Голова порой не отключалась даже ночью.

– Есть такая поговорка: «Утро вечера мудренее», – продолжает Виталий Батищев. – И я не однажды убеждался в том, насколько она точна. Потому что все самые верные решения приходили ко мне перед началом рабочего дня, по дороге на предприятие. То есть думал всю ночь, ломал голову, анализировал, а утром приходило озарение.

ФИЛОСОФИЯ ЖИЗНИ

Будучи ещё студентом, Виталий Батищев раздобыл где-то Евангелие, хотя в советские атеистические времена это было непросто, и начал его штудировать. Может быть, тогда уже возникло у него желание разобраться в окружающем мире, в себе, в людях.

– Я понял одно, что ни в коем случае нельзя ссориться с людьми, обижать их, выливать на них свой негатив, разговаривать грубо. Это касается абсолютно всех сторон жизни. Когда ты занимаешь руководящую должность, когда каждый день нужно решать важные вопросы выполнения плана, производительности труда, обеспечения качества, неизбежно возникают конфликты. Да, порой и жёстко приходилось спрашивать, бывало, что и кулаком стучал по столу, но без этого. И всё-таки, я считаю, нужно всегда оставаться человеком.

Среди настольных книг Виталия Серафимовича – труды русского философа Николая Бердяева, который изучал проблемы свободы, личности, творчества, проблемы зла и добра, а также предназначения человека. Нашего героя интересуют также труды Ницше и Шопенгауэра, других философов, и, конечно, это не может не удивлять: во-первых, где найти на это время, учитывая 12-часовую, как правило, рабочий день, а во-вторых, много ли вы встретите технарей, которые увлекаются философией?

Но в том-то и дело, что герой нашей публикации – человек не совсем обычный: он не только высок ростом, он высоко развит духовно.

– Философия вошла в мою жизнь довольно рано, оказав на неё положительное влияние, – признаётся Виталий Батищев. – Я постоянно работал над собой, старался совершенствоваться, и это очень помогало мне во взаимоотношениях с людьми – как в обычной жизни, так и в производственной.

СЧАСТЛИВЫЙ ДЕД

Виталий Батищев женился довольно рано, ещё будучи студентом. Светлана тоже училась в политехе, на электротехническом факультете. Присмотрев однажды, парень больше не выпускал девушку из виду: как-то сразу понял, что она его половинка. Так и вышло. Вырастили дочь Ксению, которая стала врачом. Конечно, сначала было непросто, в том числе и с жильём, но молодому отцу удалось решить этот вопрос. Он с утра до вечера пропадал на работе, чтобы обеспечить семью. Вспоминает, как однажды ему доверили забрать дочь из садика: пообещал, но так зашился на работе, что опоздал. Взяв такси, встретил в раздевалке зарёванную дочь и терпеливо ждавшую воспитательницу. И тогда его освободили от обязанности забирать ребёнка из садика.

Сегодня Виталий Серафимович – счастливый дедушка трёхлетней внучки Алёнки. С гордостью показывает её фото на телефоне.

– В ней столько энергии, это такая «юла» – ни секунды не сидит на месте, наверное, нужно отдать её на танцы или в художественную гимнастику, как когда-то отдали дочь, – размышляет Виталий Серафимович. – Я очень люблю свою семью, всегда считал её своим надёжным тылом, и благодарен судьбе за то, что она есть в моей жизни!

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Уход с поста начальника цеха вовсе не означает для него повод расслабиться и вести беспешную, беззаботную жизнь. Он по-прежнему полон энергии и продолжает работать – уже в качестве преподавателя в одном из пермских колледжей.

Страстный путешественник, объехавший полмира, он, конечно, переживает: из-за нынешних ограничений и кое-какие свои планы ему пришлось переверстать. Ведь за границей живут его родственники, которых он хотел бы навестить. А ещё мечтает вновь посетить любимые места, к примеру, замки Луары во Франции.

Впрочем, больше всего Виталия Серафимовича заботит другое:

– Сейчас меня очень волнует судьба ветеранов «Протон-ПМ». Себя-то я пока к ним не отношу: я работаю, я в строю. Но есть люди, которым требуется помощь, внимание, которые всех себя, все свои силы, здоровье отдали предприятию. Волнует, к примеру, судьба Валерия Ивановича Шестакова, который много лет возглавлял цехи 2 и 7. Мне бы хотелось, чтобы завод о таких людях не забывал. Лелею надежду, что на «Протоне» не забудут и меня...

Ирина ГИЛЕВА

Марина Фадеева,
начальник БТЗ цеха 2:

– С Виталием Серафимовичем мы познакомились в 1989 году, когда он пришёл к нам в цех старшим мастером. Запомнились его импульсивность и энергичность. Таким он остался и по сей день, разве что стал немного спокойнее. Окружающие всегда отмечали его незаурядную память и обширные знания во многих областях, будь то философия или история. Всегда считала, что если бы он не связал свою жизнь с производством, то вполне мог реализовать себя как преподаватель, политолог или социолог. Конечно, с таким большим во всех смыслах человеком работать было непросто, особенно сначала. Он заполнял всё пространство вокруг себя, но, несмотря на некую авторитарность, всегда прислушивался к коллегам. Виталий Серафимович – очень добрый и отзывчивый человек, мог, конечно, кричать, требовать, ругаться, но буквально через несколько минут остывал и встречал своей фирменной батищевской улыбкой. Конфликты рабочего характера никогда не сказывались на личном общении. Он всегда старался собрать вокруг себя настоящую команду, окружить единомышленниками, всячески продвигал молодёжь, обучал её и передавал навыки.

Андрей Овчинников,
начальник отдела планирования:

– На предприятие я пришёл в 2002 году, будучи студентом Пермского авиационного техникума. Виталий Серафимович занимал тогда должность заместителя начальника цеха по производству. А так как мой отец, Олег Александрович, в ту пору возглавлял цех, всем замам было дано указание не давать мне никаких поблажек, спрашивать вдвойне. Когда в 2004-м окончил техникум, отец долго сопротивлялся моему назначению на должность мастера, считая, что рано. Именно Виталий Серафимович настоял на том, чтобы сделать меня сменным мастером, разглядев задатки производственника. После назначения он взялся за меня очень плотно: отправлял в управление, чтобы я набирался опыта общения с техническими специалистами, учил работать с людьми, помогал разобраться с технико-экономическими показателями. Став начальником цеха, на время отпусков и больничных своих заместителей Виталий Серафимович назначал меня исполняющим обязанности, так я смог набраться опыта и досконально изучить работу нашего цеха, да и предприятия в целом, за что ему очень благодарен. Он обладает особым чутьём на перспективных специалистов. Сегодня большое количество людей именно в производстве – выходцы из цеха 2. У нас в службе даже появилось шуточное название для этого явления – «Батищевщина». Все мы за свой профессиональный рост должны быть благодарны Виталию Серафимовичу, который стал для нас наставником и примером.

Павел Бахарев,
заместитель начальника производства:

– Когда в 2011 году я пришёл на завод, то был уже слышан о начальнике цеха 2 – здесь работал мой отец, старший мастер участка 5 **Андрей Владимирович Бахарев**. Он мне говорил: «Главное, во всём слушайся Виталия Серафимовича, иначе будет худо!» И действительно, Виталий Серафимович очень ревностно относился к невыполнению поставленных им задач, но если возникали трудности, всегда помогал и наставлял. Тогда осваивали номенклатуру цеха 47, и мне поручили помогать старшему мастеру в этой работе. Примерно в это же время появилась информация о новых заказах, и Виталий Серафимович принял решение заняться опережающим инжинирингом, внедрением в цехе принципов бережливого производства. Разглядев во мне склонность к этому направлению, он назначил меня ведущим специалистом по новым изделиям, определив тем самым вектор моего развития. Вообще, для всех своих заместителей, мастерского состава он стал «цеховым батей» – отличный организатор, учитель и руководитель, всё своё время он посвящал производству. Работа с таким человеком, как Виталий Серафимович – это ещё и школа жизни, в которой он давал нам уроки человечности, порядочности, правильного отношения к работе и коллегам, посвящал в заводские тонкости, делился профессиональными секретами.

Подготовил Дмитрий ШАРОВ

Качество жизни

Открывая Родину

Ситуация с коронавирусом многих россиян, в том числе и протоновцев, заставила скорректировать отпускные планы. Кто-то вместо полюбившихся заграничных вояжей сделал выбор в пользу отечественных, а кто-то даже и не собирался покидать пределы страны, исповедуя принцип «не нужен нам берег турецкий».



Семья Костаревых на пешеходном маршруте, цель которого – Верхнее Мультиинское озеро (Алтай)

КТО-ТО ЕДЕТ НА АЛТАЙ...

Семья **Андрея и Ирины Костаревых** (оба – работники загородной производственной площадки) давно мечтала побывать на Алтае, а если чего-то очень хотеть, то это обязательно случится: ничто не остановит настоящих искателей приключений. А когда речь идет о поездке в самый загадочный край нашей родины – русскую Шамбалу – на помощь приходят и алтайские духи. Вот и Костаревы, хоть и не в полном составе (старшей дочери Елизавете пришлось остаться дома), в этом году осуществили свою мечту.

– Приехав из этого незабываемого путешествия, моя супруга Ирина сделала запись на стене в социальной сети: «Ожерелье рек, озер и водопадов завораживает своей силой и красотой. Мечты сбываются!» – делится глава семейства, мастер цеха 6 **Андрей Костарев**. – И все мы с ней согласны!

Маршрут Костаревых был очень насыщенным: в день они проходили до 30 километров. Их путешествие началось в Бийске, откуда экспедиционную группу доставили в Усть-Коксинский район Горного Алтая. База была расположена на берегу реки Мульта, откуда берёт начало Катунский хребет со своими прекрасными снежными вершинами. В 14 километрах – Мультиинское озеро, в 20-ти – высокогорное озеро Куйгук с одним из самых больших водопадов Горного Алтая.

Андрей и Ирина с младшей дочерью Маргаритой побывали в Катунском заповеднике, сплавившись и по самой Катунь. Посетили музей старообрядчества и минералов, а также Мемориальный дом-музей русского художника Николая Рериха.

– Здесь каждый нашёл что-то для себя, – продолжает свой рассказ Андрей. – Лично я влюблён в горы, поэтому пешие маршруты по алтайским хребтам стали для меня большим открытием, возможностью насладиться этой невероятной свободой и ощущением полёта. А мои девочки любовались красотой окружающего мира, цветами, упивались чистейшим воздухом. И у всех было удивительное чувство единения с природой и друг с другом.

Но летние приключения не закончились даже после возвращения в Пермь. Было решено не отходить от семейных традиций и отправиться

на ежегодный летний сплав. Выбор пал на одну из самых красивейших рек Пермского края – Вишеру. Дружной компанией они собрались на четыре дня в Красновишерский район, где прошли 90 километров по реке: от посёлка Мухомора до самого Красновишерска, а завершили программу подъёмом на гору Ветлан. Природа и здесь улыбнулась нашим обитателям: порадовала теплом и показала своих обитателей.

– На Вишере нам посчастливилось увидеть цаплю, понаблюдать за переплывающим реку хомяком, – рассказал Андрей. – На воде встретилась также не обычная для наших широт птица – лебедь. Берега Вишеры угостили черникой и земляникой, а походная баня оказалась просто волшебной.

А КТО-ТО В СОЧИ...

Начальник производственно-диспетчерского бюро цеха 3 **Наталья Гладкова** ещё в декабре

запланировала поездку в Китай, но пришлось её отменить. И тогда в начале марта она вместе с мужем отправилась в Сочи, где до этого не была ни разу. Естественно, море в это время года холодное, но пляжный отдых их особо и не прельщало: хотелось побродить по городу, посмотреть достопримечательности, полюбоваться местной природой.

– Поскольку были там впервые, всё восхищало и радовало глаз, – делится Наталья. – А какая там чистота – мои белоснежные кроссовки остались такими же даже к концу путешествия! На миг захотелось переехать туда жить. Съездили на экскурсию в Абхазию, где нам очень понравилось. На заброшенной железнодорожной станции Псырца любовались рукотворным фонтаном. Поразило красотой живописное озеро Голубое. Исполнила свою мечту побывать на озере Рица, к сожалению, в тот момент пошёл снег, всё заволочило туманом, так что придётся вернуться!

Рассказывает, что когда были в Пицунде, показалось, что перенеслись на машине времени в Советский Союз. Судя по фотографиям, которые ребята видели у родителей, здесь практически ничего не изменилось с тех пор. Но при этом – роскошная природа, аромат знаменитых пицундских сосен. Сочи же, наоборот, изумили каким-то лакированным лоском вновь построенных зданий.

Одним из самых романтичных мест нашей героине показался поющий фонтан в Олимпийском парке. Ещё им очень понравилось кататься по пустынной набережной на электросамокатах. А после активного отдыха так хорошо пошли хинкали. Впрочем, гастрономических открытий в этой поездке было немало.

В планах нашей героини – съездить в Крым. Уже наметили маршрут: посетить Балаклаву – место, откуда открываются фантастические красоты, а также мыс Тарханкут.

– Ещё очень хочется съездить в Бахчисарай, – продолжает Наталья Гладкова. – Посмотреть знаменитый Бахчисарайский фонтан, воспеть Александром Пушкиным, увидеть дворец, в котором он находится, побродить по горам и каньонам.

Вообще-то, семье Гладковых очень нравятся и природа Прикамья, Уральские горы, и они



Сергей и Наталья Гладковы в тисо-самшитовой роще (Сочи)

очень часто ходят в походы, ночуют в палатках. Этим летом они успели съездить на Усвинские столбы, на горы Конжак и Ветлан. И это тоже была незабываемая поездка! С одной стороны – непростая, учитывая крутой маршрут и «нелётную» погоду, с другой стороны, наполненная романтикой и красотой. Так поразили нашу героиню какие-то, не виданные доселе, необычные цветы, растущие в этих горах! Конечно, рука не поднялась их рвать, просто долго любовалась ими и фотографировала на память.

– Это лето, пожалуй, самое активное в плане путешествий, – признаётся Наталья Гладкова. – И самое счастливое!

ИЛИ В ПИТЕР НА БЕЛЫЕ НОЧИ

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха 79 **Дмитрий Коблов** всю жизнь мечтал побывать в Ленинграде, но довелось посетить уже Санкт-Петербург. Лишь этим летом съездил он в город на Неве. Специально подгадал, чтобы попасть на парад, посвящённый Дню Военно-Морского Флота. Отмечается он в последнее воскресенье июля. По словам Дмитрия Михайловича, это было грандиозное, незабываемое зрелище!



Дмитрий Коблов у Медного всадника

– Как говорится, театр начинается с вешалки, а город – с вокзала. Мы прибыли на Ладожский, современный, светлый, огромный вокзал. Немного отдохнули, а потом отправились на Невский проспект, о котором столько слышали, видели по телевизору. Мы влюбились в город с первого взгляда! Каждое здание с красивой лепниной, барельефами – как произведения искусства, как музыка, застывшая в камне, возле каждого из них можно стоять часами и разглядывать. Поскольку из-за коронавируса людей было немного, то мы так и делали. Поразила четвёрка коней на Анничковом мосту – столько в них мощи и экспрессии! Мы много гуляли вдоль каналов, одетых в гранит, зашли в Исаакиевский, Казанский соборы, побывали на Дворцовой площади и у Медного всадника.

В Санкт-Петербурге, конечно, можно неделями бродить, и то времени не хватит, чтобы всё увидеть и как следует рассмотреть. К сожалению, не работали музеи. Поэтому Дмитрий Коблов с женой просто гуляли, в том числе по Летнему саду, катались на кораблике по Неве и каналам, много фотографировались. Довелось им испытать на себе и знаменитое доброжелательно-интеллигентное отношение петербуржцев к приезжим. Рассказывает, что на вопрос, как пройти куда-либо, они всегда очень подробно и обстоятельно отвечали, чуть ли не сами были готовы ответить.

– Как-то очень быстро всё закончилось! – говорит Дмитрий Михайлович. – Конечно, всё очень красиво, величественно и очень чисто. Не случайно же так много людей переезжает сюда жить из других регионов. Но лично я патриот своего города, люблю Пермь, хотя и поездив по миру, конечно, очень хочется!

Ирина ГИЛЁВА, Дмитрий ШАРОВ

