

ОРБИТЫ ПРОТОНА

Газета публичного акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 9 (270) 28 сентября 2020



Сергей Толчин представил вице-премьеру и главе Пермского края направления диверсификации ПАО «Протон-ПМ»

© Пресс-служба губернатора Пермского края

Задача президента

Задача президента страны – максимально задействовать потенциал оборонно-промышленного комплекса для выпуска гражданской продукции – успешно решается на пермских предприятиях. Именно вопросам диверсификации производства был посвящён рабочий визит в регион зампреда Правительства РФ Юрия Борисова, который состоялся 9 сентября. Свои наработки представил и «Протон-ПМ».

Сегодня уже пройден пик заказов со стороны Минобороны России. В связи с этим переход на производство высокотехнологичной продукции гражданского назначения назван Владимиром Путиным важнейшей задачей для российской ОПК. Напомним, что главой государства поставлена цель – увеличить к 2025 году долю гражданской продукции до 30 % от общего объёма производства, а к 2030-му – до 50 %. И в Пермском крае с этой задачей справляются. Об этом заявил в ходе визита вице-премьера **Юрия Борисова** глава региона **Дмитрий Махонин**:

– В целом по краю наши предприятия ОПК имеют долю диверсификационной продукции порядка 48 %. Это не означает, что нам некуда стремиться. У нас есть такие компании, которые пока не изготавливают гражданскую продукцию. Мы помогаем предприятиям искать новые рынки и ниши.

Краевые власти способствуют тому, чтобы объёмы поставок пермской продукции крупному бизнесу увеличивались: только в этом году регионом подписаны дорожные карты с компаниями «Транснефть», «Алмаз-Антей» и «Уралкалий», такой документ будет подписан и с «ЛУКОЙЛ-Пермь». Традиционным направлением диверсификации для пермских оборонщиков остаётся создание газотурбинной техники наземного применения.

Руководитель проекта «Технополис "Новый Звёздный"» **Сергей Толчин** рассказал вице-премьеру и главе региона об участии «Протон-ПМ» в пермской газотурбинной кооперации. Такая возможность была представлена на выставке продукции промышленных предприятий Пермского края, которую организовали к приезду Юрия Борисова.

Высокопоставленных гостей познакомили с возможностями загородной площадки предприятия в Новых Лядах, где функционируют сборочно-испытательный комплекс газотурбинных электростанций и многоцелевой адаптивный стенд испытаний газотурбинных установок мощностью до 40 МВт. Услуги по сборке и проведению испытаний ГТЭС востребованы у «ОДК-Авиадвигатель», по тестированию ГТУ – «ОДК-Пермские моторы», а конечными потребителями выступают структуры таких компаний, как «ЛУКОЙЛ», «Газпром» и «Новатэк».

На стенде «Протон-ПМ» представил и литые заготовки деталей авиационных двигателей, которые предприятие производит в интересах «ОДК-ПМ». Кроме того, гостям выставки рассказали о производстве специального оборудования и оказании услуг по изготовлению деталей методом гибридной аддитивной наплавки. Проект реализуется

«Протон-ПМ» вместе с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом и рядом малых инновационных предприятий.

Всего в выставке приняли участие 19 компаний, в том числе пермские предприятия Объединённой двигателестроительной корпорации, пороховой завод, УНИИИМ, НПО «Искра», ПЗ «Машиностроитель», «Редуктор-ПМ» и другие. Юрий Борисов отметил, что Пермский край имеет свою особенность: здесь очень развит кластер двигателестроения, как космического, так и авиационного.

– Это даёт возможность представлять продукцию для топливных и энергетических компаний, поэтому здесь мы видим очень удачные комбинации работы с «Газпром», «Транснефть», – продолжил зампреда Правительства РФ. – Думаю, что с изменениями в закон (Федеральный закон ФЗ-223 – прим. ред.), по которым российским предприятиям гарантированы квоты, процент диверсификации будет расти гораздо быстрее и позволит нам выполнить задачу, поставленную президентом. Сейчас созданы все условия, чтобы российский производитель мог представлять свою продукцию на отечественном рынке.

Наталья ЛАЗУКОВА

Новости

ИСРД: новый этап

Завершился очередной этап перехода «Конструкторского бюро химического машиностроения имени А. М. Исаева» (КБХиммаш) в интегрированную структуру ракетного двигателестроения (ИСРД) под управлением НПО Энергомаш. В ранее учреждённое акционерное общество переведён персонал и переданы производственные мощности. В дальнейшем акции КБХиммаш будут переданы в собственность Госкорпорации «Роскосмос» и доверительное управление НПО Энергомаш. ИСРД создаётся в соответствии с решениями правления и наблюдательного совета Роскосмоса. В структуру уже вошли «Протон-ПМ», КБХА, НИИМаш и «Турбонасос». Работа в подобном холдинге позволяет обмениваться опытом между конструкторскими бюро, внедрять новые технологии, формировать совместные центры компетенций.

На орбите молодёжи

Заместитель начальника производства по операционной эффективности «Протон-ПМ» **Павел Бахарев** прошёл в финал Всероссийского молодёжного конкурса научно-технических работ «Орбита молодёжи», организованного Госкорпорацией «Роскосмос». Он представил проект «Разработка автоматизированной системы планирования инструментооборота», который направлен на исключение потерь предприятия, связанных с несовершенством системы планирования инструмента и её недостаточной интеграцией в систему производственного планирования. Всего отборочный этап прошли 95 авторов. Все они примут участие в финале конкурса, который пройдёт в онлайн-формате с 28 по 30 сентября. Партнёром мероприятия выступит Пермский национальный исследовательский политехнический университет.

В числе лучших наставников

Ведущий инженер-технолог техбюро цеха 2 «Протон-ПМ» **Андрей Губин** занял второе место среди наставников в краевом конкурсе «Лучший по профессии». Мероприятие проходило 21–23 сентября в Пермском техникуме промышленных и информационных технологий. Кроме Андрея Губина, «Протон-ПМ» представляли **Ольга Турова**, **Наталья Шаврина**, **Наталья Мальцева** и **Эльвира Барсаева** – среди контролёров, **Егор Царёв** и **Владимир Ярк** – среди наставников. В команду предприятия также вошли мастер **Роман Мелентьев** и оператор-наладчик **Виктор Бойков**. По словам призёра конкурса, задания отвечали современным тенденциям развития производства и практики было больше, чем теории: «Участие помогло понять, для чего занимаюсь наставничеством».

В планетарий как в галерею

В Пермском планетарии 17 сентября открылась выставка творческих работ детей сотрудников «Протон-ПМ» и учеников «Техно-Школы им. В. П. Савиных», участвовавших в конкурсе «На БиС». Экспозиция будет размещаться в течение месяца. Её смогут увидеть все посетители планетария: ученики пермских школ, изостудий, любители астрономии, гости города. Директор Пермского планетария **Тaisia Балтина** отмечает, что рада возобновлению сотрудничества с «Протон-ПМ» и уточняет, что самодостаточный внутренний мир планетария – это не только проводимые программы, показ фильмов, но и место для организации художественных выставок. Напомним, что конкурс проводился с июня по август и был приурочен к 60-летию запуска искусственного спутника Земли с собаками Белкой и Стрелкой. Победителей наградили 24 сентября.

Интегрированная структура

Видим цель, идём к ней

В сентябре генеральный директор АО «НПО Энергомаш» Игорь Арбузов утвердил Цели интегрированной структуры ракетного двигателестроения в области качества на 2021 год.

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Цели задают конкретные шаги, необходимые для реализации приоритетных направлений развития двигателестроительного холдинга, определённых Политикой в области качества. В их числе: соответствие требованиям (законодательным, нормативным, договорным и другим), использование передовых технологий, профессионализм, партнёрство, постоянное совершенствование (процессов управления и производства), лидерство и ответственность.

Определена и стратегическая цель – устойчивое развитие экономического потенциала и конкурентных позиций ИСРД на отечественном и мировом рынках. Её планируется достичь, обеспечив удовлетворённость потребителей качеством производимой продукции и существенно повысить эффективность системы менеджмента качества.

Задачи на 2021 год:

- укрепить имидж холдинга как надёжного поставщика и квалифицированного исполнителя работ;
- укрепить доверие потребителей к качеству и надёжности продукции;
- завоевать лидерские позиции в освоении и внедрении передовых технологий разработки, производства и контроля качества ракетно-космической техники;
- повысить уровень профессионализма и мотивации работников;
- расширить и улучшить взаимоотношения с партнёрами;
- постоянно развиваться и совершенствоваться;
- демонстрировать приверженность качеству.

Каждая из задач раскладывается на подпункты (см. инфографику) и соответствующие им измеримые показатели.

ИСТОРИЯ РАЗРАБОТКИ ДОКУМЕНТА

Формировать систему целеполагания в рамках холдинга начали в прошлом году. Эти вопросы рассматривались на заседании Координационного совета по качеству ИСРД в ноябре 2019-го. В марте 2020 года состоялось совещание, посвящённое применению положения «Управление политикой и целями в области качества интегрированной структуры ракетного двигателестроения». Этот документ был разработан специалистами центра корпоративной службы менеджмента качества НПО Энергомаш.

В основу положен иерархический подход. Наверху – цели холдинга, внизу – цели входящих в него организаций, которые затем



Работа каждого сотрудника – вклад в достижение стратегической цели ИСРД в области качества (на фото – контролёр станочных и слесарных работ БТК цеха 2 Ираида Патракова)

раскладываются по всем уровням управления. Достижение целей происходит «снизу вверх»: каждый низлежащий уровень помогает достигать цели более высокого порядка.

От предприятия требуется подготовить планы по достижению Целей в области качества и найти ресурсы для их выполнения, – говорит исполняющий обязанности заместителя генерального директора – директора по качеству НПО Энергомаш **Денис Фофанов**. – Результаты будут оцениваться с помощью утверждённых плановых ключевых показателей.

ВНЕДРЕНИЕ НА МЕСТАХ

Цели в области качества согласованы всеми участниками ИСРД: компаниями «Протон-ПМ» и «Турбонасос», Воронежским центром ракетного двигателестроения, НИИМаш и Конструкторским бюро химавтоматики. В головном предприятии холдинга отмечают, что совместная работа позволит улучшить координацию между организациями, подразделениями и сотрудниками, совершенствовать текущую деятельность, реализовывать стратегические планы и обеспечивать качество выпускаемой продукции. Это, в свою очередь, окажет положительное влияние на удовлетворённость потребителей, экономическое положение предприятий ИСРД и, как следствие, благосостояние каждого работника.

– Наша задача – установить цели в области качества на 2021 год для нашего предприятия и разложить их на различные уровни управления, выстроив так называемое «дерево целей», – отмечает начальник отдела менеджмента качества, стандартизации и сертификации «Протон-ПМ» **Марина Баранова**. – Это достаточно новый подход для нас, который нужно ещё опробовать в деле, сняв все вопросы и отработав новую корпоративную процедуру.

По словам заместителя директора по качеству – главного контролёра «Протон-ПМ» **Александра Лядова**, цели в области качества устанавливаются, чтобы служить ориентиром для организации:

– Документ определяет результаты, которые предприятию нужно продемонстрировать, и способствует оптимальному использованию ресурсов для их достижения. Сотрудники «Протон-ПМ» должны понимать, что наша работа оценивается не только по способности достигать установленные значения, но и превосходить их. Это служит подтверждением наших компетенций в производстве качественных и надёжных ракетных двигателей. Именно от этого зависит благополучие каждого сотрудника и будущее предприятия.

Наталья ЛАЗУКОВА

ЦЕЛИ ИСРД В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА на 2021 год

Устойчивое развитие экономического потенциала и конкурентных позиций ИСРД на отечественном и мировом рынках путём обеспечения удовлетворённости потребителей качеством производимой продукции и существенного повышения эффективности процессов СМК



Надёжность

- ✓ Отсутствие аварий
- ✓ Поставка продукции
- ✓ Реализация ГОЗ
- ✓ Соответствие СМК



Доверие

- ↑ Уровень надёжности
- ↓ Количество претензий
- ☒ Отсутствие контрафакта



Лидерство

- ✓ Научный задел
- ✓ Прорывные технологии



Мотивация

- ↑ Кадровый потенциал
- ↑ Уровень компетенций
- ✓ Конкурсы мастерства



Партнёрство

- ↑ Лояльность потребителей
- ✓ Межотраслевое сотрудничество
- ✓ Гражданская продукция
- ✓ Привлечение НОУ
- ✓ Прозрачность поставок



Развитие

- ↑ Выработка
- ↑ Творческая активность
- ↑ Научный потенциал
- ↓ Издержки производства



Качество

- ✓ Эффективность мероприятий
- ✓ Удовлетворённость персонала

Профсоюз

Отчитались за полугодие

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подвела итоги выполнения коллективного договора ПАО «Протон-ПМ» за первое полугодие 2020 года.

Традиционно на повестке стояли финансово-экономические итоги работы предприятия и отчёты о выполнении разделов коллективного договора. В их числе: организация оплаты труда, социальная защита сотрудников, профессиональное развитие персонала, культурно-массовая, а также физкультурно-оздоровительная и молодёжная политика.

ОПЛАТА ТРУДА

С отчётом выступила начальник отдела труда и заработной платы **Галина Грехова**. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Работников с минимальной зарплатой на предприятии нет.

Отмечено, что зарплата выплачивается в срок, два раза в месяц, задолженностей не имеется. Хотя в целом по предприятию среднемесячная заработная плата за шесть месяцев 2020 года оказалась ниже запланированной. Среди причин – нахождение в простоях, отпуска без сохранения заработной платы, нерабочие дни в связи с коронавирусной инфекцией. Также на сложившуюся фактическую заработную плату повлияло невыполнение производственного плана и плана продаж.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Начальник отдела развития персонала **Лариса Вуккер** отметила, что в первом полугодии 2020-го прошли дополнительное обучение и повысили свою квалификацию 582 работника. Пять человек получают образование в учреждениях среднего и высшего образования с 50-процентной оплатой предприятия за обучение. В целях повышения образовательного и профессионального уровня сотрудники также направляются в аспирантуру аэрокосмического факультета Пермского национального иссле-



Профсоюз подготовил подарок каждому первокласснику (на фото – Елена Кошаева)

довательского политехнического университета. Кроме того, в первом полугодии этого года производственную и преддипломную практику на предприятии прошли 89 студентов сузов и вузов.

ПРОТОНИАДА

По словам председателя профсоюзной организации **Елены Кошаевой**, из-за непростой ситуации ряд запланированных событий не состоялся:

– Конечно, ряд мероприятий пришлось либо приостановить, либо отменить. К примеру, молодёжный фестиваль «Протониада». Его предстояло провести в июле этого года, работодатель на неё даже средства заложил. Но в силу

известных обстоятельств, не зависящих от нас, любимое всеми мероприятие пришлось перенести. Будем надеяться, что удастся провести «Протониаду» в 2021 году. Приостановили и проведение заводской спартакиады.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

С 4 июля, с соблюдением ограничений, была организована детская оздоровительная кампания. Из-за того, что первую смену пришлось отменить, лагеря продлили свою работу до середины сентября. Лагеря санаторного типа так и не открылись.

Что касается тех, кто занят на работах с вредными условиями труда, и сотрудников

предпенсионного возраста, то им по линии Фонда социального страхования с 18 августа по 15 ноября предоставляется возможность пройти бесплатное санаторно-курортное лечение. Кроме санаторной карты, нужно будет предоставить ещё и справку о своём эпидемиологическом состоянии. Медсанчасть № 140 Пермского клинического центра ФМБА России также возобновила выдачу путёвок.

ЧЕСТВОВАНИЕ ВЕТЕРАНОВ

Ещё до самоизоляции, в марте, успели поздравить ветеранов предприятия с 75-летием Великой Победы. Молодёжные и профсоюзные активисты, соблюдая все правила безопасности, вручали им на дому юбилейные медали и подарки. А вот традиционного праздника, приуроченного ко Дню пожилого человека, из-за продлённых сроков самоизоляции для людей старше 65 лет нынче не будет. Но, несмотря на это, ветераны предприятия без внимания не останутся.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

По словам Елены Кошаевой, к 1 сентября профком предприятия подготовил подарки детям сотрудников:

– День знаний для нашего предприятия всегда особенный – мы поздравляем первоклассников и их родителей. Стало традицией и проведение для них экскурсий на завод, но в этот раз их пришлось отменить. Надеемся, что дети побывают у нас в следующем году, уже второклассниками. Кстати, мы очень благодарны отделу развития персонала за конкурс детских рисунков «На БИС» – для его победителей профком подготовил небольшие сувениры.

ИТОГИ

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений признала итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие удовлетворительным.

По словам заместителя директора по персоналу ПАО «Протон-ПМ» **Андрея Шишкина**, предприятие на протяжении этих непростых шести месяцев года практически полностью выполнило свои обязательства перед работниками:

– На мой взгляд, этот отчётный по сравнению с другими период был, пожалуй, самым сложным из-за известной всем ситуации. Тем не менее «Протон-ПМ» продолжал выплачивать заработную плату, не лишал людей материальной поддержки, в очередной раз подтвердив статус социально ориентированного предприятия.

Ирина ГИЛЕВА

Своими словами

Обучаем с цифрой



Анна ЧАДОВА,
ведущий инженер
по подготовке кадров
ПАО «Протон-ПМ»

Дистанционное обучение мы начали осваивать ещё три года назад. Тогда Региональный центр инжиниринга предложил нам использовать цифровую площадку для размещения обучающей информации и контроля знаний. Эта идея показалась нам перспективной, и совместно с экспертом по управлению персоналом из Высшей школы экономики мы внедрили курс по повышению квалификации инспекторов по персоналу.

Его программа включает в себя знакомство с бизнес-процессами на предприятии, политикой и стратегией, учит работе с документами, доступно раскрывает механизмы HR-процессов, помогает развивать личную эффективность в удобном для сотрудника темпе. Инспекторам нравится использовать этот ресурс в своей работе. Несмотря на большой опыт, какие-то нюансы могут забываться, а на цифровой платформе всегда можно найти нужную информацию.

В этом году мы стали использовать цифровые ресурсы для решения новых задач.

Пандемия выступила катализатором более широкого использования дистанционных инструментов в обучении сотрудников. Теперь в цифровом формате идёт работа с преподавателями отдела развития персонала и наставниками. Так планируется повышать квалификацию руководителей и знакомить с предприятием новичков.

РАЗВИТИЕ ПЕДАГОГОВ И НЕ ТОЛЬКО

В ходе освоения изделий требуется обучать работников принципиально новым темам. Для этого мы ищем среди сотрудников предприятия тех, кто хорошо разбирается в нужной области и может разъяснить её остальным. Мы же помогаем своим «новобранцам» освоить навыки преподавания.

В этом году отдел развития персонала перезапустил курс по психолого-педагогической подготовке для всех, кто причастен к обучению. Он рассчитан не только на преподавателей, но и на работников Центра дуального образования и цеховых наставников. Курс учит, как презентовать материал, мотивировать подопечных, эффективно общаться, управлять стрессом. В нём также даются рекомендации по ведению занятий и контролю знаний.

ПОМОЩЬ НОВИЧКАМ

В наших планах – разработка курса «Введение в должность» для молодых сотрудников. Традиционно знакомство с предприятием проходит в октябре. Всех собирают в одном из классов, выступают руководители, проходит экскурсия. Заключительным мероприятием этого процесса является День молодого протонца. В основном этот комплекс рассчитан на выпускников-целевиков, которые поступают на работу в сентябре. А тем, кто приходит на «Протон-ПМ» в другие месяцы, такого комплексного знакомства оперативно мы организовать не можем. Приходится ждать следующей осени.

Вот мы и решили сделать специальный дистанционный курс, который поможет новеньким познакомиться с заводом. В момент трудоустройства работник будет получать ссылку на специальный портал. Там он сможет самосто-

ятельно изучить основы корпоративной культуры, познакомиться с руководством, молодёжными и профсоюзными лидерами. Портал поможет разобраться, какой цех чем занимается, показав производственный процесс целиком.

СЕССИИ ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРОГРАММЫ

В конце июня в дистанционном формате прошла сессия участников Президентской программы – молодых руководителей предприятия. Мы собрали их в одном из наших классов, а члены комиссии – представители «Протон-ПМ» и РМЦПК – находились в это время на своих рабочих местах. Каждый из участников сессии представлял свой проект, находясь один на один с презентацией. Это позволило молодым руководителям справиться со стрессом и полностью сконцентрироваться на выступлении. Членам комиссии также был удобен данный формат: им не пришлось терять время на передвижения к месту проведения сессии.

ТРАДИЦИОННЫЙ ФОРМАТ ЕЩЁ ЖИВ

Тем не менее мы продолжаем проводить лекции и семинары в аудиториях отдела развития персонала. Всё-таки дистанционные технологии подходят не для всех курсов. Через монитор невозможно разъяснить технические тонкости так же хорошо, как это делает преподаватель, стоя у станка. Ничто не может заменить живое общение.

Занятия в классах возобновились ещё в начале июля. При обучении сотрудников соблюдаются все санитарно-эпидемиологические нормы и требования Роспотребнадзора: при входе в класс руки обрабатываются антисептиком, занятия проводятся в масках, сохраняется социальная дистанция.

Молодая смена

По следам WorldSkills

Недавно завершился первый этап V Корпоративного чемпионата «Молодые профессионалы Роскосмоса – 2020». Своими впечатлениями поделился победитель первенства в токарной компетенции – оператор-наладчик прогрессивных станков с программным управлением корпуса 30А Андрей Шатов.

– Андрей, ты во второй раз участвуешь в чемпионате «Молодые профессионалы Роскосмоса». Что отличало нынешнее первенство?

– Основное отличие – это, конечно, формат. Мы выступали дистанционно, на площадках своих предприятий. С одной стороны, это большой плюс: дома и стены помогают. А с другой – огромный минус: нет драйва и духа соревнования, которые всегда ощущаются при очном участии.

– Как оценивал свои шансы, была ли уверенность в победе?

– Опыт участия в чемпионате придал мне уверенности в своих силах. В 2018 году я завоевал бронзу, и тогда это казалось невероятным. Сейчас же поставил цель превзойти этот результат как минимум для того, чтобы не подвести наставников. Получилось!

– Как в этот раз проходила подготовка?

– Основной упор мы с наставниками, сотрудниками Центра дуального образования Антоном Пономарёвым и Александром Куклиным, сделали на скорость выполнения задания. Перешли на программирование не со стойки, а при помощи персонального компьютера в программе Master CAM. Этот продукт позволяет визуализировать обработку, вносить изменения в программу. Когда она готова, остаётся только «привязать» инструмент со стойки, указав ему начальные координаты. С CAD-системами я знаком ещё с лица, а вот CAM-системы при-



Андрей Шатов готовится к чемпионату в Центре дуального образования

шло изучать, заняло это две недели. В остальном подготовка была стандартная: делал задания прошлых лет, отрабатывал различные элементы: канавки, резьбы, отверстия и так далее. Старался выполнить как можно больше операций.

– Что показалось самым сложным в ходе чемпионата?

– Все элементы конкурсного задания были понятны, так как встречаются в работе. Как я уже говорил, главный мой соперник – время, и сражаться пришлось с ним. Особенно тяжело

пришлось на последних минутах. Но я вовремя успокоился, сказав себе, что в любом случае буду работать до последнего. Внутреннюю резьбу конкурсной заготовки я подчищал под обратный отсчёт эксперта и сдал деталь буквально за секунду до конца. Возможно, участники, закончившие работу быстрее, сегодня ругают себя за то, что не использовали всё отведённое время.

– Какие чувства испытал, когда объявили результаты?

– Сначала удовлетворение от проделанной работы. Потом обиду: конкурс проходил в дистанционной форме, поэтому не получилось подняться на сцену, испытать эмоции от победы, ощутить себя чемпионом. Сейчас над всеми чувствами преобладает ожидание. Впереди первенство WorldSkills Hi-Tech 2020, где в составе сборной Роскосмоса я буду представлять интегрированную структуру и наше предприятие.

– С каким настроением ты готовишься к чемпионату?

– Hi-Tech – это новый уровень, там соберутся профессионалы со всей России. Загадывать не хочу, но приложу все силы для того, чтобы показать достойный результат. У меня есть огромное преимущество перед другими участниками. Это мои наставники, которые подготовили уже не одного чемпиона.

Ещё раз поздравляем Андрея Шатова с заслуженной победой и желаем удачи на VII Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech 2020, который пройдёт 29–31 октября. Удача потребует и инженеру-химику центральной заводской лаборатории Ольге Лядовой, которая 1 октября начнёт выступление во втором этапе V Корпоративного чемпионата «Молодые профессионалы Роскосмоса – 2020» в компетенции «Лабораторный химический анализ». Снова болеем за наших!

Беседовал Дмитрий ШАРОВ

Из дуальщиков – в протоновцы

Летом этого года новый выпуск студентов-дуальщиков Пермского авиационного техникума им. А. Д. Швецова получил вместе с дипломами о среднем профессиональном образовании приглашения на работу в ПАО «Протон-ПМ». Вот истории двух из них.

НЕ В НЕФТЬ, А В КОСМОС

Ещё в школе Максим Шилков понял, что хочет делать что-то руками, а не заниматься офисной работой. В выпускном девятом классе он подал документы в Пермский нефтяной колледж и, чтобы подстраховаться, ещё и в авиатехникум. Чашу весов в пользу второго склонило предложение подписать контракт на целевое обучение. Родители поддержали сделанный выбор.



Максим Шилков, наладчик прогрессивных станков с программным управлением цеха 2

На третьем курсе обучение проходило в Центре дуального образования (ЦДО). Под руководством наставников ребята познавали азы профессии наладчика. В процессе обучения наш герой захотел попробовать себя на реальном производстве.

– Когда закончилась практика в ЦДО, – рассказывает Максим, – я попросился в цех. Хотел посмотреть, как работает основная площадка. Мне предложили место в цехе 2, на первом участке. На четвертом курсе проходил здесь практику.

После сдачи диплома, который, кстати, Максим защитил на отлично, он вернулся в цех. Признётся, что, если бы не пришёл сюда на третьем курсе, влиться в работу было бы гораздо сложнее.

– Я знаю руководство, знаю свои обязанности, куда обращаться за инструментом и документацией, дружен с коллективом, – подчёркивает он. – И это через месяц после получения диплома об образовании.

Сейчас Максим трудится на пятом участке в команде опытного мастера Андрея Бахарева и уже аттестовался на наладчика четвертого разряда.

– Нормальный парень, – отзывается о новом сотруднике руководитель. – Влился в коллектив, есть желание работать. Конечно, он ещё не готовый специалист: для этого требуется гораздо больше времени. Но профессиональный рост, как говорится, налицо.

По словам Андрея Владимировича, за три месяца Максим проявил себя как перспективный работник: быстро освоил наладку станка, учится писать управляющие программы. В один момент, когда трое сотрудников

находились на больничном, он очень помог участку справиться с производственным заданием.

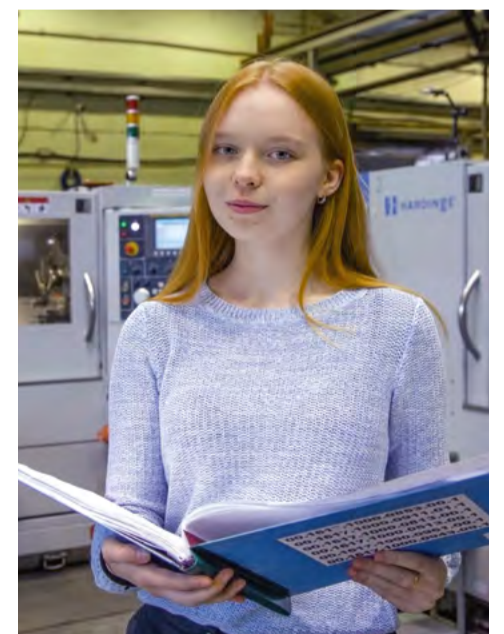
ТЕХНАРЬ ОТ ДЕДА

Кате Толстиковой в школе легко давались точные науки: математика, физика, особенно она любила химию и черчение. Как ей кажется, такие необычные для девочки школьные предпочтения ей достались от деда.

– К сожалению, я его не застала, – рассказывает юная сотрудница. – В семье остались разные чертежи, заметки и прочие атрибуты настоящего инженера. Дед работал на заводе «Велта», в свободное время возился с автомобилями. Родители говорят, что я пошла в него. Мне всегда нравилось копаться в этих бумагах, изучать, пытаться понять, что это и как будет работать.

Такие детские забавы помогли Екатерине с выбором будущей профессии. Авиационный техникум полностью совпал со школьными пристрастиями. На третьем курсе её вместе с пятью подругами распределили на обучение в Центр дуального образования. Несмотря на хорошие результаты работы в качестве оператора станков с ЧПУ, а по рассказам руководителя ЦДО Антона Пономарёва, Кате удавалось «ловить сотки» – сотые доли миллиметра, она всё-таки выбрала профессию инженера-технолога.

Сегодня Екатерина трудится в технологическом бюро цеха 3. На адаптацию потребовалось менее месяца. Сейчас она полноправный инженер-технолог: по написанному ею техпроцессу в цехе производят продукцию. Хорошие отзывы получает она и от руково-



Екатерина Толстикова, инженер-технолог техбюро цеха 3

дителя – начальника техбюро цеха 3 Евгения Ширшова.

– Лучшая оценка технолога – отсутствие жалоб с участков, – подчёркивает Евгений Игоревич. – А к работе Екатерины их нет. Она достаточно быстро вошла в ритм, справляется с заданиями, учится на своих ошибках, прислушивается к советам более опытных коллег.

Дмитрий ШАРОВ

 Юбилей

Профессионал, наставник, семьянин

Своё 60-летие 18 августа отметил заместитель директора Камского филиала АО «НПО Энергомаш» Фирдинант Даминов. О юбиларе с удовольствием рассказали его друзья и коллеги.

Михаил Зубаткин,

директор Камского филиала
АО «НПО Энергомаш»:

– На протяжении 13 лет Фирдинант Рамазанович является моим заместителем, а в целом его стаж на предприятии – более 30 лет. В 1990–2000 годах Фирдинант Рамазанович принимал активное участие в разработке и последующей модернизации двигателей РД-275 и РД-276 для ракеты «Протон», в освоении двигателей РД-191 для ракеты «Ангара». Он досконально знает устройство узлов и агрегатов не только как конструктор – ему знакомы все тонкости технологии их изготовления. В том числе и потому, что в 80-х годах, перед тем как прийти на работу в филиал, он работал мастером в ряде цехов второго производства.

В процессе изготовления продукции часто появляются вопросы, ответы на которые в нормативной документации, как правило, невозможно найти. К сожалению, ГОСТ не может учесть все возникающие производственные особенности и тончайшие нюансы. Поэтому приходится вырабатывать нестандартные подходы, позволяющие достойно выйти из той или иной ситуации. Фирдинант Рамазанович способен находить такие нетривиальные решения, и именно ему обычно поручается эта работа.

Это человек, которого отличают принципиальность и требовательность к подчинённым. Много лет он является наставником для студентов, которые приходят на практику в Камский филиал, читает для них лекции. Помогает молодым конструкторам осваивать профессию, передавая им свой богатый опыт. В 2013 году Фирдинант Рамазанович стал лауреатом премии Правительства РФ в области науки и техники.



Фирдинанта Даминова отличают принципиальность и требовательность к подчинённым

Александр Улитин,

ведущий инженер Камского филиала
АО «НПО Энергомаш»:

– С Фирдинантом Рамазановичем мы знакомы с 1977 года: вместе учились в Пермском политехническом институте на машиностроительном факультете, и даже в одной группе. Не скажу, что мы тогда были друзьями. Правда, иногда вместе играли в футбол. В нашей группе из 20 парней и пяти девочек училась и будущая жена Фирдинанта – Светлана. Я тоже выбрал себе жену из наших же одногруппниц.

Все прошедшие годы мы дружили домами, ходили друг к другу в гости, а ещё вместе с коллективом филиала часто уезжали в путе-

шествия: на теплоходе в Трухляты, по Чусовой, в другие места. Фирдинант Рамазанович со своей женой Светланой вырастили двоих дочерей, которые живут сейчас в Петербурге. Когда Фирдинант говорит о своих близких, голос у него сразу теплеет, хотя он довольно сдержанный в чувствах человек. У него растут две внучки, которых он буквально боготворит. Одним словом, и специалист высокого уровня, и отличный семьянин.

Среди увлечений Фирдинанта Рамазановича – дача: он любит повозиться с грядками, это, видимо, своеобразная релаксация. Есть у него ещё одно хобби – Грушинский фестиваль, на который он ездит вместе с женой и друзьями.

Владимир Власов,

руководитель проекта
ПАО «Протон-ПМ»:

– С Фирдинантом Рамазановичем я знаком с 1998 года – тогда я работал в цехе 7 заместителем начальника цеха по техчасти. Известно, что работа в цехах связана непосредственно с участием представителей конструкторского отдела Камского филиала, поэтому наше знакомство с Фирдинантом Рамазановичем не могло не состояться. Тогда он был начальником сектора. Уже в то время его отличают бескомпромиссность и требовательность.

Как-то главный инженер Илья Борисович Фомин вместе с главным контролёром Иосифом Лазаревичем Гельштейном организовали курсы для руководителей и специалистов: по конструкциям, по качеству, по технологиям, по подготовке производства, по инженерным службам и так далее. Мне запомнилось тогда очень яркое выступление Фирдинанта Рамазановича Даминова. А в 2003-м, когда стал заместителем главного технолога Евгения Павловича Нехаева, меня привлекли к освоению двигателя РД-191, и мы начали работать с ним уже более плотно, часто ездили вместе в командировки. Решали очень много разных проблем, технических вопросов. А в рабочих поездках, как известно, люди лучше узнают друг друга.

Так что с Фирдинантом Рамазановичем мы сдружились, у нас нашлись общие интересы и темы для обсуждения. К примеру, оба любим бывать за городом, на даче. В этом году он посоветовал мне вырастить арбуз. Попробовал – ничего не получилось. А у него они прекрасно растут. Видимо, это тот случай, когда талантливые люди талантливы во всём.

От лица коллективов «Протон-ПМ» и Камского филиала НПО Энергомаш желаем Фирдинанту Рамазановичу крепкого здоровья, активного долголетия и успехов в освоении новых изделий!

Подготовила Ирина ГИЛЕВА

Четверть века в полёте

В последний день лета АО «Редуктор-ПМ» отметил своё 25-летие. Читайте о том, что объединяет наши предприятия, об истории производства редукторов на пермской земле и как редукторостроители встретили праздник.

ПОЧТИ РОДСТВЕННИКИ

«Протон» и «Редуктор» объединяют не только общая история в структуре моторостроительного комплекса – оба предприятия вышли из его состава в 1995-м. Об общем прошлом сегодня свидетельствует окончание «ПМ» в их названиях и вновь приобретённые кооперационные связи. Почти два десятилетия «Протон-ПМ» осуществляет для партнёра по площадке гальваническую обработку, а также изготовление деталей и сборочных единиц вертолётных редукторов. А в прошлом году предприятия объединили усилия в изготовлении литых заготовок из алюминиевых сплавов для нового редуктора ВР-226Н.

И конечно, нельзя не сказать, что Николай Семикопенко до того, как возглавить «Редуктор-ПМ», прошёл школу второго производства моторостроительного завода: был сменным, старшим мастером, заместителем начальника цеха. К организации самостоятельного предприятия «Редуктор-ПМ» он приступил, ещё возглавляя цех 47. В свою очередь, «Редуктор-ПМ» стал школой для одного из руководителей «Протон-ПМ» – заместителя директора по производству Андрея Подгорнова.

РЕДУКТОР ДЛЯ РЕКОРДСМЕНА

Днём рождения производства редукторов в Перми можно считать 5 октября 1951 года, когда заводу № 19 имени И. В. Сталина поручили организовать разработку и серийное производство моторов АШ-82В вместе с редукторами для вертолётов Як-24 и Ми-4 – первого в Советском



К 25-летию предприятия на новой площадке установлена стела с вертолётном (ул. Героев Хасана, остановка «Завод Редуктор»)

Союзе военно-транспортного вертолёта. Спустя год завод выполнил задачу и сумел создать абсолютно новый агрегат – вертолётный редуктор.

В дальнейшем предприятие продолжило выпуск редукторов для вертолётов-рекордсменов: ВР-1 для Ми-1, первого серийного советского вертолёта, Р-7 для Ми-6, в то время превосходившего по мощности любые западные аналоги, ВР-8А для Ми-8, одного из самых массовых вертолётов в мире, ВР-26 для Ми-26, на сегод-

няшний день абсолютного чемпиона по грузоподъёмности.

Редуктор справедливо называют сердцем вертолёта, ведь именно он передаёт крутящий момент с двигателя на винт, задаёт нужную скорость оборотов и направление вращения винтов. Так, ВР-26 способен передавать мощность в 23 тысячи лошадиных сил! Именно за успешное освоение новых редукторов директор завода Борис Георгиевич Изгагин в 1984 году даже был удостоен Госпремии.

ПРАЗДНИК ВО ВСЕОРУЖИИ

Новогодний ролик «Редуктора» – пародия на хит Gangnam style рэпера Psy – произвёл фурор. Он набрал более 36 тысяч просмотров на YouTube! И почти на каждый праздник на предприятии готовятся такие креативные поздравления. Не стал исключением и 25-летний юбилей. К нему приурочили конкурс поздравлений. Среди участников – комплекс 45 с видеоклипом, в котором сотрудники признаются в любви к предприятию, не забывая и об успехах завода.

Прошлый год «Редуктор-ПМ» отметил завершением проекта по строительству новой производственной площадки. На территории в 22,5 тыс. кв. м разместился весь сборочно-испытательный комплекс предприятия. Модернизировано гальваническое производство, внедрены аддитивные технологии, приобретено и установлено новое оборудование. Построены стенды для испытаний трансмиссий и редукторов, благодаря чему удалось организовать здесь замкнутый цикл производства.

Уже в этом году, в честь 25-летнего юбилея, на новой площадке «Редуктор-ПМ» открыл инженерно-технический центр. По словам генерального директора «Вертолётов России» Андрея Богинского (в холдинг предприятие вошло в 2009-м), это большой шаг к созданию принципиально новой продукции для отечественного вертолётостроения. Среди перспективных изделий – редуктор для вертолёта корабельного базирования семейства «Ка». Машина эта будет способна выполнять поисково-спасательные, транспортно-боевые и противолодочные задачи.

Поздравляем «Редуктор-ПМ» с прошедшим юбилеем! Желаем дальнейшего процветания, покорения новых высот и выполнения всех намеченных планов, а каждому сотруднику – доброго здоровья и уверенности в завтрашнем дне! Пусть следующие 25 лет также пройдут под знаком ярких достижений, производительного труда и непревзойдённого качества!

Наталья ЛАЗУКОВА

Традиции Протона

Прибрались у Строгановых

29–30 августа волонтеры из числа сотрудников «Протон-ПМ» уже в пятый раз приняли участие в реставрации Кувинского краеведческого музея.

Волонтерство в краеведческом музее Кувы происходит по инициативе начальника административно-хозяйственной службы **Елены Поляковой**. В этом году туда отправились восемь добровольцев. **Заур Рустамов, Данил Завалин, Анна Куклина, Игорь Усольцев, Валентина Дроздова, Дмитрий Кожевников** и **Владимир Петров** помогли расчищать подвал и чердак музея, который находится в здании бывшего заводу Строгановских заводов, построенного в 1855-м. Протоновцы перенесли остатки архивных школьных документов из полуразрушенного дома горного смотрителя **Петра Вологодина** в музей.

Среди этих документов – школьные тетради, классные дневники 1949–1980 годов, наглядные пособия, карты, – рассказывает директор музея **Денис Тебеньков**. – Обнаружили даже чудом сохранившийся гербарий. За 11 лет



Волонтеры выносят архивные материалы из дома горного смотрителя (на фото – Заур Рустамов, Данил Завалин и Дмитрий Кожевников)

количество экспонатов выросло до трёх тысяч, и они всё прибывают. Наш краеведческий музей пользуется большой популярностью: ежегодно его посещают не менее трёх тысяч человек. Это и местные жители, и школьники со всего Прикамья, даже иностранцы заглядывают к нам. И, конечно, мы очень благодарны моло-

дым сотрудникам «Протон-ПМ» за проявленный интерес к истории села и ежегодную помощь в реставрации здания музея. В этот раз, кроме разбора архивных документов, они помогли нам также оштукатурить цоколь.

Выполнив фронт работ, протоновцы в сопровождении Дениса Тебенькова поднялись на кры-

шу музея, откуда открылись живописные виды на пруд, речку, леса. Посетили этнический парк, полюбовались вырезанными из дерева фигурками Бабы Яги, Лешего, Водяного. Сходили в лес за грибами, которые тут же и нажарили. Ещё готовили шашлык, наслаждались вкусом свежеспечённого хлеба, пели под гитару. Как говорится, хорошо поработали и не менее замечательно отдохнули.

В первый раз в составе группы волонтеров в село Кува поехала бухгалтер **Анна Куклина**:

– Очень рада тому, что отправилась в эту поездку! Она подарила массу приятных впечатлений. Единственным негативным моментом было пребывание в доме Вологодина: здесь очень много пыли, мусора, паутины, каких-то реагентов. Осознание того, что архивные документы нужно спасать от уничтожения, помогло мне преодолеть себя. Было очень интересно побывать в самом музее.

Из экскурсии, которую провёл Денис Анатольевич, волонтеры почерпнули немало нового. Здесь много экспонатов, связанных с историей железоделия, есть предметы быта, которыми пользовались сельчане: ткацкие станки, прялки, берестяная посуда, лапти. Поразило ребят женское платье из льна, выкрашенное черничным соком: за более чем полвека краски нисколько не потускнели.

– Честно говоря, уезжать совсем не хотелось, настолько здесь уютно и комфортно, – продолжает делиться впечатлениями Анна. – Не в последнюю очередь из-за атмосферы, которую создавал Денис Анатольевич, человек исключительной доброты и энциклопедических знаний. Все мы чувствовали какое-то душевное умиротворение, спокойствие и радость. Уверена, что приеду в Куву ещё не раз. Приятно осознавать, что и ты вносишь свою толику усилий в сохранение культуры Прикамья. Хотелось бы также, чтобы в нашу волонтерскую группу вливались всё новые сотрудники «Протон-ПМ».

Ирина ГИЛЁВА

Качество жизни

Разбарахление по-офисному

«Протон-ПМ» – участник нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости», подразумевающего внедрение методов бережливого производства. Их цель – снижение всех видов потерь. Чаще всего система рационализации рабочего места применяется в цеховом пространстве. А как насчёт работников офиса?

По данным портала «Управление производством», порядок в кабинете и на столах на 20 % повышает результативность подразделения и на четверть сокращает сроки выполнения заданий. По тем же данным, офисные работники находятся в поисках чего-либо 70 рабочих дней в году. Поэтому возражение, что у сотрудников нет времени на наведение порядка, не совсем объективно. Уборка в кабинете также влияет на внутреннюю атмосферу. Мари Кондо, гуру порядка из Японии – родины бережливого производства, уверена, что минимализм в оформлении помещения помогает навести порядок в мыслях, сконцентрироваться на самом важном.

С 28 сентября по 19 октября редакция газеты проводит марафон «Бережливый офис за неделю». Его цель – разбарахлить кабинеты «Протон-ПМ». Следуйте заданиям на каждый день, и к концу недели вы получите живую иллюстрацию того, как эффективно организовать офисное пространство. Сфотографируйте своё рабочее место или весь кабинет до приборки и после. До 19 октября создайте папку с названием отдела, сохраните в неё фото и разместите во входящих Кучумовой И. И. (СлПерс/ОРСМИ). Добавьте комментарий, какие неожиданные вещи вдруг обнаружили, от чего было психологически сложно избавиться, какие приятные последствия от уборки вы ощутили. Участник с самым мощным преобразованием рабочего пространства будет поощрён спецпризом.

Ирина КУЧУМОВА

МАРАФОН

ПН

УБРАТЬ ВСЁ НЕНУЖНОЕ

Разберите документы в лотке для бумаг, сдайте в макулатуру всё неактуальное. Проверьте органайзер: выбросьте непишущие ручки, засохшие стирательные резинки, ненужные визитки и листочки, подточите карандаши. Рассортируйте разномастные кнопки и скрепки и уберите по коробочкам. Затем переходите к ящикам стола. Вывалите всё их содержимое в одну кучу. Ужаснитесь от объёмов. Возвращайтесь в ящики только используемые вещи, остальное выбросьте или унесите домой.

ВТ

КОМФОРТНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Измените положение стола, чтобы сделать подход к нему шире. Расположите монитор так, чтобы его верхняя кромка оказалась на уровне глаз. Сократите количество пар обуви под столом до минимума. Изучите вертикальные шкафы: переберите папки, нет ли среди них тех, что пора сдать в архив или подклеить? Посмотрите, есть ли в офисе сломанная или ненужная оргтехника – её нужно сдать в АХО. Цветы, которым плохо, пора пере-

СР

ПОРЯДОК НА СТОЛЕ

Сделайте так, чтобы стол превратился в пустую поверхность. Оставьте на нём только монитор, клавиатуру, мышь, органайзер, лоток для бумаги, планер, телефон. В идеале на столе должны находиться только те документы, с которыми вы работаете прямо сейчас. Остальные вещи распределите по другим местам хранения. Документы – по папкам, канцелярские мелочи, кремы – в ящик, книги – на полку. Протрите пыль с телефона, клавиатуры, оргтехники. Не переживайте, что ровный стол будет выглядеть безжизненным. Наоборот, он будет вдохновлять коллег с аналогичный подвиг.

ЧТ

ХРАНЕНИЕ НА КОМПЬЮТЕРЕ

Расчистите рабочий стол от файлов (перенесите их в отдельные директории на жёстком диске), оставьте лишь ярлыки, которыми вы пользуетесь. Посмотрите, каким образом хранятся файлы на компьютере. Может, следует укрупнить некоторые папки, чтобы сократить их количество, или переименовать для удобства поиска информации. Удалите

файлы, которые уже не понадобятся, – так вы освободите место на компьютере. Очистите корзину – так компьютер будет работать быстрее. Замените обои на рабочем столе на что-то позитивное и вдохновляющее.

ПТ

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ КАК ОРИЕНТИР

Вы проделали большую работу! Теперь нужно сохранить результат. Один из инструментов бережливого производства – визуализация. Схемы, таблицы, графики, наклейки с пояснениями, фотографии помогают мозгу быстрее обрабатывать поступающую информацию. Если коллеги часто обращаются к вам за разъяснениями по одному и тому же вопросу, нарисуйте инструкцию в виде схемы. Наклейте стикеры на новые места хранения документов, канцелярских принадлежностей. Сфотографируйте свой идеальный стол, распечатайте фото и прицепите на видном месте – это ваш новый ориентир в поддержании порядка в рабочем пространстве.



Для перехода к полной версии статьи используйте QR-код



Газета «Орбиты Протона»
Учредитель – ПАО «Протон-ПМ»
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59–0539 от 24.05.2011.
Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.
Тел. редакции: 211-35-26, e-mail: redaktor@protonpm.ru.

Главный редактор – И. И. Кучумова.
Редакция: И. И. Гилёва, Н. С. Лазукова, Д. Б. Шаров.
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, Е. С. Кошаева.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объём 1,5 печ. л. Печать офсетная.
Тираж 1500 экз. Заказ № 192699.
Набор, компьютерная вёрстка, дизайн и печать – ООО «Астер Плюс».
Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15.
Газета подписана в печать 25.09.2020.