

Важный диалог

Директор встретился с мастерами

2

Объединили коллектив

К нам вернулась «Протониада»

4

Гений Дубровского

Ко Дню металлурга о выдающемся юбиляре

5



Событие

Оператор прогрессивных станков цеха 7 Андрей Алексеев, победитель в компетенции «Токарные работы», на площадке чемпионата

© АНО «Корпоративная академия Роскосмоса»

Результат впечатляет

Два золота, серебро и бронза, 4-е место из 33 команд — с таким результатом протоновцы вернулись с VIII корпоративного чемпионата «Молодые профессионалы Роскосмоса». Первенство прошло с 6 по 14 июля в Петербурге.

Лучших определили в шести командных и 21 основной компетенции. Сотрудники «Протон-ПМ» выступили в пяти. Золото в «Токарных работах на станках с ЧПУ» взял оператор **Андрей Алексеев** из цеха 7, обойдя 17 соперников. Ему помогала эксперт-компатриот,

инструктор по профподготовке Центра дуального образования (ЦДО) **Анастасия Башкирцева**. Андрей отобрался на корпоративный чемпионат через заводской конкурс. Оба первенства стали для него дебютом, причём весьма успешным. Сам победитель оценивает своё выступление не на все 100 %:

— Мог сделать деталь ещё лучше, что не раз доказывал в ходе тренировок. Непросто оказалось адаптироваться к другому оборудованию, да и волнение присутствовало. Своей победой обязан Насте: обладая соревновательным опытом, она подготовила меня как технически, так и эмоционально. Главное, что вынес с чемпионата, — нет предела совершенству. Любый профессионал должен развиваться, и такие конкурсы этому способствуют.

Для ещё одной золотой медалистки **Ольги Лядовой** этот чемпионат Роскосмоса стал вторым. В 2020-м инженер-химик уже представляла предприятие на уровне отрасли и взяла серебро в компетенции «Лабораторный химанализ». Тогда, в пандемийный год, соревнования проходили дистанционно. В этот раз Ольга отправилась в северную столицу, чтобы превзойти себя. Достичь цели участнице помогла опытный лаборант и мудрый наставник, её полная тёзка **Ольга Лядова**.

— На площадке собрались 14 представителей предприятий, что в два раза больше, чем в прошлом году, — отмечает победительница. — Сложность заданий значительно выросла, оказалось трудно их выполнить в полном объёме, не все справились. Но для меня это зона развития. Люблю исследования, с которыми не встречаюсь в работе.

В новой для Роскосмоса компетенции «Наставник» посоревновались десять человек, серебро — у ведущего специалиста службы ИТ **Ларисы Аптуковой**. Экспертом-компатриотом стал начальник КОТО **Алексей Вишняков**. Оба они не новички в наставничестве и обладают соревновательным опытом, поэтому с радостью выступили в тандеме. По словам Алексеева, среди экспертов-компатриотов оказались HR-специалисты, тренировавшие своих участников, но и они отметили высокий уровень подготовки Ларисы.

Главным экспертом в этой компетенции стала лидер команды, ведущий специалист по подготовке кадров **Анна Чадова**. Это объяснимо: на предприятии уже два года проводятся соревнования среди наставников. В статусе главных экспертов выступили также заместитель директора по персоналу **Антон Пономарёв** («Токарные работы на станках с ЧПУ») и начальник химлаборатории **Светлана Ложкина** («Лабораторный химанализ»).

Бронзу чемпионата завоевал инструктор по профподготовке ЦДО **Лев Батманов** — в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» он заменил оператора **Андрея Шарова** из цеха 2, который не смог поехать. На первенство Лев отправился вместе с коллегой **Денисом Преккелем**. Соревнования операторов проходили в два этапа: после первого из 12 участников осталось всего пять. В условиях серьёзной борьбы Лев удержал завоёванное на отборе 3-е место.

В компетенции «Инженер-технолог машиностроения» дебютировал **Иван Николаев** из цеха 9. Отмечает, что на чемпионате научился быстро концентрироваться и расставлять приоритеты в условиях многозадачности. Иван уверен, что этот опыт поможет улучшить техпроцессы предприятия и повысить качество продукции. С тем же настроем в своё время вернулся с первенства и возглавил процесс улучшений его эксперт-компатриот, ведущий инженер-технолог цеха 2 **Андрей Губин**.

— Уровень конкуренции на чемпионате растёт с каждым годом, побеждать становится всё сложнее, — подчёркивает Антон Пономарёв. — Это требует новых подходов, методов работы, приёмов борьбы. Четыре медали в пяти компетенциях говорят, что мы справляемся с этим вызовом.

Наталья ЛАЗУКОВА

Новости

Роскосмос открыт для международного сотрудничества

Гендиректор Роскосмоса **Юрий Борисов** 6–7 июля поучаствовал в IV встрече лидеров космической экономики и работе Сессии глав космических агентств стран «Большой двадцатки» в индийском Бангалоре. Выступая на пленарной сессии, глава Госкорпорации заявил о важности сотрудничества и кооперации, чтобы реализовывать глобальные космические проекты в области создания многоспутниковых группировок. Сегодня они обеспечивают высокоскоростной доступ в сеть, цифровое телевидение высокой чёткости на 80 % территории планеты, услугу «Интернета вещей», поставку информации дистанционного зондирования Земли со сверхвысоким разрешением. Юрий Борисов рассказал о создаваемых многоспутниковых системах в рамках отечественного проекта «Сфера» и готовности совместно с зарубежными партнёрами развивать программу и пользоваться её результатами. Ещё одним важным направлением сотрудничества он назвал пилотируемую космонавтику, в которой страна накопила огромный опыт и сегодня работает над проектом Российской орбитальной станции.

Денис Мантуров побывал на производстве ракет «Ангара»

Заместитель Председателя Правительства РФ — министр промышленности и торговли **Денис Мантуров** в конце июня посетил ПО «Полёт» (Омск) — филиал Центра им. Хруничева. Там он ознакомился с техническим оснащением производства перспективных ракет-носителей «Ангара». Вице-премьер посетил цех окончательной сборки, в частности, осмотрел контрольно-испытательные станции, где проводятся электрические испытания ракет лёгкого и тяжёлого классов. Они развёрнуты, чтобы обеспечить полный цикл изготовления и финальных комплексных испытаний «Ангара-1.2» и «Ангара-А5». В настоящее время на предприятии смонтировано 90 % необходимого оборудования, реконструированы несколько десятков тысяч квадратных метров производственных и вспомогательных площадей. Эти мероприятия реализуются в рамках утверждённого Роскосмосом плана по созданию на базе ПО «Полёт» замкнутого производства ракет-носителей «Ангара».

Поделились опытом организации промышленных экскурсий

Специалисты Всероссийского центра компетенций по профориентации, сотрудники «ЛУКОЙЛ-ПНОС» и Пермской печатной фабрики — филиала «Гознака» 12 июля побывали на «Протон-ПМ». Гости посетили механосборочный и литейный цеха, в частности, наблюдали за работой «станков-ветеранов» и прогрессивных обрабатывающих центров, на которых изготавливают компоненты двигателей для ракет «Ангара» и других перспективных изделий, увидели, как создаются литейные формы для производства деталей аэрокосмической техники. Специалисты «Протон-ПМ» поделились опытом организации экскурсионных маршрутов, который получили в ходе работы с Агентством стратегических инициатив (АСИ) и краевым правительством. Как отмечает руководитель проекта «Технополис "Новый Звёздный"» **Сергей Толчин**, предприятие одним из первых в регионе поддержало проект Всероссийского акселератора по промышленному туризму, который инициировало АСИ, а сегодня транслирует освоенную методологию, помогая коллегам разрабатывать собственные экскурсионные туры.

Перспективы

Важный диалог

В конце июня директор «Протон-ПМ» Иван Краснов провёл круглый стол с мастерами. Мероприятие прошло на площадке в Новых Лядах. В нём поучаствовали почти 30 мастеров.

ПОКАЗАТЬ И РАССКАЗАТЬ

Перед мероприятием для мастеров организовали экскурсию по новому корпусу 82. Главный инженер **Андрей Жарков** рассказал, что степень готовности объекта превышает 70 %, и уточнил, что в этом году планируется завершить его строительство, а в первом квартале 2024-го — ввести в эксплуатацию. Новые мощности расширят возможности сборочного, механосборочного, механообрабатывающего и гальванического производств «Протон-ПМ». В первую очередь мастера посетили цех окончательной сборки общей площадью более 7 000 кв. м. Чтобы обеспечить чистоту, здесь оборудованы антистатические полы, а стены покрыты сэндвич-панелями. Системы кондиционирования поддерживают стабильный микроклимат. Светодиодное освещение помогает избежать тёмных зон. Главный инженер объяснил, что все коммуникации проведены по верху, что позволит оперативно менять технологические планировки при освоении новых заказов. Смонтированы и запущены грузоподъёмные механизмы, приобретается мебель и стеллажи для участка сборки насосов.

Готовы к эксплуатации комплекс обработки под кислород и одна из пяти бронекabin для пневмоиспытаний. Смонтированы два ступеня для окончательной сборки двигателя и камера испытания на шум. Андрей Жарков обратил внимание мастеров на автоматизированные складские системы корпуса. Он также пояснил, как будет организована система доступа сотрудников в сборочный цех и показал, где разместятся кабинеты технологов и контролёров.

— Площади механосборочного цеха готовы для установки нового металлорежущего оборудования, — рассказал главный инженер в следующей зоне корпуса. — Вскоре на предприятие поступят 17 новых единиц: четыре малых и шесть больших токарно-фрезерных, шесть горизонтальных токарно-фрезерных обрабатывающих центров и станок для изготовления камер сгорания. Намерены организовать возможность параллельного производства на двух площадках.

Андрей Жарков показал мастерам участок сварки и пайки, а также помещения, где будет проводиться неразрушающий контроль. Уже введены в эксплуатацию два вакуумно-компрессионных агрегата. В августе-сентябре, после запуска системы оборотного холодообеспечения и подвода силовой электрики, начнётся отработка технологий. Здесь же будут размещены новые роботизированные сварочные комплексы, которые сейчас находятся в цехе 74, а также оборудование для пайки.

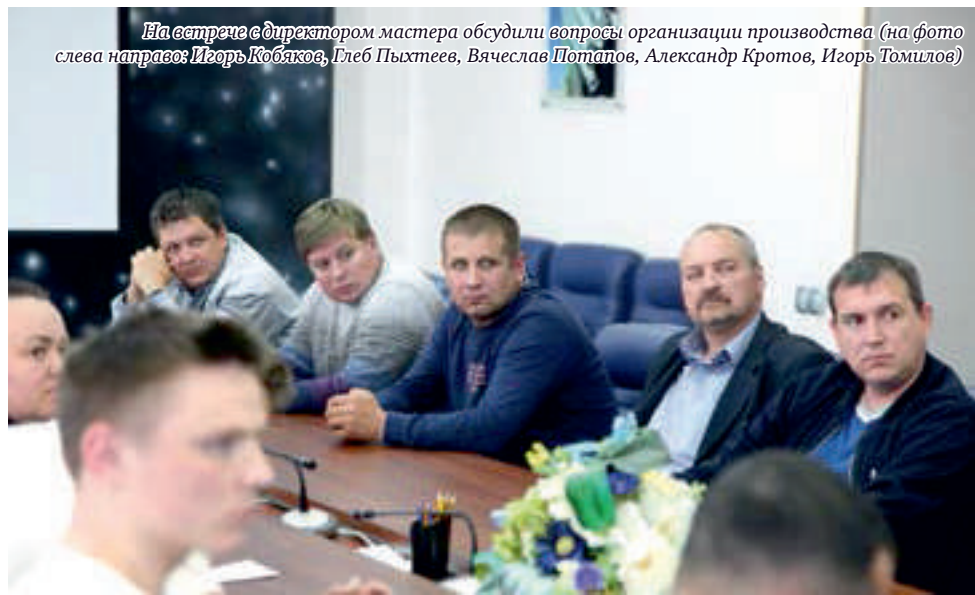
Главный инженер показал мастерам четыре линии для автоматического нанесения гальванических покрытий, которые минимизируют ручной труд в цехе. Подобный опыт уже реализован при организации процессов термообработки в заготовительном корпусе. Руководитель отметил, что современные фильтры обеспечат высокий уровень защиты персонала от вредных факторов, а замкнутая система очистки повысит экологичность нового гальванического производства. Всё оборудование для комплекса уже изготовлено и поставлено.

— Цеха корпуса 82 соединены двумя сквозными проездами, — подчеркнул главный инженер. — Из зоны гальваники до сборки можно будет добраться за пару минут. Кроме того, службы по ремонту оборудования также разместятся в корпусе. Всё это снизит логистические потери.

ВРЕМЯ — ДЕНЬГИ

В начале встречи директор **Иван Краснов** рассказал мастерам, что предприятие обеспечено заказами на ближайшие три года, освоена и успешно поставлена на производство новая номенклатура изделий. По словам руководителя, каждый год «Протон-ПМ» растёт почти на 60 % — этот результат достигнут усилиями всего коллектива, в том числе мастеров:

— От выпуска монопродукта мы перешли к диверсифицированному портфелю заказов. В этих условиях важно расставлять приоритеты,



На встрече с директором мастера обсудили вопросы организации производства (на фото слева направо: Игорь Кобяков, Глеб Пыхтеев, Вячеслав Потапов, Александр Кротов, Игорь Томилов)

«Иван Краснов, директор «Протон-ПМ»:

— Ключевое место в системе производственного планирования занимает работа участка, то, как мастер умеет её организовать, управляет материальными ресурсами, развивает человеческий потенциал.



перераспределять ресурсы, совершенствовать методы работы. Ключевое место в системе производственного планирования занимает работа участка, то, как мастер умеет её организовать, управляет материальными ресурсами, развивает человеческий потенциал.

Иван Краснов обратился к должностной инструкции мастера: одна из первых его обязанностей — планировать производственную деятельность участка. После чего посоветовал участникам встречи возвращаться к документу чаще, чтобы понимать степень своего влияния на результат работы предприятия.

Директор отметил: чтобы расти дальше, в 2024 году следует перейти к планированию производства по запуску. При таком подходе, если деталь начали изготавливать в срок, она будет выдана вовремя. Иван Краснов обратил внимание, что роль мастера в этом процессе — управлять временем как самым дорогим ресурсом: только научившись его экономить, мы начнём зарабатывать деньги.

— Для меня важно получать надёжные данные, — объяснил Иван Краснов необходимость информации о запуске той или иной детали в производство. — Чем яснее мы, управленцы, будем видеть картину, тем более верными станут наши решения. Руководствуясь ложной базой, спустя время мы найдём проблему и героически её решим, но потратим на это колоссальные усилия и дополнительные ресурсы.

Руководитель также отметил, что мастерам следует лучше управлять загрузкой повременщиков — они не должны простаивать. Сегодня разрабатываем инструмент, позволяющий закрывать сменно-суточное задание нарядом на вспомогательные работы.

— Повышайте загрузку повременщиков, проявляйте инициативу, — обратился Иван Краснов к мастерам. — Готов оценивать выработку с учётом этих нарядов: регламентных работ, паркохозяйственной деятельности. Пусть сотрудники получают вторую профессию.

СПРАШИВАЕТ МАСТЕР

Помимо подходов к производственному планированию, директор обсудил с мастерами возможности закрытия узких мест в цехах, в частности притирки. На это обратил внимание старший мастер цеха 2 **Вячеслав Потапов**, отметив, что этой специальности в цехах не обучают. Иван Краснов выразил готовность приглашать притирщиков с других предприятий, которые бы обучали наших сотрудников.

Мастер цеха 78 **Галина Кокотова** поддержала директора в том, что работать на дефицитах крайне тяжело. Также она напомнила: в условиях санкций литейный цех осваивает новые материалы, что сказывается на качестве продукции, при этом время на исправление дефектов в норму не закладывается. По словам Галины Кокотовой, чтобы перейти на требуемую выработку, должно пройти время. Иван Краснов обозначил, что проанализирует эту ситуацию, предельно на период освоения ввести опытно-статистические нормы.

На круглом столе также подняли вопрос обеспечения кадрами литейного цеха. В частности, **Светлана Черемных**, стерженщик ручной формовки и по совместительству мастер, предложила более тщательно отбирать кандидатов для закрытия рабочих вакансий, объяснить соискателям специфику работы. Это позволит уменьшить нагрузку на мастеров и закрепить персонал в цехе.

В ходе встречи заместитель главного инженера по промбезопасности **Ольга Васильева** презентовала новый дизайн спецодежды мастеров. Он будет состоять из брендированной куртки-спецовки с шевронами и брюк. В середине июля заказ на новую спецодежду уже разместили у поставщика. Ольга Васильева отметила, что в цехе сборки пока остаются халаты, но в следующем году планируется их сменить на костюмы. Руководитель также добавила, что до 2025-го предприятие примет свои локальные нормы, в которые планируется включить выдачу мастерам и рабочим футбол с корпоративной символикой.

Кроме того, участники обсудили, как повысить комфорт рабочих мест, облегчить взаимодействие с предприятиями-поставщиками и ускорить снабжение материалами для оснастки. Рассмотрели возможность выделить средства цехам на оперативный ремонт оборудования, обеспечить сотрудников компьютерами и оргтехникой. Затронули тему влияния мастеров на зарплату рабочих. Круглый стол продолжался почти два часа, но не все вопросы нашли ответы. Потому Иван Краснов призвал мастеров активно пользоваться журналом рабочих предложений.

— Важно выстраивать диалог, поэтому сделаем такие круглые столы регулярными, — пообещал Иван Краснов, завершая встречу. — Только сообща мы способны преодолевать трудности и развивать предприятие.

Наталья ЛАЗУКОВА

Технополис

Метр будущего

Жилищная политика — инструмент, который помогает увеличить доход сотрудника «Протон-ПМ».



Архитектурная концепция ЖК «Новый Звёздный» в микрорайоне Новые Ляды

Директор «Протон-ПМ» **Иван Краснов** 11 июля выступил на круглом столе «Привлечение и удержание кадров в промышленности. Жилищная программа» в рамках форума «Иннопром» в Екатеринбурге. Организатором мероприятия для руководителей промышленных предприятий стал Промсвязьбанк (ПСБ).

Иван Краснов рассказал, что предприятие совместно с Госкорпорацией «Роскосмос», правительством Пермского края и администрацией

города Перми реализует комплексный проект по развитию Новых Лядов — территории кластера «Технополис "Новый Звёздный"». «Протон-ПМ» создаёт перспективное производство жидкостных ракетных двигателей, а региональные и городские власти формируют новое качество жизни в микрорайоне. В частности, до 2025 года планируется возвести 50 тысяч квадратных метров жилья для сотрудников промышленных предприятий кластера. Совместно с ПСБ и Корпорацией

развития Пермского края (КРПК) открыт проект строительства современного жилого комплекса «Новый Звёздный» на 432 квартиры.

По словам Ивана Краснова, наряду с развитием социальной инфраструктуры на территории присутствия и работой с учебными заведениями в рамках целевого набора корпоративная жилищная политика рассматривается как инструмент, помогающий привлекать и удерживать квалифицированные кадры.

— Сегодня мы возмещаем арендную плату для иногородних сотрудников и предоставляем служебные квартиры, — рассказал директор «Протон-ПМ». — Намерены компенсировать первоначальный взнос или процент ипотечной ставки — на выбор работника — для приобретения квартир в жилом комплексе «Новый Звёздный». На эти цели в 2023–2024 годах планируется направить более 120 млн рублей. Всё это повышает доход сотрудников и их интерес к работе в ракетно-космической промышленности.

Льготная ипотека и субсидирование, которыми могут воспользоваться сотрудники предприятий кластера, приобретая жильё, обсуждались 17 июля на рабочей встрече, которую провёл заместитель председателя правительства Пермского края **Алексей Черников**. В мероприятии участвовали представители КРПК, ПСБ и заинтересованных компаний.

— Наш механизм проектного финансирования позволяет получить инвестиционный кредит на строительство жилых домов под льготный процент, — отметил директор департамента финансового оздоровления оборонно-промышленного комплекса ПСБ **Сергей Добрин**. — Это значит, что резиденты двигателестроительного кластера Перми смогут приобрести квартиру в ЖК «Новый Звёздный» по стоимости квадратного метра существенно ниже рынка и взять ипотеку по льготной ставке. Предприятие таким образом мотивирует наиболее ценных специалистов и привлекает новые кадры.

В рамках встречи участники рассмотрели дорожную карту и концепцию строительства домов в Новых Лядах, а также «умные технологии», которые будут реализованы в проекте. В августе планируется определить потребность сотрудников в жилье и скорректировать квартирографию будущего ЖК «Новый Звёздный». А уже в сентябре генеральный подрядчик — Балтийская строительная компания — намерена выйти на площадку.

Наталья ЛАЗУКОВА

Гагарин — с нами!

Ученики Техно-школы в Новых Лядах при поддержке «Протон-ПМ» изобразили утраченный бюст Юрия Гагарина.

Монумент, располагавшийся в Киеве, во дворе Центра технического творчества и профориентации, демонтировали в июне этого года. А 21 июля учащиеся Техно-школы им. В. П. Савиных восстановили силуэт бюста первого космонавта планеты в патриотическом уголке учебного заведения. Инициатива ребят реализована при поддержке «Протон-ПМ». Предприятие уже многие годы выступает социальным партнёром учебного заведения.

Эскиз, разработанный специалистом детского центра творчества «Шанс», спроецировали на стену. А дети простыми карандашами обвели контур, который потом закрасили чёрной акриловой краской. На создание арт-объекта у школьников ушло чуть больше трёх часов. Учащимся помогала специалист службы ИТ, участница конкурса талантов «Звёзды "Протона"» **Мария Русских**.

— Всегда рада поработать с детьми, — отмечает сотрудница. — Здорово, что они так бережно относятся к нашей истории, стремятся созидать и творить. В проекте участвовали дети разных возрастов — от учеников начальной школы до старшеклассников. Все ребята быстро включились в работу и очень старались. Остались довольны собой и гордятся результатом. Уже через месяц их творение увидит вся школа.

В реализации проекта участвовали ребята, увлекающиеся рисованием, в том числе победители конкурса детского рисунка «Космический город». Его предприятие организовало к 300-летию Перми и 65-летию производства ракетных двигателей. В этот день взяла в руки кисти и краски ученица 6-го класса

Анастасия Козлова. Школьница любит рисовать, а космос для неё — источник идей для творчества. Создавая свои произведения, Настя вдохновляется необъятным звёздным небом и гордится, что её папа работает на предприятии «Протон-ПМ», которое делает ракетные двигатели.

— Подвиг Гагарина нельзя отменить: это достояние не только нашей страны, но и все-

го человечества, — подчеркнул директор «Протон-ПМ» **Иван Краснов**, побывавший на мероприятии. — Первый полёт человека в космос стал возможным благодаря героическим усилиям учёных, инженеров, рабочих, всего нашего народа. Предприятие вместе с департаментом образования Перми поддержало инициативу учащихся. Им помогла наша молодёжь, которая сегодня, на своих рабочих местах, продолжает дело «поколения первых».

Мероприятие состоялось в рамках акции департамента образования администрации города Перми «История должна жить». К ней уже присоединились многие детские сады, школы и учреждения дополнительного образования города. Ребята при помощи взрослых изображают уничтоженные монументы, сохраняя память о подвигах прошлых поколений.

Наталья ЛАЗУКОВА



Ученицы Техно-школы гордятся своим творением

Финграм

ПРОСТЫМИ СЛОВАМИ О КЕШБЭКЕ

Эксперт ПСБ рассказывает, что такое кешбэк и как использовать этот инструмент, чтобы повысить свой доход.

ЧТО ТАКОЕ КЕШБЭК

Кешбэк — это часть оплаты, которую банк возвращает клиентам обратно на их счёт в бонусах или рублях. Такая программа работает как для кредитной, так и для дебетовой карты. При этом лучшие условия по кешбэку обычно предоставляются зарплатным клиентам.

КАК ПОЛУЧИТЬ

Выберите карту с программой кешбэка и оплачивайте ей покупки. Внимательно изучите условия использования. Банки могут предлагать повышенный кешбэк на конкретные бренды или покупки в определённых магазинах или за покупку в установленной категории (АЗС, кафе и др.). Зачастую категории кешбэка можно менять. Сроки его начисления зависят от условий банка: например, в дату открытия карты или в определённый день, до числа месяца, следующего за отчётным.

Клиентам зарплатного тарифа ПСБ «Твой плюс для ОПК» каждый месяц доступны три категории повышенного кешбэка на выбор. Например, приближается день рождения вашего ребёнка, и вы планируете приобрести подарок. Для этого достаточно выбрать категорию «Товары для детей» и получить возврат 5% от суммы покупки. Кешбэк для клиентов ПСБ начисляется после 20-го числа каждого месяца, следующего за расчётным. Баллы конвертируются по курсу: 1 бонус = 1 рубль.

СКОЛЬКО ВЕРНЁТСЯ

В рамках программы кешбэка покупателю обычно возвращается процент от потраченных денег обратно на карту. Это может быть 1% на все покупки. Однако возврат может вырасти и до 10%, в зависимости от категории трат и с учётом максимальной суммы кешбэка. Но, помните, ежемесячный бонус будет недоступен, если вы его не выбрали.

Так кешбэк превращается в реальную статью доходов и средство оплаты. К примеру, вы можете покрыть этими деньгами коммунальные платежи или мобильную связь, приобрести приятную мелочь для себя или близких.

КАК ПОДКЛЮЧИТЬ

Для подключения кешбэка ПСБ необходимо в мобильном или интернет-банке нажать на нужную карту → Настройки → Бонусная программа и выбрать бонус. Далее указать электронную почту. Смена бонуса проходит по вашему желанию, но не чаще чем один раз в месяц. Если на второй месяц вы забыли его поменять, он продолжит действовать. Рекомендуем выбирать кешбэк, а деньги хранить на одном из накопительных счетов. Так вы будете получать сразу два бонуса: и кешбэк, и процент на остаток.

За подробностями зарплатного проекта и финансовых продуктов ПСБ обращайтесь к ответственному сотруднику:

Татьяна +7 (919) 465-80-85,
Ольга +7 (965) 564-14-57.

Информация актуальна на дату публикации, носит информационный характер и не является публичной офертой.

ПАО «Промсвязьбанк».
Генеральная лицензия Банка России № 3251
от 17 декабря 2014 года.



Традиции

Объединили коллектив

После пятилетнего перерыва 15 июля состоялся летний слёт-фестиваль «Протониада».

Почти 200 участников и болельщиков всех возрастов объединились под девизом «Время первых».



Команда «Инженеры» — победители слёта-фестиваля «Протониада — 2023»

ДАЛИ СТАРТ

Открыли слёт-фестиваль директор **Иван Краснов** и председатель профсоюза **Елена Кошаева** — в этом году мероприятие организовали при поддержке организации. Руководитель предприятия отметил, что «Протониада» — это хорошая заводская традиция, дающая возможность сотрудникам провести время вместе в неформальной обстановке.

— Очень здорово быть сегодня с вами, чувствовать атмосферу праздника, — обратился Иван Краснов к участникам. — Вижу, что наш коллектив живёт, процветает и бодро берётся за любую задачу — производственную, спортивную или творческую. Традиции — залог развития «Протона», то, на основе чего строится корпоративная культура. Мы обязательно будем их возрождать и сохранять.

По результатам жеребьёвки ещё 6 июля каждая из 14 команд получила банданы определённого цвета. А сейчас каждый капитан представлял свою дружину: участники с настроением подхватывали название и чеканили девиз. Флаг предприятия вынес начальник КОНЭР **Роман Сафуанов** — капитан сборной управления, победившей в последнем слёте-фестивале.

После этого руководитель группы социальной политики и ведущий мероприятия **Олег Лехвонен** озвучил регламент «Протониады — 2023» и представил членов оргкомитета. В его состав вошли профсоюзные активисты **Любовь Тюмина** и **Любовь Прохорова**, лидер Союза молодёжи **Ирина Кучумова**, Елена Кошаева и сам Олег. Они курировали работу соревновательных площадок.

До обеда участникам предстояло пройти четыре испытания: лазертаг, полосу препятствий, «Американку» и лабиринт, а после — соревнования по гиреболу и перетягиванию каната.

За третье место команде присуждалось 2 балла, за второе — три, а победа вознаграждалась четырьмя. Кто не вошёл в призы, получал по одному баллу. Регламент озвучили, правила определили, настроение задали. «Мы начинаем!» — дал старт «Протониаде — 2023» Олег Лехвонен.

ТОЛЬКО ВПЕРЁД

Лазертаг проходил на площадке с заграждениями и укрытиями. Участникам выдавали автоматы и повязки на головы, которые реагировали на меткие выстрелы соперников. Каждый старался стать незаметным для оппонента и перехватить инициативу. В финале цех 3 — команда «Аргон» — встретился с управлением. Сразаться против сборной, за которую выступал директор, оказалось волнительно.

Но на площадке все были равны, и «аргоновцы», оставшись вдвоём, выбили из игры последнего участника команды «Управляй мечтой». Победный выстрел — на счету мастера **Александра Володина**. А после, когда соревновательные эмоции поутихли, сотрудники цеха 3 с удовольствием фотографировались с соперниками. Рядом команды проходили на скорость полосу препятствий.

Участники показывали выносливость на ухабистой местности и барьерах, меткость — в стрельбе и бросках гранаты, ловкость — при переправе по автошину и паутине из лент, равновесие — при ходьбе гуськом. За каждый промах или отклонение от маршрута — пять приседаний или отжиманий. В эту ловушку, например, попали «Фиксики» — команда цеха 5. Инженер-технолог **Евгения Семиткина** поделилась, что ребята не выстрелили нужное количество раз — пришлось вернуться и отработать. В результате сборщики отстали от лидеров — команды «Металлурги» цеха 78 — на 20 секунд.

Больше всех болельщиков собрала баскетбольная «Американка». Правило одно — забросить мяч в кольцо прежде, чем это сделает соперник. Как только соревнование началось, все примкнули к площадке и с восторгом наблюдали за участниками. В финале сошлись команды цехов 3 и 6. Бросок, ещё бросок — мимо! Один за другим участники покидали площадку. Стабильно были точны контролёр цеха 6 **Анастасия Макарова** и её коллега, мастер **Владимир Шуляев**. Победа в этом виде заслуженно досталась команде «Испытатели».

Команда цеха 6 во главе с Николаем Жижилевым

Следующее состязание позволило командам передохнуть между активными видами. Испытание заключалось в том, чтобы довести шарик до центра деревянного круга через лабиринт. Четверо участников совместно решали, в какую сторону наклонить доску — вот где проверялась способность команд работать слаженно. К слову, шарик для испытания — деталь подшипника, которую предоставила служба главного механика. Долгое время команда цеха 74 «Максимум» удерживала лидерство, преодолев лабиринт меньше, чем за минуту. Кто не участвовал, помогал советом, что стало отличной тактикой. Уже ближе к концу соревнований результат заготовительного цеха всего на три секунды превзошла команда службы главного инженера (СГИ).

После обеда участники «Протониады» освоили необычный вид активности под названием «Гиребол». Они быстро реагировали на наддувной мяч, летящий по непредсказуемой траектории, и в восемь рук ловили его простыней. Мастер цеха 7, участник команды «Качество» **Никита Корелин** показал, как побеждать соперников всухую. В полуфинале «Испытатели» не отразили ни одной подачи молодого протонца — 12:0! Противодействие Корелину нашли только «Инженеры»: в финале они выиграли у команды «Качество» со счётом 12:7.

В решающей встрече соревнований по перетягиванию каната против литейщиков вышла сборная цеха 6, и завязалось нешуточное противостояние. Свои команды усилили начальники цехов **Александр Накаряков** и **Николай Жижилев**. Оба в этот день показали пример руководителям, готовых возглавить команду и привести её к победе. Богатыри литейного цеха буквально выбили землю из-под ног испытателей, заставив их сдаться.

— Уверен, что начальник должен быть вместе с коллективом не только на работе, но и на таких мероприятиях, как «Протониада», — отметил Александр Накаряков. — То, что мы вместе проводим выходной день, говорит о том, что в нашем коллективе — хорошая атмосфера, люди общаются, дружат.

В этом году многие руководители поучаствовали в соревнованиях и поддержали спортивный настрой своих команд. Среди них — начальники цехов **Андрей Пермьяков**, **Евгений Боталов** и **Антон Суханов**, главный технолог **Альберт Касимов** и другие.

ПОБЕДИЛА ДРУЖБА

После ужина на баскетбольной площадке собрались все участники, и Елена Кошаева с Олегом Лехвоненом огласили результаты «Протониады». Третье место заняли «Испытатели» (цех 6), второе разделили команды «Аргон» (цех 3) и «Металлурги» (цех 78). Лучший результат показали «Инженеры» (сборная СГИ). Это их первый опыт участия — и сразу победа. Заместитель главного инженера и капитан команды **Константин Казаков** рассказал, что они отнеслись к мероприятию не как к соревнованию, а как к возможности провести выходной день вместе с коллегами и ещё больше объединиться:

— Хотели проявить себя, показать дух нашего коллектива, что мы дружны и способны на многое. А победа стала приятным дополнением ко всем положительным эмоциям, которые получили.

Многие протонцы приехали на слёт-фестиваль семьями. Так, слесарь-ремонтник цеха 79 **Андрей Щукин** взял жену Ольгу и сына Максима. Активный мальчик нашёл, чем себя занять: болел за папину команду, забрасывал мяч в корзину, показывал трюки.

— В выходной день нельзя сидеть дома, — говорит Андрей. — Пусть младшее поколение

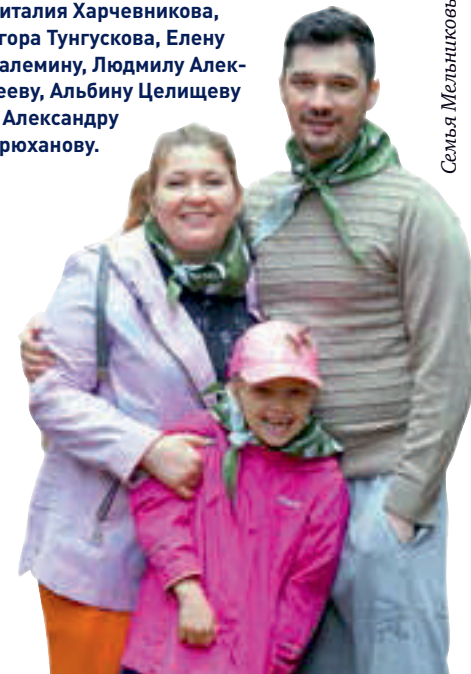
смотрит, берёт пример. Наш предком **Екатерина Щукина** очень быстро собрала команду. Должен был работать в этот день, но меня подменили. Спасибо начальнику цеха. Зарядился позитивом и представил наше подразделение.

Оператор прогрессивных станков цеха 2 **Виктор Мельников** впервые побывал на «Протониаде» и отметил организацию мероприятия — при таком количестве участников все знали, куда им идти и что делать. Компанию ему составили жена Асия и дочка Ирина. Слёт-фестиваль вдохновил всю семью заняться спортом.

Более опытный участник «Протониады», мастер цеха 9 **Дмитрий Шуткин** призывает молодёжь быть активнее: такие мероприятия — это замечательный отдых, общение с коллегами и новые знакомства. А ведущий инженер-технолог ЦТО **Виталий Травин** добавляет, что, несмотря

на пасмурную погоду, слёт-фестиваль получился очень ярким и эмоциональным. Его поддерживает инженер-технолог цеха 74 **Наталья Бояршинова**, отмечая невероятную атмосферу, которая царит на мероприятии. Она желает протонцам побольше решимости, сплочённости и, конечно же, побед!

Поздравляем чемпионов — участников команды службы главного инженера: Константина Казакова, Альберта Касимова, Виталия Травина, Руслана Фазлахметова, Заура Рустамова, Ивана Лапина, Виталия Харчевникова, Егора Тунгусова, Елену Калемину, Людмилу Алексееву, Альбину Целищеву и Александру Брюханову.



Александра ДЗИКАНЮК

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАЧЁТНЫХ ВИДОВ

Лазертаг

- I. «Аргон» (цех 3)
- II. «Управляй мечтой» (управление)
- III. «Волеи» (цех 16)

Полоса препятствий

- I. «Металлурги» (цех 78)
- II. «Фиксики» (цех 5)
- III. «Инженеры» (СГИ)

Первый бросок («Американка»)

- I. «Испытатели» (цех 6)
- II. «Аргон» (цех 3)
- III. «Инженеры» (СГИ)

Лабиринт

- I. «Инженеры» (СГИ)
- II. «Максимум» (цех 74)
- III. «75+» (цех 75)

Гиребол

- I. «Инженеры» (СГИ)
- II. «Качество» (цех 7)
- III. «Максимум» (цех 74)

Перетягивание каната

- I. «Металлурги» (цех 78)
- II. «Испытатели» (цех 6)
- III. «Аргон» (цех 3)

Люди

Гений Дубровского

Бывает, что дата рождения человека предопределяет судьбу. Заслуженный работник «Протон-ПМ» Владимир Дубровский появился на свет между Днём изобретателя и Днём металлурга.

В этом году Владимир Александрович отпраздновал юбилей: 27 июня ему исполнилось 85.

ОТ АВИАЦИИ

Свой трудовой путь **Владимир Дубровский** начал в 1960 году инженером-технологом в чугунолитейном цехе 11 завода им. Свердлова. В 1968-м, после окончания Пермского политехнического института, перешёл в лабораторию цветного и чёрного литья. Здесь он трудился 38 лет, с 1973 года — в должности начальника: запатентовал первые изобретения, получил опыт руководства, обрёл друзей, соратников и учеников.

Заместитель начальника цеха 78 по техчасти **Альберт Некрасов** вспоминает, как в 1979 году устроился в лабораторию. По словам Альберта Леонидовича, тогда старший коллега уже возглавлял коллектив профессионалов, способных решать задачи всесоюзного уровня:

— При его активном участии разработали технологию бесприпускового литья лопаток для авиадвигателей. Эту и многие другие разработки потом растиражировали на моторные предприятия страны. Уже при мне запустили первую в Советском Союзе полуавтоматическую линию нанесения огнеупорного покрытия.

Альберт Леонидович с теплотой вспоминает традиции, которые заложил Владимир Александрович. Одной из них стали встречи специалистов — на них делились наработками и вместе решали сложные научно-технические вопросы. Дубровский всегда участвовал в обсуждениях: советовал, делился опытом, направлял молодых сотрудников. Вместе встречали Первомай, ходили на демонстрации, праздновали юбилеи, ездили «на картошку». Владимир Александрович всегда был с коллективом, вёл за собой.



Владимир Дубровский на модельном участке литейного цеха, 2016 год

К КОСМОНАВТИКЕ

В 1993-м Владимир Дубровский успешно защитил диссертацию кандидата технических наук. Уже через год его назначают заместителем главного инженера завода Свердлова по литейному производству. А спустя пять лет приглашают стать заместителем главного металлурга «Протон-ПМ». Здесь инженерный гений Дубровского реализуется во всей полноте. Вместе с коллективом он разрабатывает и внедряет

прогрессивные технологии литейного производства ракетных двигателей для «Протонов» и «Ангары», развивает кооперацию с авиастроителями.

Ведущий специалист отдела главного металлурга **Евгения Сумина** вспоминает, что на предприятии, в отдел неразрушающего контроля, её привёл именно Владимир Дубровский. К совету друга и коллеги отца **Евгения Иосифовича Сумина** (заместителя главного металлурга

«ОДК-ПМ» до 2005 года) Евгения Евгеньевна прислушалась, и он оказался пророческим: на предприятии она трудится почти четверть века.

— Владимир Александрович — очень энергичная личность как на работе, так и в быту, — делится она. — Он одновременно занимался множеством проектов и находил время для каждого. Благодаря своей организованности и системности эффективно управлял временем и ресурсами, досконально вникал в каждый производственный процесс и требовал того же от подчинённых.

Идеи Владимира Дубровского реализовались в ходе технического перевооружения литейного производства «Протона». По его инициативе впервые на российском предприятии внедрили техпроцесс получения сложнофасованных отливок из алюминиевых сплавов. Он разработал конструкцию подвески модельного блока для робототехнического комплекса. Но самое ценное наследие Владимира Дубровского — то, как он влиял на людей.

Наставничество Владимира Дубровского помогло стать профессионалами многим молодым специалистам. Он всегда поощрял инновации, приветствовал творческие решения и предлагал возможности для саморазвития. Его ученик, бывший протоновец, а сегодня главный специалист НПО Энергомаш **Владимир Долгополов**, говорит, что работа с Владимиром Александровичем вдохновляла его, а научный труд «Жаропрочные сплавы» авторства Дубровского — до сих пор его настольная книга.

— С Владимиром Александровичем познакомился во время защиты дипломного проекта, — рассказывает главный металлург «Протон-ПМ» **Алексей Шумков**. — Он входил в государственную экзаменационную комиссию. Без преувеличения могу назвать его наставником, у которого многому учусь. Его ценные советы помогают двигаться вперёд.

Несмотря на то что в 2018 году Владимир Дубровский вышел на заслуженный отдых, он продолжает интересоваться жизнью предприятия и заниматься инженерным творчеством, но уже в рамках приусадебного участка. Алексей Шумков поделился, что изобретатель разработал уникальное устройство для полива, а свои любимые томаты выращивает по специальной «дубровской» технологии.

Дмитрий ШАПОВ

Молодая смена

Выпускники выбирают

Вчерашние студенты рассказали о мотивах, которые привели их в команду «Протон-ПМ».

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ И КАРЬЕРА

Только в середине июля выпускник Пермского авиационного техникума **Дмитрий Сенатырев** успешно защитил дипломный проект, а уже сегодня постигает тонкости профессии оператора прогрессивных станков в цехе 9. Дмитрий, целевик, обучался по дуальной модели. Это помогло понять, чем он хочет заниматься в будущем.

— Поступив в авиатехникум, не сразу заинтересовался профессией, — признаётся Дмитрий. — Однако чем глубже погружался, тем сильнее разгоралось желание развиваться как оператор. Большую роль в этом сыграл личный пример инструктора по профподготовке Центра дуального образования **Анастасии Башкирцевой**. Она стала моим первым руководителем и помогала с дипломом.

Проявив себя во время практики, Дмитрий стал одним из двух студентов потока, которых пригласили остаться в Центре в качестве сотрудника. Понимал, что так обеспечит себе место на производстве и повысит квалификацию.

— Мы как целевики выбирали между профессиями оператора станков с ЧПУ и инженера-технолога, — делится молодой сотрудник. — Для себя решил, что, прежде чем разрабатывать технологические процессы, сначала должен узнать их изнутри.



Дмитрий Сенатырев

Дмитрий нацелен поступить в Пермский Политех. От наставника, оператора прогрессивных станков цеха 9 **Матвея Мальцева**, узнал, что на «Протоне» можно учиться без отрыва от производства, участвовать в чемпионатах профмастерства. В цехе увидел примеры руководителей, начинавших у станка. Это убедило Дмитрия, что на «Протоне» созданы условия для профессионального развития и карьерного роста.

ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ И НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Инженер-технолог цеха 9 **Эвелина Патракова** устроилась на предприятие в начале июля, сразу после окончания механико-технологического факультета Пермского Политеха. Там она получила специальность «автоматизированное оборудование и инструмент бережливых производств машиностроения». Для Эвелины работа на «Протон-ПМ» — шанс реализовать детскую мечту.

— Как только в школьной программе появилась физика, поняла, что хочу изучить, как устроены сложные механизмы, как они создаются и работают, — рассказывает Эва. — Уже в 11-м классе точно знала, что буду инженером. Летом пошла в лагерь INCTIL при Политехе.



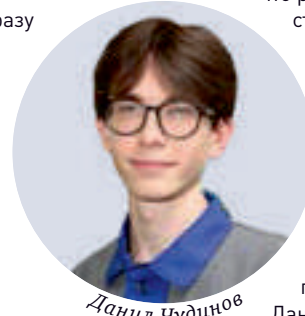
Эвелина Патракова

Целевая программа «Протона» сразу меня привлекла, ведь в космической отрасли работают лучшие специалисты.

Увидеть завод изнутри девушке удалось уже на втором курсе. На профориентационном мероприятии Эвелина впервые встретила будущего руководителя и наставника, начальника техбюро цеха 9 **Заура Рустамова**. Пока он рассказывает студентам о 3D-моделировании на «Протоне», Эва заметила на его рабочем столе кубик Рубика. Так сразу распознала единомышленника, ведь сама увлекается головоломками.

На первую производственную практику студентка вновь попала к Зауру Рустамову. В техбюро цеха 9 девушке понравилось всё. Молодой и вовлечённый коллектив радушно принял практикантку. Все стремились помочь, отвечали на вопросы, делились опытом. Девушка с интересом изучала, как создают техпроцессы для сложного оборудования — станков и обрабатывающих центров. Уже тогда Эвелина поняла, что после учёбы хочет работать на «Протоне».

— Привлекало конструирование и 3D-моделирование, но решила остановиться на работе с металлообрабатывающими центрами, потому что в них сочетается сложность, техническая



Данил Чудинов

точность и красота, — рассказывает девушка. — Сейчас работаю на участке сборки, здесь можно реализовать прогрессивные инженерные идеи и разобраться в самых сложных, а потому интересных механизмах — ракетных двигателях.

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ И ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ

Ещё один выпускник авиационного техникума, а с 11 июля — оператор прогрессивных станков цеха 2, — **Данил Чудинов** признался, что работа на «Протоне» помогает стать самостоятельным. Молодой человек рано начал подрабатывать: трудился и грузчиком, и курьером. Но хотел серьёзной ответственной работы с перспективами.

— Когда в конце третьего курса пришёл на практику в Центр дуального образования, сразу ухватился за идею получить профессию, — делится Данил. — Старался вникать, узнавать больше и выполнять все задания. Когда присвоили разряд, понял, что добился своего и начало карьеры положено.

Сразу после этого Данил обратился в службу персонала и попросил помочь с трудоустройством. В цехе 2 для студента нашлась вакансия оператора, и его приняли. Данил рассказывает, что, когда получил работу, почувствовал себя более независимым и уже оценил преимущества сменной работы. Отмечает, что руководство идёт навстречу сотрудникам, даёт выбрать удобный график, а для студентов предоставляет учебные отпуска. Освоиться помогает наставник — наладчик прогрессивных станков **Руслан Метёлкин**.

По мнению Данила, стереотипы о работе на заводе распространяют те, кто ни разу здесь не был. И хотя первая смена начинается рано — в семь утра, — такой график освобождает вторую половину дня. Это время он уделяет своим увлечениям, семье или друзьям.

Дмитрий ШАПОВ

🌱 Качество жизни

Пример заражает

По итогам летней спартакиады трудящихся протоновцы в десятке лучших спортивных дружин региона.



Протоновцы на открытии спартакиады (на фото слева направо: Вячеслав Колегов, Ирина Крутихина, Матвей Мальцев, Екатерина Потапова, Сергей Шадрин)

ПРИЗЁРЫ И УЧАСТНИКИ

«Протон-ПМ» завоевал две бронзы на III летней спартакиаде трудящихся Пермского края. Соревнования прошли с 30 июня по 2 июля. В командном турнире по настольному теннису тройку призёров замкнули начальник техбюро сварки цеха 3 **Алексей Шилов**, слесарь-сборщик двигателей цеха 5 **Владислав Шерстобитов** и ведущий инженер по подготовке производства инструментального отдела **Анастасия Носова**.

— В финал турнира мы вышли с первого места в группе, — прокомментировал Алексей Шилов. — Две сборные обыграли со счётом 3:0, ещё одну — 3:1. Каждый финальный матч давался непросто. Балансировали по счёту, но в решающей встрече за третье место оказались сильнее

соперника. Считаю, что выложились на 100% и показали отличную игру, обойдя 25 команд.

В индивидуальных видах отличился заместитель начальника цеха 80 **Сергей Шадрин**. Он показал третий результат в трёхкилометровом кроссе. А вечером того же дня уже в статусе бронзового призёра Сергей нёс флаг предприятия на церемонии открытия спартакиады.

— Это одна из моих любимых дисциплин, — говорит призёр о дистанции. — Много лет бежал её в составе сборной Сылвы, Пермского района и даже Пермского края. Раздельный старт не позволил реализовать любимые мной приёмы контактной борьбы и тактические ходы, но всё равно приятно преодолеть километры вместе с сильнейшими бегунами региона.

Вместе с Сергеем на церемонии открытия «Протон-ПМ» представили легкоатлеты — слесарь КИПиА цеха 75 **Вячеслав Колегов** и инженер-технолог цеха 2 **Ирина Крутихина**, а также стрелки — специалист по кадрам **Екатерина Потапова** и оператор прогрессивных станков цеха 9 **Матвей Мальцев**. Вместе с ними в соревнованиях по пулевой стрельбе выступил директор **Иван Краснов**. Он стал единственным руководителем предприятия, который поучаствовал в первенстве за всю его историю. Главным технологом **Альберт Касимов** представил «Протон-ПМ» в гиревом спорте.

Ирина Крутихина и её коллега по технологической службе **Семён Быков** из цеха 6 поучаствовали сразу в трёх видах спартакиады. В мае-апреле сдавали нормы «Готов к труду и обороне» и бежали в эстафете на призы газеты «Звезда». В этот раз Семён стал участником волейбольного турнира, а Ирина — легкоатлетических стартов.

Инженер по планово-предупредительному ремонту отдела главного энергетика **Наталья Слотина** судила игры мужского волейбольного турнира. Сама она начала играть в 2003-м, когда устроилась на «Протон-ПМ». Несколькими годами назад прошла аттестацию на судью в Пермской федерации волейбола.

— Нужен высокий уровень концентрации, реакции, хладнокровия, — поделилась Наталья. — Очень рада, что мне предложили место в судейской бригаде. Это большой праздник спорта, объединяющий много увлечённых людей. На таких масштабных соревнованиях все выкладываются по максимуму и показывают свои лучшие результаты. Хочу собрать женскую волейбольную команду «Протона». Обращайтесь, если играете!

В общем зачёте спартакиады «Протон-ПМ» занял 9-е место из 24 команд предприятий численностью больше двух тысяч человек и 12-е — в общей турнирной таблице из 41 сборной. По словам руководителя группы социальной политики «Протон-ПМ» **Олега Леховена**, все участники команды выступили достойно:

— Мы показали впечатляющий результат в настольном теннисе, вошли в шестёрку лучших команд в футбольном и волейбольном турнирах и лёгкой атлетике, в баскетболе стали седьмыми. Есть потенциал в пулевой стрельбе, гиревом спорте, плавании и шахматах. Треть команды — молодёжь, которая от старта к старту набирается соревновательного опыта. В наших силах превзойти полученный результат!

СПОРТСМЕНЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Что для этого необходимо? Об этом говорили 7 июля на встрече с директором Иваном Красновым. Участники мероприятия подвели итоги выступлений в спортивных состязаниях в первом полугодии и обсудили планы на ближайшие месяцы.

В этом году сотрудники «Протон-ПМ» уже представили предприятие на знаковых спортивных событиях Пермского края: помимо спартакиады, это сдача норм «Готов к труду и обороне», полумарафон «Забег.РФ», легкоатлетические эстафеты Свердловского района, Новых Лядов, на призы газеты «Звезда», экстремальные старты TOP OF THE HILL и «Родео 59». В них поучаствовали более 50 сотрудников — спортивное сообщество прирастает новыми участниками. В копилке медалей — два серебра и три бронзы. Иван Краснов поблагодарил всех за активность и отметил, что был рад почувствовать себя членом большой команды:

— В таких соревнованиях нет деления на начальников и подчинённых, есть только спортсмены и результаты. Ощущение сплочённости усиливала наша яркая форма — она добавляла уверенности в себе и гордости за свой коллектив. Все три дня испытывал спортивный азарт, переживал за каждого.

Специалист группы социальной политики **Ирина Кучумова** анонсировала ближайшие мероприятия. Так, 28–30 июля состоится турслёт работающей молодёжи Пермского края, 5 августа — День молодого протоновца, 12–13 августа — марафон HOT RUN в Чусовом, 3 сентября — Пермский марафон, на который уже заявлено более 20 сотрудников. В октябре пройдёт Чемпионат космической лиги среди работников Роскосмоса и его организаций. На осень также запланированы корпоративный Кубок по киберспорту и заводские отборочные соревнования по шахматам, дартсу, настольному теннису, баскетболу. В марте 2024-го нас ждёт краевая зимняя спартакиада трудящихся — подготовка к ней начнётся уже в этом году.

Ирина Кучумова рассказала о направлениях работы, которые призваны повысить спортивный потенциал предприятия. Цель — обеспечить протоновцам, участвующим в соревнованиях, возможности для тренировок. Планируется поощрять их годовыми абонементом в фитнес-клубы, арендовать залы, приобрести дополнительный спортивный инвентарь. Директор поддержал инициативы службы персонала.

Наталья ЛАЗУКОВА

🌱 С праздником!

Простые радости

День семьи, любви и верности отмечается в России 8 июля. Семейные пары «Протон-ПМ» рассказали, что их объединяет.

МУЗЫКА И ЖИВОТНЫЕ

В цехе 2 работают супруги **Бересневы**. Анастасия устроилась на предприятие контролёром в 2021-м, а полгода назад привела на «Протон» и свою вторую половину. **Даниил** работает слесарем механосборочных работ. Пара вместе с 2017 года, объединила их любовь к музыке.

— Я учила Даниила играть на гитаре, — рассказывает Настя. — Он долго упрямялся, всё делал по-своему, но потом мы нашли общий язык. И, надо сказать, в некоторых моментах Даниил меня превзошёл.

Ребята ходят на концерты, посещают филармонию и театры. А в этом году поучаствовали в конкурсе талантов «Звёзды «Протона»». Вышли на сцену после длительного перерыва, поэтому волнения

избежать не удалось. Долго выбирали композиции космической тематики. Теперь Настю, как одного из призёров, ждёт отборочный тур городского конкурса рабочей молодёжи.

Семью Бересневых объединяет и забота о домашних питомцах. Четыре года назад без ведома супруги Даниил принёс домой щенка из приюта. Как признаются ребята, в тот вечер разговаривали на повышенных тонах, но Чип (так назвали любимца) всё же остался с ними. Через пару месяцев в семье появилась кошечка Софа. Теперь они каждый день встречают своих хозяев с работы.



Даниил и Анастасия Бересневы

ВПЕЧАТЛЕНИЯ И ТРАДИЦИИ

Сотрудники загородной площадки — мастер участка цеха 6 **Андрей Костарев** и начальник химлаборатории цеха 75 **Ирина Костарева** — познакомились на дискотеке в новолядовском клубе «Юбилейный». Андрей пригласил Ирину на танец, а потом проводил домой. Молодой человек показался девушке очень настойчивым. Просто он сразу понял, что встретил свою будущую жену. На второе свидание пришёл уже с цветами.

Семья Костаревых обожает активный отдых, у них множество общих увлечений. Летом ездят на сплавы и проводят время на приусадебном участке, катаются на сапбордах, зимние выходные проводят на лыжне или катке. Любят ходить в баню, собирать грибы, гулять с собакой. Открывают интересные уголки нашей страны, в их общей копилке впечатлений — Вишера, Качканар, Алтай, Крым. Есть у них и кулинарные традиции: им нравится собираться на кухню и дружно напечь парочку пельменей.

— Важно создавать семейные традиции, — отмечает Ирина. — С ними легче воспитывать детей, транслировать им важные ценности. В следующем году мы с мужем отметим 25 лет знакомства. Столько всего нас объединяет! Надеюсь, дочери продолжат наши традиции уже в своих семьях.



Ирина и Андрей Костаревы

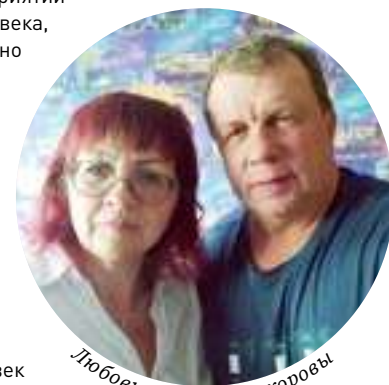
УВАЖЕНИЕ И ПОНИМАНИЕ

Слесарь-ремонтник цеха 75 **Игорь Прохоров** и его супруга **Любовь**, работающая в техотделе, вместе уже 34 года, а знакомы почти 40: они были соседями по площадке. Оба говорят, что, работая на предприятии больше четверти века, понимаешь, что оно стало родным, не отделяешь личную жизнь от общественной. Супруги споконно относятся к тому, чтобы дома обсудить рабочие вопросы и ситуации.

Любовь Юрьевна — человек с активной жизненной позицией. Кроме работ в техотделе, она занимается профсоюзной деятельностью — участвует в мероприятиях как организатор и работает с членами профсоюза. Супруг поддерживает её активность и стремления участвовать в общественной жизни. Самого Игоря Валерьевича больше привлекает созидательный труд. На работе он ремонтирует сложное оборудование, а в выходные вместе с сыновьями строит баню и рыбачит.

— У нас с мужем разное хобби, — рассказывает Любовь Юрьевна. — Но мы интересуемся увлечениями друг друга. Есть у нас и общая большая страсть — биатлон. Мы — болельщики. Всегда ловим возможность посмотреть соревнования и поддержать спортсменов-фаворитов.

Александра ДЗИКАНЮК



Любовь и Игорь Прохоровы