

ОПЫТЫ ПРОТОНА

Газета АО «Протон-ПМ»

№ 12 (284) 27 декабря 2021

**Всегда
говорит «да»**

2

Интервью с самым
упоминаемым сотрудником

**Разные,
но вместе**

3

Ирина Дубовцева
о ребрендинге предприятия

**О том,
что сбылось**

6-7

События года,
превзошедшие ожидания



Коллаж создан на основе работ
детей сотрудников «Протон-ПМ» —
участников конкурса «Космический Дед Мороз»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Скоро наступит любимый семейный праздник — Новый год!

Это пора подарков, чудес, хорошего настроения, улыбок и счастья. Последние два года были не самыми лёгкими для всех нас, тем ценнее каждое мгновение этого волшебного праздника, когда можно ненадолго остановить время, насладиться долгожданным моментом, зарядиться его энергией и вновь двигаться вперёд.

Уходящий год проверял нас на прочность, но мы выстояли и стали ещё сильнее, научились справляться с серьёзными задачами, даже в условиях ограниченных ресурсов. Абсолютно уверен, что это наш общий успех, и зависит он от каждого специалиста! Я вижу вашу отдачу и говорю спасибо за преданность своему делу, стремление сделать свои предприятия успешными и процветающими!

Впереди нас ждёт много интересных и сложных проектов, серьёзная производ-



ственная программа. Отдыхать и скучать нам будет некогда! Убеждён, вместе мы со всем справимся, потому что умеем работать и не боимся трудностей.

Дорогие коллеги! Желаю вам и вашим детям, внукам, друзьям и близким неиссякаемой жизненной энергии, крепкого здоровья, ярких событий, счастья и процветания! Пусть в 2022 году воплотится в жизнь всё самое хорошее, а новый год принесёт в ваши дома только тепло и радость!

Благополучия и отличного настроения вам и вашим близким! С Новым, 2022 годом!

Генеральный директор
АО «НПО Энергомаш»
Игорь Арбузов



ДОРОГИЕ ПРОТОНОВЦЫ!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2021 год стал результативным. Мы поставили масштабные цели и уверенно двигались к ним. Начали товарные поставки агрегатов ракетного двигателя РД-191, приступили к освоению его модифицированной версии, вышли на финишную прямую в организации нового производства на загородной площадке. Это хорошие стартовые позиции перед новым рынком.

В условиях ограничений мы сохранили главное — способность мечтать. Сегодня как никогда важно верить в свои силы и не пасовать перед трудностями. Убеждён, что каждый способен повысить личную эффективность и раскрыть свой потенциал. В будущем году мы сделаем всё, чтобы открыть для вас как можно больше возможностей для самореализации.

В преддверии праздника благодарю вас за вовлечённость в общее дело и ежедневный



вклад в создание самых надёжных в мире ракетных двигателей. Желаю добрых перемен и позитивных событий, искреннего интереса к жизни и стремления делать её лучше! Пусть предстоящие новогодние каникулы зарядят вас энергией новых побед! Здоровья вам и вашим близким, исполнения желаний и удачи в наступающем 2022 году!

Директор
АО «Протон-ПМ»
Иван Красов

Наведите камеру на QR-код. Если ничего не происходит, установите приложение «Меморис». Нажмите «Открыть» или «Попробовать». Наведите на фото и посмотрите видео.



Новости

Ракета-носитель «Протон-М» вывела спутники «Экспресс» на целевые орбиты

13 декабря, в 15:07 по московскому времени, с космодрома Байконур выполнен успешный пуск ракеты-носителя «Протон-М». Спустя 18 часов и 7 минут разгонный блок «Бриз-М» доставил российские спутники связи «Экспресс-АМУ3» и «Экспресс-АМУ7» на целевые орбиты с минимальной высотой 18,7 тыс. км и максимальной в 52,8 тыс. км. Космические аппараты изготовлены компанией «Информационные спутниковые системы» на базе спутниковой платформы «Экспресс-1000Н» и предназначены для обеспечения услуг фиксированной и подвижной связи, цифрового телерадиовещания, высокоскоростного доступа в Интернет, передачи данных на территории России и в странах СНГ в С, Ки и L-диапазонах. В составе первой ступени ракеты-носителя успешно отработали шесть двигателей РД-276, серийно изготовленные «Протон-ПМ». В подготовке пуска участвовали сотрудники конструкторского отдела надёжности, эксплуатации и ремонта **Олег Шилов** и **Иван Кузнецов**, а также **Виктор Чечкин** из Камского филиала НПО Энергомаш.

Специалисты «Протон-ПМ» модернизировали испытания агрегатов автоматики

«Протон-ПМ» автоматизировал четыре стенда пневмо- и гидроиспытаний агрегатов автоматики НПО Энергомаш. Работы начались в 2019 году. Сотрудники отдела автоматизированных систем управления техпроцессами спроектировали и составили спецификацию оборудования, осуществили сборку систем, разработали программное обеспечение и написали эксплуатационную документацию. Потребовалась также доработка самих стендов. В результате реализации проекта обеспечена наглядность процесса испытания: пульты управления выполнены в виде мнемосхем, что даёт оператору более понятное представление о взаимодействии стендовых систем. Появилась возможность автоматически изменять частоту регистрации в зависимости от типа эксперимента. По словам заместителя начальника испытательного отдела НПО Энергомаш **Павла Сухинина**, стенды пневмо- и гидроиспытаний существуют в единственном экземпляре — для таких объектов необходимы уникальные системы, которые протоновцы умеют проектировать, собирать и внедрять.

Профсоюз организовал выездной тренинг для активистов предприятия

10–11 декабря на базе «Раздолье» для предцехомов и молодёжных лидеров состоялась обучение по теме «Жизнь без стресса. Как выходить из конфликта и не допускать эмоционального выгорания». В тренинге и вебинарном курсе приняли участие более 20 протоновцев. По словам председателя профсоюза **Елены Кошаевой**, близкое знакомство и совместная деятельность активистов двух общественных организаций позволяют выстраивать диалог между разными поколениями: самому молодому участнику тренинга — 24 года, а самому старшему — 57. Преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Алёна Андрианова** обратила внимание протоновцев на необходимость уделять особое внимание здоровью: активистам важно следить за запасом жизненных ресурсов, ведь совмещение должностных обязанностей и общественной деятельности требует большой самоотдачи.

Люди Протона

Всегда говорит «да»

Ведущий инженер-технолог цеха 2 Андрей Губин в 2021 году чаще других протоновцев появлялся на страницах нашей газеты. Это связано с его высокой вовлечённостью в профессию и общественную жизнь предприятия. Пообщались с молодым сотрудником о событиях уходящего года.

— Андрей, чем запомнился тебе 2021 год?

— Самым ярким событием стал чемпионат «Молодые профессионалы Роскосмоса» — представлял предприятие в компетенции «Инженер-технолог». Подходил к первенству с ощущением, что у меня как специалиста всё складывается. Это была моя вторая попытка: в прошлом году показал лишь пятый результат. Поэтому делал большие ставки на выступление, но не смог войти в тройку призёров. Эта неудача разделила мой год на «до» и «после». Непросто смириться с фактом, что ты — единственный из команды протоновцев — не завоевал медаль, и при этом на твоей стороне был опыт. Потребовалось две-три недели, чтобы вернуться в русло. Помогла работа над собой.

Вместе со специалистом по развитию персонала **Анной Чадовой** мы проанализировали итоги чемпионата и составили план действий. Поняли, что результат всё-таки получили: плотно закрепились в пятёрке лучших предприятий Роскосмоса в компетенции. В прошлом, дебютном для нас, году многое решил случай, в этом на нас работали подготовка и настрой. Уверен, пройдёт пара лет, и мы выйдем в лидеры. Наш прогресс — один из самых заметных на уровне госкорпорации. Потому что в то время, как другие стояли на месте, не участвуя в движении WorldSkills, мы укрепляли позиции технологической службы «Протона». Чтобы его ускорить, мы уже начали создавать программу подготовки инженеров-технологов — будущих участников чемпионатов. Сам я попробую себя в качестве эксперта.

— Что можешь посоветовать коллегам, которые тоже переживали неудачи?

— Сам я принимаю их близко к сердцу, так как достаточно требователен к себе. Конечно, хочется, чтобы всё получалось с первого раза. Но так бывает не всегда. На самом деле это совсем не страшно, если отключить эмоции, поменьше расстраиваться, обижаться, перестать винить себя и окружающих. Нужно сказать себе: «У меня не получилось, значит, я что-то сделал не так». И устранить первопричину этого события. Тогда ошибка будет мотивировать двигаться дальше.

— Ты вновь стал призёром краевого конкурса профмастерства в номинации «Наставник». Что нужно учитывать при работе с молодёжью?

— На «Протон» приходит много талантливых ребят. Это люди другой формации — они прекрасно разбираются в цифровых технологиях,



Андрей Губин получил награду пресс-службы на Кубке по интеллектуальным играм

схватывают всё на лету. Их потенциал можно реализовать в разных направлениях: от работы в Teamcenter и проведения контроля на современных контрольно-измерительных машинах до написания чат-бота для вовлечения новых сотрудников. Молодые сотрудники формируют на предприятии новую среду, привнося свои ценности. И наша задача — заинтересовать их. Есть много мотивационных положений, которые помогают поднять доход молодых сотрудников. Помимо этого, в наших силах повлиять на комфорт и атмосферу в коллективе.

В этом году благодаря инициативности ребят и лидера Союза молодёжи **Ирины Кучумовой** возродилось молодёжное движение. Нас поддержал директор **Иван Краснов**. Приятно осознавать, что руководитель с нами на одной волне. Он готов помогать в реализации наших инициатив, но в то же время требует результат. Этот подход мне близок. Сегодня нам дали карт-бланш: пробуйте, но несите за это ответственность. И мы пробуем!

— С какими профессиональными вызовами ты столкнулся за этот год?

— В 2021-м трансформировалась логика нашей работы. Если раньше мы стремились сделать качественно, то сегодня начали считать время и деньги. Все мы заинтересованы

быстрее выйти на серийное производство двигателя РД-191, поэтому при поддержке заместителя начальника производства **Павла Бахарева** инициировали в цехе ряд проектов по снижению трудоёмкости. Высвободили ряд оборудования, сократили цикл изготовления деталей. Получили результат — значительную экономию по электричеству, оснастке. Решили оформить эти нововведения как рацпредложения, получив за них материальное вознаграждение. Для сотрудников это показатель того, что предприятие их ценит. В ноябре уже увидели результат в расчётных листах.

— Что самое интересное в работе технолога?

— Мне нравится прорабатывать деталь как проект: подбирать инструмент, оборудование, управляющие программы. Оформить техпроцесс, предусмотреть организационные моменты. Тогда, держа её в руках, испытываешь максимальное удовлетворение от своей работы. В конце ноября успешно испытан первый товарный турбонасосный агрегат, защитивший партию. Радует, что отгруженные из цеха изделия скоро встанут на новые ракеты-носители.

— Что заставляет тебя идти вперёд?

— Мне повезло с коллегами. Хорошо запомнились слова первого руководителя **Дмитрия Чечила**: «Две трети жизни мы проводим на работе, и, если будем относиться к ней как к наказанию, то и оставшаяся треть пройдёт плохо». Потому стараюсь сделать жизнь объёмнее, участвуя в чемпионатах профмастерства, профориентации, интеллектуальных играх, турпоходах, экскурсиях, книжной ярмарке. Так постоянно развиваешься, открываешь возможности для профессионального и личного роста. Мне сложно провести грань между работой и личной жизнью.

— Как любишь проводить свободное время?

— Работа держит в определённых рамках. В ежедневнике всё расписано на месяц. Примерно 60 % рабочего дня занимают плановые задачи. Из этих ограничений иногда хочется вырваться, особенно на отдыхе. Езжу в путешествия, в том числе с коллегами. Много работы, и бывает тяжело что-то планировать. Поэтому поездки носят спонтанный характер: сегодня решили, завтра отправляемся. Порой не знаем, что будем делать в конечной точке маршрута. Но в этом и интерес.

В этом году открыл для себя спорт. По медицинским показаниям отправился в зал. Никогда не любил это дело и не очень понимал тех, кто тягает железо. Думал, что я человек ума, но вот уже пять месяцев занимаюсь. И пришло понимание, что есть некая химия в этом процессе: даже если изначально нет желания идти на тренировку, после испытываешь невероятный прилив энергии, освобождаешься от тревожных мыслей и готов работать с ещё большим вдохновением.

Беседовала Наталья ЛАЗУКОВА

За год на страницах «Орбит Протона» появилось 537 фамилий. Больше всех упоминаний у директора **Ивана Краснова** — 19. У **Андрея Губина**, который и стал героем этого выпуска, — десять. Остальным лидерам присуждены победы в следующих номинациях.

ДРУГ РЕДАКЦИИ

Анна ЧАДОВА, ведущий инженер по подготовке кадров
Упомянулась в газете в связи с чемпионатами профессионального мастерства по стандартам WorldSkills. Специалист курирует все процессы, связанные с участием предприятия в этом движении, поэтому компетентно и оперативно отвечает на любой вопрос по теме. Благодарим Анну за высокую включённость в решение HR-задач и стремление привлекать к этому корпоративные СМИ!

ГОЛОС ПРОИЗВОДСТВА

Николай ЖИЖИЛЕВ, начальник цеха 6
Среди всех начальников цехов он чаще других оказывался на страницах газеты. Это связано с активным вовлечением подразделения в диверсификацию производства. В 2021 году цех отметил два юбилея: 60-летие первого огневого испытания и четверть века со дня первого испытания газотурбинной установки. Говорим спасибо за готовность делиться успехами своего коллектива!

ОТКРЫТИЕ РЕДАКЦИИ

Алексей ШУМКОВ, главный металлург
С будущим главным металлургом редактор газеты познакомилась в марте, когда готовил-

ся фильм про профессию в рамках акции «Неделя без турникетов». Во время съёмок он покорил лёгкостью общения с рабочими литейного цеха. С такой же лёгкостью Алексеем взаимодействует с пресс-службой: будь-то интервью, комментарий или рассказ о металлургической новации. Спасибо за умение объяснять сложные вещи!

ГЕНЕРАТОР ИНФОРМОВОДОВ

Андрей ЖАРКОВ, заместитель главного инженера
Курирует реализацию инвестиционных проектов на загородной площадке, а потому мы всегда ждём от него хороших новостей о ходе стройки, установке оборудования, выделении финансирования. Даже находясь в командировке или на совещаниях, садясь в самолёт (было и такое!), он всегда найдёт минуту, чтобы пообщаться. Инфоповоды становятся затем газетными материалами.

ПРИЗНАННЫЙ КЛАССИК

Виктор БЕРЛИЗОВ, ветеран предприятия
Бывший начальник цеха 58 — хранитель истории загородной площадки и свидетель освоения производства всех ракетных двигателей, производимых нашим предприятием. Его появление в газете — знак преемственности и уважения основателям нашего произ-

водства. Благодарим за отзывчивость и желание делиться воспоминаниями!

НАДЕЖДА РЕДАКЦИИ

Анастасия БАШКИРЦЕВА, мастер производственного обучения
Талантливая выпускница пермского авиатехникума. Работает в центре дуального образования с сентября 2018 года. Её имя обычно появляется в связи с победами на WorldSkills. Если раньше она сама участвовала в первенстве, то в этом году стала наставником. 2022-й Настя встречает в новой должности: с 1 декабря её назначили мастером. С надеждой следим за успехами. Да прибудет с тобой сила!

СВЕТСКИЙ РАБОЧИЙ

Виктор БОЙКОВ, оператор цеха 2
Выпускник Пермского техникума промышленных и информационных технологий, а ныне наладчик-оператор прогрессивных станков цеха 2 в этом году оказался на страницах «Орбит Протона» впервые. Сначала как победитель «Молодых профессионалов Протона», а затем как участник профориентационных и туристических мероприятий. Дебют удался! Надеемся, пил Виктора не ослабнет и он ещё не раз станет героем светской хроники «Протона».

Нам по силам

СЭД. Версия 3.6

С января 2022 года «Протон-ПМ» переходит на следующую версию системы электронного документооборота (СЭД) Landocs. В декабре более ста сотрудников уже познакомились с работой в программе в ходе практикумов и обзорных встреч по видеоконференцсвязи.

ЗАЧЕМ НУЖЕН АПДЕЙТ

Вторая версия Landocs внедрена на предприятии в 2006 году. За прошедшие 15 лет количество пользователей системы увеличилось почти в десять раз. Начали с 30 лицензий, за следующую пару лет их количество выросло до 170. Сегодня в системе работает не меньше 300 руководителей подразделений и делопроизводителей.

Компания «Ланит», которой принадлежит авторство Landocs, разработала третью версию системы и стала её развивать. Пять лет назад НПО Энергомаш сделало выбор в пользу новой версии, а в 2021-м головная организация интегрированной структуры решила унифицировать на её основе электронный документооборот всего холдинга. К слову, система Landocs применялась до этого только на пермском предприятии и в Химках.

Переход на новую версию стартовал на «Протоне» в середине этого года. За основу брали наработки предыдущей версии, но закладывали в них возможности маршрутизации и автоматизации процессов. Упорядочить процессы документооборота предстояло организационному отделу в лице начальника подразделения Веры Трошевой и документоведа Аллы Ермолиной. За техническую сторону отвечали руководитель отдела сервисной поддержки Пётр Соснин и ведущий инженер по сопровождению информационных систем Марина Шерстобитова. Все они вошли в рабочую группу, возглавил которую начальник управления информационных систем и технологий Сергей Скляров. Сопровождали проект главные специалисты НПО Энергомаш: Мария Ефремова и Алевтина Подлипаева.

В ЧЁМ ПРЕИМУЩЕСТВА

ДРУЖЕСТВЕННЫЙ ИНТЕРФЕЙС. Систему можно настроить под индивидуальные требования: добавить или убрать, выделить избранные объекты. Это же касается ленты настроек. Внутри журналов теперь есть конструктор фильтров и строка автофильтра, помогающие отсортировать документы по заданным признакам. Таким образом, пользователь имеет дело с более гибкой системой.

БЫСТРЫЙ ДОСТУП К ДОКУМЕНТАМ. Появилась возможность сквозного поиска внутри одного журнала и по всей системе. Любой документ, сообщение или задачу можно отметить как важную и поместить в «Избранное». Чтобы увидеть связи с другими документами, прикрепленные файлы, сообщения, теперь требуется лишь пара кликов. Так исчезает необходимость открывать регистрационную карточку. Хотя и эта возможность сохранена.

МНОГОЗАДАЧНОСТЬ. Новая версия позволяет пользователю работать одновременно с несколькими документами, что удобно, когда они связаны. Можно отправлять задачи в режим ожидания, сворачивая регистрационную карточку, и возвращаться к их выполнению позже. Замещающая кого-то из коллег, сотрудник с одного рабочего места может запустить сразу два сеанса Landocs. Эта опция полезна и секретарям, которые ведут делопроизводство руководителей.

КАК НЕ СТАТЬ ЖЕРТВОЙ LANDOCS

ПРОЙТИ КУРС. Существующий курс для новых пользователей системы планируется актуализировать с учётом изменения интерфейса третьей версии программы и её новых возможностей.

ИЗУЧИТЬ ИНСТРУКЦИЮ. Документ размещён на корпоративном портале: Сайты подразделений/Информационные технологии/Документы/Общие. В файле «Инструкция пользователя СЭД Landocs версии 3.6» прописаны правила работы в системе.

ИСКАТЬ ПОДСКАЗКИ. В некоторых регистрационных карточках появились кнопки «Руководство пользователя» и «Постановка на контроль». Нажав первую, получаешь информацию, как заполнить карточку, и краткое описание самого процесса, вторую — видишь, какие задания можно выдать, как отчитаться, прикрепить документ, сделать связку и т. д.

СМОТРЕТЬ ВИДЕО. В планах записать видеоподсказки по работе с третьей версией СЭД Landocs — этот инструмент опробован при внедрении системы ERP SAP.

РАЗОБРАТЬСЯ В ДЕЛОПРОИЗВОДСТВЕ. Специалисты подчёркивают, что Landocs — только инструмент, помогающий быстрее и качественнее работать с документами. Программа станет понятнее и полезнее, если пользователь лучше разберётся в процессах делопроизводства.

Для исходящих писем директора и его заместителей в перспективе планируется использовать квалифицированную электронную подпись. Будет автоматизировано согласование приказов по личному составу и проектов исходящих писем. Также предстоит интегрировать в Landocs систему электронного документооборота Госкорпорации «Роскосмос». И это только часть потенциальных возможностей новой версии СЭД. Если вопросы по работе в системе всё-таки останутся, можно подать заявку на обучение в отдел развития персонала.

Наталья ЛАЗУКОВА

Финграм

ПРИВИЛЕГИИ ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЗАРПЛАТНЫХ КАРТ

Банки предлагают клиентам зарплатные карты с набором полезных фишек. Сотрудникам «Протон-ПМ» по карте ПСБ доступны кешбэк, проценты на остаток, бесплатный выпуск дополнительных карт для членов семьи и спецпредложения по кредитам. Рассказываем о плюсах.

► Индивидуальный дизайн карты, разработанный специально для предприятий ракетно-космической отрасли.

► Бесплатный выпуск и обслуживание зарплатной карты; перевыпуск и выпуск дополнительных карт членам семьи (до четырёх).

► Снятие наличных и пополнение карты в банкоматах ПСБ и банкоматной сети других банков, без комиссии.

► На выбор обладателя: кешбэк по карте или процент на остаток.

Категории повышенного кешбэка: кафе/рестораны/столовые или одежда/обувь, товары для дома и ремонта и пр. Лучше выбирать те, на которые вы больше всего тратите, чтобы получать максимальное количество бонусных баллов. Их можно копить либо конвертировать в рубли.

Если искусство кешбэка вам не близко и в приоритете получение пассивного дохода более привычным способом, тогда выбирайте процент на остаток по карточному счёту. Это альтернатива вкладу.

► Бесплатные переводы на карты других банков по системе быстрых платежей на сумму до 100 000 рублей в месяц*.

► Оплата штрафов, коммунальных услуг без комиссии.

► Бесплатное смс-информирование по карте — лёгкое отслеживание баланса.

► Специальные условия для владельцев карт на свои продукты: потребительские и ипотечные кредиты.

Для клиентов банка при рассмотрении заявок не требуются документы, подтверждающие доход. При одобрении кредитной заявки сотрудники предприятия получают предложение со сниженной ставкой, а вклады — с повышенной.

Сотрудникам «Протон-ПМ» нет необходимости ехать в офис ПСБ. Менеджеры банка сами оформят необходимые документы и выдадут карту прямо на предприятии. Уточнить время работы представителя ПСБ можно по тел. 79-652.

Подробнее о зарплатной карте ПСБ, тарифах, специальных условиях можно узнать на www.psbank.ru

*Бесплатные платежи распространяются на любые платежи в бюджетную систему РФ (налоги, штрафы и т.п.). Бесплатная оплата ЖКУ зависит от ставки услуги, проверяйте наличие комиссии при совершении платежа. При переводе свыше 100 000 руб. в месяц по номеру телефона комиссия составит 0,5 % от суммы (максимум 1 500 руб.). По номеру телефона переводы возможны в банки, которые подключены к системе быстрых платежей. Подробная информация о тарифах по карте, программе лояльности, подключении к ней и об условиях обслуживания вы можете узнать по телефону 8 800 333 03 03 (круглосуточно, звонок по России бесплатный), в офисах или на сайте банка psbank.ru. Информация актуальна на дату публикации.

На правах рекламы



Рубрика подготовлена специалистами ПСБ. ПАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251

Своими словами

Разные, но вместе



Ирина ДУБОВЦЕВА, ведущий специалист отдела маркетинга

Логотип «Протон-ПМ» изменился. Рассказываем, чем обусловлен ребрендинг и какая идеология лежит в его основе.

Значительная роль визуальной коммуникации в бизнесе объясняется тем, что 80 % информации мы получаем с помощью органов зрения. К тому же человек привык наделять смыслом символы, вкладывать в них идеи и образы, важную информацию и даже эмоции. Именно поэтому логотипы так много значат для успешной деятельности компаний.

Товарный знак «Протон-ПМ» разработан более четверти века назад. Зарегистрировали его после того, как предприятие вышло из со-

става «Пермских моторов», получив тем самым юридическую самостоятельность. В логотип заложен определённый смысл, который требовалось транслировать сотрудникам и партнёрам. Донести основную идею — постоянное движение вперёд — помогли динамичный шрифт и визуальные линии, увеличивающиеся в объёме и стремящиеся вверх. А традиционная сине-серая цветовая гамма логотипа отразила специфику деятельности предприятия, работающего на космос и авиацию.

Вхождение нашего предприятия в интегрированную структуру ракетного двигателестроения (ИСРД) потребовало преобразования корпоративного стиля. В 2017 году разработан и утверждён брендбук НПО Энергомаш — головной организации холдинга. Позже принято решение внедрить единый фирменный стиль на всех предприятиях, входящих в периметр ИСРД. Определено: через визуальное восприятие логотипы должны обеспечивать устойчивую ассоциацию принадлежности компаний к интегрированной структуре, формируя бренд холдинга.

Генеральный директор НПО Энергомаш Игорь Арбузов поддержал идею сохранить исторические товарные знаки предприятиям, модернизировав их стиль. При этом принадлежность к материнскому бренду обеспечивается через использование единого фирменного стиля, включающего шрифты и цвета, а также дескриптора — объединяющей все логотипы подписи «Интегрированная структура НПО Энергомаш». Такой подход позволяет сохранить узнаваемость предприятий и выпускаемой ими продукции в публичном пространстве.

Требования головной организации учитывались при разработке логотипа «Протон-ПМ»: приведены к общему знаменателю фирменные шрифты и цветовая палитра. Дизайнерами предложено более десяти вариантов товарного знака предприятия. Выбран один из них, в котором современные визуальные решения сочетаются с исторической основой. Логотип утверждён директором предприятия Иваном Красновым и согласован с руководством холдинга.

Новый товарный знак неоднозначно воспринимается коллегами: у кого-то он вызывает неприятие, кому-то хочется добавить к нему традиционные элементы — ракету, планету или звёзды. Но нашлись и те, кому лаконичность нового товарного знака пришлась по душе. Уверена, со временем к нему привыкнут и он будет чётко ассоциироваться с нашим предприятием.

В ходе ребрендинга обновятся печати «Протон-ПМ» и бланки деловой документации: письма, приказы, распоряжения. Изменения вступают в действие с 10 января 2022 года. Формы документов будут размещены на портале: Документационное обеспечение управления/Организационный отдел/Формы бланков. Планируется заменить таблички и указатели в помещениях управления и цехах.

Параллельно разрабатывается новый брендбук «Протон-ПМ». Он будет разъяснять стилистические особенности изменённого логотипа и варианты его применения в административной, рекламной и коммуникационной деятельности. Помимо этого, начата подготовка к регистрации товарного знака в Роспатенте.



ПРОТО

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СТРУКТУРА

ГОД НАРОДНОГО ИСКУССТВА 2022

Январь 2022 January

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Февраль 2022 February

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

Март 2022 March

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Июль 2022 July

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Август 2022 August

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

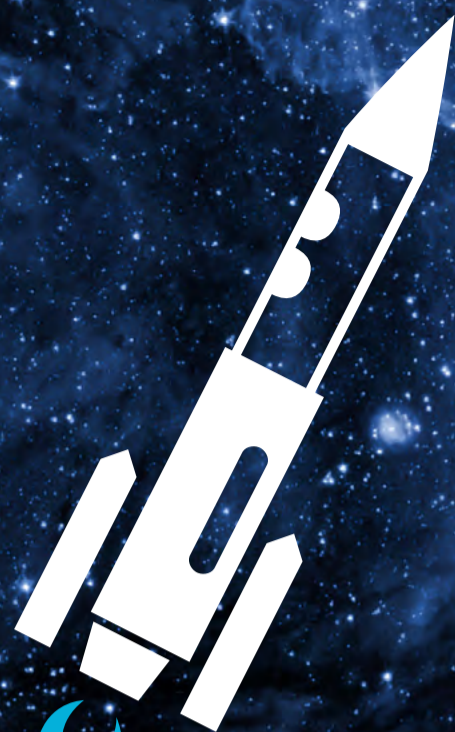
Сентябрь 2022 September

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ОН-ПМ

ТУРА НПО ЭНЕРГОМАШ

СКУССТВА



Апрель 2022 April

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Май 2022 May

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Июнь 2022 June

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Октябрь 2022 October

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Ноябрь 2022 November

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Декабрь 2022 December

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

🎄 С праздником!

О том, что сбылось

Приятно делать жизнь окружающих лучше. Продвигая новаторские идеи, улучшая рабочую среду, показывая личным примером, что невозможное возможно, каждый сотрудник привносит в коллектив продуктивный настрой. Мы спросили у протоновцев, какие достижения и нововведения в этом году превзошли ожидания.

ПОМЕНЯТЬ ОРГТЕХНИКУ

Специалисты управления информационных систем и технологий начали кампанию по обновлению техники для сотрудников отдела главного технолога ещё пару лет назад. «Последний раз закупились в 2016 году, поэтому парк компьютеров давно требовал обновления», — рассказывает начальник отдела технического обеспечения автоматизированных систем **Сергей Тюрин**. — Тогда началась плановая замена 200 машин в первую очередь у инженеров-технологов, чтобы те могли комфортно работать в программе Teamcenter». Эти компьютеры отличает мощный процессор, большой объём оперативной памяти, хорошая видеокарта для работы с 3D-моделями, монитор в 27 дюймов. По согласованию с главными специалистами определяются рабочие места для дооснащения вторыми мониторами.

— Большую часть рабочего времени мы проводим за компьютером, поэтому важно, чтобы он нас не подводил, — рассказывает инженер-технолог **Ульяна Мальцева**. — Раньше в кабинете часто звучали нелицеподобные отзывы о технике, а сейчас слышны только стук клавиатуры и щелчки мышки — мы погружены в работу. На современном компьютере осваиваются любые программы и решаются все задачи!



Ульяна Мальцева

СДЕЛАТЬ РЕМОНТ

В этом году отдел капитального ремонта провёл работы в помещениях цехов и кабинетах. Особую гордость вызывает обновлённая кровля корпусов основной и загородной площадок. Отремонтированы помещения бюро пропусков в корпусе 40 для переезда его сотрудников из корпуса 17, а также полы и стены в производственных помещениях цехов 3, 7, 9 и 78, ряде техбюро и лаборатории химанализа корпуса 30А, в мужской раздевалке и диспетчерской цеха 79. Многие сделано в Доме спорта: приведены в порядок полы и стены подвального помещения, третий этаж и банный комплекс. — Сейчас занимаемся текущими задачами на загородной производственной площадке, ремонтом санитарно-бытовых помещений в рамках колдоговора, — рассказывает начальник отдела **Сергей Тупицин**. — Если на городской лишь заменили сантехнику в четырёх санузлах, то на полигоне ведутся капитальные работы в туалетах и душе-



Сергей Тупицин

вых 13 корпусов. Помимо отделки помещений, полностью меняются инженерные сети.

Ремонта давно ждали юристы и бухгалтеры. Последние пару лет начальник административно-хозяйственной службы **Елена Полякова** подавала заявки, и вот мечта сбылась. «В новой обстановке работаете комфортнее, — отмечает юрист-консультант **Татьяна Власова**. — Теперь не стыдно, когда к нам приходят по рабочим вопросам». Рада и ведущий бухгалтер **Екатерина Ваганова**: в кассе наконец заменили треснувшее оконное стекло, теперь здесь тепло.

СТАТЬ МУЛЬТИКОМПЕТЕНТНЫМ

На базе отдела развития персонала многие протоновцы прошли курсы переподготовки и освоили вторые, востребованные на производстве, профессии. К примеру, слесарь-ремонтник цеха 79 **Александр Туркин** за три месяца обучился на фрезеровщика и токаря. О такой возможности молодой рабочий узнал от начальника участка **Эдуарда Вахитова**.

— На теории нас познакомили со стандартами производства, научили читать чертежи, пользоваться мерительным инструментом, — рассказывает Александр. — Водили в цеха, где



Александр Туркин

показывали современное оборудование. Практические занятия проходили на своих рабочих местах. На участке вместе с опытнейшими наставниками осваивал станки: фрезерный — с **Михаилом Захаровым**, токарный — с **Антоном Чщиным**. Благодарен полученному опыту. Если цеху потребуется изготовить деталь, я смогу помочь!

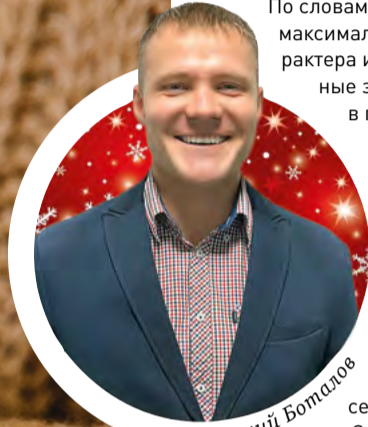
Кроме этого, в течение года протоновцы продолжали повышать квалификацию в рамках национального проекта «Производительность труда». Руководители прошли профессиональную переподготовку по программе «Лидеры производительности» во Всероссийской академии внешней торговли. Полученные знания и навыки сыграли важную роль в реализации проектов инженерной и производственной служб предприятия.

ОБНОВИТЬ ТРАНСПОРТ

Вопрос доставки сотрудников на загородную площадку — один из самых обсуждаемых в коллективе. В течение года проводились анкетирования, собирались идеи, прорабатывались всевозможные варианты с краевыми властями. В начале декабря на рейс вышел полтораэтажный автобус туристического класса, что порадовало сотрудников. По словам начальника транспортного цеха **Александра Исламова**, если протоновцев устроит эта модель, то она будет использоваться на всех



Автор фото: Laura James



Евгений Боталова

что ещё пару лет назад главные специалисты не рассматривали либо откладывали в долгий ящик, а увеличение выплат стимулирует продолжать поиск новых идей.

ПОДНЯТЬСЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

После ухода на заслуженный отдых начальника цеха 7 **Виталия Светлакова** перед руководством встал вопрос о назначении нового руководителя. Выбор пал на **Евгения Боталова**: целеустремлённый молодой лидер, он не боится трудностей, задаёт высокую планку. Увлечение волейболом научило его принимать закрученные подачи судьбы, отыгрывая их в свою пользу.

Устроившись в 2012 году водителем, через год Евгений стал инженером по безопасности, в 2018-м перешёл на позицию замначальника транспортного цеха по производству, а спустя год с небольшим получил предложение занять должность главного диспетчера корпуса 30А.

По словам Евгения, работа диспетчером максимально подходила по складу характера и способу мышления: интересные задачи, максимальная свобода в принятии решений.

— В начале профессионального пути легче, потому что понятно, в каких направлениях развиваться, — отмечает Евгений. — Повышал профессиональные и личные компетенции, проявлял инициативу.

Мне нравилась динамика, но не хотелось во всём зависеть от руководства.

Сегодня в кресле начальника цеха выполняются иные задачи: выполнение производственного плана, забота о потребностях персонала, оптимизация процессов. За три месяца работы в новой должности цех на 100 % справляется с заданием по товарной продукции. В этом молодому руководителю помогает мастерской состав: **Дмитрий Фадеев, Руслан Абашев, Сергей Шелунцов, Максим Ведерников, Филипп Тиунов, Павел Петухов, Егор Болотенков, Виталий Челпанов.**

ПОКАЗАТЬ НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В этом году предприятие максимально приблизилось к воплощению задуманного — организации нового производства на загородной площадке. Корпус 82 значительно преобразился. Во втором полугодии служба персонала организовала ряд экскурсий, чтобы познакомить коллектив с новыми производственными возможностями и получить обратную связь от работников — их предложения по совершенствованию рабочей среды. Одними из первых корпус посетили сотрудники сборочного цеха, именно они в середине 2022-го наполняют его настоящей производственной жизнью. Заместитель начальника цеха по производству **Михаил Тиунов** признался, что не ожидал увидеть такую масштабную стройку:

— Новое производство поражает размерами. Знать, что корпус имеет площадь 44 тысячи квадратных метров, и увидеть — разные вещи. Экскурсию провёл начальник отдела новой техники **Михаил Беляев**. Мы узнали, сколько усилий вложено в проект: проработаны маршруты движения деталей и сборочных единиц, логически выстроено расположение вспомогательных служб, проработана система освещения и другие коммуникации. Мы получили исчерпывающую информацию, вопросов по оснащению нашего цеха не осталось.

Побывать в новом корпусе в конце года удалось представителям всех основных цехов. Конечно, самые яркие впечатления получили те, кто смог увидеть и прикоснуться к оборудованию, на котором предстоит трудиться. Например, гальваники увидели первые линии электрохимических покрытий, а сборщикам показали участок обработки под кислород. Все отмечают: оснащение будет значительно отличаться от существующего, производство вышло на новый уровень. Практика проведения экскурсий продолжится и в будущем году: в январе её организуют для сотрудников цеха 3.



Михаил Тиунов

МОДЕЛИРОВАТЬ ПРОЦЕССЫ ЛИТЬЯ

В декабре начальник конструкторского бюро литейной оснастки **Антон Овчинников**

получил доступ к демо-версии одной из профессиональных систем компьютерного моделирования литейных процессов. Об этом давно мечтали в отделе главного металлурга. Программа в разы ускорит процесс освоения новой номенклатуры, избавит от необходимости проведения дополнительных натурных экспериментов, значительно облегчит работу технологов, снизит объём брака по литью.

— Я уже смоделировал процесс заливки трёх отливок, — рассказывает Антон. — Это довольно трудоёмкий процесс. На основе полученных данных оценил плавность заполнения формы металлом, усадочную пористость, кристаллизацию, риски появления трещин и захватывания воздуха — так появились идеи, как следует доработать технологию и оснастку. Использование подобных программ в литейном производстве даст отличные экономические результаты, но прежде нужно основательно подготовиться.

Сегодня протоновцы начали осваивать новый инструмент. Предстоит потрудиться. Для того чтобы задать верные параметры и подготовить исходную 3D-модель, требуется большой опыт работы в литейном производстве и навыки владения компьютерными программами. А после получения данных специалисту требуется их грамотно проанализировать и сделать выводы. Потому прежде чем приобрести дорогостоящий цифровой продукт, надо оценить все возможные риски и последствия. Но ещё один шаг в сторону цифровизации металлургического производства «Протон-ПМ» сделан.



Антон Овчинников

РЕАЛИЗОВАТЬ ПОТЕНЦИАЛ

В декабре названы имена победителя и призёров конкурса «Лучший наставник — 2021». Комиссия определила сотрудников, которые в течение года показывали успехи в адаптации новых работников, обучали и сопровождали их на рабочем месте, приобщали к корпоративной культуре и ценностям. Лучшим признан начальник технологического бюро отдела главного сварщика **Алексей Шилов**. В тройку призёров также вошли и. о. начальника центральной измерительной лаборатории **Максим Демидов** и слесарь-инструментальщик цеха 3 **Александр Ракин**.

— Моя задача как наставника — развить в молодом сотруднике его лучшие качества, заложить фундамент для профессионального развития, чтобы он научился работать, реализовал свой потенциал и принёс пользу предприятию, — отмечает победитель. — Главное в этом деле — заинтересовать нового специалиста, объяснить ему важность принимаемых решений и дать возможность увидеть результат — годную деталь, изготовленную по разрабатываемому технологическому процессу.

Наставничество помогает передавать компетенции новому поколению сотрудников, а сам конкурс повышает статус этой работы и поощряет лучшие практики. По словам **Александр Леготкиной**, курирующей данное направление, в следующем году планируется пересмотреть формат проведения и условия конкурса. Наставников стало в два раза больше, поэтому увеличится число призёров и появятся новые номинации. Также планируется сформировать корпоративное онлайн-сообщество и организовать участие наставников в конкурсах, конференциях и обучающих мероприятиях.

Ирина КУЧУМОВА, Дмитрий ШАРОВ



Алексей Шилов

маршрутах, следующих из Перми в Новые Ляды и обратно. Начальник бюро металлографических исследований **Ольга Ясырева** и начальник бюро технического контроля материалов **Ирина Руссу** поделились впечатлениями с редакцией.

— Приятно, что теперь и за нами на остановку приезжает такой необычный автобус, мы его прозвали белым теплоходом, — рассказывает Ирина Викторовна. — Раньше мы по-доброму завидовали сотрудникам других предприятий, а теперь и сами с удовольствием ездим на такой «красоте». К тому же сбылась ещё одна мечта: отремонтированы проходные в корпусе 40. Теперь жду, когда приведут в порядок и наши кабинеты.

Хотя кто-то сетует на жару в салоне и крутые ступеньки, в целом ожидания оправдались. В мае следующего года автобусы данной модели будут доставлять рабочих в новый цех сборки ракетных двигателей. По мере запуска участков корпуса 82 количество таких люксов увеличится. Таким образом, протоновцы, занятые на производстве в Новых Лядах, будут добираться на работу и домой в лучших условиях.

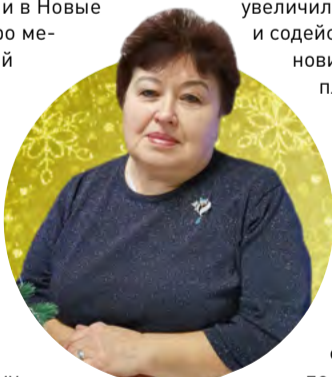
ВНЕДРИТЬ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ

В этом году изменился подход к рационализаторским предложениям: упростилась процедура подачи заявки, оценка стала прозрачнее,

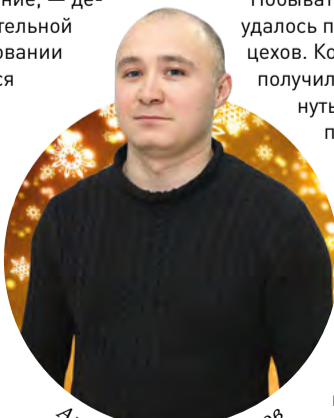
увеличились вознаграждения авторам и содействующим. Всё это сильно вдохновило сотрудников — уже в ноябре плановые показатели за год перевыполнены на 61 %. Лидером остаётся цех 74: здесь внедрили идеи с экономическим эффектом в 2,9 млн рублей. Ведущий инженер-технолог цеха **Альберт Валиахметов** утверждает, что добиться таких результатов может каждое подразделение. Сам он стал автором двух предложений по снижению трудоёмкости заготовительного производства.

— Сейчас при раскрое металла используется гидроабразивное оборудование, — делится Альберт. — По предварительной оценке, на повторном использовании абразива, который используется при резке, предприятие может экономить более 2 млн рублей в год. Ещё одно направление — оптимизация раскрытия заготовок из цветных и драгоценных металлов.

Внедрение рационализаторских предложений, наконец, превращается из обязанности в способ получить дополнительный доход. Сами рационализаторы говорят, что новый подход к этой работе позволяет внедрить то,



Ирина Руссу



Альберт Валиахметов

Интегрированная структура

Как Новый год встречаем

Интегрированная структура ракетного двигателестроения включает восемь предприятий, на которых работают 18 тысяч человек. География присутствия: от самой западной точки России до Уральских гор. В преддверии праздника коллеги из Воронежа и Нижней Салды поделились традициями празднования Нового года. К ним присоединились и протоновцы.

ВОРОНЕЖ

В старину в Воронеже ёлки продавали в центре города, на Щепной площади. Для детей бедняков устраивали благотворительные акции: дарили сладости, книги, одежду и обувь. На празднике пели, танцевали, разыгрывали представления. Балы и маскарады устраивали в Дворянском собрании, в театре и у губернатора, которому от всего городского общества подносили поздравительный адрес. В этом веке традицию возродили, превратив ежегодный рождественский бал в благотворительную акцию помощи одарённым детям.

Святки в воронежских сёлах воспринимали как единый цикл праздников, так что одни и те же песни и обряды относились и к Рождеству, и к Новому году. Жители сёл обходили соседские дворы с поздравлениями, колядовали, рядились, совершали магические действия с зерном и хлебом, устраивали гадания, кулачные бои.

В советское время главным украшением ёлки оставались классические яркие шары. В Воронеже их изготавливали на фабрике игрушек, существовавшей с 1927 года. Поначалу это была артель, организованная владельцем подмосковного стекольного завода. После войны производство возобновили и до 1965 года шары выдували из расплавленного стекла и расписывали вручную, затем пришло время конвейерной игрушки.

В воронежских мастерских шили детские карнавальные костюмы, изготавливали новогодние маски из папье-маше, изображавшие зайцев, медведей, клоунов, сказочных героев, например Чиполлино. Артели «Универтруд» и «Культпром» выпускали ватные фигурки Деда Морозов, которые ставили под ёлку. Расходились они по всей стране.

НИЖНЯЯ САЛДА

Уральский городок Нижняя Салда ещё с дедовских времён славится пирогами и стря-



Фотозона в холле управления ждёт желающих сделать новогоднее фото

пухами. Эта новогодняя традиция сохраняется и по сей день. Многие работницы НИИМаш, берегущие старые устои, пекут в праздники пироги и пирожки с различными начинками: капустой, картофелем и мясом, рыбой. Салдинские хозяйки стряпают пироги не только на Новый год, но и в другие праздники.

Кроме пирогов, есть новогодняя традиция, которая неизменно радует всех детишек Нижней Салды — это «катушки». Так называют самодельные горки из снега, которые заливаются водой. В 60–70-е годы прошлого века

перед новогодними праздниками эти горки вырастали во дворах одна за другой. Строили их взрослые, а дети принимали в этом процессе самое живое участие: подвозили на санках снег, пока папы укладывали его и поливали горку водой. «Катушки» радуют и современных детишек, отвлекая их хоть на какое-то время от гаджетов.

В канун новогодних праздников в НИИМаш проводятся конкурсы ёлочных игрушек и снежных фигур. Ежегодно задаётся тематика этих мероприятий — как правило, она связана

с космосом. Снежные фигуры нимашевские «скульпторы» возводят на спорткомплексе «Вымпел», где проходят праздничные новогодние гулянья работников института, а ёлочными игрушками, изготовленными для конкурса, после подсчёта голосов жюри украшают огромную живую новогоднюю ель, которую привозят из леса и устанавливают на площадке возле спорткомплекса.

ПЕРМЬ

В преддверии Нового года пермяки стремятся сводить детей в оперный театр на «Щелкунчика». Последняя постановка 2018 года переносит известный сюжет в декорации Петербурга конца XIX века — тогда в Мариинском театре состоялась мировая премьера этого легендарного балета на музыку Петра Чайковского.

Стало традицией смотреть перед Новым годом фильм «Ёлки», тем более что в каждой из семи киноисторий упоминается наш город. В сентябре пермяки приняли участие в съёмках финальной сцены нового фильма, режиссёром которого стал наш земляк Антон Богданов. Новогоднюю атмосферу на площади перед Театром-Театром создали с помощью большой наряженной ёлки и искусственного снега.

В праздничные дни пермяки любят путешествовать по краю, например, посещают Кунгурскую ледяную пещеру — её часто называют прикамской резиденцией Деда Мороза. Сейчас в царстве сталагмитов проводятся тематические экскурсии. По итогам народного голосования, организованного журналом National Geographic Traveler в этом году, Кунгурская пещера признана лучшим природным объектом России.

Праздничная атмосфера создаётся и на «Протон-ПМ». Каждый год в холле управления оформляется фотозона, где можно сделать общее фото с коллегами в новогодних декорациях.

По материалам газеты НПО Энергомаш «За Родину!»

ПРИГЛАШАЕМ НА СПЕКТАКЛЬ ПО МОТИВАМ СКАЗОК СЕРГЕЯ КОЗЛОВА

Едва перешагнув порог фойе зала, вы попадаете в сказку: ребят встречает мудрый Хранитель времени и Чародей в своей волшебной лавке, где найдётся множество магических вещей и напитков, один из которых можно будет даже попробовать. Далее, расположившись в уютных креслах, дети увидят Звёздную страну, где их будет ждать Снежная принцесса в чудесном ожившем платье. И наконец, по волшебной ледяной дорожке гости попадут в концертный зал, превращённый в настоящую Сказочную страну.

Дети вместе с Ёжиком и Медвежонком отправятся на поиски Деда Мороза, в пути их ждут удивительные приключения: летающие рыбы, морковный дождь, гигантские парящие облака, огромные светящиеся снежные шары. Для каждого маленького гостя Ёжик достанет звезду с неба, а Медвежонк на память о сказке подарит маленький сюрприз.

Авторский театр «17-я Скрипка» — многократный обладатель Гран-при Всероссийских и Международных театральных фестивалей и конкурсов. Спектакли организуются с соблюдением температурного и масочного режима, социальной дистанции. Посещение мероприятия возможно при наличии QR-кода о вакцинации либо QR-кода, подтверждающего перенесённое заболевание. Для зрителей младше 18 лет QR-коды не требуются.

Всю информацию смотрите на страничке в Instagram

В финале сказочного действия можно будет сфотографироваться с Дедом Морозом и другими героями истории или в любой из пяти сказочных фотозон.

Длительность программы — 1 час 50 минут, из них: 30 минут — путешествие по фото- и интерактивным зонам; 40 минут — театральное представление; 40 минут — фотографирование и свободное общение с героями сказки. Спектакли пройдут с 2 по 9 января 2022 года в 11:00, 14:00 и 17:00 в концертном зале отеля «Урал» по адресу: ул. Ленина, 58, главный вход, 2-й этаж. Спектакль будет интересен детям 3–12 лет.

Для сотрудников «Протон-ПМ» действует спецпредложение: детский билет — 900 рублей, взрослый — 500 рублей. Чтобы воспользоваться предложением, напишите организатору в любой из мессенджеров по номеру 8-902-47-811-52 (Андрей).



На правах рекламы

От создателей «Истории одного Чуда»
Авторского театра «17-я Скрипка»

2-9 ЯНВАРЯ

Отель «Урал», 2 этаж
Концертный зал

ХИТ
FM
100.7

0+

Новогодний иммерсивный спектакль
«КАК ЁЖИК И МЕДВЕЖОНОК
ДЕДА МОРОЗА ИСКАЛИ»