



Завтра  
наступило **3**

Как идёт организация  
нового производства

Из Роскосмоса  
с любовью **4**

О работниках, которых  
отметила Госкорпорация



# ОПЫТЫ ПРОТОНА

Газета акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 4 (276) 8 апреля 2021



## С ДНЁМ КОСМОНАВТИКИ!

### ДОРОГИЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ!

Приближается наш профессиональный праздник, день национальной гордости и дата, которую отмечает без преувеличения весь мир. В этом году 12 апреля — особый, юбилейный, повод для чествования всех работников ракетно-космической промышленности. 60 лет назад Юрий Гагарин произнёс легендарное «Поехали!» и ракета «Восток» унесла его во внеземное пространство. Подвиг первого космонавта и других участников этого знакового события стал первой победой в череде не менее масштабных успехов отрасли, к которым причастен и наш коллектив, ежедневно доказывающий, что дорога в космос начинается на земле.

Нам есть чем гордиться. Рекордно быстро освоен двигатель-первенец РД-214, создан

собственный испытательный комплекс, обеспечивается непревзойдённое качество наших изделий. Всё это составляет основу бренда «Протон-ПМ». За свою историю предприятие выпустило более трёх тысяч самых надёжных в мире двигателей для первой ступени ракет-носителей «Протон», которая стартовала уже более 420 раз! Наш коллектив изготавливал двигатели и для стратегических отраслей промышленности, укрепляя обороноспособность Родины и обеспечивая безопасность наших граждан.

За прошлыми победами стоят профессионализм, целеустремлённость и героизм нескольких поколений пермских двигателестроителей, за будущими — осознание нами ответственности за свою работу и уникальной роли в развитии ракетно-космической отрасли, которая сегодня отводится Перми и нашему предприятию. Перед коллективом «Протон-ПМ» стоят новые вызовы — за-

пустить серийное производство двигателя РД-191 для новой российской ракеты «Ангара» и освоить его модифицированный вариант для пилотируемой программы. И в наших силах достойно продолжать дело первого космонавта планеты и предшественников, шаг за шагом создавая прочный фундамент для будущих поколений.

Друзья! От всей души поздравляю вас с праздником, всегда вызывающим самые высокие чувства и искренние эмоции! Желаю вам и вашим близким доброго здоровья, благополучия, удачи! Благодарю вас за ежедневную работу на благо отрасли, за преданность предприятию и своему коллективу, за то, что в любые времена сохраняете веру в наше развитие! Пусть нам покоряются новые высоты, а звёзды становятся ближе!

Директор АО «Протон-ПМ»  
Иван КРАСНОВ

## Новости

### Мартовские старты

С космодрома Байконур 22 марта выполнен пуск ракеты-носителя «Союз-2.1а» с разгонным блоком «Фрегат». На орбиту выведены 38 космических аппаратов из 18 стран мира, в том числе аппарат дистанционного зондирования Земли CAS500-1 (Республика Корея), японские спутники дистанционного зондирования серии GRUS и аппарат для удаления космического мусора ELSA-d, малый аппарат Саудовской Аравии для получения изображений Земли и обеспечения связи NAJM-1, спутники связи Технического университета Берлина, кубсат Образовательного центра «Сириус» и НИУ ВШЭ, спутник «Орбикрафт — Зоркий» от российской частной компании «Спутникс». На космодроме Восточный 25 марта выполнен пуск ракеты-носителя «Союз-2.1б» с разгонным блоком «Фрегат» и 36 космическими аппаратами компании OneWeb. В пусках штатно отработали двигатели семейства РД-107/108 первой и второй ступени ракеты-носителя, разработанные в НПО Энергомаш (головным предприятием интегрированной структуры), а также двигатели РД0110 и РД0124 третьей ступени, созданные Воронежским центром ракетного двигателестроения (входит в ИСРД).

### Профпробы для школьников

В марте «Протон-ПМ» провёл серию профориентационных встреч с учениками Техно-школы им. В. П. Савиных — ключевого образовательного партнёра предприятия. С ребятами встретились представители разных профессий: инженер-технолог, инженер-конструктор, контролёр, электромонтёр, лаборант химанализа, бухгалтер и другие. Всего в профпробах поучаствовали более 190 школьников. Молодые активисты «Протон-ПМ» пообщались с учениками о должностных обязанностях, образовании, вызовах, с которыми приходится сталкиваться. На встрече со старшеклассниками ведущий специалист отдела развития персонала **Мария Максимова** рассказала о предприятии, перспективах его развития, внедрённой модели дуального образования, преимуществах целевого обучения и трудоустройства на «Протон-ПМ» молодых работников, а также деятельности Союза молодёжи.

### Yuri's Night в Перми

В год 60-летия первого полёта человека в космос «Протон-ПМ» выступит партнёром научно-популярного мероприятия Yuri's Night, которое пройдёт 12 апреля в Перми в рамках фестиваля FUTURE.DOC. Предприятие организует лекцию главного конструктора НПО Энергомаш **Петра Лёвочкина** «Пермские ракетные двигатели: история и перспективы», спонсирует показ научно-популярного фильма «Восхождение» о покорении космоса и цене этих шагов для основных космических держав: СССР, США, КНР. Также в рамках мероприятия пройдут лекции, посвящённые космической психологии и подготовке людей к полётам в глубокий космос, состоится прямое включение с молодым астрофизиком **Константином Батыгиным**, который расскажет о поисках девятой планеты. События будут доступны в онлайн-трансляции. Для регистрации перейдите по QR-коду ниже (наведите на него камеру вашего смартфона).



## Интегрированная структура Ещё одна высота



**В марте генеральный директор НПО Энергомаш Игорь Арбузов с рабочим визитом посетил «Протон-ПМ». Такие поездки топ-менеджмента головной организации на предприятия интегрированной структуры — один из инструментов управления холдингом. Нам удалось поговорить с Игорем Александровичем о развитии ИСРД и перспективах нашего предприятия, факторах, повлиявших на выбор нового директора, и предстоящем Дне космонавтики.**

**— Игорь Александрович, расскажите, как продвигается формирование интегрированной структуры ракетного двигателестроения?**

— Формирование интегрированной структуры завершено. Сегодня все семь предприятий, в соответствии с решениями Наблюдательного совета Госкорпорации «Роскосмос», включены в периметр управления НПО Энергомаш: сама управляющая организация, Конструкторское бюро химваوماتики и Воронежский механический завод, объединённые на базе КБХА под брендом Воронежский центр ракетного двигателестроения, КБхиммаш, «Протон-ПМ», калининградское ОКБ «Факел», НИИмаш в Нижней Салде и ещё одно воронежское предприятие «Турбонасос». Акции всех этих компаний переданы в доверительное управление НПО Энергомаш.

Сейчас на предприятиях, которые вошли в холдинг позже других, мы начинаем внедрять корпоративные стандарты управления. Рассматриваем новые формы кооперации внутри холдинга. Привлекаем к выполнению отдельных контрактов незагруженные мощности, которые сегодня имеются. Началось полноценное функционирование интегрированной структуры с точки зрения выполнения ранее сформулированных целей и задач: выстраивается эффективная кооперация производств и конструкторских бюро, реализуется сбалансированная инвестиционная и единая техническая политика, оптимизируется загрузка производственных мощностей.

Думаю, состав холдинга ограничится его нынешними участниками. Численность сотрудников ИСРД превышает 18 тысяч человек, география присутствия: от самой западной точки России — Калининграда, до Уральских гор — Нижней Салды. Это предел с точки зрения управляемости. Хотя сейчас есть такие инструменты, как видеоконференцсвязь, личное присутствие они не заменят. Поэтому каждый квартал делегация НПО Энергомаш посещает наши предприятия. Ещё один инструмент управления — советы директоров, которые сформированы из числа руководителей головной организации холдинга. Это упрощает процесс принятия решений.

**— В прошлом году успешно прошли квалификационные испытания доводочного двигателя РД-191, которые подтвердили ра-**

**ботоспособность узлов и агрегатов пермского производства. Что это для Вас значит?**

— Разумеется, для меня это было важное событие, в первую очередь потому, что в рамках создания доводочного двигателя реализован новый вариант кооперации. Испытания подтвердили надёжность и качество агрегатов пермского производства. «Протон-ПМ» вновь доказал, что способен держать высокую планку в области ракетного двигателестроения. Для меня это важно ещё и потому, что «Протон-ПМ» — родное предприятие. Большая часть моей жизни прошла здесь, в Перми. В своё время начинали работу по освоению двигателя РД-191, долгое время добивались решения об организации у нас серийного производства. И сейчас — почти у цели.

Важно переходить к следующему этапу — освоению сборки и изготовлению полноразмерного двигателя, завершать создание нового производственного комплекса. Хотелось бы видеть, что протоновцы ответственно относятся к поставленным задачам, поскольку Пермь становится не просто изготовителем составных частей, а участником серьёзных госпрограмм, в том числе связанных с созданием двигателей РД-191М для пилотируемой версии «Ангары». К этой работе предъявляются более высокие требования: это касается как качества изготовления, так и сроков, определённых в указе президента. В такого рода проектах пермяки никогда не участвовали.

**— В конце 2020-го к работе приступил новый директор «Протон-ПМ» Иван Краснов. Расскажите, чем вы руководствовались при выборе?**

— Есть много факторов, повлиявших на это решение. Во-первых, за время совместной работы Иван Владимирович показал себя знающим и опытным менеджером, особенно в вопросах финансового обращения и экономики. Для «Протона» сейчас это имеет ключевое значение. Государство реструктуризировало долги предприятия, и требуется опыт и знания, чтобы грамотно управлять этими процессами. Во-вторых, мы исходили из того, что руководитель предприятия должен быть знаком с состоянием дел, чтобы не тратить много времени на адаптацию, обладать бэкграундом в Госкорпорации, что поможет успешно решать вопросы,

касающиеся развития предприятия. Уверен, что уровень специалистов, которые сегодня работают на пермской площадке, поможет новому руководителю быстро освоиться. Есть все предпосылки для успешной работы Ивана Владимировича в должности. Желаю ему сделать всё, чтобы система управления производственными процессами, которая была создана в своё время, продолжала развиваться.

**— Вы сами шесть лет назад прошли подобный путь, отправившись в Москву на повышение. Как происходила адаптация на новом месте?**

— Мне кажется, что у нас немного разные ситуации. В плане адаптации Пермь проще. Здесь понятная система взаимоотношений, люди более открытые. За время совместной работы Иван Владимирович постоянно взаимодействовал с коллегами с «Протона». Для меня же всё было новым: среда, организация. Объединённая ракетно-космическая корпорация, в которой мне предстояло работать, только создавалась, с ней связывалось много надежд. За год моей работы удалось подготовить основу для формирования интегрированной структуры, после чего меня назначили генеральным директором НПО Энергомаш.

Несмотря на то что это предприятие и «Протон-ПМ» — давние партнёры, первое время было непросто: новая организация, иное отношение к работе. Прежде всего, потому, что это опытное, а не серийное производство, конструкторское бюро, где на первом месте стоит создание перспективных изделий, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Плюс ко всему НПО Энергомаш производит двигатели для Соединённых Штатов. Это единственный отечественный высокотехнологичный продукт, который поставляется на американский рынок. До всех ограничений я бывал в США почти каждые три месяца: на пусках, советах директоров. Работа с американскими партнёрами стала для меня вызовом, учитывая общую политическую ситуацию, дипломатические отношения стран. Понимаешь, что за твоей спиной — Россия. Любой пуск, с любого космодрома — будь-то Канаверал, Уоллопс, Ванденберг — на виду у всего мира, все смотрят, как там отработала российская часть. Это, конечно, большая психологическая нагрузка, когда ты понимаешь, что работа твоего коллектива — предмет международных отношений. И ты — звено в этой дипломатии.

Что касается НПО Энергомаш, то здесь пришлось перестраивать производство с опытного на серийное, менять систему производственных отношений и планирования, активно внедрять информационные технологии. Много сделано в плане организации и культуры производства. Конечно, опорой мне послужила часть команды, которую я забрал с собой в Москву. Сегодня «Протон-ПМ» продолжает быть для нас кузницей кадров.

Переехав в столицу, мне больше всего не хватало общения с близкими людьми. К тому времени у меня уже сложился круг общения: семья, друзья. Дружба для меня — то, что складывается в течение нескольких десятилетий, поэтому завести здесь друзей не успел. Всегда нравится возвращаться в Пермь, где дети, внуки, питаться их энергией. Каждая такая поездка для меня как бальзам на душу.

**— Самый запоминающийся День космонавтики в Вашей жизни? Что в преддверии праздника хотели бы пожелать работникам «Протон-ПМ»?**

— В 2014 году 12 апреля родился мой первый внук Игорь. И этот день приобрёл для меня ещё большее значение. Безусловно, полёт Гагарина — одно из самых важных событий XX века, его сложно переоценить, оно наполняет каждого ощущением гордости за страну, за то, что именно мы были первыми в космосе. Во многом это повлияло на мой выбор профессии и предприятия. В то время все мы где-то в душе видели себя либо космонавтами, либо теми, кто строит ракеты и двигатели к ним.

В преддверии юбилейного, 60-го, Дня космонавтики я желаю работникам, чтобы они гордились маркой предприятия, делали всё, чтобы «Протон-ПМ» ещё на долгие годы оставался заводом, которому доверяют важные и сложные задачи. Не стесняйтесь мечтать, не бойтесь амбициозных замыслов. Если мы перестанем ставить высокие цели, то бесполезно говорить о прогрессе, будущих достижениях. Гордитесь, что работаете в отрасли, конкурентоспособной на мировом рынке.

*Беседовала Наталья ЛАЗУКОВА*

## Молодая смена

# Не просто конкурс

Пятый чемпионат «Молодые профессионалы Протона», прошедший с 9 по 13 марта, объединил 23 рабочих и специалистов. Наш корреспондент побывал на соревновательных площадках первенства.



Лаборантов химанализа оценивали приглашённые эксперты (на фото — Светлана Андрианова)

В центре дуального образования «Протон-ПМ» соревнуются операторы станков с числовым программным управлением. Сотрудница ЦДО и победитель на чемпионате WorldSkills Hi-Tech **Анастасия Башкирцева**, главный эксперт в токарной компетенции, наставляет **Владислава Авдюшко** из цеха 2: у него пять минут на подготовку рабочего места. Десять минут отводится на изучение чертежа, а затем — три часа, чтобы написать управляющую программу и изготовить деталь.

— При работе за станком надеваем очки, режущий инструмент обязательно устанавливаем в перчатках, — чеканит Анастасия. — При порезах, ушибах, ударах поднимаем руку и сообщаем об этом главному эксперту. Такой

же порядок действий при возникновении вопросов, необходимости подсказки или какой-либо ошибки.

За соседним фрезерным станком к работе готовится оператор-наладчик цеха 2 **Андрей Шаров**. В этом году верхняя возрастная планка поднята с 35 до 49 лет. Это позволило Андрею вновь стать участником заводского чемпионата. Замечает, что рад такой возможности, хотя времени на подготовку было мало. Нашу беседу прерывает, показывая на часы, **Александр Куклин**, сотрудник ЦДО и сертифицированный эксперт WorldSkills. Время в подобных чемпионатах — самый ценный ресурс. Поэтому так важна качественная подготовка, доведение до автоматизма всех действий участника.

На этом настаивает и руководитель центра дуального образования **Антон Пономарёв**. Параллельно с решением технических вопросов Антон объясняет нам, что за пару дней подготовки ребята успевают лишь познакомиться с оборудованием и нюансами работы на нём. И даже если они уже участвовали в первенствах, эти навыки теряются в череде рабочих будней.

— Укладываться в заданные временные рамки, уметь программировать с использованием САМ-систем, мыслить как технолог — лишь малая часть того, что должен знать и уметь участник, — продолжает руководитель центра. — Только тренировки и доскональное изучение возможностей станка, программных продуктов позволяют накапливать и развивать эти компетенции.

Оператор-наладчик цеха 2 **Виктор Бойков** сменил за станком Владислава Авдюшко. Для него это уже второй чемпионат. Признётся, что, если в прошлом году испытывал некоторое волнение, в этот раз спокоен. До начала выполнения конкурсного задания успевает рассказать, что чемпионат для него — возможность разнообразить рабочие будни и потренировать стрессоустойчивость.

— Мне нравится моя работа, считаю, что я с ней справляюсь, хорошо знаю свой станок, — объясняет Виктор. — Но хотелось бы развиваться, самому программировать. Бывает, что программистам нужна помощь в написании управляющих программ, а кто, как не мы, операторы, лучше видим, как это можно сделать.

Организаторы чемпионата предусмотрели этот момент. В 2021 году у операторов и технологов, которые соревнуются на одной площадке, есть общая часть конкурсного задания — программирование на станках с ЧПУ. По словам специалиста отдела развития персонала **Анны Чадовой**, конкурсные задания создают общее идейное поле и способствуют командообразованию в цехах.

Теперь технологи, помимо проектирования производственного участка и разработки техпроцесса, создают управляющую программу для оборудования. Как отмечает один из экспертов, заместитель главного технолога **Дмитрий Чечиль**, этому способствовало и обучение программированию, организованное службой персонала по инициативе молодых технологов. Такая практика позволяет выйти на более высокий уровень, требуемый на отраслевых и национальных первенствах.

— Для нас чемпионат как раз стал неким экзаменом, отправной точкой для начала внедрения полученных знаний в работу, — делится инженер-технолог цеха 2 **Андрей Губин**. — Да, с первого раза получилось не всё. Но уже решили, что после окончания чемпионата рассмотрим с экспертами все ошибки, чтобы не допускать их в дальнейшем.

Лаборанты химанализа в этом году также соревновались в более сложных условиях, ведь экспертами здесь, помимо заводских специалистов, выступили приглашённые преподаватели

Краевого индустриального техникума. **Андрей Лапицкий** и **Дарья Уланова** обычно оценивают участников региональных чемпионатов WorldSkills, а сейчас, в центральной заводской лаборатории, следят за выполнением задания инженерами нашего предприятия. С таким предложением выступила начальник химлаборатории **Светлана Ложкина**, сертифицированный эксперт WS и главный эксперт в компетенции.

В числе участников — победительница прошлогоднего чемпионата, инженер-химик химлаборатории **Ольга Лядова**, которую мы застали за охлаждением пробы после кипячения — конкурсанты выполняют титрование, чтобы определить гидрокарбонат-ионы в минеральной воде. Есть и новые лица. Инженер-исследователь бюро аналитической химии **Анна Мезенцева** — дебютантка первенства, считает, что лучше попробовать, чем упустить возможность. А само участие рассматривает как вызов самой себе и шанс получить новый опыт. Делится, что самое сложное — заставить себя успокоиться, когда рядом сильные соперники и несколько экспертов.

Заместитель директора по персоналу **Андрей Шишкин** отмечает, что чемпионаты помогают формировать новую культуру производства, готовить мультикомпетентных специалистов и повышать производительность труда:

— Чемпионаты профмастерства — это не просто конкурс. Подготовка, общение с экспертами, выполнение конкурсных заданий обогащают ребят новыми знаниями, развивают их компетенции, формируют осознанное мышление. Поэтому мы стараемся с каждым годом вовлекать в движение WorldSkills как можно больше работников, чтобы они варились в этой прогрессивной среде.

Наталья ЛАЗУКОВА



### ПОБЕДИТЕЛИ ЧЕМПИОНАТА «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ ПРОТОНА – 2021»

#### Токарные работы на станках с ЧПУ

1. Виктор Бойков, цех 2
2. Анастасия Колобова, ЦДО
3. Матвей Мальцев, цех 9

#### Фрезерные работы на станках с ЧПУ

1. Владислав Ширяев, ЦДО
2. Андрей Шаров, цех 2
3. Дмитрий Ладейщиков, цех 7

#### Инженер-технолог

1. Андрей Губин, цех 2
2. Алексей Черепанов, цех 2
3. Михаил Белоусов, цех 7

#### Лабораторный химический анализ

1. Анна Мезенцева, ЦЗЛ
1. Ольга Лядова, ЦЗЛ
2. Виктория Кузнецова, цех 75
2. Марина Губина, цех 75
3. Светлана Андрианова, цех 3

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Нам по силам

# Завтра наступило

Организация производства на загородной площадке «Протон-ПМ», ещё недавно казавшаяся чем-то далёким и труднодостижимым, вступает в завершающую стадию.

### ОБОРУДОВАНИЕ

В декабре «Протон-ПМ» получил положительное заключение Главгосэкспертизы России на экспертное сопровождение проектно-сметной документации по проекту «Реконструкция и техническое перевооружение механосборочного и гальванического производства агрегатов двигателя РД-191». Этот документ ознаменовал переход от строительства каркаса нового корпуса 82 к стадии монтажа инженерных систем и технологического оборудования. По словам заместителя главного инженера по инвестиционным проектам **Андрея Жаркова**, в рамках данного проекта предприятием закуплен и освоен ряд прогрессивных станков.

— Мы не можем останавливать производственный процесс, так как необходимо выполнять план и обязательства перед заказчиками, — отмечает руководитель. — Поэтому мы запустили

отдельные виды оборудования на существующих площадках с последующим их переводом в новый корпус 82. Так, два токарных обрабатывающих центра уже несколько лет работают в цехе 2, как и четыре электроэрозионных станка. Ещё два будут запущены в апреле этого года.

Станки и обрабатывающие центры, закупленные для организации нового производства, есть практически в каждом цехе. Такая ситуация сложилась во многом из-за остановки строительства на девять месяцев, в связи со сменой генерального подрядчика. Кроме того, в проект вносились изменения, связанные с решением передать на пермскую площадку изготовление всей номенклатуры РД-191 и организации здесь сборки двигателя.

В ходе корректировок от части оборудования пришлось отказаться и запланировать к приобретению другое: установку электронно-лучевой

сварки, ряд ключевого металлорежущего оборудования, два центра для обработки крупных корпусных деталей. Четыре новых токарно-фрезерных обрабатывающих центра с задней бабкой и диаметром стола 600 мм, которые позволят перевести на это оборудование широкую номенклатуру негабаритных деталей и снизить трудоёмкость их изготовления в два-три раза. Также в рамках проекта центральную исследовательскую лабораторию оснастили измерительным оборудованием, видеоэндоскопическими приборами и координатно-измерительными устройствами типа «рука».

### КОРПУС

Что касается строительства самого корпуса 82, сегодня оно находится на завершающей стадии: генподрядчик заключил договоры на весь объём работ с субподрядными организациями. В апреле-мае закончится устройство полов и фундаментов для установок оборудования, после этого начнётся установка внутренних перегородок, монтаж вентиляционных и электрических систем. После этого корпус начнёт оживать. Андрей Жарков подчёркивает, при проектировании и строительстве применяются принципы умных инженерных систем:

— В новом корпусе будет использоваться система вентиляции с рекуперацией, что поможет сократить затраты на отопление помещений. Также в неё будет интегрирована система антибактериальной и противовирусной обработки воздуха при помощи ультрафиолетового облучения. А управление всеми инженерными системами корпуса будет осуществляться из единой диспетчерской.

Продолжается развитие и заготовительного корпуса 58, в который будет переведена вся предварительная обработка заготовок и входной контроль материалов. Для этого цеху 74 планируется передать 12 единиц оборудования. В апреле этого года в цехе завершится подготовка участка, где будут установлены два станка «КСТ-1000», один «Протон-630», два ДФ-966 и другое необходимое оборудование.

### ЛЮДИ

Вместе с оборудованием в цех 74 перевёлся технолог цеха 7 корпуса 30А **Егор Царёв**. Он стал одним из первых работников, сменивших городскую локацию на загородную. Сам специалист говорит, что освоился быстро:

— Уже более месяца мы вместе со специалистами цеха готовим площадку, инструмент и технологии, ждём перевода в цех станков, — рассказывает Егор. — За это время успел познакомиться с новым производством и был приятно удивлён. Здесь оно организовано на более высоком уровне. Большая часть техпроцессов автоматизирована, применяется современное оборудование. Меня поразили участки термообработки и сварки. Это полностью роботизированные комплексы, где человек выступает только как оператор.

По мнению молодого специалиста, масштабы нового корпуса вдохновляют. А организация производства на участках цеха 74 даёт представление, какие принципы будут применяться при создании производственных мощностей в корпусе 82.

Дмитрий ШАРОВ

🎉 С праздником!

# Из Роскосмоса с любовью

Редакция газеты пообщалась с протонцами, чей труд в преддверии нашего профессионального праздника и 60-летия полёта Юрия Гагарина отмечен наградами Госкорпорации «Роскосмос».

**Сергей ТОКАРЕВ,**

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха 6

30 лет — много или мало? Для **Сергея Токарева** — это целая страница трудовой биографии, связанная с цехом 6. На испытательный полигон он пришёл в самом начале 1990-х и сразу почувствовал особое отношение людей к делу: невероятную преданность и чувство ответственности. «Само изделие обязывает», — как отмечает герой. В такой производственной культуре он стал развиваться как специалист в средствах автоматизации и измерения. Трудился испытателем, мастером. Разработал ряд приборов, которые помогают отслеживать основные параметры изделий при испытаниях ракетных двигателей и газотурбинной техники. Дважды ему присваивали звание «Лучший рабочий», отмечали благодарственным письмом губернатора и медалью К. Э. Циолковского Федерации космонавтики России.

Вслед за отцом в цех, на тот же участок, пришли Надежда и Вера, дочери Сергея Андреевича. Правда, сейчас сменили заводскую стезю на педагогическую — девушкам это оказалось ближе. Зато четверо внуков Сергея Токарева интересуются космонавтикой, особенно шестилетний Артём. Наш герой признаётся, что, если в будущем тот соберётся на предприятие, воспримет это положительно. Считает, что работа на таком производстве дисциплинирует, прививает полезные качества — обязательность и аккуратность. «Сейчас непростые времена, но думаю, скоро снова будет большая программа, раз идёт такая масштабная стройка», — с надеждой говорит Сергей Токарев.

**Николай ЖИЖИЛЕВ,**  
начальник цеха 6

Признаётся, что вкус к двигателестроительному делу у него сформировался только на старших курсах политеха, когда начались спецпредметы. Учился он на аэрокосмическом факультете по целевому набору от «Протона». Здесь работала не только его мама, но и многие жители родных Новых Лядов. Первый день на заводе помнит хорошо: особенно поразили испытатели — люди сильные духом и в какой-то мере даже суровые. Благодарен старшему мастеру **Юрию Васильеву** за то, что ввёл его в этот коллектив, помог освоиться и уже через полгода перевёл мастером.

Именно то время наш герой считает самым интересным для себя. «Было и такое, что трижды в неделю был ведущим испытания, — рассказывает Николай. — Такая интенсивная работа давала чувство максимальной удовлетворённости от того, что делаем». Те годы совпали с бурным развитием технологий «космического происхождения»: мобильной связи, навигации, интернета. Большинство «полезных» спутников выводилось с помощью ракет-носителей «Протон», что, по словам Николая Жижилева, ещё больше укрепляло веру в своё дело.

Из трёх сыновей Николая только старший Иван успел побывать на испытании двигателя для «Протона». В свои четырнадцать он воспитанник Суворовского училища и уверен, что свяжет свою жизнь с ракетными войсками: намерен поступать в московскую академию РВСН имени Петра Великого. Николай Жижилев поддерживает сына в этом стремлении, ведь и сам гордится тем, что причастен к развитию отрасли.



Сергей Токарев



Николай Жижилев

**Михаил ЦЕЛИЩЕВ,**

заместитель директора по финансам и экономике

Сказать, что **Михаилу Целищеву** была предначертана работа в ракетно-космической отрасли, наверное, нельзя. И вообще мечтал он не о космосе, а о хоккее — атаковать ворота соперника, как его кумир Анатолий Фирсов. После окончания политеха отслужил в одной из дивизий РВСН в Забайкальском военном округе. Как узнал позже, ракеты, на которых нёс боевое дежурство, оснащались двигателями, из-

готовленными вторым производством.

Отец Михаила трудился в цехе 34 завода Свердлова. «Проработал он там 49 лет и 2 месяца и после армии сказал мне “пошли к нам на фабрику”, — рассказывает Михаил Георгиевич. — Так я стал инженером-наладчиком станков с ЧПУ в новом цехе 73». Признаётся, что до этого о втором производстве не слышал и только в процессе работы, когда нужно было идти ремонтировать тот или иной станок, узнал, что это за «особенная часть завода, куда требуется отдельный допуск».

Попробовал себя в партийной и комсомольской работе (этот опыт он потом применил, став депутатом городской думы). Но даже в тяжёлые 90-е старался держаться «ближе к заводской трубе», и мыслей уходить не возникало. Уже в 1996-м Михаил Георгиевич пришёл по приглашению **Владимира Сатюкова** заправлять финансами нового предприятия «Протон-ПМ». Тогда уже ощутил ту самую причастность

к развитию отрасли. А когда взлетел «Протон», с гордостью говорил сыновьям: «13-й комплект полетел».

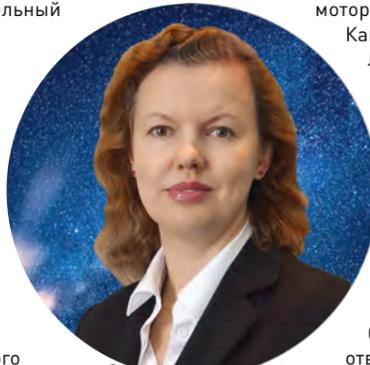
Своим главным профессиональным достижением Михаил Целищев считает то, что за четверть века работы в должности зарплату задерживали лишь однажды, и то на один день. Уверен, что эта заслуга всей финансовой службы, которая хоть и обслуживающая, но не менее важная часть заводской семьи.

**Андрей БАЕВ,**  
инженер-наладчик станков с программным управлением цеха 79

«Признание заслуг работника стимулирует к подвигам и качественной работе», — уверен **Андрей Баев**. Наш герой понял, что свяжет жизнь с небом и космосом, когда поступил на аэрокосмический факультет пермского политеха. Потому привычка поздравлять с Днём космонавтики близких зародилась ещё в студенчестве.



Михаил Целищев



Светлана Соболева



Андрей Баев

— На «Протон-ПМ» нас вместе с **Иваном Булатовым** пригласили в 2009-м — сформировать собственное бюро по ремонту оборудования, — рассказывает Андрей Баев. — Надеюсь, на загородной площадке найдётся место для более широкой станочной базы нашего участка, хочется расширить возможности по изготовлению деталей.

В месяц бригада Андрея Витальевича выполняет до 40 заявок. Некоторые занимают час, другие, если нет запчастей или поломка тяжёлая, — требуют несколько дней. Ситуацию усугуб-

ляет бумажная волокита и частые звонки от руководителей: «Когда починишь? План тормозим!» Однако все эти передряги с лихвой перекрываются удовольствием от результата: станок снова в строю.

Близкие интересуются сферой работы отца семейства. Младшая дочь рассказывает в садике, что папа делает двигатели для ракет, сын в начальной школе хотел пойти по его стопам — стать инженером, старшая дочь, работа-

ющая контролёром на «Пермских моторах», обращается за советом. Как ни крути, каждому родителю это приятно.

**Светлана СОБОЛЕВА,** заместитель главного бухгалтера по сводному учёту и анализу затрат Как следует из названия должности, **Светлана Соболева** занимается подсчётом себестоимости готовой продукции предприятия. Она из немногих, она может ответить, во сколько обошёлся предприятию тот или иной дви-

гатель. В связи с этим заместитель главного бухгалтера плотно взаимодействует со многими службами: снабженцами, производственниками, экономистами, ведь нужно обеспечить достоверный учёт затрат каждого продукта, выпускаемого «Протоном».

Кроме этого, наша героиня отвечает за учёт капитальных вложений. Строящиеся корпуса нужно переводить в актив предприятия. Формальность важно уладить в срок, чтобы избежать санкций от налоговых органов, поэтому Светлана Алексеевна анализирует законодательство, судебную практику, консультируется с работниками госкорпорации, а затем едет в ФНС разъяснять служащим тонкости бухгалтерского учёта.

Наша героиня всегда интересуется новостями космонавтики. Часто телепрограммы служат фоном для домашних дел, но, если показывают репортаж с космодрома, надо отвлечься и обязательно посмотреть. Новости об успешных пусках

всегда поднимают настроение, Светлана Алексеева сразу делится ими с подругами — об этом должны знать все!

**Сергей ТРОФИМОВ,**  
токарь цеха 2

В феврале **Сергей Трофимов** отметил 40-летие трудовой деятельности. На завод он пришёл в 1981 году после службы в армии. Вспоминает, что позвал его старший брат. Попасть на производство тогда было делом не простым — каждого кандидата досконально проверяли. Устроился учеником токаря в цех 47. Не имея профильного образования, учился не отходя от станка, как и его первый наставник **Николай Шестаков**, изучавший азы профессии во время войны. Возможно, именно от него наш герой перенял преданность предприятию и родному цеху. Сергей Евгеньевич стал ударником последней, 12-й пятилетки, был награждён медалью имени

М. К. Янгеля Федерации космонавтики России.

В 2011-м перешёл на пятый участок цеха 2. Уже здесь его работа была отмечена ещё двумя наградами — благодарственным письмом Министерства промышленности и науки Пермского края и почётной грамотой Госкорпорации «Роскосмос».

К ним наш герой относится легко и скромно говорит, что просто выполняет свою работу: «Значит, справляюсь». Сегодня под управлением Сергея Трофимова

находится пять единиц универсального оборудования. На них он выполняет операции, с которыми не справляются современные обрабатывающие центры: с повышенными требованиями к шероховатости, где нужной чистоты приходится добиваться ручной шлифовкой.

Вне заводских стен Сергей Трофимов — прекрасный муж, отец и дедушка. Кстати, жена и дочь нашего героя также трудились на пермской моторостроительной площадке. В будущем Сергей Евгеньевич смотрит с оптимизмом и подумывает, как привести на завод уже третье поколение Трофимовых — своих внуков.

**Владимир ВАРЗАКОВ,**

слесарь-испытатель цеха 9 корпуса 30А

Кто-то целенаправленно идёт к своей профессии, а кого-то она находит сама. **Владимир Варзаков** встретился со своим призванием в 2007 году, когда пришёл в отдел кадров «Протон-ПМ» устраиваться испытателем. До этого, как сам признаётся, в сторону завода даже не смотрел.

Родился наш герой в селе Уинское Пермского района, окончил школу, поступил в колледж на машиниста, отслужил водителем в инженерных войсках. После возвращения из армии решил перебраться в Пермь, где занялся грузоперевозками. Но вскоре понял, что это не его. Хотелось больше уверенности в завтрашнем дне. Когда предложили пойти на завод, согласился. В течение месяца втянулся. Разобраться со сложным ремеслом испытателя помог наставник **Сергей Кох**. И уже через полгода прошёл первую аттестацию на повышение разряда.

Сегодня Владимир — опытный испытатель. Ему доверяют самые ответственные операции, приставляют молодых работников, чтобы те учились мастерству. Его труд был отмечен званием «Лучший молодой работник» и благодарственным письмом губернатора Пермского края. Для своих наград дома он даже выделил отдельное место — «стену почёта».

Ирина КУЧУМОВА,  
Наталья ЛАЗУКОВА,  
Дмитрий ШАПОВ

## С праздником!

# Названы неслучайно

Редакция газеты отыскала на предприятии работниц с «космическими» именами.

### ЗВЕЗДАНА

Это имя имеет славянские корни и широко распространено в Словении, Сербии, Черногории, Хорватии. Дословно оно обозначает «рождённый под звёздами» или «данный звёздами». Именно так объясняла выбор имени мама **Звезданы Пономарёвой**, работающей начальником службы АХО корпуса 30А. «Тебя нам подарили звёзды», — говорила она дочери. Позже была раскрыта истинная причина: назвали её в честь горячо любимой первой учительницы мамы, которая была родом из Югославии.

Наша героиня устроилась на предприятие в 1994 году кладовщиком в цех 16. В те времена большую роль в жизни коллектива играла самодеятельность. Двадцатилетняя девушка стала частью творческой команды: её сольёные номера в танцах помогали занимать первые места на конкурсах «Таланты Протона».

«Как хорошо, что у нас есть своя собственная Звёздочка», — так по-доброму отзывался о ней заместитель директора по режиму и кадрам **Валентин Пилигуз**. Однажды, подписывая её заявление на получение заграничного паспорта, с улыбкой предостерег сотрудницу: «Хм, улетишь от нас? Смотри, с таким именем тебе работать нужно только на "Протоне"!»

Руководитель, начальник административ-



Звездана Пономарёва

но-хозяйственной службы **Елена Полякова**, называет коллегу хозяйкой корпуса 30А. Ежедневно в составе комиссии она обходит всё здание, чтобы оценить порядок в производственных и бытовых помещениях. Призывает работников к чистоте, если видит, что кто-то небрежно относится к имуществу, мусорит.

— Звездана отвечает за обеспечение сотрудников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, канцелярскими товарами, — добавляет Елена Полякова. — Следит за наличием и надёжностью средств пожаротушения, мебели, чистотой на закреплённой за корпусом территорией, состоянием санитарно-бытовых условий в корпусе.

Не раз наша героиня сталкивалась с грубостью и непониманием со стороны некоторых «жителей» корпуса 30А. Но всё же есть неравнодушные и небезразличные люди к окружающей рабочей среде — как в руководящем составе, так и рабочие участки — отзывчивые, готовые всегда прийти на помощь. Звездана Пономарёва уверена, что достичь высокого уровня культуры производства в цехах невозможно без совместных усилий, поддержания чистоты и порядка, бережного использования имущества предприятия, проявления взаимопомощи и уважения к коллегам.

### ВЕНЕРА

Так звали древнеримскую богиню красоты и любви. В её честь назвали вторую от Солнца, самую горячую, красную планету — единственную, крутящуюся против часовой стрелки. К слову, все остальные планеты системы носят мужские имена.

На нашем предприятии есть четыре обладательницы такого нежного и мелодичного имени, причём две из них не просто трудятся в одном цехе. Старший кладовщик **Венера Анфалова** и дефектоскопист **Венера Бакиева** успели пару лет поработать бок о бок на производственном складе цеха 3. Буквально за одним столом они принимали детали со склада готовой продукции и отправляли их на участки, вместе осваивали SAP. Чтобы не запутаться, кому именно сдали продукцию, рабочие различали их по цвету волос: светленькая и тёмненькая.

В 2016 году Венера Бакиева перешла работать дефектоскопистом на участок 3. Теперь тёзки общаются в основном по соседски. Венера Магрифовна родилась и живёт в Кояново, а у Венеры Дарвиновны — супруг родом из этой деревни, и её семья каждые выходные навещает там родственников.



Венера Магрифовна Бакиева и Венера Дарвиновна Анфалова

Как отмечают коллеги, садоводство и выращивание цветов — общий интерес Венер.

Есть и ещё то, что их объединяет. Хотя каждая из них пришла на завод «своим путём», обе до этого работали в сфере торговли. В детстве Венеру Магрифовну соседский дедушка называл Звёздочкой, а у Венеры Дарвиновны это слово — извечный пароль от аккаунтов в Сети. В Пермском торговом училище то ли по ошибке, то ли от большой любви первую называли Вероникой — так иногда обращаются и к Венере Анфаловой в цехе.

Руководители очень довольны работой сотрудниц со звучным именем. «Неконфликтная, ответственная, положительная», — так в трёх словах описывает свою по-

допечную мастер участка 3 **Иван Поморцев**. Начальник

ПДБ **Ирина Коровина** души не чаёт в своей Венере: «Очень коммуникабельная, идеально знает номенклатуру своего цеха, общается с работниками других подразделений, может с лёгкостью подменить мастера по подготовке производства».

Ирина КУЧУМОВА

## Ровесники полёта

В 1961 году человечество вышло из лона матери-земли во Вселенную. Глазами Юрия Гагарина оно посмотрело на безграничный космос и впервые увидело планету со стороны. Наши герои тоже открыли этот мир 60 лет назад. Каково это — быть ровесниками пилотируемой космонавтики?

### СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ

Несмотря на то что слесарь механосборочных работ цеха 74 **Вера Балдыкова** — ровесница первого полёта, космос в свою жизнь она впустила только в 1982 году, устроившись на Новолядовский агрегатный завод, где работал муж. С того времени это огромная часть их семейной жизни.

— Мы с супругом долгое время проработали на предприятии, — подчёркивает наша героиня. — У него здесь работал отец, в цехе 74 сейчас работает и наша дочка. День космонавтики для нас стал не только профессиональным, но и семейным праздником.

Родиться в год полёта Гагарина, по мнению Веры Михайловны, не достижение. Достижение — стараться соответствовать великому подвигу простого советского человека, день за днём ответственно выполняя свою работу. Такое отношение не остаётся незамеченным. Вера Балдыкова была награждена медалью имени Глушко Федерации космонавтики России, а в 2018 году была занесена на Доску почёта.

### ПОДСТРАИВАТЬ СЕМЕЙНУЮ ЖИЗНЬ

В жизни начальница БТК цеха 78 **Татьяны Тюхтиной** много «космических» совпадений и случайностей. Родившись за месяц до полёта Юрия Гагарина, она никогда и не думала, что это как-то повлияет на её судьбу. А сегодня она, не задумавшись ни на секунду, говорит, что 12 апреля началась её взрослая самостоятельная жизнь, ведь именно в этот день состоялась её свадьба. И ещё одна важная дата для Татьяны Тюхтиной неразрывно связана с космическим апрелем: 13-го числа она родила дочку.

— С литейным производством я связала свою жизнь случайно, — утверждает она. — Просто при поступлении в пермский авиационный техникум мне не хватило баллов на отделение «авиационные двигатели» и пришлось выбрать другую специальность. Но, как оказалось, я взлетела даже выше — не в небо, а в космос: в нашем цехе делают отливки для всех ракетных двигателей, выпускаемых «Протоном».

### СЛЕДИТЬ ЗА РАЗВИТИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ

По мнению токаря цеха 9 корпуса 30А **Фарита Казанбаева**, влияние космонавтики на нашу жизнь огромно. С этим сложно поспорить, ведь говорит это человек, все 60 лет взрослеющий вместе с отраслью.

— Когда я родился, у нас, в селе Сараши Бардымского района, даже электричества не было, — делится наш герой. — Когда появился телевизор, один на всё село, это казалось удивительным и невероятным. Сегодня у каждого в кармане есть маленький телевизор — смартфон, а уровень технологий нам, мальчишкам, только мечтавшим о звёздах, кажется запредельным.

Гордится наш герой и своим вкладом в освоение космического пространства. О том, что он ровесник полёта Гагарина, Фарит Суфиевич никогда не задумывался, но космос привлекал своей загадочностью и непостижимостью. В юности, увлекаясь фотографией, он часто снимал звёзды, да и сегодня, особенно за городом, может долго всматриваться в ясное ночное небо.

### ЗАПУСКАТЬ СВОИ РАКЕТЫ

Жители Новых Лядов, как никто в Перми, чувствуют близость к космосу, ведь и сам посёлок появился только благодаря развитию космонавтики. Слесарь по ремонту стендового оборудования цеха 6 **Игорь Южанинов**, родившийся и выросший здесь, рассказывает, что тогда, в 1960-х, Гагарин был кумиром всех мальчишек:

— Мы ходили в кружки авиамоделирования, строили и запускали ракеты, делали для них топливо из селитры, и каждый представлял, что когда-то тоже поднимется в небо или отправится в космос. Конечно, о близости предприятия, которое занимается производством ракетной техники, мы не думали, хотя часто слышали гул со стороны полигона.

О том, что космос ближе, чем кажется, Игорь Викторович узнал в 1987 году, когда пришёл на работу в цех 6. Тогда же удалось впервые увидеть испытание ракетного двигателя. Конечно, юношу оно очень впечатлило. Позже, когда втянулся в работу, появилось новое чувство, схожее с тем детским, когда бумажная ракета, которую ты мастерил, взмывает вверх, в небеса.

Сегодня Игорь Южанинов с гордостью называет День космонавтики своим праздником. Он внимательно следит за новостями отрасли, радуется развитию загородной производственной площадки и уверен, что отечественную космонавтику и «Протон-ПМ» ждёт большое будущее.

Дмитрий ШАПОВ



## Профсоюз

# Будни предцехкома

Редакция узнала, что такого делают предцехкомы, что не делает никто на «Протон-ПМ».

### ЗАБОТЯТСЯ О ЗДОРОВЬЕ

Председатели цеховых комитетов взаимодействуют с МСЧ-140, участвуют в проведении специальной оценки условий труда, организуют вакцинацию в цехе. Они контролируют, все ли вредники прошли медосмотр. Например, в цехе 78 работают порядка трёхсот человек, из них двести должны проходить ежегодное обследование. Каждого нужно об этом предупредить, объяснить, куда обратиться, выдать направления. Если по заключению человек не может продолжать трудиться в данных условиях, то председатель помогает подыскать подходящие виды работ.

Предцехкомам нужно оформлять списки и готовить пакеты документов по заявкам на оздоровление: обзвонить каждого желающего, сверить данные, заполнить бланки. Это довольно кропотливая и ответственная работа. Ей предшествует организация специалистом по социальному страхованию тендера, в котором участвуют санатории и курорты Пермского края, заключенные договоры, контроль своевременной оплаты.

### РАДУЮТ ДЕТЕЙ

От профсоюза к Новому году малыши до двух лет получают интерактивные игрушки, а те, кто постарше, — билет на ёлку и сладкий подарок. Ко Дню знаний первоклассникам дарят специальный подарок от профсоюза. Раньше в этот день детей приглашали на экскурсию к родителям, но на время пандемии эта практика приостановлена. Предварительно председатели цехового комитета составляют списки, а получив подарки, раздают их на местах. К тому же профсоюзные работники нередко покупают что-



Предцехком цеха 6 Виктор Меньшиков рассказывает о летнем оздоровлении детей

то «от себя» и добавляют это к общему презенту от профсоюза.

Ежегодно предцехкомы собирают заявки от сотрудников на оздоровление детей. Затем формируют пакеты документов, при этом разъясняют родителям, как именно можно получить компенсацию от органов власти за отдых в летнем лагере:

— Я лично отвожу заявки на получение компенсаций от работников, проживающих

в Пермском районе, в управление образования, оно находится в Кондратово, — рассказывает заместитель председателя профсоюза на загородной площадке **Любовь Прохорова**. — Это очень удобно для родителей — им не нужно отлучаться от работы.

### ИНФОРМИРУЮТ КОЛЛЕКТИВ

Лидеры цехового комитета многое знают о трудовом законодательстве и нормативных

актах, действующих на предприятии. Они консультируют обращающихся к ним за советом членов профсоюза. За предцехкомами закреплена обязанность вывешивать объявления и плакаты на профсоюзные цеховые стенды. Получая на оперативках информацию о тех или иных изменениях, мероприятиях, они доводят её до сведения своих коллег по цеховому комитету.

Предцехкомы приглашают рабочих принять участие в творческих конкурсах, стимулируют молодых лидеров к активной работе, помогают им в решении нестандартных задач: найти участников на мероприятия, составить перечень предложений, решить организационные вопросы. Зная многих протонцев, помогают редакции в поиске героев материалов, разносят на загородной площадке тираж свежего выпуска «Орбит Протона».

### СПРАВЛЯЮТСЯ С ТРУДНОСТЯМИ

По логике цеховой лидер должен оказывать помощь лишь членам профсоюза, но на практике к нему обращаются и работники, не состоящие в ППО. Получая отказ в помощи, работники обижаются и начинают распространять в коллективе нелестные комментарии в отношении профсоюза, мол, «от них никакой помощи».

Сами предцехкомы страдают от отсутствия поддержки со стороны руководителей цехов, не состоящих в рядах членов профсоюза. Им нужно успевать решить в два раза больше задач. Выполнив свои должностные обязанности, съездить на базу закупить подарки или договориться об экскурсии в турфирме. Отсутствие на рабочем месте не поощряется начальством, хотя предусмотрено коллективным договором.

И наоборот, когда начальник цеха состоит в профсоюзе, то он помогает и словом, и делом: выделяет помощников, место для хранения коробок, пойдёт навстречу при решении конфликтных ситуаций, сагитирует своих заместителей на участие в мероприятиях. Такой поддержки профсоюзным лидерам очень не хватает. Они остаются один на один в решении множества организационных задач, отстаивая честь профсоюза и помогая людям.

Ирина КУЧУМОВА

## Качество жизни

# Ищем выгоду

Более тысячи протонцев перешли на зарплатные карты Промсвязьбанка. Вот чем они успели воспользоваться.

### ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КРЕДИТ

Получив зарплатную карту, начальник административно-хозяйственной службы **Елена Полякова** сразу же решила уточнить у менеджера, есть ли возможность снизить ставку по ипотеке 8,5 % за счёт каких-либо продуктов ПСБ. Представитель Промсвязьбанка предложила закрыть долговые обязательства в Сбербанке за счёт потребительского кредита на ремонт. Так как Елена Борисовна является обладательницей зарплатной карты и хорошей кредитной истории, ставка составила 5,5 % годовых. При условии своевременного взноса ежемесячных платежей ставка ежегодно уменьшается на один пункт: спустя три года она составит 2,5 %, что очень обнадеживает. Таким образом, Елена Борисовна получила необходимую сумму наличными в ПСБ и тут же погасила ипотеку, получив квартиру в собственность, сократила объём переплат. И на сам ремонт осталась неплохая сумма: на неё закупила материалы, оплатила работы.

### РЕФИНАНСИРОВАНИЕ ИПОТЕКИ

В 2017 году ведущий инженер по подготовке кадров **Анна Чадова** оформила ипотеку в Сбербанке со ставкой 10,9 % годовых. Спустя год она решила рефинансировать долг в ВТБ уже под 9 %. Прочитав в ноябрьском номере «Орбит Протона» о возможностях зарплатного

проекта Промсвязьбанка, она решила повторно рефинансировать ипотеку под 8,05 %. «Может, кто и скажет, что это всего лишь один процент и он погоды не сделает, но по факту за полтора года я сократила размер ежемесячного платежа на пять тысяч», — делится Анна. Оформить рефинансирование не так и сложно: всё уладилось за два посещения МФЦ и по одному посещению ВТБ и ПСБ. В основном вопросы решались по телефону с менеджером и через личные кабинеты на сайтах банков. В будущем Анна планирует закрыть ипотеку потребительским кредитом, как это сделала Елена Полякова, то есть снизить процент до отметки в 5,5. Но для этого нужно дожидаться, когда сумма основного долга станет сопоставима с размером одобренного банком кредита.

### КЕШБЭК

Об этой бонусной программе начальник конструкторского бюро компоновок и прочностных расчётов **Заур Рустамов** впервые узнал при оформлении карты. Представитель ПСБ объяснила, что в мобильном приложении нужно выбрать три категории услуг и товаров, при оплате которых в конце месяца на счёт будет возвращаться повышенный процент с этих расходов. В силу того, что Заур много ездит на машине: в будни — на работу и по делам, в выходные — на природу, он в первую очередь выбрал катего-

рию «АЗС». Теперь на заправках он расплачивается только картой ПСБ. Актуальными для потребностей семьи стали категории «Аптеки» и «Развлечения». Так, за три месяца использования этой опции «накапало» уже более 800 рублей. «Я бы в любом случае потратил эти деньги, а так ещё и вернул часть себе», — объясняет Заур.

### ПРИЯТНЫЕ МЕЛОЧИ

Многие протонцы отмечают в качестве преимуществ зарплатной карты беспроцентную оплату услуг ЖКХ, что позволяет ежемесячно экономить небольшую сумму денег. Это особенно выгодно для тех, кто платит не только за свою квартиру, но и за жильё детей и родственников. Кроме этого, сотрудников радует возможность беспроцентного снятия наличных в банкоматах других банков. Кто-то из работников предприятия освоил систему быстрых платежей, организованную Банком России. Она позволяет мгновенно совершать межбанковские переводы по номеру мобильного телефона без комиссии.

### ЛОЖКА ДЁГТА

У некоторых работников сложились завышенные ожидания от предложений банка. «Вроде говорили, что можно и 5 % на остаток получить, и три категории повышенного кешбэка выбрать, а по факту — только одно из двух», «карты системы «МИР» не привязываются к телефону или смартчасам — приходится всегда брать с собой карточку», «нет прозрачной системы начисления кешбэка — итоговая сумма приходит в конце месяца, а не накапливается по ходу покупок», «нет аналитики, чтобы понять, какие категории кешбэка выгоднее», «обещали один процент по рефинансированию, а получилось больше». Будем надеяться, что услуги Промсвязьбанка будут совершенствоваться и удовлетворят потребности протонцев.

Задать вопрос по услугам Промсвязьбанка можно по телефону +7 (982) 482-37-58, **Мария Плотникова**.

Ирина КУЧУМОВА



### УВАЖАЕМЫЕ ПРОТОНЦЫ!

Полёт Юрия Гагарина — выдающееся событие, которое объединило жителей всего мира и подарило нам чувство невероятной гордости за человечество, осуществившее свою давнюю мечту по освоению космического пространства. И то, что именно наша страна совершила этот прорыв, — огромная заслуга всех работников космической отрасли.

АО «Протон-ПМ» является ведущим предприятием в сфере ракетного двигателестроения. Мы восхищаемся вашим профессионализмом, преданностью своему делу, упорством, стремлением побеждать.

Коллектив ПСБ — опорного банка оборонно-промышленного комплекса страны — поздравляет сотрудников «Протон-ПМ» с Днём космонавтики! Мы гордимся сотрудничеством с вами и стремимся сделать всё, чтобы быть вам полезными. Желаем вам мирного неба, здоровья, счастья и вдохновения. Уверен, вместе мы сможем покорить любую высоту! С праздником!

С уважением, директор ПСБ в Перми  
Андрей Клепиков

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ДИРЕКТОРА ПСБ



Газета «Орбиты Протона»  
Учредитель — АО «Протон-ПМ»  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-0539 от 24.05.2011.  
Адрес редакции и издателя: 614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.  
Тел. редакции: 211-35-26, e-mail: redaktor@protonpm.ru.

Главный редактор — И. И. Кучумова.  
Редакция: Н. С. Лазукова, Д. Б. Шаров.  
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, Е. С. Кошаева.  
Газета распространяется бесплатно.  
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объём 1,5 печ. л. Печать офсетная.  
Тираж 1500 экз. Заказ № 205824.  
Набор, компьютерная вёрстка, дизайн и печать — ООО «Астер Плюс».  
Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15.  
Газета подписана в печать 06.04.2021.