



По пути
кооперации

3

О новых нишах
для предприятия

Авиатехникуму —
145!

4

Выпускники делятся
воспоминаниями



ОПЫТЫ ПРОТОНА

Газета акционерного общества «Протон-ПМ»

№ 10 (282) 27 октября 2021



Событие

Мастер цеха 6 Андрей Габов получил благодарность
директора «Протон-ПМ» Ивана Краснова



Время испытателей

60 лет назад родился Пермский Байконур. Отметили это событие 14 октября вручением благодарностей заслуженным работникам «Протон-ПМ», внёсшим вклад в развитие испытательного комплекса.

Пусть отсюда не стартовали ракеты, но именно здесь, в Новых Лядах, путёвку в космос получали все двигатели, которые выпускало и продолжает выпускать предприятие. Началось всё с РД-214 для Р-12 — баллистической ракеты средней дальности. Освоили двигатель-первенец за восемь месяцев, а вот на создание испытательного комплекса — огневого стенда, котельной, компрессорной, хранилища, десятков километров коммуникаций — понадобилось значительно больше. В 1959-м началось ак-

тивное строительство, 26 августа того же года был основан цех 6. А спустя три года состоялся дебютный пуск. Несмотря на большую секретность, 14 октября 1961 года по радио «Голос Америки» передали: «В Нью-Лядах проведено огневое испытание...»

Предприятие осваивало всё новые изделия. На базе Р-12 создали ракету-носитель «Космос», двигатель для которой также выпускали в Перми. За ним последовали двигатели первой ступени для ракет-носителей «Протон» — рабочей лошади отечественной транспортной космонавтики. Последняя его модификация — РД-276 — испытывалась 770 раз, ведущим завершающего испытания стал мастер цеха 6 **Андрей Габов**. На предприятие он пришёл в 1995 году по примеру отца. Помнит и тяжёлые времена, когда на стенде испытывали всего шесть двигателей в год, и рост объёмов — до 100 пусков. Сегодня Андрей Габов тестирует уже новые изделия для стратегических отраслей экономики. Искренне гордится своей профессией:

— Испытателей ракетных двигателей в Перми можно по пальцам пересчитать. Эксклюзивность этой профессии предполагает большую

ответственность. Моя миссия — сохранить уникальные компетенции проведения испытания и передать их новому поколению.

В ходе чествования испытателей Андрей Габов в числе 25 работников цеха 6, отделов и служб испытательного полигона получил благодарность и памятные подарки из рук директора «Протон-ПМ» **Ивана Краснова**. Вместе с Андреем награждён и его отец — монтажник отдела автоматизированных систем управления техпроцессами **Алексей Габов**. Этот год стал для него дважды юбилейным — 25 сентября Алексей Васильевич отметил своё 70-летие. Сегодня он продолжает работать на предприятии, бок о бок с новым поколением.

По мнению Ивана Краснова, такая ответственность формирует основу для будущих успехов «Протона». Поблагодарив испытателей, он выразил уверенность, что традиции полигона, профессионализм и ответственность сотрудников помогут предприятию в реализации новых проектов:

— На протяжении всей истории коллектив двигался вперёд: здесь развивали профессионализм, внедряли новые технические и технологические решения, автоматизирова-

ли проведение испытаний. Благодаря этому стендовая база «Протон-ПМ» — одна из лучших в отрасли, а опыт в создании систем управления техпроцессами сегодня востребован НПО Энергомаш — головным предприятием холдинга. В планах — построить новый огневой стенд для испытаний на кислороде-керосине. Тем самым мы организуем на загородной площадке замкнутый цикл производства двигателя РД-191 для ракеты «Ангара». А значит, продолжим испытания, начатые 60 лет назад.

Вспоминали в этот день и ветеранов испытательного полигона. В связи с эпидемиологической обстановкой их не удалось пригласить на чествование. Но вспомнили имена: **Олега Семёновича Сарачева, Валерия Арсеньевича Щенятского, Виктора Михайловича Берлизова, Игоря Владимировича Рупасова, Игоря Михайловича Гуляева, Валерия Васильевича Токарева** и многих других. Как финальный аккорд мероприятия, посвящённого 60-летию первого пуска, прозвучали строки из стихотворения первого начальника цеха 6 **Краснослава Николаевича Аникина** о том, что именно в ночь с 13 на 14 октября родился полигон.

Наталья ЛАЗУКОВА

Новости

Госкорпорация отметила три года без аварий

Роскосмос продолжает серию безаварийных ракетных пусков уже третий год подряд, что является абсолютным рекордом в отечественной истории. За это время с Байконура и Восточного, из Гвианского космического центра и с восточного космодрома Плесецк проведено 67 успешных пусков ракет космического назначения, изготовленных на предприятиях госкорпорации. За прошедшее после аварии 11 октября 2018 года время Россия осуществила 32 пуска — с Байконура, 21 — с Плесецка, семь — с Восточного и семь — с космодрома Куру во Французской Гвиане. С 2018 по 2020 год средняя пятилетняя доля успешных стартов отечественных ракет космического назначения увеличилась более чем на 3,5 % и сегодня превышает 97 %. Это соответствует уровню лучших зарубежных образцов средств выведения.

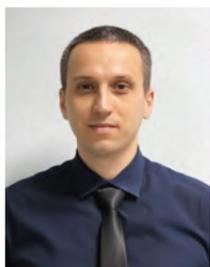
80 лет исполнилось воронежскому КБХА

13 октября исполнилось 80 лет с момента образования Конструкторского бюро химавтоматики (КБХА). На счету воронежского предприятия свыше шестидесяти разработанных жидкостных ракетных двигателей (ЖРД), половина из которых пошла в серийное производство и позволила решить задачи по обеспечению лидерства страны в освоении космоса. Более 4000 ЖРД, созданных КБХА, участвовало в пусках ракет различного назначения. В 2019 году в рамках создания интегрированной структуры ракетного двигателестроения КБХА и Воронежский механический завод объединили в единый научно-производственный комплекс. Сегодня здесь создаётся кислородно-керосиновый двигатель РД-0124МС для ракеты «Союз-5», разрабатываются кислородно-метановые двигатели, освоено производство камер сгорания для двигателей разработки НПО Энергомаш и другой высокотехнологичной продукции.

Молодой протоновец — в тройке лучших наставников

Молодые сотрудники «Протон-ПМ» — электромонтёр **Сергей Фокин**, контролёр **Эльвира Бронникова** и инженер-технолог **Андрей Губин** — приняли участие во II Краевом конкурсе профмастерства «Лучший по профессии». Первенство проходило с 19 по 22 октября на площадке Пермского техникума промышленных и информационных технологий. По результатам состязаний Андрей Губин занял третье место в номинации «Наставник». Протоновец получил награду из рук министра образования и науки Пермского края **Раисы Кассиной**. «Нам предложили разработать программу развития наставничества на предприятии и презентовать её, используя наглядные схемы. Я считаю, главное, чтобы молодёжь как можно скорее начинала предлагать идеи по повышению качества продукции и включалась в рацпредельность», — отмечает конкурсант.

Назначения



Андрей Александрович ЛЕОНОВ, начальник цеха 5



Евгений Вячеславович БОТАЛОВ, начальник цеха 7

Перспективы

Молоды и горячи

Повысить качество годного литья доверили паре молодых управленцев. Мы пообщались с начальником цеха 78 Андреем Яковлевым и главным металлургом Алексеем Шумковым о профессиональном росте, инновациях в сфере металлургии, взаимодействии науки и практики.



Начальник цеха 78 Андрей Яковлев и главный металлург Алексей Шумков работают в одной связке

— Расскажите, как вы пришли в профессию? Как менялось отношение к ней?

Андрей Яковлев (А. Я.): — Признаться, после школы подавал документы и в сельхозакадемию, и в институт культуры, и в политехнический университет. Первыми мне позвонили с механико-технологического факультета политеха, поэтому выбрал именно его. После обучения успел поработать продавцом-консультантом, инженером, начальником отдела капитального строительства в нефтегазовой отрасли. Но по семейным обстоятельствам решил оставить это направление: отправил резюме в компании города. Практически сразу позвонил начальник управления по работе с персоналом «Протон-ПМ» **Виктор Степанов**: «Молодой человек, хотите применить свой диплом по назначению?» Предложение меня заинтересовало. Так в 2016 году я устроился в техбюро цеха 78. А с мая этого года занимаю должность начальника литейки.

Алексей Шумков (А. Ш.): — С детства тянуло к машиностроению, работе с металлом. В моей семье все работали и работают на промышленных предприятиях, поэтому представление о заводах я имел. Решающую роль в выборе профессии сыграли члены приёмной комиссии при поступлении в политехнический университет: рассказали о перспективах и преимуществах специальности, возможностях карьерного роста. После окончания вуза продолжил научную работу на кафедре машин и технологий литейного производства. После того как устроился на предприятие, отношение к литейке значительно поменялось. Металлургия приобрела для меня не только научное, но и практическое измерение.

— Зачастую молодые работники думают: «Стал бы начальником, я бы...» Появлялись ли такие мысли и какие первые шаги вы сделали после назначения?

А. Я.: — У меня была противоположная ситуация. Когда я ещё занимал должность ведущего технолога по алюминиевому литью, на одном из оперативных совещаний у **Николая Юрьевича Кравченко** меня в бок толкнул мастер второго участка **Александр Кузнецов** и шёпотом спросил: «Ну что, Андрюха, хочешь туда?», намекая на место начальника цеха. Уверенно сказал, что нет. Считаю, каждый должен выполнять свою работу, а не думать, что бы он сделал на месте руководителя. Поэтому, став начальником, первым делом собрал мастерской состав, ведущих технологов и контрольных мастеров. Обозначил позицию: все мы — команда, и я как руководитель обещаю прислушиваться к мнению каждого и помогать.

А. Ш.: — Полагаю, такие мысли возникают у молодёжи в силу недостаточной информированности: работая на участке, они оценивают картину только под своим углом, не видя её це-

ликом. Самое большое желание, которое до сих пор меня не оставляет, — привить сотрудникам службы, технологом, работникам литейного цеха любовь к научной литературе. Хочу привести металлургическую науку на «Протон».

— Как вам удаётся поддерживать отношения с коллективом?

А. Я.: — Цех я знаю досконально, а каждого работника — по имени, успел «пощупать» каждый процесс. Большую роль в этом сыграло то, что в своё время мы с заместителем главного металлурга **Радиком Каримовым** внедряли техпроцесс литья титановых сплавов. В цехе находились по двенадцать часов — за это время влился в коллектив, узнал его.

А. Ш.: — Репутация руководителя подтверждается ежедневным трудом, вниманием к коллективу, его потребностям. Да, мне пришлось приложить большие усилия, чтобы за короткое время познакомиться со всеми коллегами, ведь никого не знал. Хотя в этом есть и свой плюс: дружеские отношения иногда мешают работе, я же был от этого застрахован. Меня оценивают не по прошлым заслугам, а по сегодняшним делам.

— Как решается проблема смены поколений?

А. Я.: — Я не считаю это проблемой, скорее — естественным процессом, с которым рано или поздно сталкивается любое предприятие. Наше с Алексеем назначение на должности — следствие этих изменений.

А. Ш.: — Смена поколений действительно происходит. Сегодня мы находимся в такой точке, когда новые технологии, доступные молодёжи, ещё не прижились на производстве, давно используемые — не показывают требуемой эффективности, а девдовские — уже забыты. Важно привить молодым сотрудникам любовь к научной литературе, в которой сконцентрировано лучшее, что создано прошлыми поколениями, и передовые разработки.

— Как вам работаете в связке?

А. Ш.: — Мы делаем общее дело, наша цель — изготовить качественную продукцию с минимальными затратами. Взгляды на то, как её достичь, порой разнятся. И это понятно: цеху необходимо сдавать продукцию, а отделу главного металлурга — проводить исследовательскую работу: улучшать качество отливок, внедрять прогрессивные методы литья. Разрешить разногласия поможет создание лаборатории, где бы мы занимались собственными разработками, не отвлекая производственников от выполнения плана.

А. Я.: — Соглашусь с Алексеем, цель у нас одна. Бывает, наши позиции расходятся, бывает, сразу приходим к общему знаменателю. Иногда пытаемся самостоятельно добиться результата, отдельно друг от друга. Но всегда находим в себе смелость признавать ошибки.

— Расскажите о ходе создания центра литейных компетенций интегрированной структуры на базе цеха 78.

А. Ш.: — Центр должен обладать компетенциями в литье титановых сплавов и уметь работать с жаропрочными и тугоплавкими сталями. Стремимся к тому, чтобы приобрести необходимый набор сплавов и освоить технологии изготовления из них отливок, чтобы обеспечить потребности предприятий интегрированной структуры.

А. Я.: — Большинство этих компетенций, особенно по титановому литью, рабочие цеха освоили. У нас большой опыт по производству литых заготовок для пермских предприятий, которые, кроме нас, никто не способен изготовить. Это, например, ротор СТВ для стартера авиационного двигателя ПС-90, створки из жаропрочной стали и другие отливки сложной конфигурации. Предприятие может лить заготовки сопоставимой сложности и из титана. На этом участке мы полностью закрываем потребность интегрированной структуры.

— Андрей, а как обстоят дела с выходом годного литья?

А. Я.: — Показатель колеблется от 40 до 60 %. По номенклатуре, которую мы льём в интересах наших партнёров по площадке, держим выход годного на уровне 60–70 %. Мы, как и всё предприятие, находимся в процессе освоения. В литейном цехе этот процесс несколько сложнее, чем в механическом, поскольку залитую с нарушениями деталь чаще всего исправить нельзя. Сейчас по некоторым позициям наблюдается увеличение выхода годного. Основное внимание уделяем сложным деталям.

— Какие инновации внедряются в литейном цехе и в службе главного металлурга?

А. Я.: — В этом году на участке контроля оболочковых форм мы начали использовать эндоскоп. Планируем заменить ручную разметку на 3D-сканирование. Совместно с главным металлургом думаем над переводом номенклатуры на готовые сплавы, которые, в отличие от приготовленных самостоятельно, имеют точное соотношение компонентов.

А. Ш.: — В интересах технологов цеха 78 мы решили использовать программу моделирования литья, идёт процесс технико-экономического обоснования. Положительный опыт легирования алюминиевого сплава расширили и планируем применять новые лигатуры для жаропрочных сталей на основе никеля и редкоземельных металлов. В мою зону ответственности также входит гальваника и термическая обработка. Для контроля качества гранульных заготовок в цехе 2 внедрён вихревой дефектоскоп. На гальваническом производстве на завершающей стадии внедрения толщиномер.

Беседавал Дмитрий ШАРОВ

Интегрированная структура

По пути кооперации

ПРОФИЛЬ — НЕ ПРОФИЛЬ

В начале октября предприятие посетили руководители направления гражданской и непрофильной продукции НПО Энергомаш — головного предприятия ИСРД, и первые лица воронежской компании «Турбонас» — ещё одного участника холдинга. Целью визита стало изучение программ диверсификации «Протон-ПМ» и возможностей для расширения кооперации внутри интегрированной структуры. Напомним, что стратегическая задача для всех предприятий ОПК, озвученная президентом России, заключается в повышении доли гражданской продукции: к 2025 году — до 30 %, а к 2030-му — до 50 %.

Рабочая поездка началась с осмотра производственных мощностей предприятия. Возможности центра литейных компетенций, который формируется на базе цеха 78, представил начальник подразделения **Андрей Яковлев**. В цехе 2, который специализируется на изготовлении турбонасосных агрегатов, гости в сопровождении руководителей коммерческой службы **Валерия Голдобина** и **Андрея Детушева** посетили участки электроэрозионной и механической обработки. Далее представители ИСРД отправились в центральную измерительную лабораторию. Там они познакомились с инструментами, помогающими контролировать продукцию на соответствие требованиям конструкторской документации.

После знакомства с городской площадкой состоялось рабочее совещание, в ходе которого рассматривались вопросы исполнения программы выпуска непрофильной продукции в 2021-м, а также планы на 2022–2024 годы и дальнейшую перспективу. Начальник управления маркетинга и продаж НПО Энергомаш **Виталий Сериков** рассказал, что значимые проекты диверсификации производства сегодня реализуют три предприятия холдинга — «Турбонасос» (доля гражданских и непрофильных заказов в продуктом портфеле — 100 %), «Протон-ПМ» (35 %) и КБХА (27 %). При этом к 2031 году планируется удвоить долю высокотехнологичной продукции гражданского назначения в общем объёме выручки ИСРД.

ПЕРМЬ — ВОРОНЕЖ

Деятельность компании «Турбонасос» презентовал её руководитель **Дмитрий Купрунин**. Предприятие основано в 1992 году на базе отдела турбонасосных агрегатов КБХА и специализируется на разработке и производстве продукции для нефтегазовой, химической и горно-металлургической отраслей. Здесь из-

Компетенции «Протон-ПМ» задействуют в производстве насосного оборудования. Такое решение принято в ходе визита делегации интегрированной структуры ракетного двигателестроения (ИСРД). Какие ещё договорённости достигнуты?



Заместитель директора по коммерческой деятельности Валерий Голдобин демонстрирует гостям возможности «Протон-ПМ» в области механообработки

готавливают электронасосные агрегаты и насосные станции на их основе, газовые эжекторы, гидроциклоны и насос-гидроциклонные установки, нестандартное технологическое оборудование.

К 2031 году «Турбонасос» планирует более чем в три раза увеличить выручку за счёт реализации перспективных инвестиционных проектов. Предприятие в большей степени ориентировано на конструкторскую работу и финишные операции — сборку и испытания. В связи с этим руководство компании ищет новые возможности для выстраивания производственной кооперации при изготовлении насосного оборудования. И здесь пригодится опыт

«Протон-ПМ»: в интересах сторонних заказчиков 15 лет завод выпускал литые заготовки для насосов поддержания пластового давления.

— Мы заинтересованы в привлечении дополнительного объёма заказов в рамках диверсификации производства, — отметил на совещании заместитель директора по коммерческой деятельности «Протон-ПМ» Валерий Голдобин. — К 2031 году планируем увеличить выручку от реализации гражданской и непрофильной продукции до 3 млрд рублей. Расширение кооперации с предприятиями ИСРД рассматриваем в качестве одного из инструментов, который позволит достичь целевых показателей.

ГОРОДСКАЯ — ЗАГОРОДНАЯ

В ходе совещания начальник отдела маркетинга представил портфель перспективных заказов «Протон-ПМ», в числе которых испытания газотурбинных электростанций в интересах предприятий Роскосмоса, изготовление деталей и сборочных единиц I и II опоры вертолётного двигателя ВР-2500, расширение кооперации с пермскими компаниями Объединённой двигателестроительной корпорации по производству комплектующих и испытаниям газотурбинных установок. А руководитель проектного офиса **Алексей Клещевников** рассказал о проектах по организации гибридного аддитивного производства и разработке микрогазотурбинного энергетического агрегата.

С испытательными компетенциями предприятия гости познакомились на загородной площадке в Новых Лядах во второй день визита. Помимо сборочно-испытательного комплекса газотурбинной техники, экскурсию по которому провёл начальник цеха 6 **Николай Жижилев**, представители холдинга побывали на заготовительном производстве. Заместитель начальника цеха 74 **Дмитрий Слащёв** показал участок раскроя и покраски, автоматизированный комплекс термообработки. Знакомство с новыми производственными мощностями пермской площадки ИСРД продолжилось осмотром стендов испытания агрегатов жидкостных ракетных двигателей и корпуса 82, где сегодня завершается монтаж инженерных коммуникаций и поступают первые единицы технологического оборудования. Там делегация присоединилась к еженедельному осмотру объекта, который проводит директор «Протон-ПМ» **Иван Краснов**.

В завершение визита Виталий Сериков отметил, что в ходе рабочей поездки удалось проанализировать программу диверсификации и утвердить целевые показатели до 2031 года, познакомить новое руководство компании «Турбонасос» с производственной и испытательной базой «Протон-ПМ», обсудить подходы к выстраиванию кооперации:

— Пермское предприятие интегрированной структуры ракетного двигателестроения подтвердило статус площадки, где целесообразно организовать серийное изготовление деталей и сборочных единиц для продукции воронежской компании. «Турбонасос» представит предложения по кооперации в первом полугодии 2022 года, после того как будут утверждены инвестпроекты по выпуску инновационного насосного оборудования.

Наталья ЛАЗУКОВА

Своими словами



Николай Топильский, главный энергетик

Климат-контроль

Продолжаются работы по организации нового производства на загородной площадке «Протон-ПМ». Рассказываем об энергетических новациях, реализованных в корпусе 82.

Мы запускаем новую котельную. Этот энергетический объект спроектирован по последнему слову техники. Расскажу о его главных преимуществах.

Во-первых, предусмотрена возможность функционирования котельной в автоматическом режиме — без постоянного присутствия обслуживающего персонала. Параметры её работы поступают одновременно и оператору котельной полигона, и на телефон начальника котельной, ответственного за безопасную эксплуатацию объекта. Вся информация сотрудники получают в режиме реального времени. Такая автоматизация позволяет существенно сократить расходы на обслуживание.

Во-вторых, новая котельная выполнена по блочно-модульному принципу: предусмотрено два котла, в полном объёме обеспечивающих работу систем приточной вентиляции. Это поможет исключить дисбаланс, приток будет превышать вытяжку. Также установлен отдельный

котёл на боковое отопление и ещё один — на горячую воду. Котельная произведена пермской компанией «Теплогазстрой», сами котлы марки RIMAN также изготовлены этим предприятием. Его представители сегодня занимаются пусконаладкой.

В-третьих, приобретено 77 приточно-вытяжных установок, которые позволят использовать выбрасываемый воздух для нагрева воздуха входящего. Смонтировано уже более половины из них. Среди установок есть укомплектованные не только калорифером, но и системой холода — так называемые климатические центры, поддерживающие необходимую температуру воздуха в зоне А, при окончательной сборке и частично при мехобработке. Для тех помещений, где нет жёстких требований к температуре, предназначены установки с контроллерами. Управляясь датчиками, они помогают автоматически регулировать температуру в диапазоне плюсо-

вых значений, при необходимости снижая её или повышая.

Благодаря инновационным техническим решениям, разработанным ещё на стадии проектирования объекта, мощность новой котельной удалось уменьшить в полтора раза: с 30 до 20 МВт. Это значительно сократит расход энергоресурсов. При этом будут обеспечены климатические условия для комфортной работы персонала и бесперебойного функционирования оборудования в корпусе 82.

В данный момент котельная полностью смонтирована и работает круглосуточно, пока в режиме пусконаладки. Запущено два котла. На период пусконаладочных работ объект обслуживают пять работников цеха 75, которые предварительно прошли обучение. К декабрю планируется смонтировать оставшиеся приточно-вытяжные установки и запустить котёл бокового отопления. Тогда мы сможем опробовать котельную на всех режимах.

Финграм

ФИНАНСОВОЕ МОШЕННИЧЕСТВО: ПРЕДУПРЕЖДЁН — ВООРУЖЁН

В этом номере газеты сотрудники ПСБ рассказывают, как обезопасить себя от финансового мошенничества с банковскими картами.

Всё больше действий мы совершаем дистанционно. Погасить кредит, оплатить ЖКУ, купить продукты — всё это делается через интернет. Чтобы подтвердить личность или списать со счёта деньги, нужно всего лишь ввести номер карты, код безопасности, реже — номер и серию паспорта. На этом этапе велика опасность, что ваши данные похищают мошенники и воспользуются ими, списав средства.

Каким образом мошенники похищают средства?

У банковской карты есть ряд признаков — они помогают её идентифицировать и проводить операции. Это указанный на лицевой стороне 16-значный номер, имя держателя и срок действия, а также трёхзначный CVV-код, который напечатан на обороте. Карта снабжена магнитной полосой и, как правило, чипом.

Эти данные используются как ключ, который открывает нужную дверь. Если мошенник завладел картой и хочет получить деньги в банкомате или оплатить ей покупку в магазине, ему потребуются данные, зашифрованные в чипе и магнитной полосе, а также ПИН-коды. Если у него нет карты, но есть её номер, срок действия, CVV-код и код подтверждения операции из смс, то он легко проведёт её в интернете.

Чтобы списать деньги с карты, злоумышленники всяческими способами пытаются добыть реквизиты, чаще всего — с помощью телефонного звонка. Сценарии различаются: звонок сотрудника службы безопасности банка, покупателя по вашему объявлению, представителя социальной службы. Это уже известные примеры, поэтому мошенники постоянно меняют тактику.

Телефонные звонки — самый распространённый метод мошенников

Из новинок: звонок от сотрудника банка с уточнением, когда и в каком отделе банка удобно забрать денежные средства по заявлению на закрытие счёта или вклада. После того как мошенники получают отрицательный ответ, что никаких заявлений клиент не подавал, они предлагают перевести деньги на так называемый безопасный счёт. Вариантов выманивания данных по телефону много, однако цель у них одна — заполучить реквизиты вашей банковской карты.

Как не попасть на уловки мошенников?

Вот три простых правила, которые сохраняют ваши средства.

1. Никогда и никому не сообщайте:
 - полный номер карты;
 - CVV-код;
 - срок действия карты;
 - коды для подтверждения операций из смс.
2. Запомните единственно возможную ситуацию, в которой вы можете сообщить номер карты, — для перевода средств вам на карту. Только номер карты без реквизитов. Ни в коем случае не отправляйте фото карты.
3. Перезванивайте в банк по номерам, указанным на официальном сайте, в мобильном приложении или оборотной стороне карты, чтобы проверить состояние ваших счетов.



На правах рекламы

Традиции Протона

Авиатехникуму — 145!

В октябре Пермский авиатехникум отметил 145-летие. Сегодня у нас работают более 280 выпускников этого учебного заведения. Мы попросили протонцев поделиться воспоминаниями о годах студенчества.

НИКОЛАЙ СОРОКИН,
начальник цеха 9
Год выпуска — 1984,
специальность «обработка металлов
на станках и автоматических линиях»

Н. С.: Десятиклассником я мечтал о небе. Поступал в лётное училище на испытателя-исстребителей, но не прошёл по зрению. Отслужив в армии, в сентябре 1978 года приехал в Пермь по приглашению сестры. Устроился слесарем-испытателем в цех окончательной сборки ракетных двигателей. Ждал решения месяца: на второе производство попасть было непросто. Проработал два года — был избран комсоргом цеха 5.

В 1980-м мне предложили пойти учиться на вечернее отделение авиатехникума. С радостью согласился: хотел стать мастером. Педагоги приезжали к нам на площадку. Вспоминаю **Александра Васильевича Суслова** — он преподавал физику и электротехнику, **Килькееву Асию Шафигуловну**, которая вела математику. Подумать только: когда мой сын Александр поступал в авиатехникум, она принимала у него экзамены. А во времена моего студенчества Саша ещё даже не родился! К слову, сын выбрал специальность «вычислительная техника». Поддержал его: понимал, что техникум даёт очень сильное образование. Конкурс на эту молодую специальность — всего лишь второй набор — был огромный!

В наше время учиться было не просто: всё же мы шли слушать лекции после целой смены. К тому же появилась семья, в 1983-м родилась дочь Юлия. Уходил — ребёнок ещё спал, приходил — уже спал. Не забывали мы и про общественную жизнь: участвовали в художественной самодеятельности, турслётах, играли в футбол и хоккей. Когда писал диплом, меня назначили сменным мастером участка цеха 9. Спустя время — старшим мастером, заместителем начальника цеха, а потом и руководителем.

Обучение в авиатехникуме расширило круг общения. С одноклассниками, которые работали на «Авиадвигателе», «Пермских моторах», мы потом пересекались по работе, помогали друг другу. Например, с бывшим начальником участка цеха 22 **Александром Бушевым** взаимодействовали по изготовлению комплектов для газотурбинных электростанций «Урал». И на «Протоне» сложилось сообщество выпускников авиатехникума. На вечернем отделении также учились мои коллеги: ведущий инженер по организации и нормированию труда **Елена Холодова**, ведущий инженер по подготовке производства **Елена Беклемышева**, работавший в Ремпри цеха 9 **Александр Трапезников**.

КОНСТАНТИН ПОКИДКИН,
ведущий специалист ЦЗЛ
Год выпуска — 2006,
специальность «вычислительные машины,
комплексы, системы и сети»

К. П.: В 2002 году, окончив девятый класс, я стал выбирать, куда дальше двигаться по учебной лестнице. Был уверен, что продолжать обучение в школе не хочу, но вот какую профессиональную стезю выбрать? Подумал, что не прочь выучиться на повара или автомеханика. Но мама сказала, что жизнь этому и так научит, а вот образование стоит получать достойное. Так я выбрал Пермский авиационный техникум. Проблем при поступлении не возникло, но определиться со специальностью оказалось делом не из лёгких: было много направлений. В итоге пошёл на вычислительную технику. Каждый преподаватель стремился найти подход к студентам, умел заинтересовать своим предметом. В целом, учился легко. Каждый день моего студенчества был по-своему



Директор «Протон-ПМ» Иван Краснов (справа) 5 октября поздравил руководителя техникума Александра Дическула и коллектив с юбилеем

ярким и запоминающимся. Четыре года протонцы как мы!

Хочу поблагодарить преподавателей техникума, а некоторых выделить особо. **Марина Владимировна Куртагина** на момент моей учёбы была заведующей отделением. Забавно, но, заходя к ней в кабинет, я не испытывал чувства страха или боязни. Наоборот, она могла поговорить с тобой как с другом, и её слова всегда достигали цели. **Дмитрий Владимирович Лекомцев** — человек с огромным багажом знаний. Именно он открыл мне дверь в мир электроники и измерительных приборов.

Если бы мне представился шанс вновь выбрать учебное заведение, не задумываясь, пошёл в авиатехникум.

Через год моя дочурка Аня отправится в первый класс. Сейчас вместе с женой Ириной думаем, в какую школу её отдать, а с выбором техникума точно определились. Хотелось бы пожелать студентам по максимуму использовать каждый день, не тратьте на бестолковые вещи свой главный ресурс — время. Вы уже стали строителями своего будущего, сделайте его таким, каким видите. Благодарю сотрудников авиатехникума: я стал тем, кто есть, только благодаря вашему труду и усилиям.

АНАСТАСИЯ БАШКИРЦЕВА,
оператор станков с ЧПУ Центра
дуального образования
Год выпуска — 2020,
специальность «технология
машиностроения»

А. Б.: Всё лето после девятого класса я готовилась к поступлению в строительный колледж. Но, когда поехала подавать документы, что-то меня останавливало. Залезла в интернет и среди учебных заведений Перми увидела авиатехникум. Мне всегда нравилось то, что связано с конструкторской и инженерной деятельностью. Интуитивно выбрала свою специальность, хотя все представленные в техникуме направления соответствовали

моим интересам. Плюс узнала о возможности заключить целевой договор с «Протоном». Для меня, девочки из Чердынского района, получение стипендии и стопроцентная гарантия будущего трудоустройства стали решающими факторами.

Авиатехникум дал очень хорошую техническую базу, без которой я не смогла бы дальше развиваться: понимание, что такое чертёж, что представляет собой деталь, знание инструмента. Первые два года усиленно училась, на третьем курсе попала на практику в Центр дуального образования. Там узнала о конкурсах профмастерства и сразу сказала: «Готовьте меня». В самом начале выпускного четвертого курса победила в чемпионате WorldSkills Hi-Tech — это стало самым ярким событием моих студенческих лет.

Продолжаю общаться с одноклассниками: **Екатериной Толстиковой**, она работает инженером-технологом в цехе 3 «Протона», **Екатериной Ворожцово** с «Редуктора» и **Кариной Хайбулиной** с «Пермских моторов». Из преподавателей хочу выделить **Бориса Рахмаиловича Каца** — он обучал инженерной графике. Основы машиностроения давала **Ольга Алексеевна Безматерных**. Совсем недавно я боялась схлопотать тройку по её предмету, а теперь мы коллеги. Второй год пробую себя в качестве преподавателя техникума. Вела «Инженерную графику», или попросту черчение. Читала курс «Информационные технологии в производственной деятельности»: с ребятами мы готовили в «Компасе» технологическую документацию и создавали модели деталей. Студенты удивлялись, когда понимали, что мы примерно одного возраста.

Самое важное, что дал техникум, — это интерес к саморазвитию. Благодарна за систему дуального образования, за сам центр, за то, что попала сюда и осталась. Шла в техникум, не зная, что меня ждёт. Но реальность давно превзошла ожидания пятнадцатилетней деревенской девочки. В планах — получить высшее образование по своему профилю.

Интересны и смежные области. Например, хочу разобраться в электронике станка — как он запрограммирован и работает.

Подготовила Наталья ЛАЗУКОВА



Николай Сорокин



Константин Покидкин



Анастасия Башкирцева

Юбилей

Слышать сердцем

Всероссийское общество глухих (ВОГ) отметило в этом году 95-летие. В начале октября в Кремлёвском дворце впервые прошёл торжественный концерт, где наряду со звёздами российской эстрады выступил пермский народный коллектив «Поющие руки». Расскажем, как «Протон» связан с ВОГ и чем живут наши слабослышащие сотрудники.

ИСТОРИЯ СООБЩЕСТВА

Всероссийское общество глухих организовали при Наркомате социального обеспечения РСФСР в конце сентября 1926 года. Там они получают помощь в трудоустройстве и защите гражданских прав, узнают об изменениях законодательства и проводимых мероприятиях, развивают творческие способности и занимаются спортом. Общество объединяет 79 региональных отделений (РО), услугами пермского пользуются почти две тысячи человек.

Пермское отделение, как и вся организация в целом, старается сформировать в крае доступную среду для инвалидов по слуху, чтобы каждый мог получить качественное образование и медицинскую помощь, а вместе с этим и работу. Модельщик нашего литейного цеха **Мargarита Нохрина** уже пять лет помогает обществу развиваться, будучи членом правления Пермского РО ВОГ:

— Всё началось после поездки на молодёжный форум в Сочи в 2002 году. Её спонсировала профсоюзная организация «Протон-ПМ». Зарядившись энергией и желанием делать жизнь глухих интересной, начала проводить мероприятия для молодёжи. Весёлые старты, различные конкурсы к праздникам, в том числе «Мисс Дюймовочка», участницам было по 5–10 лет! Моё активное участие в жизни глухих заметили в руководстве ВОГ и на очередной конференции избрали членом правления, а также назначили заместителем председателя регионального отделения.

По её словам, участвовать в общественной деятельности довольно легко, если тебе нравится быть в гуще событий. В качестве члена

правления Margarita инициировала совместные конные прогулки, поездки в аквапарк и музеи, организовала выступление группы артистов в Сарапуле. До пандемии побывали в Финляндии, Испании, Италии, Франции, совершили круиз по Средиземноморью — нужно было позаботиться о программе, проживании, специальных экскурсоводах. Margarita всегда содействовала глухим в трудоустройстве на наш завод.

На сегодняшний день ВОГ остаётся самой многочисленной российской общественной организацией инвалидов по слуху — в ней состоят 76 тысяч человек.

ГЛУХИЕ НА «ПРОТОНЕ»

Коллектив неслышащих сформировался давно, и его состав остаётся неизменным. Это 14 человек, занимающихся самой разной работой: токари, слесари, модельщики, транспортники. Все они трудятся на городской площадке, так как здесь есть штатные сурдопереводчики. Ранее на предприятии работали глухие уборщицы, несколько лет назад их перевели в штат подрядной организации «Крисклин».

Интересная история жизни транспортника корпуса 30а **Германа Ибатаева**. Он родился в Уфе в 1985 году. Чтобы получить профессию, переехал в Челябинск и поступил в училище-интернат для инвалидов по слуху. Там обучился на



В корпусе 30а трудятся пятеро глухих сотрудников. На фото — транспортновик Герман Ибатаев и слесарь-инструментальщик Сергей Смирнов

токаря 3-го разряда, а после окончания учебного заведения устроился на один из местных заводов, где проработал восемь лет. На «Протон» его привела любовь: Герман познакомился с пермячкой через сайт знакомств. Решил переехать к возлюбленной. Сегодня пара воспитывает двух детей: семилетнего Рому и двухлетнюю Лизу. Они отлично слышат. Детям глухих родителей дают возможность идти в садик без очереди.

БЛАГОДАРНОСТЬ ПЕРЕВОДЧИКАМ

Помогают в решении рабочих и личных вопросов сурдопереводчики. Много лет глухими протоновцами занималась **Татьяна Тимофеева**, сейчас они под опекой **Нины Ширевой**. Переводчик сопровождает неслышащего начиная с момента трудоустройства, а затем помогает в текущих рабочих вопросах. Например, в этом году Нина Юрьевна два месяца ассистировала преподавателю отдела развития персонала, когда токарь цеха 79 **Александр Данилов** повышал разряд. Вместе с грузчиком корпуса 30а **Иваном Тряцциным** проходила пожарно-технический минимум. Бывало, помогала подопечным учиться на права — многие глухие водят автомобиль.

Современные технологии позволяют быстрее проводить ознакомление неслышащих с нормативными документами предприятия. С помощью смартфона сурдопереводчик записывает видео, в котором объясняет суть изменений, а затем рассылает его в мессенджере. Ранее специалист лично приходил на приём к врачу вместе с сотрудником, а теперь, в период пандемии, обходится видеозвонком.

Сурдопереводчики проводят развлекательные мероприятия: сопровождают группу на экскурсиях и застольях, организованных при участии профсоюзной организации. 31 октября в России отмечают День сурдопереводчика. Коллектив глухих сотрудников благодарит своих главных помощников за заботу и внимание, содействие в организации душевных встреч!

Ирина КУЧУМОВА

На линии огня

Коллектив 27-й пожарно-спасательной части 17 октября отметил 60 лет со дня образования подразделения.



Главное качество огнеборца — бесстрашие (на фото — пожарный Денис Глухов)

В 1961-м на территории испытательного полигона в Новых Лядах состоялся первый пуск ракетного двигателя. Спустя несколько дней личный состав приступил к несению круглосуточной службы в составе военизированного пожарного подразделения. Разместилось оно на территории предприятия. Первым руководителем пожарно-спасательной части стал **Павел Васильевич Тимохов**. На своём посту он оставался более 12 лет, в течение которых сформировал принципы несения службы на таком особом объекте — испытательном полигоне ракетных двигателей. С теплотой вспоминают коллеги и ещё одного руководителя — полковника внутренней службы **Владимира Викторовича Богомякова**, который занимал должность начальника части с 1985 по 2004 год. После него часть возглавляли **Алексей Черанёв**, **Сергей Пикулев**, **Игорь Азанов**.

Изначально подразделение считалось военизированным и только в 2002-м вошло в состав Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. За время своей работы коллектив части неоднократно удостоивался звания «Лучшая пожарная часть». Личный состав привлекался к ликвидации последствий крупных пожаров и чрезвычайных ситуаций на территории города и края: при крушении «Боинга-737» 14 сентября 2008 года, при пожаре на складе бытовой химии на Трамвай-

ной, 14, который вспыхнул 10 февраля 2011-го, при ликвидации ЧС в пос. Новые Ляды, когда было прекращено водоснабжение из-за приостановки работы очистных сооружений.

Сегодня в коллективе 27-й пожарно-спасательной части 51 сотрудник и три работника Федеральной пожарной службы. Руководит ими подполковник внутренней службы **Николай Едовин**. В состав части входит два пожарных отделения, резервный ход и группа профилактики пожаров. Как и раньше, круглосуточно охраняют испытательный полигон. Но, как известно, лучше предотвратить ЧП, чем устранять его последствия. Такой позиции придерживаются представители отделения профилактики пожаров: инспекторы ведут надзорную деятельность, контролируют выполнение противопожарных мероприятий. Большая часть коллектива — с высшим и средним специальным образованием, сотрудники постоянно повышают квалификацию. Благодаря этому за 60 лет на территории предприятия не было допущено ни одного серьёзного происшествия. Почти два десятилетия здесь работают инспекторы **Наталья Бажина**, **Светлана Носкова**, **Артём Киришин**. Они предаются как пожарному делу, так и части, где начали нести службу.

Под надёжной защитой от огня не только цеха «Протона», но и жилые дома Новых и Старых Лядов, села Троица и посёлка Сылва, ближайшие сады и дачи. Сотрудники части активно поддерживают боеготовность подразделения: отработывают практические навыки на пожарно-тактических занятиях, повышают уровень физической подготовки и теоретических знаний. Высокий класс они не раз продемонстрировали на соревнованиях и праздниках, организуемых предприятием. А в 2014–2015 годах команда 27-ПСЧ дважды побеждала в соревнованиях Приволжского федерального округа по аварийно-спасательным работам при ДТП. Сотрудники части помогают и добровольным

пожарным формированиям цехов, благодаря чему протоновцы не раз становились лучшими в первенстве Свердловского района по пожарно-прикладному спорту.

Но как бы ни был подготовлен огнеборец, главное его качество — бесстрашие. За время существования части медалями МЧС России «За отвагу на пожаре» награждены восемь сотрудников: **Дмитрий Базуев**, **Анатолий Дунин**, **Владимир Иванов**, **Николай Карелин**, **Валерий Лekomцев**, **Сергей Пикулев**, **Константин Тюмин** и **Андрей Хлебников**.

Пожарный остаётся пожарным и в обычной жизни. Так, зимой 2019-го командир отделения **Сергей Мелюхин**, возвращаясь домой в посёлке Сылва, увидел густой чёрный дым из окна четвёртого этажа. Обойдя весь подъезд и предупредив об опасности родных и соседей, он, не задумываясь, пошёл на выручку. Дверь долго не открывали, а когда она отворилась, в проёме появился мужчина, который жестами звал на помощь вглубь помещения. Как оказалось, это был слабослышащий хозяин квартиры. Он скрылся в дыму, и Сергей бросился за ним. Командир отделения вывел погорельца из огня, в то время как прибывшие коллеги начали тушить пожар.

За такие поступки мы и уважаем пожарных спасателей. Благодаря таким людям мы знаем, что каждый из них — настоящий герой, который ежедневно рискует своей жизнью и здоровьем. Спасибо вам за ваш нелёгкий труд!

Уважаемые работники и ветераны 27-й пожарно-спасательной части! Поздравляем вас с 60-летием подразделения! Благодарим за преданность службе, за наше спокойствие и безопасность, за спасённые жизни. Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, уверенности в завтрашнем дне! Пусть огонь горит только в ваших сердцах, а пламя профессионализма и самоотдачи не угаснет никогда! Сухих вам рукавов!

Дмитрий ШАПОВ

Качество жизни

Звёзды спорта

Неделя напряжённой борьбы с 19 по 25 сентября принесла сборной интегрированной структуры второе место в общем зачёте спартакиады Роскосмоса, а результаты года помогли стать обладателями переходящего кубка госкорпорации. Команду холдинга усилили сотрудники «Протон-ПМ».

На московской площадке спортивно-оздоровительного комплекса «Звезда» собрались представители 24 предприятий ракетно-космической отрасли — более тысячи участников. Соревновались они в 11 видах: мини-футболе, гандболе, настольном и большом теннисе, бадминтоне, баскетболе, волейболе, дартсе, плавании, шахматах и в забеге с испытаниями «Космическая гонка».

Сборная интегрированной структуры ракетного двигателестроения (ИСРД) была представлена во всех видах, завоевав шесть медалей: два золота, одно серебро и три бронзы. В состав команды вошли десять протонцев. Каждый из них стал призёром первенства, причём в двух победных видах — волейболе и настольном теннисе — велик вклад пермских спортсменов!

Впервые «Протон» оказался представлен в гандбольном турнире: в состав команды вошёл Александр Лядов. Не знаем, совпадение это или закономерный итог, но сборная ИСРД впервые поднялась на пьедестал почёта — пока на третью ступень. Уверены, что это только начало.

Сборная ИСРД по волейболу дважды выигрывала спартакиаду. В этом году ребятам удалось дойти до финала без единого поражения, а в решающем матче обыграть главных соперников — команду ГКНПЦ им. Хруничева. В составе сборной играли заместитель главного диспетчера **Николай Иванов**, специалист по осуществлению производственного контроля **Иван Куркин**, слесарь-инструментальщик корпуса 30А **Андрей Ворончихин** и инженер-конструктор отдела технологической оснастки **Виталий Харчевников**.

— Мы шли к победе целый год, — отмечает Виталий. — В апреле, когда проходил Чемпионат Космической Лиги, нам не удалось выиграть у Центра Хруничева. Меня радует, что год от года уровень подготовки команд растёт, всё больше молодых сотрудников — поединки не только в волейболе, но и в других видах спорта становятся более захватывающими.

Победителями командного турнира по настольному теннису стали **Алексей Манаев** и **Екатерина Грязнова**, представлявшие НПО Энерго-



Алексей Шилов — победитель спартакиады в настольном теннисе

маш, **Александр Рязанцев** из Воронежского центра ракетного двигателестроения и начальник техбюро цеха 3 «Протон-ПМ» **Алексей Шилов**.

— Наша победа — это результат упорных тренировок, грамотной стратегии и везения, — говорит наш коллега. — Участвую в спартакиаде Роскосмоса уже в третий раз и с каждой возвращаюсь с наградами. Попеременно пальму первенства мы делим с Центром Пилюгина. Сильная команда и у НПО Лавочкина. Именно эта сборная нынче доставила нам много хлопот в полуфинале, но и радость от победы в поединке была огромной. Проигрывая со счётом 3:1, мы смогли собраться и переломить ход встречи: окончательный счёт 3:4 — в нашу пользу.

В этом году в команде ИСРД по баскетболу играли пять наших виртуозов мяча: старший мастер цеха 75 **Алексей Маянцев**, испытатель-механик цеха 6 **Сергей Хлебников**, токарь цеха 2 **Роман Титов**, слесарь-инструментальщик корпуса 30а **Илья Агафонов** (пожалуй, самый высокий человек «Протона» — его рост 2,10 м) и ведущий специалист по физкультуре и спорту **Александр Лядов**.

В этом году против интегрированной структуры играли не только соперники, но и турнирная сетка. В результате жеребьёвки получилось так, что с главным соперником и будущим чемпионом — сборной РКЦ «Прогресс» — наши спортсмены встретились в полуфинале. По мнению зрителей и болельщиков, эта игра стала самой напряжённой за весь турнир. Команды шли вровень до финального свистка. На последних секундах сборная ИСРД заработала штрафные броски, но, к сожалению, не реализовала их. Соперники ответили точным броском в корзину, обойдя команду холдинга всего на два очка и лишив возможности побороться за золото.

— Победили действительно сильнейшие, — говорит Алексей Маянцев. — Ребята из Самары — достойные противники, а мы просто не смогли справиться с волнением и собраться. Возможно, нам не хватило запасных игроков, но я точно уверен, что наша встреча стала украшением турнира. Бронзовые награды — тоже результат.

Дмитрий ШАРОВ

Благоустройство

В Новых Лядах проживают более девяти тысяч пермяков. Территория сложилась относительно недавно, в 1959 году. На месте нынешнего микрорайона стоял глухой лес в момент, когда руководство Пермского облисполкома решило разделить пристанционный пункт Ляды на Новые и Старые и основать новый посёлок. За 20 лет территория разрослась, и в 1980-м её включили в Свердловский район Перми.

По словам заместителя главы администрации посёлка Новые Ляды **Валерия Тарасова**, последние несколько лет на территории реализуются городские и федеральные проекты по повышению качества дорог и пешеходных тротуаров. Комплексно отремонтированы улицы Мира, Островского, Комсомольская, Чкалова, Горького, Советская, Коммунистическая, автодороги Пермь — Сырва и Пермь — Новые Ляды, соединены и благоустроены транспортные «артерии» частного сектора. Кроме того, за последние три года отремонтировано 12 дворовых территорий многоквартирных домов.

— Думаем над проектом велодорожек, маршруты которых затрагивали бы лесной массив и пляж, — отмечает Валерий Борисович. — Главный вопрос: как организовать движение так, чтобы велосипедисты, автомобилисты и пешеходы передвигались безопасно и не мешали друг другу.

Экология

«Протон-ПМ» регулярно проводит мероприятия по сохранению уникальной природы Новых Лядов. Многие делаются и администрацией посёлка. За три года количество контейнерных площадок для мусора увеличилось в три раза — это позволяет содержать микрорайон в чистоте и оберегать природу. Ежегодно ведутся компенсационные озеленительные работы: засохшие или спиленные деревья заменяются новыми. В этом году вдоль улиц 40-летия Победы и Островского высажено более 200 молодых тополей, ив и саженцев сирени.

Здесь же в сентябре открылась городская экотропа, уже 23-я по счёту в нашем городе. Особенностью Новолядовского зелёного маршрута станет наличие визит-центра — его

Сила притяжения

Новые Ляды — территория перспективного развития «Протон-ПМ». Роскосмос помогает организовать новое производство, а краевое правительство — повысить качество жизни. Как преобразился микрорайон за последние пару лет?



Символом Новолядовской экотропы стал папоротник

строительство завершится в конце октября. Здесь будет работать лесничий: встречать гостей и проводить экскурсии, следить за порядком на маршруте и состоянием массива. Как отметила заместитель руководителя Пермского городского лесничества **Людмила Шабанова**, тропа задумывалась как место отдыха для школьников и людей старшего поколения.

СПОРТ

Недалеко от экотропы проходит пятикилометровая лыжная трасса. Традиционно её содержанием занимаются сотрудники «Протон-ПМ». Руководитель спортивно-оздоровительного комплекса **Виталий Торсунов** отмечает, что снег выпадет уже через месяц. Это долгожданный момент для жителей Новых Лядов:

— Пора готовиться к накатке лыжни и заливке катка. Меня уже останавливают на улице, спрашивают о спортивных планах на зимний сезон!

Дом спорта открыт для детей микрорайона. Третий сезон ведут занятия тренеры городской школы по баскетболу «Урал-Грейт-Юниор» и футбольного клуба «Звезда». Также работает секция по боксу и лыжным гонкам. В тренажёрном зале спорткомплекса пока введены ограничения из-за коронавируса: в помещении могут находиться не более пяти человек.

ДОСУГ

Отличным местом летнего отдыха является местный пляж на реке Сырва. Он организован по всем стандартам и ничуть не уступает пляжам европейских городов. Много средств вложено в укрепление береговой линии и повышение безопасности отдыхающих. Здесь есть спортивные сооружения для взрослых и детей, огороженная волейбольная площадка, зона для пикника со столиками и мангалами. Последнее лето доказало востребованность новолядовского пляжа, его благоустройством местные власти продолжают заниматься и в следующем году.

В интересах любителей культурного отдыха в клубе «Юбилейный» стартовали два проекта. В специально оборудованном для просмотра видео помещении жители Новых Лядов в воскресный полдень могут бесплатно посмотреть кино из фонда Пермской синематеки — это проект «Социальный кинозал». А дважды в месяц в рамках всероссийского проекта «Виртуальный концертный зал» идут трансляции из пермской и московской филармоний. Например, в начале ноября пройдут трансляции с XVI Международного фестиваля органной музыки.

Ирина КУЧУМОВА

Поделитесь мнением о Новых Лядах



Газета «Орбиты Протона»
Учредитель — АО «Протон-ПМ»
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-0539 от 24.05.2011.
Адрес редакции и издателя: 614010, г. Пермь, Комсомольский пр., 93.
Тел. редакции: 211-35-26, e-mail: redaktor@protonpm.ru.

Главный редактор — И. И. Кучумова.
Редакция: Н. С. Лазукова, Д. Б. Шаров.
Редакционная коллегия: А. В. Шишкин, Е. С. Кошаева.
Газета распространяется бесплатно.
Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы.

Объём 1,5 печ. л. Печать офсетная.
Тираж 1500 экз. Заказ № 222213.
Набор, компьютерная вёрстка, дизайн и печать — ООО «Астер Плюс».
Адрес: г. Пермь, ул. Усольская, 15.
Газета подписана в печать 25.10.2021.